

Đắk Nông, ngày 26 tháng 6 năm 2020



KẾ HOẠCH

Phát động và triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”

Thực hiện Kế hoạch số 45/KH-LĐLĐ, ngày 07/11/2019 của Liên đoàn Lao động tỉnh, về phát động và triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông nói không với tiêu cực”.

Ban Thường vụ Công đoàn viên chức tỉnh xây dựng kế hoạch phát động và triển khai thực hiện cuộc vận động với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức tuyên truyền, các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các văn bản của Nhà nước, của Công đoàn liên quan đến đoàn viên là cán bộ, công chức, viên chức (CBCCVC) về nội dung cuộc vận động đến với CBCCVC, tạo sự chuyển biến tích cực trong nhận thức và hành động của mỗi CBCCVC trong thực thi công vụ.

- Xây dựng đội ngũ CBCCVC trung thành với Tổ quốc, tận tụy với nhân dân, có trách nhiệm trong công việc, có đạo đức trong sáng, lối sống lành mạnh, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động của hệ thống chính trị, hiệu quả của nền hành chính, thực hiện mục tiêu xây dựng chính quyền “Liêm chính, kiến tạo, hành động, phục vụ người dân và doanh nghiệp”.

2. Yêu cầu

- Căn cứ vào tình hình thực tế của cơ quan, đơn vị để triển khai thực hiện cho phù hợp và hiệu quả, tránh hình thức, tạo động lực để CBCCVC tự giác thực hiện Cuộc vận động.

- Phát động và triển khai phải gắn với việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, các quy định của pháp luật; gắn với việc tự kiểm tra, giám sát tại cơ quan, đơn vị, đánh giá, báo cáo, biểu dương, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện có hiệu quả Cuộc vận động tại các hội nghị sơ kết, tổng kết hàng năm.

II. ĐỐI TƯỢNG

Đoàn viên công đoàn là CBCCVC làm việc và công tác tại các cơ quan, đơn vị có tổ chức Công đoàn, trực thuộc Công đoàn Viên chức tỉnh.

III. Nội dung Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”, hay còn gọi Cuộc vận động “Năm không”

- 1) Không cửa quyền, hách dịch, gây khó khăn, phiền hà;
- 2) Không quan liêu, vô cảm, vô trách nhiệm;
- 3) Không tham nhũng, lãng phí, lợi ích nhóm;
- 4) Không xu nịnh, chạy chọt, gian dối;
- 5) Không lợi dụng chức vụ, quyền hạn trong thực thi công vụ.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức của CBCCVV trong thực thi công vụ, ý thức gắn bó với nhân dân

- Triển khai Cuộc vận động sâu rộng đến từng CBCCVV trong cơ quan, đơn vị; đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến mục đích, ý nghĩa, nội dung của Cuộc vận động, tạo sự đồng thuận và ủng hộ rộng rãi.

- Căn cứ vào tình hình thực tiễn tại cơ quan, đơn vị có các hình thức phù hợp để tuyên truyền, phổ biến các văn bản pháp luật và các nghị quyết, chỉ thị của Đảng, Nhà nước, các đoàn thể gắn với nội dung, ý nghĩa Cuộc vận động. Đồng thời, nêu gương tốt, việc tốt, chỉ ra các hành vi tiêu cực trong thực thi công vụ của CBCCVV.

- Phát huy vai trò của các CĐCS có nhiệm vụ chuyên môn thông tin, truyền thông việc giám sát, phát hiện và đấu tranh với các hành vi tiêu cực; đồng thời, tuyên truyền, cổ vũ, động viên, khích lệ những tấm gương tiêu biểu, điển hình tiên tiến trong thực hiện Cuộc vận động.

- Hàng năm tổ chức tốt Hội nghị CBCCVV, đối thoại giữa người đứng đầu cơ quan, đơn vị với CBCCVV trong cơ quan, đơn vị để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, giải quyết các vấn đề liên quan; đồng thời tôn vinh, động viên CBCCVV tiêu biểu, xuất sắc.

2. Nâng cao chất lượng xây dựng cơ chế, chính sách pháp luật

- Vận động CBCCVV, trước hết là những người trực tiếp tham gia xây dựng chính sách, pháp luật, quy chế, quy định của cơ quan, đơn vị loại bỏ tư tưởng "Cục bộ", "Lợi ích nhóm", phải vì lợi ích chung, đặt lợi ích của nhân dân, lợi ích của quốc gia, dân tộc, tập thể lên trên hết trong việc xây dựng chính sách, pháp luật.

- Kịp thời phát hiện những bất cập, hạn chế các quy định hiện hành về chế độ công vụ, công chức để tham gia góp ý sửa đổi, bổ sung và hoàn thiện, nhất là các tiêu chuẩn về phẩm chất đạo đức, lối sống những quy định CBCCVV không được làm. Xây dựng quy chế quản lý, chi tiêu, sử dụng tài sản, tài chính trong cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật, bảo đảm thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, ngăn ngừa tình trạng thất thoát, tham nhũng.

- Tiếp tục hoàn thiện các văn bản chính sách, pháp luật, thể chế quản lý tiến tới xây dựng "Hàng rào kỹ thuật pháp lý chặt chẽ", chính sách tiền lương, thu nhập bảo đảm để cho mỗi CBCCVV "Không thể, không dám, không cần" tiêu cực, tham nhũng khi thực thi công vụ.

- Xây dựng tiêu chí và quy định về việc lấy ý kiến đánh giá sự hài lòng của người dân, doanh nghiệp đối với các cơ quan, đơn vị, nhất là CBCCVV trực tiếp giải quyết công việc của người dân, doanh nghiệp; xây dựng chế độ tài chính và hình thức xử lý kỷ luật nghiêm đối với những tập thể, cá nhân có tiêu cực hoặc có chỉ số hài lòng thấp.

- Công khai hóa, quy trình hóa, chuẩn hóa các thủ tục hành chính ở các cơ quan, đơn vị, thẩm quyền, trách nhiệm của CBCCVV để người dân và doanh nghiệp biết, giám sát, thực hiện.

3. Nâng cao tinh thần, trách nhiệm, thái độ phục vụ của CBCCVV

- Vận động CBCCVV gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; Luật cán bộ, công chức; Luật viên

chức; Luật phòng, chống tham nhũng, lãng phí; Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí và tuân thủ những điều đảng viên, công chức, viên chức không được làm.

- Vận động CBCCVC thực hiện nghiêm nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị; làm việc với tinh thần trách nhiệm cao, chủ động, sáng tạo, công tâm, khách quan, tận tụy, chuyên nghiệp, hiệu quả; thái độ phục vụ tận tình, chu đáo. Có trách nhiệm phát hiện, phản ánh với người có thẩm quyền về hành vi tiêu cực trong thực thi nhiệm vụ; xây dựng văn hóa công sở, nâng cao ý thức phục vụ nhân dân và doanh nghiệp; lắng nghe ý kiến và chịu sự giám sát của nhân dân.

- Vận động CBCCVC không ngừng học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tu dưỡng, rèn luyện đạo đức, giữ vững phẩm chất của người CBCCVC; gương mẫu trong sinh hoạt, có lối sống giản dị, tiết kiệm; không xúi giục, tham gia, bao che, dung túng, tiếp tay cho các hành vi tiêu cực.

4. Phát huy dân chủ, nâng cao tinh thần tự phê bình và phê bình

- Triển khai thực hiện tốt quy chế dân chủ (QCDC) ở cơ sở nhằm công khai, minh bạch các chế độ, chính sách, nhất là các lĩnh vực dễ phát sinh tiêu cực, thông qua đó góp phần giám sát, phát hiện, đấu tranh, ngăn chặn và đẩy lùi các hành vi tiêu cực.

- Nâng cao tinh thần tự phê bình và phê bình; có trách nhiệm cao, thân ái, đoàn kết, xây dựng và phát huy tinh đồng chí, đồng nghiệp để chia sẻ khó khăn, phát hiện và uốn nắn khuyết điểm, để cùng nhau tiến bộ, vì lợi ích chung.

- Mỗi CBCCVC có bản cam kết với người đứng đầu cơ quan, đơn vị và tổ chức Công đoàn thực hiện “Nói không với tiêu cực” theo nội dung của Cuộc vận động.

- Nâng cao trách nhiệm, tính gương mẫu của người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị trong thực hiện “Nói không với tiêu cực”; kiên quyết đấu tranh, có cơ chế ngăn ngừa và hình thức xử lý người đứng đầu để xảy ra tiêu cực theo quy định của pháp luật.

5. Tiếp tục đẩy mạnh các phong trào, các cuộc vận động trong CBCCVC

- Các CĐCS tiếp tục đẩy mạnh việc hướng ứng các phong trào, các cuộc vận động do Đảng, Nhà nước, Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức thành viên phát động với hình thức và biện pháp hiệu quả, gắn với việc đẩy mạnh “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện phong trào thi đua “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt” Cuộc vận động xây dựng người CBCCVC “Trung thành, trách nhiệm, liêm chính, sáng tạo”, xây dựng văn hóa ứng xử ở công sở.

- Hàng năm, các CĐCS phối hợp với chính quyền, chuyên môn đồng cấp đánh giá, xếp loại CBCCVC. Trong quá trình triển khai thực hiện, gắn với nội dung Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” với các phong trào và cuộc vận động đang được triển khai.

6. Tăng cường kiểm tra, giám sát, đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ của CBCCVC

- Các CĐCS phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị làm tốt công tác kiểm tra, giám sát việc tổ chức thực hiện, nhất là các tiêu chuẩn, nội dung đã cam kết. Hàng năm, đánh giá rút kinh nghiệm để điều chỉnh nội dung Cuộc vận động cho phù hợp.

- Tăng cường hoạt động giám sát của Ban thanh tra nhân dân; giải quyết kịp thời đơn thư của công dân theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo.

- Phát huy vai trò của tổ chức Công đoàn tham gia giám sát, phản biện xã hội, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền. Có cơ chế để người dân và doanh nghiệp thực hiện quyền giám sát, đánh giá sự hài lòng đối với CBCCVC trong quá trình thực thi công vụ.

- Tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong việc theo dõi, kiểm tra, giám sát thực thi công vụ của CBCCVC.

- Động viên, tôn vinh, khen thưởng kịp thời những CBCCVC xuất sắc, tiêu biểu trong thực hiện Cuộc vận động để tạo sức lan tỏa trong cộng đồng.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Công đoàn Viên chức tỉnh

- Xây dựng kế hoạch chi đạo các Khối thi đua, CDCS trực thuộc tuyên truyền, vận động và tổ chức thực hiện.

- Cụ thể hóa trong hướng dẫn đánh giá, xếp loại và khen thưởng hàng năm để Cuộc vận động thật sự có hiệu quả.

- Phối hợp giữa theo dõi, tổng hợp với kiểm tra, giám sát hàng năm để đánh giá, xếp loại và khen thưởng.

2. Đối với Khối thi đua

- Quán triệt triển khai tuyên truyền sâu rộng đến với các thành viên trong Khối thi đua, kết hợp với việc xét khen thưởng tập thể (CDCS) cuối năm.

- Đưa nội dung Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực” vào nội dung ký giao ước thi đua hàng năm.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Báo cáo với cấp ủy, phối hợp với chuyên môn xây dựng kế hoạch thực hiện cho phù hợp với từng cơ quan, đơn vị và có **giải pháp** cụ thể.

- Tăng cường công tác tự kiểm tra, giám sát và phối hợp thực hiện tốt quy chế dân chủ tại cơ quan, đơn vị.

- Báo cáo kết quả thực hiện cùng với báo cáo định kỳ (tháng, quý, 6 tháng và năm) về Công đoàn Viên chức theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch phát động và triển khai thực hiện Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”. Đề nghị các Khối thi đua, các CDCS trực thuộc triển khai thực hiện.

Nơi nhận

- TT.LDLĐ tỉnh (b/c)
- BTVĐUK các CQ tỉnh
- Khối thi đua;
- CDCS trực thuộc;
- Lưu: VP - CDVC.



Nguyễn Quang Hiệp