

Năm 2025
THỨ TƯ
Ngày 26/3/2025

BẢN TIN
Điểm báo



CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH
*(Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Đắk Nông tổng hợp
và phát hành hàng ngày từ thứ Hai đến thứ Sáu)*

Trong ngày, một số vấn đề được báo chí quan tâm phản ánh:

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH	1
1. Thủ tướng: Giảm tối đa thủ tục, điều kiện kinh doanh hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa	1
CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG	2
2. Tháng 6-2025, Hà Nội tổng kết công tác cải cách hành chính	2
3. Hà Nội ủy quyền 4 nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính	3
4. Quảng Bình: Hiệu quả trong chỉ đạo, điều hành đối với công tác cải cách hành chính	4
5. Đắk Lắk: Cắt giảm thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp	5
LĨNH VỰC CẢI CÁCH	5
6. Bộ Xây dựng: Chấm dứt tình trạng kéo dài thời gian giải quyết thủ tục hành chính	5
7. Hà Nội: Phát động phong trào thi đua cải cách hành chính ngành y tế	6
QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH	7
8. Quảng Bình yêu cầu lập phương án xử lý trụ sở kém hiệu quả	7
PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN	7
9. Công việc phải đo bằng KPI chứ sao lại bình xét cuối năm đầy chủ quan yêu ghét?	7
10. Sàng lọc, thi tuyển để cán bộ cấp xã mạnh hơn	8

CHỦ TRƯỞNG CẢI CÁCH

Thủ tướng: Giảm tối đa thủ tục, điều kiện kinh doanh hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa

Thủ tướng yêu cầu trong năm 2025 giảm ít nhất 30% thời gian xử lý thủ tục hành chính; bãi bỏ ít nhất 30% điều kiện kinh doanh không cần thiết để hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa phát triển.

Ngày 25/3, Thủ tướng Phạm Minh Chính ký ban hành Chỉ thị số 10 về thúc đẩy phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa.

Trong đó, Thủ tướng yêu cầu thực hiện quyết liệt mục tiêu phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa nhanh, bền vững, tăng trưởng về số lượng, chất lượng, quy mô, hiệu quả hoạt

động và đóng góp quan trọng vào nền kinh tế. Phần đầu từ nay đến năm 2030 có thêm ít nhất 1 triệu doanh nghiệp.

Nhằm tháo gỡ các rào cản, khó khăn, tạo điều kiện tối đa để doanh nghiệp nhỏ và vừa bứt phá, Thủ tướng chỉ đạo ưu tiên bố trí nguồn lực hỗ trợ phát triển doanh nghiệp nhỏ và vừa, trong đó tập trung vào hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa khởi nghiệp sáng tạo, nâng cao năng lực cạnh tranh tham gia chuỗi giá trị.

Các bộ, ngành, địa phương có liên quan nêu cao tinh thần trách nhiệm, lấy người dân, doanh nghiệp làm trung tâm, coi khó khăn của người dân, doanh nghiệp là khó khăn của mình để chủ động hỗ trợ, đồng hành, tháo gỡ.

Tinh thần là "không nói không, không nói khó, không nói có mà không làm", "không hình sự hóa các quan hệ kinh tế, quan hệ dân sự"; quyết tâm cao, nỗ lực lớn, hành động quyết liệt, giao nhiệm vụ cụ thể trên tinh thần "rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, rõ thẩm quyền, rõ thời gian, rõ kết quả"...

Theo chỉ thị, một trong những nhiệm vụ trọng tâm là hoàn thiện chính sách, pháp luật, cải cách thủ tục hành chính, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, bình đẳng cho doanh nghiệp nhỏ và vừa.

Trong đó, Thủ tướng yêu cầu phải cắt giảm tối đa các thủ tục hành chính, trong năm 2025 giảm ít nhất 30% thời gian xử lý thủ tục hành chính; giảm tối thiểu 30% chi phí tuân thủ; bãi bỏ ít nhất 30% điều kiện kinh doanh không cần thiết. Chuyển mạnh quản lý từ "tiền kiểm" sang "hậu kiểm", gắn với tăng cường công tác kiểm tra, giám sát. (Baogiaothong.vn 25/3, Trang Trần) [Về đầu trang](https://www.baogiaothong.vn/thu-tuong-giam-toi-da-thu-tuc-dieu-kien-kinh-doanh-ho-tro-doanh-nghiep-nho-va-vua-192250325201638855.htm)

<https://www.baogiaothong.vn/thu-tuong-giam-toi-da-thu-tuc-dieu-kien-kinh-doanh-ho-tro-doanh-nghiep-nho-va-vua-192250325201638855.htm>

CẢI CÁCH ĐỊA PHƯƠNG

Tháng 6-2025, Hà Nội tổng kết công tác cải cách hành chính

Ngày 25-3-2025, UBND thành phố Hà Nội ban hành Kế hoạch số 80/KH-UBND tổ chức tổng kết công tác Cải cách hành chính nhà nước của thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025; đề xuất nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC) nhà nước giai đoạn 2026-2030.

Mục tiêu tổng kết nhằm đánh giá kết quả thực hiện mục tiêu, chỉ tiêu và các nhiệm vụ qua 5 năm triển khai Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021-2030 theo Nghị quyết 76/NQ-CP ngày 15-7-2021 của Chính phủ (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 76/NQ-CP); Kế hoạch số 136/KH-UBND ngày 1-6-2021 và Kế hoạch số 337/KH-UBND ngày 22-12-2022 của UBND thành phố về CCHC nhà nước thành phố Hà Nội giai đoạn 2021-2025.

Trên cơ sở đó, làm nổi bật những kết quả đã đạt được, làm rõ những tồn tại, hạn chế, nguyên nhân và bài học kinh nghiệm về CCHC nhà nước của giai đoạn 2021-2025; phát hiện những sáng kiến và cách làm hay, những điển hình, mô hình tốt trong CCHC...

Việc tổng kết, đánh giá phải bảo đảm thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức, gắn với công tác thi đua, khen thưởng. Báo cáo tổng kết và các chuyên đề phải bảo đảm chất lượng, toàn diện, chuyên sâu, có sức lan tỏa tích cực tới toàn xã hội và cả hệ thống chính trị từ thành phố đến chính quyền cơ sở.

Kế hoạch nêu rõ nội dung tổng kết: Trước ngày 27-3-2025, Sở Nội vụ chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã ban hành Đề cương hướng dẫn tổng kết giai đoạn 2021-2025.

Các sở, ban, ngành, UBND các quận, huyện, thị xã đánh giá kết quả 5 năm (2021 - 2025) triển khai Kế hoạch CCHC giai đoạn 2021 - 2025, đề xuất nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm giai đoạn 2026-2030 và gửi Báo cáo tổng kết về UBND thành phố (qua Sở Nội vụ trước ngày 15-4-2025). (Hanoimoi.com.vn 25/3, Phong Thu) [Về đầu trang](https://hanoimoi.vn/thang-6-2025-ha-noi-tong-ket-cong-tac-cai-cach-hanh-chinh-696877.html)
<https://hanoimoi.vn/thang-6-2025-ha-noi-tong-ket-cong-tac-cai-cach-hanh-chinh-696877.html>

Hà Nội ủy quyền 4 nhiệm vụ kiểm soát thủ tục hành chính

Ngày 25/3, Chủ tịch UBND TP. Hà Nội Trần Sỹ Thanh đã ký Quyết định số 1716/QĐ-UBND về việc ủy quyền cho Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công thành phố thực hiện 4 nhiệm vụ quan trọng trong lĩnh vực kiểm soát thủ tục hành chính.

Theo quyết định, từ ngày 25/3, Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công TP. Hà Nội sẽ thay mặt Chủ tịch UBND Thành phố thực hiện 4 nhiệm vụ quan trọng gồm: Phê duyệt quy trình nội bộ giải quyết thủ tục hành chính; Phê duyệt quy trình điện tử giải quyết thủ tục hành chính; Phê duyệt phương án tái cấu trúc quy trình giải quyết thủ tục hành chính; Phê duyệt quy trình điện tử thực hiện thủ tục hành chính nội bộ.

Việc giao quyền cho Giám đốc Trung tâm Phục vụ hành chính công phù hợp với xu hướng quản lý hiện đại, khi các trung tâm hành chính công ngày càng đóng vai trò quan trọng trong việc tiếp nhận và xử lý hồ sơ một cách chuyên nghiệp, nhanh chóng. Trên thực tế, mô hình này đã được triển khai thành công tại nhiều địa phương như TP.HCM, Đà Nẵng, Bình Dương, Bắc Ninh...

Một trong những hiệu quả rõ rệt nhất là rút ngắn thời gian xử lý thủ tục hành chính, hạn chế tình trạng “trên nóng dưới lạnh”, khi các quyết định cải cách ở cấp cao không được triển khai hiệu quả ở cấp cơ sở. Khi trách nhiệm được giao trực tiếp cho Trung tâm Phục vụ hành chính công, các quy trình xét duyệt, tái cấu trúc sẽ được triển khai nhanh hơn, không phải qua nhiều tầng trung gian.

Bên cạnh đó, việc đẩy mạnh số hóa thủ tục hành chính cũng sẽ góp phần xây dựng chính quyền điện tử, giúp người dân và doanh nghiệp dễ dàng tiếp cận các dịch vụ công trực tuyến, giảm chi phí thời gian và công sức. Khi hệ thống quy trình điện tử được hoàn thiện, người dân có thể thực hiện các thủ tục hành chính mọi lúc, mọi nơi mà không cần trực tiếp đến cơ quan nhà nước. (Baodautu.vn 25/3) [Về đầu trang](https://baodautu.vn/ha-noi-uy-quyen-4-nhiem-vu-kiem-soat-thu-tuc-hanh-chinh-d258943.html)
<https://baodautu.vn/ha-noi-uy-quyen-4-nhiem-vu-kiem-soat-thu-tuc-hanh-chinh-d258943.html>

Quảng Bình: Hiệu quả trong chỉ đạo, điều hành đối với công tác cải cách hành chính

Trong quý I/2025, UBND tỉnh Quảng Bình đã kịp thời ban hành các Kế hoạch, văn bản chỉ đạo cải cách hành chính năm 2025 bám sát các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp theo Chương trình tổng thể cải cách hành chính Nhà nước giai đoạn 2021-2030 và các văn bản của Chính phủ.

Cụ thể, UBND tỉnh đã ban hành Kế hoạch cải cách hành chính tỉnh theo Quyết định số 3488/2024 với chủ đề của năm là “Cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung làm động lực cho sự phát triển nhanh, bền vững của tỉnh”, triển khai trên 7 lĩnh vực và đặt ra 29 nhiệm vụ cụ thể; Kế hoạch số 312/2025 thực hiện Nghị quyết số 02/2025 của Chính phủ về thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu cải thiện môi trường đầu tư kinh doanh, nâng cao năng lực cạnh tranh của tỉnh.

Cũng trong quý I/2025, UBND tỉnh đã tổ chức xác định chỉ số cải cách hành chính các sở, ban, ngành và UBND các huyện, thị xã, thành phố năm 2024; ban hành Quyết định số 473/2025 công bố chỉ số cải cách hành chính các sở, ban, ngành và UBND huyện, thị xã, thành phố.

Về kết quả thu hút đầu tư từ đầu năm đến nay, tỉnh Quảng Bình đã phê duyệt chủ trương đầu tư 7 dự án trong nước với tổng vốn gần 2.952 tỷ đồng, bao gồm 4 dự án có sử dụng đất ngoài khu kinh tế với tổng vốn hơn 2.302 tỷ đồng và 3 dự án trong khu kinh tế, khu công nghiệp với tổng vốn gần 650 tỷ đồng. Các dự án FDI tiếp tục được triển khai hoạt động theo tiến độ. Tỉnh cũng đã thường xuyên cải cách thủ tục hành chính, tham mưu các cơ chế, chính sách nhằm thu hút đầu tư. Tháo gỡ khó khăn, vướng mắc cho các doanh nghiệp trong các hoạt động sản xuất, kinh doanh, cắt giảm 30% thời gian thực hiện thủ tục hành chính trong lĩnh vực đầu tư công đối với các thủ tục hành chính thẩm định chủ trương đầu tư, thẩm định báo cáo nghiên cứu khả thi, thẩm định kế hoạch lựa chọn nhà thầu. Quý I/2025, đã cấp đăng ký kinh doanh cho 150 doanh nghiệp với tổng vốn đăng ký 2.000 tỷ đồng, nâng lũy kế số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh lên 9.200 doanh nghiệp và tổng vốn đăng ký 123.000 tỷ đồng. (QbTV.vn 25/3) [Về đầu trang](https://qbtv.vn/portal/pages/2025-03-25/Hieu-qua-trong-chi-dao-dieu-hanh-doi-voi-cong-tac.aspx)
<https://qbtv.vn/portal/pages/2025-03-25/Hieu-qua-trong-chi-dao-dieu-hanh-doi-voi-cong-tac.aspx>

Đắc Lắc: Cắt giảm thủ tục hành chính, tạo thuận lợi cho người dân và doanh nghiệp

UBND tỉnh đã chỉ đạo các sở, ngành, địa phương thực hiện cắt giảm thủ tục hành chính (TTHC) cải thiện môi trường kinh doanh, thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội theo Công điện số 22/CĐ-TTg, ngày 9/3/2025 của Thủ tướng Chính phủ.

Cụ thể, rà soát, cắt giảm TTHC liên quan đến hoạt động đầu tư, sản xuất, kinh doanh và đời sống người dân, bảo đảm giảm ít nhất 30% thời gian xử lý TTHC, ít nhất 30% chi phí kinh doanh (chi phí tuân thủ); bãi bỏ 30% điều kiện kinh doanh không cần thiết. Tiếp tục tập trung thực hiện các thủ tục liên quan đến doanh nghiệp trên môi trường điện tử, bảo đảm thông suốt, liền mạch, hiệu quả; phát hiện kịp thời và xử lý nghiêm minh đối với các hành vi gây nhiễu, phiền hà, tham nhũng, tiêu cực.

Bên cạnh đó, các sở, ngành liên quan theo dõi, bám sát tình hình, chủ động có giải pháp quản lý phù hợp, kịp thời đảm bảo nguồn cung xăng dầu ổn định, cung ứng đủ điện phục vụ sản xuất kinh doanh và đời sống nhân dân; tiếp tục gia hạn, giảm thuế để tháo gỡ khó khăn cho hoạt động sản xuất kinh doanh, thúc đẩy phát triển kinh tế tư nhân, huy động nguồn lực cho đầu tư phát triển. (Baodaklak.vn 25/3, Minh Chí) [Về đầu trang](https://baodaklak.vn/kinh-te/202503/cat-giam-thu-tuc-hanh-chinh-tao-thuan-loi-cho-nguoi-dan-va-doanh-nghiep-ef206d3/)
<https://baodaklak.vn/kinh-te/202503/cat-giam-thu-tuc-hanh-chinh-tao-thuan-loi-cho-nguoi-dan-va-doanh-nghiep-ef206d3/>

LĨNH VỰC CẢI CÁCH

Bộ Xây dựng: Chấm dứt tình trạng kéo dài thời gian giải quyết thủ tục hành chính

Bộ Xây dựng vừa có văn bản gửi các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ về việc triển khai Chỉ thị số 8/CT-TTg về đẩy mạnh phòng, chống lãng phí, khơi thông nguồn lực, thúc đẩy tăng trưởng kinh tế.

Theo đó, Bộ Xây dựng yêu cầu các cơ quan, đơn vị thuộc Bộ thực hiện nghiêm các chủ trương, chính sách của Đảng, quy định của pháp luật, chỉ đạo của Chính phủ, Thủ tướng Chính phủ về phòng, chống lãng phí, tập trung thực hiện quyết liệt, hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp tại Chỉ thị số 8/CT-TTg.

Công tác phòng, chống lãng phí phải được thể hiện rõ nét qua những cam kết, kế hoạch, có tiến độ, có chỉ tiêu cụ thể, tập trung giải quyết triệt để các nguyên nhân dẫn đến lãng phí và phải được tiến hành thường xuyên. Kế hoạch thực hiện phải đảm bảo 5 rõ: rõ người, rõ việc, rõ tiến độ, rõ trách nhiệm, rõ kết quả.

Bộ cũng yêu cầu các cơ quan, đơn vị phải gắn kết các kết quả từ công tác phòng, chống lãng phí với việc thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế 8% trở lên năm 2025 và tăng trưởng kinh tế hai con số trong giai đoạn 2026 – 2030. Xác định kết quả thu được từ công tác phòng, chống lãng phí là nguồn lực quan trọng, góp phần thúc đẩy các động

lực tăng trưởng để thực hiện mục tiêu tăng trưởng kinh tế bên cạnh các động lực tăng trưởng truyền thống khác.

Đồng thời, thực hiện rà soát các dự án lãng phí, kéo dài và đề xuất cơ chế, chính sách xử lý phù hợp, kịp thời, hiệu quả; rà soát, sửa đổi các thủ tục hành chính rườm rà, gây ách tắc, lãng phí nguồn lực; đẩy mạnh phân cấp, phân quyền gắn liền với tăng cường giám sát, kiểm tra, đôn đốc trong giải quyết thủ tục hành chính để giảm tầng nấc trung gian, chấm dứt tình trạng kéo dài thời gian giải quyết qua nhiều cơ quan, đơn vị.

Đẩy nhanh triển khai các nhóm dịch vụ công trực tuyến liên thông, ưu tiên rà soát tái cấu trúc quy trình tích hợp, cung cấp trên Cổng Dịch vụ công quốc gia; thực hiện nghiêm việc công bố, công khai kịp thời, đầy đủ, chính xác các thủ tục hành chính theo quy định; 100% hồ sơ thủ tục hành chính phải được tiếp nhận, giải quyết trên Hệ thống thông tin giải quyết thủ tục hành chính cấp bộ, cấp tỉnh và đồng bộ với Cổng Dịch vụ công quốc gia. Đẩy mạnh triển khai Đề án 06 ở tất cả các cấp... (Baohinhphu.vn 25/3)

Về đầu trang

<https://baohinhphu.vn/bo-xay-dung-cham-dut-tinh-trang-keo-dai-thoi-gian-giai-quyet-thu-tuc-hanh-chinh-102250325133121564.htm>

Hà Nội: Phát động phong trào thi đua cải cách hành chính ngành y tế

Nhằm nâng cao hiệu quả cải cách hành chính, Sở Y tế Hà Nội xây dựng kế hoạch triển khai phong trào thi đua nghiên cứu, đề xuất sáng kiến, giải pháp, mô hình, cách làm hay về cải cách hành chính năm 2025.

Chỉ tiêu đặt ra 100% đơn vị tham gia đăng ký thi đua sáng kiến, giải pháp về cải cách hành chính và mỗi đơn vị đăng ký ít nhất 1 sáng kiến, giải pháp về cải cách hành chính trong tổng số các sáng kiến, giải pháp của đơn vị đăng ký năm 2025.

Hội đồng thi đua khen thưởng cấp ngành sẽ xem xét, lựa chọn những sáng kiến hoặc giải pháp tiêu biểu nhất, có phạm vi ảnh hưởng lớn đến toàn ngành hoặc thành phố để đề xuất khen thưởng.

Nội dung thi đua tập trung vào cải cách thủ tục hành chính; cải cách bộ máy tổ chức; nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ y tế; cải cách tài chính công; thúc đẩy chuyển đổi số và hiện đại hóa hoạt động quản lý, điều hành, hoạt động khám chữa bệnh của đơn vị; nâng cao sự hài lòng của tổ chức, cá nhân đối với sự phục vụ của các cơ quan, đơn vị trực thuộc Sở Y tế.

Các sáng kiến được đánh giá theo tính ứng dụng thực tế tại đơn vị và khả năng nhân rộng trong toàn ngành hoặc trên phạm vi toàn thành phố. (Tuoitrethudo.com.vn 25/3, Phương Thu)

Về đầu trang
<https://tuoitrethudo.vn/phat-dong-phong-trao-thi-dua-cai-cach-hanh-chinh-nganh-y-te-274062.html>

QUẢN LÝ HÀNH CHÍNH

Quảng Bình yêu cầu lập phương án xử lý trụ sở kém hiệu quả

Ngày 25.3, UBND tỉnh Quảng Bình cho biết, vừa có thông báo về việc xử lý trụ sở làm việc, cơ sở hoạt động sự nghiệp không sử dụng, kém hiệu quả hoặc không đúng mục đích.

Tỉnh yêu cầu các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh và UBND các huyện, thị xã, thành phố thực hiện rà soát toàn diện, lập phương án xử lý tài sản công không sử dụng, sử dụng kém hiệu quả hoặc không đúng mục đích. Các phương án này phải được lập và gửi Sở Tài chính trước ngày 28.3.2025 để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh phê duyệt trước ngày 7.4.2025.

Các đơn vị có trách nhiệm lập phương án sắp xếp lại, điều chỉnh việc sử dụng nhà, đất, đồng thời quyết định xử lý theo thẩm quyền hoặc lập phương án trình cấp có thẩm quyền phê duyệt. Bên cạnh đó, các đơn vị cũng phải rà soát lại các cơ sở nhà, đất dôi dư chưa được báo cáo trước đó và hoàn thiện hồ sơ gửi về Sở Tài chính để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh.

UBND tỉnh Quảng Bình nhấn mạnh, thủ trưởng các sở, ban, ngành, đơn vị cấp tỉnh và chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố phải chịu trách nhiệm toàn diện về các thông tin, số liệu báo cáo và việc xử lý tài sản công không sử dụng, sử dụng kém hiệu quả hoặc không đúng mục đích. Việc báo cáo phải đảm bảo tính chính xác, đúng quy định pháp luật và thẩm quyền.

Sau khi phương án xử lý được phê duyệt, các đơn vị phải báo cáo kết quả thực hiện về Sở Tài chính trước ngày 25 của tháng cuối quý để Sở Tài chính tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh và Bộ Tài chính trước ngày 5 của tháng đầu quý sau. (Laodong.vn 25/3, Công Sáng) [Về đầu trang](https://laodong.vn/thoi-su/quang-binh-yeu-cau-lap-phuong-an-xu-ly-tru-so-kem-hieu-qua-1481776.lido)
<https://laodong.vn/thoi-su/quang-binh-yeu-cau-lap-phuong-an-xu-ly-tru-so-kem-hieu-qua-1481776.lido>

PHÂN TÍCH – BÌNH LUẬN

Công việc phải đo bằng KPI chứ sao lại bình xét cuối năm đầy chủ quan yêu ghét?

Hiệu suất công việc của cán bộ phải được đo lường bằng công cụ khách quan chứ không thể bằng cuộc bình xét cuối năm; đã bình bầu là dựa vào đánh giá chủ quan rồi.

Công cuộc sắp xếp bộ máy mà Việt Nam đang mạnh mẽ tiến hành hướng đến hai tiêu chí “tinh” và “gọn”. Đã “gọn” về số lượng thì bắt buộc phải “tinh” về chất lượng để không chỉ đảm bảo mà còn phải nâng cao sức mạnh của hệ thống. Muốn vậy, hiệu quả làm việc của cán bộ càng phải được đánh giá chính xác. Cần bỏ ngay kiểu đánh giá bằng cuộc họp bình bầu cuối năm như vẫn áp dụng bao nhiêu năm qua.

Đó là cuộc họp hoặc gây ngán ngẫm vì tính chất “hòa cả làng”, ai kém nhất cũng hoàn thành nhiệm vụ, phần lớn là hoàn thành tốt nhiệm vụ. Ở những tập thể thiếu đoàn kết, cuộc họp bình bầu cuối năm gây cảm giác ức chế, căng thẳng theo cách kém lành mạnh vì có thể bị lợi dụng thành cơ hội vui đập hoặc nịnh bợ nhau.

Một thực trạng mà rất nhiều người phản ánh về các cuộc bình xét cuối năm là những danh hiệu cao nhất thường thuộc về lãnh đạo, còn nhân viên chỉ được một vài suất cho có; vì cấp dưới sợ bị trừ đập, chẳng dám đánh giá thấp cấp trên.

Đã bình bầu nghĩa là dựa vào đánh giá và ý chí chủ quan của từng người. Mỗi người có thể đánh giá sai đồng nghiệp vì không có đủ thông tin, hoặc cố tình đánh giá sai vì vấn đề yêu ghét, nể nang, phe phái... Danh hiệu bình xét liên quan đến lợi ích, có thể dẫn đến những cuộc vận động không lành mạnh ở hậu trường.

Kết quả bình xét cuối năm vì vậy mà không phản ánh thực chất hiệu quả làm việc của cán bộ, mang nặng tính hình thức. Cả tập thể ai cũng hoàn thành nhiệm vụ trở lên nhưng công việc của cơ quan thì vẫn trì trệ hết năm này qua năm khác.

Việc bình bầu theo cảm tính, yêu ghét, thiếu khách quan, thiếu chính xác như vậy là một trong những nguyên nhân khiến chất lượng cán bộ ngày càng đi xuống, sức mạnh của bộ máy suy nhược và việc cải cách hành chính dễ trở thành lời nói suông hay chỉ dừng lại trên giấy.

Thay cho các cuộc bình xét cuối năm, cần áp dụng ngay các công cụ đo lường chính xác hiệu suất làm việc của cán bộ. Từ rất lâu rồi, các doanh nghiệp, cơ quan tư nhân đã đánh giá nhân sự bằng KPI (chỉ số đo lường hiệu suất). Hãy áp dụng cách này với cán bộ nhà nước.

Áp KPI, không có chuyện cả cơ quan hoàn thành tốt nhiệm vụ. Không có chuyện hễ là cấp trên thì nghiêm nhiên được xét là hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ hoặc chiến sỹ thi đua; vì lãnh đạo có KPI riêng của lãnh đạo, anh phải giỏi, phải nỗ lực so với mặt bằng những người cùng cấp thì mới được đánh giá tốt.

Đo lường hiệu suất làm việc của cán bộ bằng KPI, quản lý chất lượng của tập thể bằng tiêu chuẩn tương tự ISO 9001:2015, chắc chắn chất lượng hoạt động của các cơ quan nhà nước sẽ tăng cao vượt bậc. (Vtcnews.vn 25/3, Bình Nguyên) [Về đầu trang](https://vtcnews.vn/cong-viec-phai-do-bang-kpi-chu-sao-lai-binh-xet-cuoi-nam-day-chu-quan-yeu-ghet-ar933477.html)
<https://vtcnews.vn/cong-viec-phai-do-bang-kpi-chu-sao-lai-binh-xet-cuoi-nam-day-chu-quan-yeu-ghet-ar933477.html>

Sàng lọc, thi tuyển để cán bộ cấp xã mạnh hơn

Việc bỏ cấp huyện, thay vào đó là tăng quyền lực cho chính quyền cấp xã, yêu cầu đội ngũ cán bộ cấp xã phải đáp ứng khả năng làm việc đa nhiệm và linh hoạt hơn. Theo kế hoạch, 10.035 đơn vị hành chính cấp xã sẽ được sắp xếp lại, giảm khoảng 60-70%, kéo theo khối lượng công việc tăng lên đáng kể.

TS Bùi Ngọc Hiền, Học viện Cán bộ TP.HCM, cho rằng sau khi bỏ cấp huyện, cấp xã sẽ thực hiện khoảng 2/3 chức năng và nhiệm vụ của cấp huyện. Chính quyền cấp xã không chỉ là cơ quan gần dân mà còn có trách nhiệm thực thi các chính sách và quyền hạn lớn hơn. Vì vậy, việc nâng cao năng lực cán bộ cấp xã là rất cần thiết, cần phân định rõ chức năng và nhiệm vụ của từng bộ phận, tránh chồng chéo công việc.

TS Nguyễn Thị Thiện Trí, Trường ĐH Luật TP.HCM, cho rằng việc phân quyền cho cấp xã cần phải mạnh mẽ và toàn diện để cấp này có thể thực hiện đầy đủ chức trách của mình. Việc tuyển dụng cán bộ cấp xã cũng phải dựa trên cơ chế thi tuyển cạnh tranh và giám sát của nhân dân.

Ngoài ra, các công chức cấp xã cần được tăng cường về số lượng và chất lượng, đặc biệt là khả năng làm việc trong môi trường số và toàn cầu hóa. Để đáp ứng yêu cầu công việc, công chức nên được sát hạch chuyên môn định kỳ, đồng thời phải có cơ chế thanh lọc đội ngũ để đảm bảo hiệu quả công vụ. (Plo.vn 25/3, Thanh Tuyền) [Về đầu trang](https://plo.vn/sang-loc-thi-tuyen-de-can-bo-cap-xa-manh-hon-post839728.html)./ <https://plo.vn/sang-loc-thi-tuyen-de-can-bo-cap-xa-manh-hon-post839728.html>

Mọi thông tin liên quan, xin liên hệ Phòng Quản lý Thông tin - Báo chí - Xuất bản, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch Đắk Nông