

Đắk Nông, ngày 29 tháng 12 năm 2023

Số: 74 /KH-SVHTTDL

KẾ HOẠCH

Thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ về ban hành chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030

Thực hiện Kế hoạch số 720/KH-UBND ngày 02/11/2023 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Nghị quyết số 168/NQ-CP ngày 11/10/2023 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 (sau đây viết tắt là Nghị quyết số 168/NQ-CP) trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch (VHTT&DL) xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Kịp thời tuyên truyền, phổ biến, quán triệt đầy đủ và tổ chức thực hiện nghiêm, hiệu quả các quan điểm, mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu của Nghị quyết số 168/NQ-CP, tạo sự thống nhất cao về nhận thức, hành động trong việc thực hiện Chiến lược quốc gia về phòng, chống tham nhũng đến năm 2030 của ngành VHTT&DL.

2. Xác định rõ công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực là nhiệm vụ quan trọng của cả hệ thống chính trị và toàn xã hội đặt dưới sự lãnh đạo của Đảng, được tiến hành mạnh mẽ, kiên quyết, kiên trì, đồng bộ, có trọng tâm, trọng điểm, không có vùng cấm, không có ngoại lệ; lấy phòng ngừa là cơ bản, lâu dài; phát hiện, xử lý là quan trọng, cấp bách, đột phá; kết hợp chặt chẽ giữa phòng ngừa, phát hiện, xử lý và sử dụng đồng bộ các biện pháp chính trị, tư tưởng, tổ chức, hành chính, kinh tế, hình sự trong tổ chức thực hiện nhằm đạt được hiệu quả cao nhất.

3. Khắc phục kịp thời những sơ hở, bất cập trong chính sách, pháp luật trong lĩnh vực văn hóa, thể thao và du lịch; xây dựng bộ máy tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính; tăng cường các biện pháp phòng ngừa, phát hiện, xử lý nghiêm minh mọi hành vi tham nhũng, tiêu cực. Từng bước ngăn chặn, đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực, góp phần xây dựng xã hội dân chủ, kỷ cương, liêm chính; giữ vững ổn định chính trị, phát triển kinh tế - xã hội.

4. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của cơ quan, đơn vị; huy động và sử dụng hiệu quả mọi nguồn lực, đảm bảo sự phối hợp chặt chẽ, nghiêm túc, kịp thời, hiệu quả trong tổ chức thực hiện, tạo sự chuyển biến tích cực, rõ nét trong tổ chức thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực theo tinh thần Nghị quyết số 168/NQ-CP và phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị.

II. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP

1. Hoàn thiện chính sách, pháp luật trên các lĩnh vực quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

- Góp ý sửa đổi, bổ sung hoàn thiện pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; trong đó tập trung vào những lĩnh vực ngành quản lý, công tác tổ chức cán bộ và quản lý tài chính, tài sản công.

- Tăng cường công khai, minh bạch, trách nhiệm giải trình của Thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong quá trình ban hành, sửa đổi, bổ sung, thu hồi, đình chỉ, gia hạn, bãi bỏ, tổ chức thực hiện các quyết định hành chính.

- Chỉ đạo khắc phục triệt để những hạn chế, bất cập trong cơ chế quản lý, chính sách, pháp luật đã được phát hiện qua công tác thanh tra, kiểm tra, kiểm toán; cụ thể hóa trách nhiệm của các phòng, đơn vị và người đứng đầu trong việc tổ chức thực hiện.

2. Kiến toàn tổ chức bộ máy nhà nước, hoàn thiện chế độ công vụ, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức liêm chính; nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật

- Rà soát, tinh gọn bộ máy theo chỉ đạo, hướng dẫn của cơ quan thẩm quyền; Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức, người lao động chuyên nghiệp, kỷ cương, liêm chính, đủ năng lực, trình độ, phẩm chất đạo đức đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện cơ chế khuyến khích và bảo vệ người năng động, đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám đột phá, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; chấn chỉnh, khắc phục những biểu hiện đùn đẩy, né tránh, làm việc cầm chừng, sợ sai không dám làm trong một bộ phận cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý.

- Nâng cao hiệu quả thực thi pháp luật gắn với việc kiểm soát chặt chẽ quyền lực; kiểm soát xung đột lợi ích, kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn; đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tham gia kiến nghị đổi mới chính sách để công chức, viên chức ổn định cuộc sống, yên tâm công tác; tăng cường kiểm soát việc thực hiện chế độ, định mức, tiêu chuẩn trong hoạt động của cơ quan, đơn vị về sử dụng và thanh quyết toán kinh phí, ngân sách nhà nước.

- Đẩy mạnh cải cách hành chính, trọng tâm là cải cách thủ tục hành chính; tăng cường ứng dụng khoa học, kỹ thuật, công nghệ vào hoạt động trong ngành, lĩnh vực thuộc phạm vi quản lý của Sở đáp ứng tiêu chí công khai, minh bạch, thân thiện, để thực hiện góp phần nâng cao hiệu quả quản lý kinh tế - xã hội.

- Xây dựng và vận hành hiệu quả hệ thống thông tin, cơ sở dữ liệu cốt lõi và chuyên ngành tích hợp, bảo đảm kết nối chia sẻ dữ liệu phòng, chống tham nhũng, tiêu cực cơ quan với các cơ sở dữ liệu quốc gia theo quy định. Sử dụng chữ ký số trong gửi, nhận văn bản điện tử; đẩy mạnh dịch vụ hành chính công và

các dịch vụ phục vụ khác của cơ quan, đơn vị để cung cấp cho các tổ chức, cá nhân trên môi trường mạng.

- Công khai và minh bạch trong hoạt động của các cơ quan, đơn vị theo quy định của pháp luật; nhất là minh bạch tài chính, tài sản và đầy mạnh thanh toán, chi trả không dùng tiền mặt.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thanh tra

- Đẩy mạnh công tác kiểm tra, thanh tra và xử lý vi phạm trong thực thi nhiệm vụ, công vụ, đạo đức lối sống của công chức, viên chức. Kiên quyết đưa ra khỏi bộ máy những công chức, viên chức suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, không hoàn thành nhiệm vụ công vụ.

- Tăng cường phối hợp với các cơ quan kiểm tra, giám sát, thanh tra, kiểm toán, điều tra, xét xử trong phòng ngừa, phát hiện, xử lý hành vi tham nhũng, tiêu cực và thu hồi tài sản thất thoát do tham nhũng, tiêu cực.

- Quan tâm, tạo điều kiện cho công chức, viên chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực tham dự các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao nghiệp vụ, bản lĩnh chính trị, phẩm chất đạo đức, lối sống; thực hiện các đãi ngộ đối với công chức, viên chức làm công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

4. Nâng cao nhận thức, phát huy vai trò và trách nhiệm của xã hội trong phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

Phối hợp với các cơ quan đoàn thể, các tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp, báo chí trong quá trình tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, vận động đội ngũ công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị thực hiện chính sách, pháp luật về phòng, chống tham nhũng, tiêu cực

5. Tích cực tham gia, nâng cao hiệu quả hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng, thực hiện đầy đủ các quyền, nghĩa vụ của quốc gia thành viên Công ước Liên hợp quốc về chống tham nhũng

Tổ chức thực hiện tốt các nội dung trong hợp tác quốc tế về phòng, chống tham nhũng theo chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn được giao; nghiên cứu, tiếp thu kinh nghiệm trong công tác phòng, chống tham nhũng nhằm vận dụng vào thực tiễn công tác, phù hợp với quy định của pháp luật và tình hình, điều kiện thực tế của đơn vị.

III. LỘ TRÌNH VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Lộ trình thực hiện

Chiến lược quốc gia phòng, chống tham nhũng, tiêu cực đến năm 2030 được thực hiện theo hai giai đoạn:

a) Giai đoạn thứ nhất (từ năm 2023 đến năm 2026)

Tổ chức thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp, trong đó tập trung rà soát, góp ý sửa đổi, bổ sung khắc phục những sơ hở, bất cập của pháp luật về quản lý kinh tế - xã hội và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; chú trọng nâng cao năng lực, hiệu quả trong phòng ngừa, phát hiện, tham mưu xử lý các hành vi tham

những, tiêu cực.

Sơ kết việc tổ chức thực hiện Kế hoạch này vào năm 2026 theo kế hoạch của UBND tỉnh.

b) Giai đoạn thứ 2 (từ năm 2026 đến năm 2030)

Trên cơ sở sơ kết quả, căn cứ yêu cầu của công tác phòng, chống tham nhũng và tình hình thực tiễn và chỉ đạo của UBND tỉnh. Sở tiến hành xây dựng Kế hoạch thực hiện Chiến lược giai đoạn 2026 - 2030 và triển khai đến các phòng, đơn vị trực thuộc biết, tổ chức thực hiện.

Tổng kết việc thực hiện Kế hoạch vào năm 2031 theo kế hoạch của UBND tỉnh.

2. Tổ chức thực hiện

a) Thủ trưởng các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở phổ biến Kế hoạch này đến tất cả công chức, viên chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị biết, tham gia thực hiện. Trong phạm vi chức năng, nhiệm vụ được giao có trách nhiệm tổ chức, phối hợp triển khai thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp nêu tại Kế hoạch này và chủ động tự kiểm tra việc thi hành chính sách pháp luật, nhiệm vụ được giao; kịp thời phát hiện, ngăn ngừa và xử lý hành vi tham nhũng theo thẩm quyền hoặc tham mưu xử lý theo quy định pháp luật.

b) Thanh tra Sở triển khai, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện; kịp thời tham mưu Lãnh đạo Sở chỉ đạo, xử lý các nội dung vượt thẩm quyền nhằm đảm bảo thực hiện hiệu quả các nội dung Kế hoạch đã đề ra. Chủ động theo dõi, đánh giá, báo cáo Lãnh đạo Sở kết quả thực hiện; đề xuất sơ kết, tổng kết việc thực hiện theo yêu cầu của cấp có thẩm quyền.

Trong quá trình tổ chức thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, đề nghị các phòng chuyên môn, đơn vị thuộc Sở phản ánh về Sở VHTT&DL (*qua Thanh tra Sở*) để được hướng dẫn thực hiện hoặc tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, giải quyết.

Nơi nhận:

- Thanh tra tỉnh; (thay b/cáo)
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TTr (Vy).

GIÁM ĐỐC

Lê Ngọc Quang