

Đắk Nông, ngày 23 tháng 2 năm 2024

BÁO CÁO

Kết quả hoạt động kinh doanh năm 2023
và mục tiêu, giải pháp thực hiện năm 2024

PHẦN THỨ NHẤT: TÌNH HÌNH THỰC HIỆN NHIỆM VỤ KINH DOANH NĂM 2023.

I/ ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH.

Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Đắk Nông là tiền thân của Công ty xổ số kiến thiết tỉnh Đắk Nông, được thành lập theo Quyết định 560/QĐ-UBND ngày 23/6/2004 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông và được chuyển đổi thành Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Đắk Nông theo Quyết định số 1382/QĐ-UBND ngày 30/9/2008 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, do Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông làm chủ sở hữu.

- Với ngành nghề kinh doanh là: Phát hành các loại hình vé xổ số kiến thiết, vui chơi có thưởng, với 02 loại hình: Vé xổ số kiến thiết truyền thống, vé xổ số biết kết quả ngay. Trong năm 2023, Công ty chủ yếu tập trung vào kinh doanh loại hình vé xổ số kiến thiết truyền thống. Bên cạnh đó còn phát hành thêm loại hình vé xổ số bốc biết kết quả ngay với mục tiêu, tăng cường mặt vé của Công ty trên thị trường, quảng bá thương hiệu Công ty.

Cơ cấu tổ chức bộ máy:

- Người quản lý và kiểm soát viên: 04 người, gồm: 01 Chủ tịch kiêm Giám đốc; 01 Phó Giám đốc, 01 Kế toán trưởng và 01 kiểm soát viên.

- Người lao động: 40 người, gồm: 04 phòng ban và 05 văn phòng đại diện và 01 chi nhánh, trong đó:

+ Phòng TC-HC: 07 người;

+ Phòng Kế toán - Tài chính: 06 người;

+ Phòng Kế hoạch - Kinh doanh: 07 người;

+ Phòng Phúc tra: 03 người;

+ Văn phòng đại diện tại tỉnh Đắk Lắk: 03 người;

+ Văn phòng đại diện tại Ninh Thuận (bao gồm Cam Ranh - Khánh Hòa): 04 người.

+ Văn phòng đại diện tại tỉnh Bình Định (bao gồm Vạn Ninh - Khánh Hòa): 02 người ;



+ Văn phòng đại diện tại Đà Nẵng: 05 người (bao gồm Quảng Nam và Quảng Ngãi).

+ Văn phòng đại diện tại tỉnh Thừa Thiên Huế: 03 người (Bao gồm Quảng Trị).

Ngoài ra, trong năm 2023 Công ty đã khai thác trở lại đối với một số thị trường, tuy nhiên vì điều kiện thực tế chưa cho phép Công ty thành lập văn phòng đại diện tại các thị trường mới khai thác lại, nên hoạt động của một số thị trường đó được giao cho một số văn phòng đại diện hiện có điều kiện thuận lợi về địa lý phụ trách như: Thị trường Cam Ranh thuộc tỉnh Khánh Hòa, giao cho Văn phòng đại diện tại tỉnh Ninh Thuận phụ trách; thị trường tại Vạn Ninh - Khánh Hòa, giao cho văn phòng đại diện tại tỉnh Bình Định phụ trách; thị trường Phú Yên do Phòng Kế hoạch phối hợp với phòng Kế toán phụ trách. Đối với thị trường Cư Jut và Đắk Mil, trong thời gian đầu năm 2023 trực thuộc văn phòng đại diện tại tỉnh Đắk Lắk quản lý, tuy nhiên sau khi sắp xếp lại mô hình thì giao cho phòng Kế hoạch - Kinh doanh phụ trách.

- Trình độ chuyên môn:

+ Đại học: 31 người; cao đẳng: 01 người, Trung cấp: 06 người, học nghề và phổ thông: 06 người.

- Trình độ LLCT: Cao cấp: 02 người; Trung cấp: 6 người.

1. Những thuận lợi:

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp, các ngành trong tỉnh, Hội đồng xổ số kiến thiết khu vực miền Trung đã tạo điều kiện hỗ trợ về cơ chế hoạt động, tạo môi trường thuận lợi cho hoạt động kinh doanh của Công ty.

Chi bộ kiện toàn bộ máy, từng bước ổn định và phát huy được vai trò là hạt nhân lãnh đạo bằng Nghị quyết, chủ trương, đường lối sát với tình hình thực tế và năng lực hiện có của Công ty.

Tập thể Ban lãnh đạo và CBCNV người lao động đồng sức, đồng lòng, phát huy hết năng lực, khắc phục mọi khó khăn, nghiên cứu nhiều biện pháp để phát triển, mở rộng thị trường: Từ chăm sóc đại lý, kịp thời nắm bắt những chuyển biến của thị trường, tăng cường công tác quảng cáo, nâng cao sự quản lý, giám sát, từ đó hoàn thành tốt nhiệm vụ mà đầu năm đã đưa ra.

Trong năm 2023, mặc dù tình hình thị trường vé xổ số ở các tỉnh trong khu vực miền Trung đã gần như là ổn định, việc phát triển thêm thị trường mới đối với Công ty thương hiệu thấp, tài chính yếu như Xổ số Đắk Nông là một điều hết sức khó khăn. Tuy nhiên, nhưng được sự quan tâm giúp đỡ của các Công ty xổ số trong khu vực miền Trung và sự ủng hộ nhiệt tình của đại lý, Công ty đã mở lại một số thị trường, đưa mặt vé của Công ty xổ số kiến thiết Đắk Nông phát triển xa hơn.

2. Những khó khăn:

Tình hình thị trường xổ số khu vực miền Trung đã tương đối bình ổn, vì vậy việc mở lại thị trường gặp không ít khó khăn như: mất nhiều thời gian, chi phí tăng cao;

Công tác nhân sự còn bị động, còn mang tính chất chấp vá, chưa có nguồn nhân sự để đáp ứng được việc khai thác thị trường mới.

Vé xổ số các Công ty trong khu vực miền Nam vẫn tiếp tục xâm lấn với số lượng ngày càng lớn, công khai tại hai thị trường Đắk Nông, Ninh Thuận, trong khi đó các cơ quan ban ngành chưa có biện pháp xử lý dứt điểm, làm ảnh hưởng không nhỏ đến doanh thu của Công ty Đắk Nông nói riêng và các Công ty trong khu vực miền Trung nói chung tại hai địa bàn nói trên.

Sự cạnh tranh ngày càng gay gắt, một số thị trường mức độ phân biệt đãi chính và đãi phụ ở một số địa bàn vẫn còn rõ rệt. Trong khu vực miền trung thì Xổ số Đắk Nông luôn xếp ở vị trí là đãi phụ, doanh thu thấp nhất trong khu vực, trong khi đó hoạt động kinh doanh của Công ty mang tính chất “may-rủi”. Do đó, Công ty chịu nhiều áp lực trên thị trường.

I/ KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC CHỈ TIÊU SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2023.

1. Các chỉ tiêu về kinh tế.

Năm 2023 là năm kinh tế toàn quốc nói chung và Công ty xổ số Đắk Nông nói riêng gặp nhiều khó khăn. Tuy nhiên được sự chỉ đạo sáng suốt, quyết liệt của Chi bộ và sự quyết tâm, đồng lòng vượt khó từ tập thể Ban lãnh đạo và toàn thể CBCNV người lao động trong toàn Công ty nên hoạt động kinh doanh năm 2023 của Công ty đã đạt được một số thành quả đáng khích lệ, cụ thể như sau:

ST T	Chỉ tiêu	ĐVT	Kế hoạch năm 2023	Thực hiện năm 2023	Tỷ lệ thực hiện so với KH(%)
1	Sản lượng, sản phẩm chủ yếu (vé xổ số kiến thiết).	Kỳ	52	52	100%
	<i>Sản lượng vé phát hành</i>	<i>Tr.vé</i>	106	106	100%
2	Doanh thu bán hàng và cung cấp dịch vụ, Trong đó:	<i>Tr.đ</i>	139.208	151.882	109%
-	DT vé xổ số truyền thống	<i>Tr.đ</i>	137.508	148.989	108%
-	DT vé xổ số bóc BKQN	<i>Tr.đ</i>	1.600	2.779	173%
-	DT và thu nhập khác	<i>Tr.đ</i>	100	114	114%
3	Nộp ngân sách	<i>Tr.đ</i>	28.805	30.896	107%
4	Lợi nhuận sau thuế	<i>Tr.đ</i>	1,418	2,430	171%
5	Thu nhập BQ của người LĐ	<i>Tr.đ</i>	11,5	12	104%

2. Việc thực hiện một số chỉ tiêu khác của Nghị quyết người lao động

- Đảm bảo việc làm, cải thiện đời sống tinh thần, vật chất cho người lao động, mức thu nhập bình quân của người lao động đạt 12trđ/người/tháng. Tăng 104% so với năm 2023.

- Thực hiện tốt công tác xã hội, từ thiện đền ơn đáp nghĩa theo chủ trương chung của Đảng và nhà nước. Trong năm Công ty đã phối hợp với Công đoàn, Đoàn thanh niên và địa phương tổ chức thăm hỏi và tặng quà cho các gia đình chính sách trên địa bàn phường Nghĩa Đức, với mức hỗ trợ hàng tháng là: 500.00đ/hộ; phối hợp với Hội chữ thập đỏ của Phường Nghĩa Đức thăm tổ chức tặng quà cho các gia đình chính sách nhân ngày 27/7, xuân Giáp Thìn với giá trị 5trđ/năm; thăm hỏi động viên bon kết nghĩa vào các dịp ngày 01.6, tết trung thu và tết Nguyên Đán với giá trị: 6,5trđ/năm.

- 100% CBCNV người lao động công ty được học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng, Pháp luật của nhà nước, trong đó hơn 80% CBCNV người lao động được học tập, quán triệt bằng nhiều hình thức: Tập trung, online, phôi sao gửi tài liệu...

- Một số kết quả của các tổ chức đoàn thể trong năm 2023:

+ Chi bộ Công ty: Chi bộ đã luôn hoàn thành tốt nhiệm vụ mà Đảng và nhà nước giao, đồng thời trình Đảng ủy khối các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh công nhận chi bộ Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ năm 2023;

+ Công ty được công nhận “Cơ quan an toàn, an ninh, trật tự”;

+ Công đoàn cơ sở: Được Công đoàn viên chức công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023.

+ Đoàn thanh niên: Được công nhận hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2023.

+ Ngoài ra, trong năm 2023 Công đoàn Công ty phối hợp với Đoàn thanh niên tham gia nhiều phong trào, hoạt động thể thao do Công đoàn viên chức, Hội thao của ngành tổ chức và tổ chức thành công hội thao khối thi đua số 7 và đã đạt được nhiều giải thưởng.

3. Các hoạt động của công ty trong năm 2023.

3.1. Công tác quản lý, điều hành:

Phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên trong Ban quản lý để thuận lợi hơn trong quá trình quản lý điều hành hoạt động kinh doanh của Công ty.

Định kỳ hàng tuần, hàng tháng tổ chức họp lãnh đạo nhằm mục đích xây dựng kế hoạch ngắn hạn, trung hạn và dài hạn, đồng thời đánh giá kết quả đã đạt được, đúc rút kinh nghiệm, kịp thời khắc phục những vấn đề còn tồn tại, đưa ra nhiều phương án để tháo gỡ khó khăn; tăng tính chủ động giải quyết các công việc chuyên môn đối với các thành viên trong Ban quản lý cũng như các phòng, văn phòng đại diện.

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát định kỳ hoặc đột xuất trên mọi lĩnh vực nhất là lĩnh vực tài chính; chỉ đạo bộ phận chuyên môn rà soát các nội quy, quy chế của Công ty để kịp thời thay thế, bổ sung cho phù hợp với quy định pháp luật, tình hình thực tế hoạt động kinh doanh của Công ty; Thường xuyên đôn đốc các văn

phòng bám sát thị trường, đại lý, báo cáo những phát sinh tại thị trường để lãnh đạo Công ty kịp thời đưa ra được các phương án để ứng phó cho phù hợp.

3.2. Công tác Tổ chức - Hành chính.

- Đã sắp xếp, luân chuyển một số vị trí làm việc, mô hình làm việc cho phù hợp với tình hình hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Đã tham mưu lãnh đạo thực hiện quy trình bổ nhiệm một số vị trí là lãnh đạo trưởng các văn phòng như: Huế, Ninh Thuận...theo đúng quy định

- Giải quyết 04 trường hợp chấm dứt Hợp đồng lao động do nguyện vọng cá nhân (Sơn, Đức, Khánh, Huỳnh).

- Thực hiện tuyển dụng 03 trường hợp người lao động làm việc tại các văn phòng đại diện (Đà Nẵng, Ninh Thuận) và phòng Kế hoạch.

- Rà soát sửa đổi, bổ sung một số Nội quy, quy chế của Công ty.

Kịp thời giải quyết chế độ cho người lao động: Tiền lương, chế độ phép, chế độ bảo hiểm và các chế độ khác có liên quan đến quyền và lợi ích của người lao động theo đúng quy định.

Tạo điều kiện cho người lao động đi tham quan học hỏi, giao lưu với các Công ty trong khu vực miền Trung.

Đạt 100% CBCNV người lao động được học tập, quán triệt Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước, trong đó có 80% CBCNV người lao động được quán triệt tập trung

Trong năm 2023: Có tập thể hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, có ... cá nhân người lao động được xếp loại: Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; không có CBCNV người lao động nào bị xử lý kỷ luật.

3.3. Công tác Tài chính - Kế toán:

Tăng cường công tác quản lý và sử dụng vốn theo quy chế quản lý và giám sát tài chính, đảm bảo việc sử dụng vốn tiết kiệm, hiệu quả.

Tập trung rà soát, đối chiếu công nợ và tích cực đôn đốc thu hồi công nợ, tránh để tình trạng nợ quá hạn phát sinh.

Rà soát, kiểm soát các khoản chi phí liên quan đến hoạt động kinh doanh, nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn vốn.

Thực hiện việc kiểm kê tài sản định kỳ theo đúng quy định.

Phối hợp với các phòng ban, tham mưu cho Lãnh đạo Công ty thay đổi một số quy trình liên quan đến hoạt động kinh doanh của Công ty như: trong công tác kế toán, Trả thưởng...; thực hiện công tác chuyên môn theo đúng quy định.

3.4. Công tác Kế hoạch - Kinh doanh:

Nắm bắt nhu cầu, thị hiếu của khách hàng; mở rộng, tái khai thác một số thị trường: Cam Ranh, Vạn Ninh (Khánh Hòa), Phú Yên. Hoàn thiện một số hồ sơ, thủ

tục để chuẩn bị cho việc phát hành vé trở lại tại thị trường Gia Lai, thành phố Nha Trang (Khánh Hòa) vào đầu năm 2024.

Kịp thời thay đổi mẫu mã, seri vé phát hành hàng tháng; tăng cường công tác quảng bá thương hiệu vé xổ số Đắc Nông trên thị trường khu vực miền Trung - Tây Nguyên.

Phối hợp với các cơ quan ban ngành, tham gia xử lý tình trạng vé miền Nam xâm lấn tại địa bàn tỉnh Đắc Nông.

* Kết quả hoạt động kinh doanh của Công ty năm 2023, cụ thể như sau:

Stt	Tên Văn phòng	Doanh thu năm 2023		Đạt (%)
		Kế hoạch	Thực hiện	
1	Đắc Nông	8.521.510.000	8.951.650.000	105%
2	Cư Jut – Đắc mil	1.800.000.000	3.171.900.000	176%
3	Đắc lăk	12.373.000.000	12.585.710.000	102%
4	Bình Định + Vạn Ninh	3.419.000.000	3.446.940.000	100,8%
5	Phú yên		1.400.920.000	
6	Ninh Thuận + Cam Ranh	32.907.220.000	34.338.300.000	104%
7	Đà Nẵng	49.394.100.000	54.221.810.000	110%
8	Huế	33.080.360.000	33.669.580.000	102%
Tổng Doanh thu		141.495.190.000	151.788.910.000	107%

* Đối với một số thị trường:

- Cư Jut: Được giao kế hoạch từ tháng 03/2023, do tách ra từ văn phòng đại diện Đắc lăk

- Vạn Ninh: Được giao kế hoạch từ tháng 05/2023.

- Phú Yên: là thị trường mới khai thác từ tháng 7/2023 thuộc quý III của năm. Vì vậy Công ty không giao chỉ tiêu kế hoạch cho năm 2023.

Nhìn vào kết quả hoạt động kinh doanh, năm 2023 Công ty đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ mà Đảng và Nhà nước giao

3.5. Công tác Phúc tra:

Đã tham mưu cho Lãnh đạo một số quy trình trong lĩnh vực phúc tra.

Đã thực hiện tốt công tác phúc tra vé trúng và kiểm đếm vé bước hai.

Trong năm 2023 đã thực hiện phúc tra vé bước 2 cho 01 trường hợp là đại lý cấp 1 có yêu cầu phúc tra vé hủy.

Thực hiện công tác chuyên môn theo đúng quy định.

3.6. Các văn phòng đại diện:

Thường xuyên bám sát thị trường, đại lý và thị hiệu người tiêu dùng, kịp thời tham mưu cho Lãnh đạo xử lý một số phát sinh mang tính đột xuất.

Tổ chức phát hành, thu gom và thanh hủy vé theo đúng quy định.

Duy trì hoạt động của văn phòng theo đúng nội quy, quy chế của Công ty.

Trong năm 2023 có 3/05 văn phòng hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

3.7. Công tác Công đoàn, Đoàn Thanh Niên:

- Tổ chức Công đoàn của Công ty hiện có: 44 đoàn viên Công đoàn, trong năm 2023 Công đoàn Công ty đã phát động phong trào Đoàn viên Công đoàn từng phòng ban, văn phòng đại diện nuôi heo đất, nhằm tạo nên một nguồn quỹ dùng để hỗ trợ các gia đình nghèo khó, chính sách có hoàn cảnh khó khăn tại địa phương nơi Công ty hoạt động. Năm 2023 Công đoàn Công ty được công đoàn cấp trên xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Đoàn Thanh niên hiện nay có 17 đồng chí Đoàn viên, hoạt động tại Văn phòng Công ty và các văn phòng đại diện, nhìn chung trong năm qua đoàn thanh niên cũng chưa có nhiều hoạt động, phong trào sôi nổi. Năm 2023 tổ chức Đoàn Thanh niên của Công ty được cấp trên đánh giá, xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm:

- Chi bộ Công ty đã kịp thời ban hành Nghị quyết, đường lối sát với từng thời điểm, từng địa bàn, từ đó mang lại hiệu quả trong hoạt động kinh doanh của Công ty.

- Tích cực phối hợp với các cơ quan ban ngành xử lý tình trạng vé miền Nam xâm lấn tại địa bàn tỉnh Đắk Nông.

- Công ty duy trì tốt hoạt động sản xuất kinh doanh, đảm bảo kịp thời các chế độ cho người lao động; mức thu nhập bình quân của người lao động năm 2023 cao hơn năm trước.

- Sự phối hợp chặt chẽ giữa các phòng ban chuyên môn, các văn phòng đại diện và các tổ chức đoàn thể; CBCNV người lao động trong toàn Công ty đoàn kết, đồng hành và chia sẻ những khó khăn cùng với Công ty.

- Tận dụng kịp thời sự ủng hộ nhiệt tình của các Công ty và đại lý trong khu vực để mở rộng, khai thác thị trường mới.

2. Những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân:

2.1. Tồn tại, hạn chế:

- Về Tổ chức - Hành chính: Công tác tổ chức, nhân sự còn bị động, chưa kiện toàn được bộ máy hoạt động của Phòng Tổ chức và một số văn phòng diện; Chưa kịp thời sửa đổi, bổ sung một số nội quy, quy chế của Công ty; Tư tưởng của một số CBCNV người lao động chưa ổn định; công tác điều động, luân chuyển cán bộ còn nhiều bất cập; chưa chủ động được nhân sự để đáp ứng hoạt động kinh doanh của Công ty; chưa chủ động tham mưu cho Lãnh đạo Công ty trong công tác nhân sự.

- Về công tác Kế toán - Tài chính: Một số khoản nợ phát sinh từ trước 2010 đến nay vẫn chưa có khả năng thu hồi; do tình hình hoạt động ở một số địa bàn, nên chưa xây dựng được phần mềm kế toán để đáp ứng công việc chuyên môn thuận lợi hơn; chưa đào tạo được cán bộ nguồn.

- Về công tác Kế hoạch - Kinh doanh: Chưa xây dựng được phương án tối ưu để tham mưu cho Lãnh đạo Công ty, các cơ quan ban ngành để xử lý dứt điểm tình trạng vé miền Nam bán sai địa bàn; Công tác phân bổ seri vé cho từng văn phòng chưa được đa dạng, phong phú.

- Về Phúc tra: Chưa tham mưu cho Lãnh đạo Công ty phương án tối ưu hơn trong quá trình phúc tra vé hủy và phúc tra vé trúng thưởng.

- Các văn phòng đại diện: Một số CBCNV người lao động tại văn phòng đại diện chưa tập trung nghiên cứu sâu vào thị trường, chưa nắm bắt kịp thời tình hình diễn biến của thị trường, đại lý.

2.2. Nguyên nhân:

Việc sắp xếp, bố trí nhân sự còn mang tính chấp vá, chưa có kế hoạch, còn mang tính chất bị động.

Hoạt động kinh doanh của Công ty rộng khắp 14 tỉnh miền Trung, trong khi đó trụ sở chính tại tỉnh Đắk Nông, do đó việc quản lý, giám sát, kiểm tra thời gian, hiệu quả làm việc của các văn phòng đại diện chưa được chặt chẽ.

Các quy định về việc kiểm tra, xử lý về tình trạng vé xô số bán sai địa bàn vẫn còn nhiều tồn tại, bất cập dẫn đến khó khăn cho việc kiểm tra, xử lý.

PHẦN THỨ II:

NHIỆM VỤ SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2024.

Năm 2024, hoạt động kinh doanh xô số khu vực miền Trung dự báo còn nhiều khó khăn, thử thách như: Thời tiết diễn biến thất thường, sự cạnh tranh ngày càng gay gắt trên thị trường, chi phí hoạt động kinh doanh tăng cao.... Trước tình hình đó, Công ty cần phải phát huy tối đa các mặt thuận lợi, khắc phục mọi khó khăn, chủ động thực hiện các giải pháp để ổn định và tăng trưởng doanh thu, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ được giao:

1. Các chỉ tiêu kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2024.

- Tổng doanh: 166.660 trđ; trong đó:
 - + Doanh thu từ vé xô số kiến thiết là: 163.760 trđ;
 - + Doanh thu từ vé bóc biết kết quả ngay là: 2.800 trđ.
 - + Doanh thu và thu nhập khác: 100trđ
- Nộp Ngân sách: 34,635trđ
- Lợi nhuận trước thuế: 2.595trđ.
- Thu nhập bình quân người lao động: 12,5 trđ/người/tháng.

2. Giải pháp tổ chức thực hiện:

Để đạt được các chỉ tiêu đã đề ra, Công ty cần phải thực hiện một số giải pháp trọng tâm như sau:

- **Chấp hành chế độ, chính sách, pháp luật** của Nhà nước, đặc biệt là các văn bản chỉ đạo của Bộ Tài chính đối với hoạt động trong lĩnh vực kinh doanh xổ số; Thực hiện công khai thông tin theo đúng quy định.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thường xuyên kiểm tra, giám sát việc thực hiện các Nội quy, quy chế của Công ty; Công tác quản lý và sử dụng vốn hiệu quả, đảm bảo việc sử dụng vốn tiết kiệm, hiệu quả, đúng quy định.

- Thường xuyên rà soát các Nội quy, quy chế của Công ty để điều chỉnh, bổ sung kịp thời phù hợp với tình hình thực tế hoạt động kinh doanh của Công ty và quy định của pháp luật hiện hành.

- Bám sát thị trường, nghiên cứu thị hiếu của người tiêu dùng để thay đổi về cơ chế, chính sách, mẫu mã, chất lượng vé....đảm bảo phù hợp với thị hiếu của thị trường vé xổ số, tiếp tục công tác quảng bá thương hiệu, phát triển thị trường.

- Tiếp tục phối hợp với các cơ quan chức năng để xử lý tình trạng vé miền Nam bán sai địa bàn.

- Kiện toàn, sắp xếp nhân sự ở một số phòng ban, văn phòng đại diện.

- Lập kế hoạch đào tạo cán bộ nguồn để nâng cao trình độ chuyên môn và nguồn nhân sự khi thực hiện công tác bổ nhiệm cán bộ.

- Công tác đoàn thể: Kiện toàn, nâng cao chất lượng sinh hoạt của tổ chức, tạo điều kiện cho các tổ chức đoàn thể hoạt động theo đúng điều lệ của tổ chức đó.

- Thực hiện tốt một số hoạt động xã hội như: Đền ơn đáp nghĩa, nhân đạo, công tác kết nghĩa buôn, bon....

Trên đây là báo cáo tình hình thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh năm 2023 và mục tiêu, giải pháp thực hiện năm 2024; trong thời gian tới rất mong sự đồng lòng, quyết tâm của Tập thể lãnh đạo cùng toàn thể CBCNV người lao động trong Công ty sẽ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Người quản lý (thay b/cáo);
- Lưu VT, KH-KD.



Trần Phú Thọ