

CÔNG ĐOÀN VIÊN CHỨC TỈNH ĐẮK NÔNG
CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ SỞ TƯ PHÁP



TÀI LIỆU
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ SỞ TƯ PHÁP
LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023-2028

Đắk Nông, tháng 3 năm 2023

**ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN
SỞ TƯ PHÁP
LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023-2028**

**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

**CHƯƠNG TRÌNH
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN SỞ TƯ PHÁP
NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Đắk Nông, ngày 10 tháng 3 năm 2023 (thứ sáu)

(Bắt đầu từ 07h30 tại Hội trường Sở Tư pháp)

STT	Nội dung công việc	Người thực hiện
1	Đón tiếp đại biểu	Ban Tổ chức
2	Chương trình văn nghệ	Công đoàn cơ sở
3	Chào cờ	Đ/c Trần Văn Tính
4	Bầu: Đoàn Chủ tịch, Đoàn Thư ký	Đ/c Trương Văn Hoài
5	Tuyên bố lý do, giới thiệu đại biểu, diễn văn khai mạc	Đoàn Chủ tịch
6	Thông qua Chương trình, Quy chế làm việc của Đại hội	Đoàn Chủ tịch
7	Báo cáo tình hình đoàn viên tham dự Đại hội	Đoàn Chủ tịch
8	Báo cáo tổng kết nhiệm kỳ 2017-2022 và phương hướng, nhiệm vụ hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028	Đ/c Bùi Thị Hạnh Phó Chủ tịch Công đoàn cơ sở
9	Báo cáo kiểm điểm của Ban chấp hành nhiệm kỳ 2017-2022	Đ/c Nguyễn Xuân Lợi Chủ tịch Công đoàn cơ sở
10	Báo cáo tổng hợp ý kiến đóng góp dự thảo Báo cáo chính trị Đại hội đại biểu Công đoàn Viên chức tỉnh	Đoàn Chủ tịch
11	Phát biểu tham luận, thảo luận tại Đại hội	Các đại biểu
12	Phát biểu của đại diện Công đoàn Viên chức tỉnh	Đ/c Nguyễn Quang Hiệp Phó Chủ tịch Công đoàn Viên chức tỉnh
13	Phát biểu của đại diện Đảng ủy Sở Tư pháp	Đ/c Nguyễn Trung Hiếu Bí thư Đảng ủy Sở Tư pháp
14	Báo cáo Đề án nhân sự Ban chấp hành	Đoàn Chủ tịch
15	Bầu Ban Bầu cử	Đoàn Chủ tịch
16	Bầu Ban chấp hành Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028	Ban bầu cử
17	Đại hội giải lao, Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028 họp phiên thứ nhất	Toàn thể đại biểu, BCH khóa mới
18	Bầu đại biểu dự Đại hội đại biểu Công đoàn Viên chức tỉnh	Ban bầu cử
19	- Ra mắt Ban chấp hành Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028 và Đoàn đại biểu dự Đại hội cấp trên - Tri ân các đồng chí thôi tham gia Ban chấp hành, UBKT Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023-2028, Trưởng ban TTND	Đoàn Chủ tịch
20	Thông qua dự thảo Nghị quyết của Đại hội	Đoàn Chủ tịch
21	Diễn văn bế mạc Đại hội	Đ/c Chủ tịch Công đoàn cơ sở
22	Chào cờ - Kết thúc Đại hội	Đ/c Trần Văn Tính

BAN TỔ CHỨC

Đắk Nông, ngày 10 tháng 3 năm 2023

**QUY CHẾ LÀM VIỆC
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ SỞ TƯ PHÁP
LẦN THỨ VI, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam khoá XII;

Thực hiện kế hoạch số 52/KH-CDVC ngày 11/07/2022 của Ban thường vụ Công đoàn Viên chức tỉnh Đắk Nông về tổ chức đại hội công đoàn cơ sở tiến tới Đại hội lần thứ III Công đoàn viên chức tỉnh Đắk Nông, nhiệm kỳ 2023-2028

Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2023 - 2028 xây dựng quy chế làm việc của Đại hội như sau:

I. ĐOÀN CHỦ TỊCH ĐẠI HỘI:

1. Đoàn chủ tịch Đại hội là những đại biểu chính thức của Đại hội, do Ban chấp hành cơ sở Sở Tư pháp giới thiệu, Đại hội biểu quyết về số lượng và danh sách Đoàn chủ tịch.

2. Nhiệm vụ của Đoàn chủ tịch:

2.1. Điều hành toàn bộ chương trình nghị sự của Đại hội, làm việc theo nguyên tắc tập trung dân chủ, quyết định theo đa số.

2.2. Phân công thành viên điều hành công việc của Đại hội theo Chương trình, Quy chế làm việc đã được Đại hội biểu quyết thông qua; chuẩn bị nội dung để Đại hội thảo luận, biểu quyết; lãnh đạo, điều hành các hoạt động của Đại hội.

2.3. Điều hành việc bầu cử, quyết định các trường hợp cho rút hoặc không cho rút khỏi danh sách đề cử.

2.4. Nhận biên bản kết quả bầu cử và phiếu bầu đã niêm phong từ ban bầu cử để bàn giao cho Ban chấp hành công đoàn khoá mới.

2.5. Chỉ định triệu tập viên kỳ họp thứ nhất của Ban chấp hành sau khi công bố kết quả bầu cử Ban chấp hành công đoàn.

II. THƯ KÝ ĐẠI HỘI:

1. Thư ký Đại hội là những đại biểu chính thức của Đại hội, do Ban chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp giới thiệu, Đại hội biểu quyết về số lượng và danh sách Ban thư ký.

2. Thư ký Đại hội có các nhiệm vụ sau:

2.1. Ghi biên bản tổng hợp ý kiến thảo luận, dự thảo các văn bản kết luận, nghị quyết của Đại hội.

2.2. Quản lý và phát hành tài liệu có liên quan đến Đại hội theo sự chỉ đạo của Đoàn chủ tịch Đại hội.

2.3. Thu nhận, bảo quản và gửi đến Ban chấp hành khoá mới đầy đủ hồ sơ, văn kiện chính thức của Đại hội.

2.4. Trình bày dự thảo Nghị quyết Đại hội.

2.5. Chịu trách nhiệm trước Đoàn chủ tịch Đại hội về nhiệm vụ của thư ký.

III. BAN BẦU CỬ:

1. Ban bầu cử gồm những đại biểu chính thức trong Đại hội không có tên trong danh sách bầu cử, do Đoàn chủ tịch Đại hội giới thiệu, Đại hội thông qua bằng biểu quyết giơ tay.

2. Ban bầu cử có nhiệm vụ sau:

2.1. Phổ biến nguyên tắc, thể lệ bầu cử, hướng dẫn cách thức bỏ phiếu, phát phiếu, thu phiếu. Kiểm tra thùng phiếu trước khi bỏ phiếu và niêm phong thùng phiếu.

2.2. Kiểm phiếu, lập biên bản kiểm phiếu và thông qua biên bản kiểm phiếu trong Ban bầu cử, công bố kết quả bầu cử, kết quả trúng cử trước Đại hội; niêm phong phiếu bầu chuyển cho Đoàn chủ tịch Đại hội.

IV. ĐẠI BIỂU DỰ ĐẠI HỘI:

1. Các đại biểu phải thực hiện nghiêm chỉnh nội quy, quy chế, chương trình và thời gian làm việc của Đại hội;

2. Đại biểu phát huy dân chủ, đề cao tinh thần trách nhiệm, tập trung trí tuệ theo dõi nghiên cứu và đóng góp ý kiến thảo luận;

3. Ý kiến phát biểu tại Đại hội phải được chuẩn bị kỹ, hướng vào nội dung Đoàn chủ tịch gợi ý và không vượt quá thời gian quy định của Đoàn chủ tịch Đại hội. Những ý kiến đã chuẩn bị phát biểu nhưng do điều kiện thời gian không cho phép vẫn có giá trị như bài phát biểu tại hội trường. Tất cả các ý kiến đã phát biểu và chưa phát biểu đều gửi lại cho thư ký Đại hội để tổng hợp.

4. Đại biểu dự Đại hội để điện thoại ở chế độ rung; chỉ sử dụng điện thoại vào mục đích khai thác, nghiên cứu tài liệu Đại hội thông qua việc quét mã QR.

VI. CHẾ ĐỘ THÔNG TIN VÀ BẢO MẬT CỦA ĐẠI HỘI:

1. Đoàn chủ tịch quyết định các nội dung thông tin và các tài liệu công bố ra ngoài Đại hội;

2. Các đại biểu chấp hành nguyên tắc tổ chức, kỷ luật phát ngôn, có trách nhiệm quản lý tài liệu của Đại hội theo quy định.

Yêu cầu các đại biểu dự Đại hội có trách nhiệm thực hiện nghiêm túc quy chế này, đại biểu nào vi phạm tùy theo mức độ có thể phải xem xét tư cách đại biểu./.

ĐOÀN CHỦ TỊCH ĐẠI HỘI

Đắk Nông, ngày 10 tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN THAM DỰ ĐẠI HỘI

Thực hiện quy trình tổ chức Đại hội Công đoàn Sở Tư pháp lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023-2028, Đoàn chủ tịch báo cáo tư cách và tình hình đại biểu tham dự Đại hội như sau:

1. Tổng số đại biểu chính thức được triệu tập là: 58 đại biểu.

Trong đó:

- Đại biểu là uỷ viên Ban chấp hành đương nhiệm: 05 đại biểu, tỷ lệ 8,5%.
- Đại biểu là đoàn viên Công đoàn: 53 đại biểu, tỷ lệ 91,5%.

2. Phân tích như sau:

2.1. Về cơ cấu giới tính, độ tuổi đại biểu

- Đại biểu nữ: 35 đại biểu, tỷ lệ 60,3%.
- Đại biểu nam: 23 đại biểu, tỷ lệ 39,7%.
- Đại biểu có độ tuổi cao nhất là: 58 tuổi (01 đại biểu), tỷ lệ 1,7%.
- Đại biểu có độ tuổi thấp nhất là: 24 tuổi (01 đại biểu), tỷ lệ 1,7%.

2.2. Về trình độ chuyên môn

- Trên đại học: 03 đại biểu, tỷ lệ 5,2%.
- Đại học: 53 đại biểu, tỷ lệ 91,4%.
- Trình độ khác: 02 đại biểu, tỷ lệ 3,4%

2.3. Về trình độ chính trị

- Cao cấp: 08 đại biểu, tỷ lệ 13,8%.
- Trung cấp: 16 đại biểu, tỷ lệ 27,6%.

2.4. Một số phân tích khác

- Đại biểu là Đảng viên: 38 đại biểu, tỷ lệ 65,5%.
- Đại biểu tham gia cấp uỷ Đảng các cấp: 04 đại biểu, tỷ lệ 6,9%.
- Đại biểu là lãnh đạo cấp Phòng trở lên: 17 đại biểu, tỷ lệ 29,3%.

Đến thời điểm này tổng số đại biểu chính thức về dự Đại hội là đại biểu, đạt tỷ lệ% (..... đại biểu vắng mặt có báo cáo trước với lý do chính đáng), không có đơn thư tố cáo, khiếu nại về tư cách đại biểu.

Căn cứ tài liệu, hồ sơ do ban tổ chức Đại hội cung cấp, căn cứ tiêu chuẩn đại biểu và quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, Đoàn chủ tịch nhận thấy 100% đại biểu chính thức về dự Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp khóa VI, nhiệm kỳ 2023-2028 đều có đủ tư cách, có quyền và trách nhiệm trong đại hội theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam./.

(DỰ THẢO)

Đắk Nông, ngày tháng 3 năm 2023

BÁO CÁO
Tổng kết nhiệm kỳ 2017 – 2022; phương hướng, nhiệm vụ
nhiệm kỳ 2023 - 2028 của Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp

Phần thứ nhất
KẾT QUẢ CÔNG TÁC NHIỆM KỲ 2017-2022

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Tình hình đoàn viên và người lao động

- Cơ cấu tổ chức bộ máy của Sở Tư pháp gồm 60 công chức, viên chức và người lao động có trình độ đáp ứng cơ bản nhiệm vụ được giao, có cơ cấu tổ chức như sau:

+ Lãnh đạo Sở: Giám đốc và 01 Phó Giám đốc.

+ Các Phòng, Trung tâm thuộc Sở, gồm: Văn phòng Sở; Phòng Văn bản và Phổ biến, giáo dục pháp luật; Phòng Quản lý xử lý vi phạm hành chính và Thanh tra; Phòng Hành chính và Hỗ trợ tư pháp; Trung tâm Dịch vụ đấu giá tài sản; Trung tâm Trợ giúp pháp lý Nhà nước.

+ Các tổ chức Đảng, đoàn thể của đơn vị, gồm: Đảng bộ Sở; Chi đoàn cơ sở, Công đoàn Sở, Chi hội Luật gia.

- Tổng số đoàn viên công đoàn: 58 người, trong đó nữ 35 người, dân tộc thiểu số 08 người, có 39 đoàn viên công đoàn là đảng viên; số lượng đoàn viên giảm so với đầu nhiệm kỳ (64 đoàn viên) là do tách Tổ công đoàn Đoàn Luật sư (12 người) để thành lập Công đoàn Đoàn luật sư hoạt động độc lập, số lượng đoàn viên nghỉ việc sau khi giải thể 02 Phòng Công chứng và một số đoàn viên chuyển công tác.

- Ban chấp hành CĐCS Sở Tư pháp có 05 đồng chí (trong đó, 05 đồng chí là lãnh đạo cấp phòng); UBKT có 03 đồng chí; Ban nữ công có 05 đồng chí; Ban Thanh tra nhân dân có 03 đồng chí.

- Trình độ đào tạo: 12/12 (58 người).

- Trình độ chuyên môn: Tiến sỹ: 0 người; thạc sỹ 03 người; đại học 53 người, trung cấp 0 người, nghiệp vụ khác 02.

- Trình độ QLNN:

+ Chuyên viên chính: 13 người.

+ Chuyên viên và tương đương: 38 người.

- Trình độ lý luận chính trị:
- + Cao cấp lý luận chính trị: 08 người.
- + Trung cấp lý luận chính trị: 16 người.
- Công đoàn Sở Tư pháp hiện có 03 tổ công đoàn.

2. Thuận lợi

Công đoàn Sở Tư pháp luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Đảng ủy, Công đoàn Viên chức tỉnh và sự phối hợp chặt chẽ của lãnh đạo Sở, các chi bộ thuộc Đảng ủy, các tổ chức đoàn thể của cơ quan, các Phòng, Trung tâm thuộc Sở trong công tác chuyên môn, kinh phí, thời gian..., từ đó, giúp cho các hoạt động công đoàn, các phong trào thi đua của Sở ngày càng thêm phong phú.

Bên cạnh đó, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động của Sở luôn có tinh thần đoàn kết, thống nhất cao; đoàn viên công đoàn đều có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo cơ bản, có ý thức, trách nhiệm trong công việc, hăng say, nhiệt tình với phong trào công đoàn. Vì vậy, tạo điều kiện thuận lợi cho Công đoàn Sở đi vào hoạt động có nề nếp và hiệu quả, thực hiện tốt các nhiệm vụ theo Điều lệ Công đoàn và các chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, đồng thời động viên đoàn viên nêu cao tinh thần trách nhiệm hoàn thành tốt các nhiệm vụ chuyên môn được giao.

- Ban Chấp hành công đoàn Sở nhìn chung có trách nhiệm, có tâm huyết trong hoạt động công đoàn; có sự đoàn kết, nhất trí của các đoàn viên công đoàn trong Sở.

3. Khó khăn

- Thực hiện chủ trương chung về sắp xếp tinh giản bộ máy, trong thời gian qua, Sở đã tiến hành giải thể một số đơn vị sự nghiệp thuộc Sở; vì vậy, đã ảnh hưởng không nhỏ đến tư tưởng, đời sống của đoàn viên công đoàn cũng như hoạt động và chất lượng sinh hoạt của Công đoàn, đặc biệt là đoàn viên và người lao động tại các đơn vị sự nghiệp.

- Điều kiện kinh tế, xã hội của tỉnh còn khó khăn nhất là trong hơn hai năm đại dịch Covid-19, nguồn thu nhập của đoàn viên Công đoàn Sở chủ yếu từ lương nhưng hơn 3 năm qua lương cơ bản không tăng; do đó đời sống vật chất, tinh thần của công chức, người lao động càng gặp khó khăn hơn.

- Công đoàn Sở được hình thành từ nhiều phòng, đơn vị chuyên môn thuộc Sở, có trụ sở khác nhau, trong đó có 02 đơn vị ở ngoài trụ sở Sở Tư pháp, nên việc tổ chức sinh hoạt toàn thể đoàn viên còn gặp nhiều khó khăn. Mặt khác, các đồng chí trong Ban chấp hành Công đoàn Sở đa số giữ các chức vụ lãnh đạo, quản lý, khối lượng công việc lớn, áp lực công việc cao; vì vậy, đã ảnh hưởng không nhỏ đến công tác điều hành, tổ chức các hoạt động, phong trào của Công đoàn. Bên cạnh đó, kinh phí cho các hoạt động công đoàn còn hạn chế.

II. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NHIỆM KỲ 2017 – 2022

1. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết đại hội lần thứ V, nhiệm kỳ 2017-2022

1.1. Các chỉ tiêu đạt

- Hằng năm, 100% đoàn viên học tập đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của đảng và công đoàn cấp trên;
- Hằng năm, 100% đoàn viên tham gia, hưởng ứng sinh hoạt và các hoạt động do cấp ủy, cơ quan, công đoàn tổ chức;
- Hằng năm, 100% đoàn viên tham gia, hưởng ứng sinh hoạt và các hoạt động do cấp ủy, cơ quan, công đoàn tổ chức;
- Hằng năm, 100% đoàn viên tham gia, hưởng ứng tích cực các phong trào “đền ơn đáp nghĩa” “uống nước nhớ nguồn” và các hoạt động từ thiện khác do công đoàn cấp trên, ngành, cơ quan phát động;
- Hằng năm, công đoàn đạt danh hiệu công đoàn cơ sở vững mạnh (*năm 2018 đạt vững mạnh tiêu biểu*);

1.2. Chỉ tiêu vượt

- Chỉ tiêu Nghị quyết nhiệm kỳ 2017-2022: “Hằng năm, trên 90% đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, trong đó 70% đạt danh hiệu lao động tiên tiến, 10% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua các cấp”.

Kết quả đạt được: Hằng năm, 100% đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, trong đó trên 90% đạt danh hiệu lao động tiên tiến, 15% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở.

1.3. Chỉ tiêu không đạt

- “Hàng năm 100% đoàn viên công đoàn có lập trường tư tưởng chính trị vững vàng, chấp hành tốt chủ trương, đường lối chính sách của đảng, pháp luật của nhà nước, Điều lệ công đoàn, Nội quy, quy chế và kỷ luật cơ quan; Thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Không đạt: Trong nhiệm kỳ có 03 đoàn viên bị xử lý kỷ luật hình thức khiển trách, trong đó 02 đoàn viên vi phạm chính sách kế hoạch hoá gia đình và 01 đoàn viên vi phạm công tác bảo vệ chính trị nội bộ.

- “Hàng năm, có 100% gia đình đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu gia đình văn hóa”

Không đạt: Do nhiều gia đình đoàn viên chưa có nơi ở ổn định, thường xuyên chuyển chỗ ở nên việc xét, công nhận danh hiệu gia đình văn hóa còn gặp khó khăn.

- “Chỉ tiêu giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên cho cấp ủy đảng xem xét kết nạp đảng”

Không đạt: Do trong nhiệm kỳ không có nguồn đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn.

2. Đại diện chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia các hoạt động xã hội

2.1. Đại diện chăm lo về vật chất, tinh thần

Trong điều kiện cho phép, Công đoàn Sở cùng với lãnh đạo cơ quan tạo mọi điều kiện tốt nhất về vật chất và tinh thần cho công chức, viên chức, người lao động, như: bố trí nhà ở tập thể cho một số đoàn viên (hiện nay 05 đoàn viên đang ở tập thể do cơ quan bố trí); kịp thời thăm hỏi hiếu hỉ, ốm đau đối với đoàn viên và gia đình (300.000đồng/suất) với tổng số tiền 56.400.000 đồng.

Đảm bảo các chế độ phúc lợi trong các dịp lễ, tết cơ quan, như: Tết Nguyên đán mức trung bình 4.000.000 đồng/người, Công đoàn Sở hỗ trợ đoàn viên khó khăn trong dịp tết Nguyên đán với 19 lượt người, số tiền 8.300.000 đồng.

Trong nhiệm kỳ, Ban chấp hành Công đoàn hỗ trợ Ban nữ công tổ chức hoạt động ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, Ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10 (tổ chức gặp mặt, thăm quan, học hỏi tại tỉnh Khánh Hòa, Đà Nẵng, Bình Thuận, dã ngoại thăm quan các địa danh trong tỉnh Đắk Nông) với số tiền 37.776.000 đồng và phối hợp Chi đoàn Sở tổ chức tết Thiếu nhi, tết Trung thu cho con đoàn viên, người lao động của Sở với tổng số tiền 33.050.000 đồng.

Nhìn chung, quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên luôn được quan tâm, chăm lo, bảo vệ chu đáo, đúng pháp luật; do đó, các đoàn viên phấn khởi, yên tâm công tác; hằng năm, 100% đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và được khen tặng với nhiều hình thức và danh hiệu cao.

2.2. Bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động và tham gia các hoạt động xã hội

Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Công đoàn đã phối hợp với lãnh đạo Sở xây dựng quy chế dân chủ theo quy định và tổ chức thực hiện tốt các nội dung của quy chế dân chủ; xây dựng và thực hiện tốt quy chế phối hợp với thủ trưởng đơn vị (Quyết định số 46/QCPH-STP-BCHCĐ ngày 28/12/2017 phối hợp hoạt động giữa thủ trưởng cơ quan và Ban chấp hành công đoàn Sở Tư pháp). Chủ tịch Công đoàn tham gia vào các hội đồng của cơ quan theo quy định của pháp luật như Hội đồng thi đua, khen thưởng; kỷ luật; xét nâng lương...Hằng năm, tổ chức Hội nghị công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định. Qua đó, công đoàn tham gia nhiều ý kiến về các hoạt động quản lý của cơ quan, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn.

Thực hiện đúng quy định của pháp luật trong việc ký kết, thực hiện Hợp đồng lao động, tuyển dụng, bổ nhiệm vào ngạch, nâng lương, phụ cấp, đánh giá xếp loại công chức, viên chức, khen thưởng, kỷ luật, bảo hiểm.

Được sự quan tâm của Đảng ủy và lãnh đạo Sở, trong nhiệm kỳ đã có nhiều đoàn viên được cử đi học các lớp, cụ thể: Cao cấp lý luận chính trị: 02 người; Trung cấp LLCT-HC: 13 người; lớp QLNN ngạch chuyên viên: 05 người; chuyên viên chính: 08 người; đào tạo nghiệp vụ luật sư, đấu giá, trợ giúp

viên: 04 người và các lớp bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ khác (thanh tra viên, thanh tra viên chính, quản lý cấp Sở, cấp phòng): 31 người. Bên cạnh đó, đoàn viên công đoàn cũng luôn có ý thức tự nghiên cứu, tự học tập không ngừng nâng cao trình độ lý luận chính trị, chuyên môn nghiệp vụ để đáp ứng yêu cầu ngày càng cao của công việc.

Công tác bình đẳng giới trong công tác cán bộ thực hiện tốt; thông qua các nội dung như: có 35/58 công chức, viên chức, người lao động nữ trên tổng số công chức, viên chức, người lao động của Sở Tư pháp (chiếm tỷ lệ 60,3%), có 07/15 công chức, viên chức nữ giữ các chức vụ Trưởng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Tư pháp (chiếm tỷ lệ 41,2% công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý); công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ được chú trọng, triển khai hiệu quả. Ngoài ra, có 01 đoàn viên nữ là đại biểu Hội đồng nhân dân tỉnh, nhiệm kỳ 2021-2026.

- Trong nhiệm kỳ, được sự quan tâm của Công đoàn cấp trên, Công đoàn Sở Tư pháp có 02 đoàn viên được nhận hỗ trợ từ Chương trình “Mái ấm công đoàn” với số tiền 75.000.000 đồng và 02 đoàn viên được vay vốn từ Quỹ “Vì đoàn viên công đoàn nghèo” với số tiền 10.000.000 đồng.

- Huy động ủng hộ Quỹ “mái ấm công đoàn”, “Vì đoàn viên công đoàn nghèo”, Tết Nguyên đán với số tiền đóng góp 24.980.000 đồng. Tặng quà cho các cháu tại Trung tâm Bảo trợ xã hội tỉnh với số tiền là 1.300.000 đồng. Công tác đền ơn, đáp nghĩa, ủng hộ chữ thập đỏ, xã hội từ thiện, tặng quà Tết chiến sỹ; phong trào ngày vì người nghèo,... chung tay xây dựng nông thôn mới bằng những việc làm thiết thực như hỗ trợ về pháp luật cho người dân tại xã Đắc Som, thăm hỏi, động viên kịp thời người dân Bon kết nghĩa Tỉnh Weldăng (xã Đắc Ha) và các chiến sỹ Đồn Biên phòng 769; các hoạt động chia sẻ khó khăn trong “Tháng Công nhân”, Tháng hành động “vì trẻ em”; Tết vì người nghèo và nạn nhân chất độc màu da cam; ... được BCH Công đoàn vận động triển khai tới toàn thể đoàn viên công đoàn với tổng số tiền ủng hộ trong nhiệm kỳ qua là trên 100.000.000 đồng.

3. Công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên, người lao động

Việc triển khai, quán triệt các Nghị quyết, quyết định của Công đoàn cấp trên và Nghị quyết Đại hội của cấp mình luôn đầy đủ, kịp thời, đạt hiệu quả. Hàng năm, Đảng ủy ban hành Nghị quyết lãnh đạo chỉ đạo, định hướng hoạt động Công đoàn Sở Tư pháp; ngoài ra, hoạt động của Công đoàn được Đảng ủy quan tâm, định hướng, chỉ đạo kịp thời trong các phiên họp định kỳ hàng tháng.

Công đoàn Sở Tư pháp dưới sự lãnh chỉ đạo của Đảng ủy Sở, công đoàn cấp trên, sự phối hợp của Đoàn thanh niên và sự cố gắng phấn đấu ủng hộ nhiệt tình của tập thể đoàn viên công đoàn đã gặt hái được một số thành công nhất định, đến nay về cơ bản đã hoàn thành tốt Nghị quyết, Kế hoạch đề ra. Hoạt động Công đoàn đi vào ổn định, từng bước đổi mới về nội dung và phương thức hoạt động để nâng cao hơn nữa chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức cơ sở công đoàn.

Các thành viên trong Ban Chấp hành Công đoàn đã dần phát huy vai trò, ý thức trách nhiệm, chủ động, tích cực xây dựng chương trình hoạt động, nghiên cứu đề cụ thể hóa Nghị quyết thành chương trình hành động cụ thể phù hợp với tình hình thực tế. Tổ chức xây dựng quy chế phối hợp giữa Thủ trưởng các đơn vị và BCH Công đoàn, qua đó, đã giải quyết các mối quan hệ luôn được thuận lợi và tạo sự đồng thuận cao trong toàn thể công chức, viên chức, người lao động. Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng luôn được BCH chú trọng thực hiện; phối hợp tham gia các hoạt động xã hội, từ thiện một cách ý nghĩa, thiết thực.

Công đoàn chủ động và có trách nhiệm trong việc tham gia xây dựng Đảng, chính quyền; quan tâm việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật liên quan đến công chức, viên chức, người lao động; kịp thời kiến nghị, đề xuất chế độ nâng lương, khen thưởng, chế độ phúc lợi và các chính sách khác liên quan đến đoàn viên, người lao động.

Ban chấp hành công đoàn đã bám sát nội dung công tác tuyên truyền của Đảng ủy; nhiệm vụ chính của cơ quan, và định hướng kế hoạch công tác tuyên truyền của Công đoàn viên chức tỉnh, chủ động phối hợp với chính quyền tuyên truyền, phổ biến kịp thời để công chức, viên chức và người lao động nắm được các chủ trương, đường lối nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp và Điều lệ công đoàn Việt Nam thông qua hội nghị Công Đoàn, lồng ghép trong các buổi họp cơ quan của chính quyền; thông qua các đồng chí ủy viên Ban Chấp hành Công đoàn, Tổ Công đoàn, từ đó công tác tuyên truyền được triển khai sâu rộng tới các đoàn viên công đoàn, đặc biệt tuyên truyền về Đại hội công đoàn các cấp. Ngoài ra, công tác tuyên truyền còn được thực hiện thông qua việc viết tin, bài tuyên truyền trên trang thông tin điện tử của Sở, Bản tin Tư pháp, các hoạt động trợ giúp pháp lý.

4. Tổ chức và tham gia các phong trào thi đua xây dựng công đoàn cơ sở vững mạnh

4.1. Triển khai các phong trào thi đua

Đẩy mạnh các phong trào thi đua, cuộc vận động do Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam phát động, theo đó có nhiều hoạt động thiết thực trong thực hiện các phong trào thi đua, như: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm vệ sinh an toàn lao động”; “Văn hóa - Thể thao”; “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo”. Các phong trào thi đua được phát động hằng năm luôn bám sát gắn với chủ đề hoạt động của Công đoàn cấp trên.

Vận động đoàn viên, công chức, viên chức và người lao động ra sức thi đua, phát huy sáng kiến, sáng tạo, đổi mới quy trình làm việc, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, cải cách hành chính. Thực hiện tốt các phong trào thi đua của ngành như: “Cán bộ tư pháp đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; “Cả nước chung tay vì người nghèo – không để ai bị bỏ lại phía sau”...

Hằng năm, BCH Công đoàn đã ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, trong đó tập trung vào các đợt cao điểm: Thi đua lập thành

tích chào mừng Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; Ngày quốc tế phụ nữ (8/3); Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh; Ngày thành lập nước CHXHCN Việt Nam (02/9); Ngày truyền thống ngành Tư pháp (28/8); Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10).

Ngoài các phong trào thi đua trên, đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động hưởng ứng, thực hiện hiệu quả các phong trào do Sở Tư pháp phát động khác như: Phong trào thi đua “Doanh nghiệp Đắc Nông – Hội nhập và phát triển”, phong trào thi đua “Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính tỉnh Đắc Nông”,...Hưởng ứng các phong trào thi đua do Bộ, ngành và UBND tỉnh, Công đoàn Viên chức phát động, Sở đã kịp thời động viên khen thưởng những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong quá trình thực hiện nhiệm vụ công tác; đồng thời rút ra những bài học kinh nghiệm, cách thức, giải pháp tổ chức thực hiện, định hướng cho phong trào thi đua yêu nước của Ngành trong thời gian tới.

Trong nhiệm kỳ kết nạp được 09 đoàn viên vào tổ chức công đoàn. Các chủ trương chính sách của Đảng được công đoàn triển khai thực hiện tốt, hoạt động của tổ chức Công đoàn luôn được các cấp ủy chỉ đạo kịp thời.

Cập nhật 100% thông tin đoàn viên lên phần mềm theo dõi quản lý đoàn viên.

4.2. Kết quả

- Hằng năm, Sở Tư pháp đều được công nhận cơ qua đạt chuẩn văn hoá.
- Hằng năm, Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp đều được Công đoàn Viên chức tỉnh công nhận Công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ; riêng năm 2018 đạt công đoàn vững mạnh xuất sắc và được Công đoàn Viên chức tỉnh tặng giấy khen.
- Có 09 lượt đoàn viên được Công đoàn viên chức và 29 lượt đoàn viên BCH công đoàn Sở tặng Giấy khen.
- Tham gia tích cực và đạt được thành tích cao trong các hoạt động văn hóa - thể thao do Công đoàn cấp trên và các tổ chức đoàn thể tổ chức, năm 2018: Hội thao cụm thi đua số 2 (đạt 2 giải tư), hội thao mùa xuân khu hành chính Sùng Đức đạt nhiều giải cao trong môn đẩy gậy, chạy, kéo co; cuộc thi tiếng hát công đoàn viên chức (đạt giải nhì); tiếng hát công nhân, viên chức, lao động tỉnh Đắc Nông lần thứ II (giải ba); Hội thao cụm thi đua Miền đông Nam bộ - Bộ Tư pháp (đứng thứ 3 toàn đoàn).
- Đạt giải khuyến khích Hội thi kể chuyện về gương điển hình tiên tiến, tiêu biểu trong học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh do Đảng ủy Khối các cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh tổ chức và đạt giải khuyến khích.
- Đã có nhiều phần quà, tiền được trao cho đồng bào và các vị chức sắc, gia đình chính sách, hộ nghèo của bon kết nghĩa. Qua đó, thể hiện sự quan tâm, tinh thần tương thân tương ái, giúp cho người dân đồng bào trong bon tin tưởng hơn vào chủ trương, chính sách của Đảng và Nhà nước.

5. Công tác kiểm tra, giám sát công đoàn

5.1. Hoạt động của Ủy Ban kiểm tra

Hàng năm, Ủy ban kiểm tra đã xây dựng chương trình hoạt động, thực hiện tốt vai trò giúp Ban chấp hành Công đoàn giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn và tài chính công đoàn. Theo đó, trong nhiệm kỳ đã tiến hành kiểm tra công tác kiểm tra giám sát tài chính – tài sản cùng cấp được 03 đợt; qua các năm, việc lập dự toán ngân sách, việc thu chi, ngân sách công đoàn, việc chấp hành chế độ kế toán, việc mở lập sổ sách các loại chứng từ, sổ sách đầy đủ, thể hiện rõ ràng theo quy định; tổ chức kiểm tra các đơn vị sự nghiệp về thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của tổ chức công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Trong nhiệm kỳ, không có đơn thư khiếu nại tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết; việc tuyên truyền chủ trương, chế độ, chính sách quy định cho đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động theo điều lệ Công đoàn được tăng cường hiệu quả. Thông công tác kiểm tra, giám sát đã góp phần tích cực vào việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam của tổ chức Công đoàn và đoàn viên.

5.2. Hoạt động Ban thanh tra nhân dân

Ban Thanh tra nhân dân hoạt động hiệu quả theo hướng dẫn tại Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, ngày 29/11/2016 của Chính phủ về việc quy định chi tiết một số điều của Luật Thanh tra về tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân và Hướng dẫn số 1271/HD-TLĐ, ngày 07/8/2018 của Tổng liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn tổ chức và hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân.

Ban Thanh tra nhân dân đã ban hành đầy đủ kế hoạch hoạt động nhiệm kỳ, hàng năm. Trong nhiệm kỳ qua, Ban thanh tra nhân dân đã ban hành Kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại 05 đơn vị thuộc Sở. Tổ chức kiểm tra, giám sát các chuyên đề về tình hình thực hiện quy chế làm việc của công chức, viên chức; theo dõi tiến độ giải quyết công việc của các đơn vị thuộc Sở; việc chấp hành giờ giấc, chế độ làm việc của cơ quan... Qua công tác kiểm tra, giám sát và kiến nghị của Ban Thanh tra nhân dân, cơ quan, đơn vị đã có những điều chỉnh phù hợp để hoạt động tốt hơn, hiệu quả hơn.

Tại Hội nghị công chức, viên chức, người lao động năm 2022, đã tiến hành bầu Ban thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2023-2025 với 3 thành viên.

6. Hoạt động nữ công

- Trong nhiệm kỳ công tác nữ công tiếp tục được quan tâm chỉ đạo. Các chế độ, chính sách với lao động nữ được quan tâm giải quyết, đặc biệt là chế độ thai sản, ốm đau, nuôi con nhỏ; chế độ khám chữa bệnh, thăm quan học tập kinh nghiệm... Ban chấp hành Công đoàn chỉ đạo Ban nữ công tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, ngày Phụ nữ Việt Nam 20/10; kết quả tổ chức hoạt động kỷ niệm với nhiều hình thức đa dạng phong phú như: Gặp mặt, tọa đàm, tổ chức thăm quan những di tích lịch sử cách mạng, thăm quan học hỏi với tinh ban...

- Thực hiện tốt Nghị quyết 6b ngày 29/01/2011 của BCH Tổng Liên đoàn LĐVN về “Công tác vận động nữ CNVCLĐ thời kỳ đẩy mạnh CNH-HĐH đất nước”; Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020; Chương trình hành động quốc gia vì trẻ em; Chiến lược phát triển gia đình Việt Nam và Chương trình hành động quốc gia phòng chống bạo lực gia đình đến.

- Phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công chức, viên chức, người lao động tiếp tục được đẩy mạnh. Các phong trào thi đua khác được Ban nữ công, đoàn viên nữ tích cực hưởng ứng tham gia, tạo không khí thi đua sôi nổi, hoàn thành các chỉ tiêu, nhiệm vụ trong mỗi phong trào.

7. Công tác tài chính công đoàn

Công đoàn Sở thực hiện nghiêm việc lập dự toán, quyết toán thu, chi kinh phí công đoàn và trình công đoàn cấp trên xem xét phê duyệt theo quy định; thực hiện nghiêm túc việc trích nộp kinh phí công đoàn hàng tháng bằng 2% tổng quỹ tiền lương hàng tháng chuyển công đoàn cấp trên; thu 1% đoàn phí công đoàn đối với đoàn viên công đoàn theo quy định. Về hoạt động thu tài chính công đoàn hoàn toàn từ nguồn thu đoàn phí công đoàn và nguồn kinh phí do công đoàn cấp trên phân bổ.

Nội dung chi chủ yếu là thăm hỏi ốm đau, hiếu, hỷ; các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể thao; hoạt động nữ công, thiếu nhi, văn phòng phẩm và ủng hộ các quỹ do các tổ chức phát động. Việc thu kinh phí, đoàn phí công đoàn và chi cho các hoạt động của công đoàn được thể hiện rõ ràng, công khai, minh bạch, được báo cáo định kỳ theo quy định và phổ biến rộng rãi tại Hội nghị công chức, viên chức, người lao động hàng năm. Trong nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Công đoàn đã ban hành và thực hiện nghiêm túc Quy chế chi tiêu nội bộ; các chế độ phụ cấp cho cán bộ công đoàn cơ sở luôn được đảm bảo, kịp thời, đúng quy định.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Trong nhiệm kỳ, Công đoàn Sở Tư pháp luôn nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo kịp thời của Công đoàn viên chức tỉnh, Đảng ủy Sở Tư pháp, đội ngũ đoàn viên của Sở Tư pháp luôn đoàn kết, nỗ lực trong công tác, có trách nhiệm và nhiệt tình trong các hoạt động phong trào; từ đó, các hoạt động phong trào được triển khai bài bản, khoa học, đóng góp vào việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

- Công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị tư tưởng, vận động đoàn viên chấp hành các chủ trương, đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ Công đoàn được thực hiện thường xuyên, liên tục, phong phú về nội dung, cách thức thực hiện. Công đoàn Sở kịp thời nắm bắt tình hình, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, qua đó, tiếp thu, chỉ đạo, kiến nghị đề xuất các giải pháp để đoàn viên yên tâm công tác, thực hiện tốt nhiệm vụ chính trị được giao.

- Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp đã thực hiện tốt chức năng đại diện, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho người lao động, tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên công đoàn; xây dựng khối đoàn kết, đấu tranh với các hiện tượng tiêu cực, khắc phục những bất cập, tồn tại của đơn vị. Công tác phối hợp chỉ đạo, vận động đoàn viên triển khai thực hiện các phong trào thi đua yêu nước, các cuộc vận động lớn trong ngành, các cuộc vận động ủng hộ nhân đạo, từ thiện được thực hiện hiệu quả; phối hợp tốt với chuyên môn trong thực hiện các nhiệm vụ trọng tâm góp phần vào việc hoàn thành tốt nhiệm vụ của Sở.

Công tác xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh được quan tâm chỉ đạo với quyết tâm cao; có đổi mới trong công tác tham mưu, phối hợp, tổ chức các hoạt động có hiệu quả.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đã đạt được, công tác công đoàn trong nhiệm kỳ 2017-2022 vẫn còn bộc lộ những tồn tại, hạn chế như:

- Việc triển khai, thực hiện Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2017-2022 chưa được toàn diện, có 03 chỉ tiêu không đạt được.

- Việc tổ chức sinh hoạt toàn thể đoàn viên công đoàn còn hạn chế, chưa nghiêm túc, nội dung sinh hoạt công đoàn đơn điệu. Ủy ban kiểm tra chưa phát huy hết vai trò trong việc kiểm tra, giám sát.

- Một số đồng chí trong Ban Chấp hành, đoàn viên Công đoàn chưa phát huy hết tinh thần, trách nhiệm trong các hoạt động phong trào và các lĩnh vực được giao phụ trách; do đó, cách thức tổ chức và hoạt động phong trào chưa được đồng đều, chưa được toàn diện.

3. Nguyên nhân

- Nguyên nhân của những hạn chế nêu trên là do các đồng chí trong BCH 100% làm kiêm nhiệm, thời gian bố trí cho nghiệp vụ công tác công đoàn còn chưa phù hợp, bám sát văn bản hiện hành còn chưa kịp thời. Việc lựa chọn những nhiệm vụ trọng tâm, ưu tiên chỉ đạo trong từng thời điểm của BCH công đoàn còn có bất cập; đoàn viên công đoàn làm việc ở nhiều đơn vị trực thuộc có trụ sở khác nhau, không tập trung nên ảnh hưởng đến việc triển khai các hoạt động của công đoàn.

- Việc tạo nguồn tài chính và điều kiện vật chất để chăm lo đời sống đoàn viên gặp nhiều khó khăn, việc tổ chức hoạt động phong trào chủ yếu phụ thuộc vào chính quyền.

4. Bài học kinh nghiệm

Từ thực tiễn hoạt động, với kết quả đạt được và những mặt tồn tại, hạn chế nêu trên, có thể rút ra những bài học kinh nghiệm trong tổ chức hoạt động công đoàn như sau:

Một là, phải nắm vững vai trò, vị trí, chức năng của tổ chức Công đoàn, Nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, mục tiêu phát triển của cơ quan để tiếp tục đổi mới tổ chức, nội dung và phương thức hoạt động công đoàn.

Hai là, coi trọng và tranh thủ sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, tổ chức Công đoàn cấp trên. Thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, đảm bảo sự đoàn kết thống nhất trong Ban Chấp hành; phát huy được vai trò của từng đồng chí ủy viên Ban Chấp hành. Phát hiện, bồi dưỡng đội ngũ cán bộ kế cận làm công tác công đoàn.

Ba là, thường xuyên quan tâm, nắm bắt tâm tư nguyện vọng, tư tưởng của công chức, viên chức, người lao động; làm tốt chức năng đại diện bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn và các nhiệm vụ, chức năng khác của công đoàn.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 – 2028

I. MỤC TIÊU, PHƯƠNG HƯỚNG TỔNG QUÁT

1. Triển khai, hoàn thành các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội công đoàn Sở Tư pháp, nhiệm kỳ 2023-2028.

2. Tiếp tục củng cố tổ chức Công đoàn, làm tốt công tác tuyên truyền, giáo dục, phát triển đoàn viên, vận động đoàn viên tích cực học tập, nghiên cứu, nắm chắc các yêu cầu về hoạt động chuyên môn; phân công rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của từng ủy viên Ban Chấp hành phụ trách các lĩnh vực công tác công đoàn.

3. Thực hiện tốt chức năng chăm lo, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho công chức, viên chức, người lao động. Nâng cao hiệu quả công tác nữ công và phong trào thi đua “*Giỏi việc nước, đảm việc nhà*”; chăm lo phát triển đội ngũ công chức, viên chức, người lao động nữ đáp ứng yêu cầu trong tình hình mới.

4. Tổ chức các hoạt động phong trào văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao; hưởng ứng các phong trào xã hội để tạo sân chơi bổ ích, lành mạnh cho đoàn viên Công đoàn, góp phần vào việc thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của cơ quan.

5. Giải quyết tốt các vướng mắc, khiếu nại, phản ánh của đoàn viên Công đoàn.

6. Thực hiện hiệu quả công tác tài chính Công đoàn theo hướng dẫn của cấp trên và quy định của pháp luật.

7. Duy trì, nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Chấp hành Công đoàn, Ủy ban Kiểm tra, Ban Thanh tra nhân dân.

8. Phối hợp với cơ quan tổ chức các hoạt động hiệu quả, thiết thực chào mừng 20 năm thành lập tỉnh Đắk Nông và 20 năm ngày thành lập Sở Tư pháp.

9. Tích cực triển khai và thực hiện có hiệu quả các hoạt động chuyển đổi số; ứng dụng công nghệ thông tin trong chỉ đạo, điều hành.

II. MỘT SỐ CHỈ TIÊU PHÂN ĐẦU

1. Chỉ tiêu thuộc trách nhiệm trực tiếp của tổ chức công đoàn

- 100% đoàn viên công đoàn chấp hành tốt chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ công đoàn, nội quy, quy chế và kỷ luật cơ quan; thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương khóa XII.

- Hằng năm, 100% đoàn viên học tập đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và công đoàn cấp trên.

- Hằng năm, 100% đoàn viên tham gia, hưởng ứng sinh hoạt và các hoạt động do cấp ủy, cơ quan, công đoàn tổ chức.

- Hằng năm, trên 90% gia đình đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu gia đình văn hóa.

- Hằng năm, 100% đoàn viên tham gia, hưởng ứng tích cực các phong trào “đền ơn đáp nghĩa” “uống nước nhớ nguồn” và các hoạt động từ thiện khác do công đoàn cấp trên, ngành, cơ quan phát động.

- Trong nhiệm kỳ Công đoàn giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên cho cấp ủy đảng xem xét kết nạp đảng.

2. Chỉ tiêu phối hợp tổ chức thực hiện

Hằng năm, trên 90% đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, trong đó ít nhất 70% đạt danh hiệu lao động tiên tiến, 15% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua các cấp.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Chăm lo đời sống, đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động

Chủ động tham gia, phối hợp với cơ quan trong đổi mới và nâng cao hiệu quả hoạt động thông qua việc thực hiện tốt các chế độ, chính sách tiền lương, đào tạo, bồi dưỡng; tuyển dụng, quy hoạch, bổ nhiệm; giải quyết khiếu nại, kiến nghị của công chức, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật.

2. Tuyên truyền, vận động, giáo dục đoàn viên thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chủ trương công tác Công đoàn

Bằng các hình thức và nội dung sinh hoạt phù hợp để tuyên truyền giáo dục đến đoàn viên tìm hiểu, nghiên cứu, chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, Nghị quyết, chủ trương công tác Công đoàn. Tổ chức cho đoàn viên thực hiện hiệu quả việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Nghị quyết

Trung ương khóa XII. Đấu tranh, phản bác các quan điểm sai trái, thù địch theo chỉ đạo của Đảng ủy và Công đoàn cấp trên.

3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên góp phần hoàn thành thắng lợi nhiệm vụ chung của cơ quan

Đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động, trọng tâm là việc tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua, như: “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; “Xanh - sạch - đẹp, bảo đảm vệ sinh an toàn lao động”; “Văn hóa - Thể thao”; “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và các phong trào thi đua được phát động hằng năm. Phối hợp, hưởng ứng các phong trào thi đua trong công tác chuyên môn do Sở Tư pháp phát động.

4. Phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ đoàn viên công đoàn

Tập trung nghiên cứu, xây dựng và thực hiện có hiệu quả Chương trình “Phát triển đoàn viên” và Chương trình “Nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của đội ngũ cán bộ công đoàn”.

Nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn, đổi mới nội dung và phương thức hoạt động Công đoàn. Quan tâm xây dựng đội ngũ và đổi mới công tác cán bộ. Xây dựng tiêu chuẩn, chức danh cán bộ, làm cơ sở cho việc quy hoạch, tuyển chọn, đào tạo và sử dụng cán bộ; gắn công tác đào tạo với sử dụng và thực hiện chính sách cán bộ.

5. Công tác nữ công

Đẩy mạnh, nâng cao chất lượng hoạt động của nữ công. Bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của đoàn viên Công đoàn nữ. Tham gia các ý kiến đối với chính quyền trong bố trí, sử dụng, quản lý công chức, viên chức, người lao động nữ. Thực hiện tốt công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ.

6. Công tác kiểm tra và hoạt động của Ủy ban kiểm tra

Tăng cường công tác giám sát, kiểm tra việc thực hiện các chính sách, luật pháp có liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Chăm lo đến việc làm, đời sống vật chất và tinh thần của người lao động.

7. Công tác tài chính

Thực hiện tốt hoạt động tài chính công đoàn trong việc lập dự toán, quyết toán, thực hiện chế độ thu – chi tài chính công đoàn kịp thời, đúng quy định. Tiếp tục phát huy sử dụng nguồn tài chính công đoàn đạt hiệu quả để tăng cường đầu tư cho các hoạt động phong trào. Phối hợp với lãnh đạo Sở Tư pháp để sử dụng có hiệu quả các chế độ phúc lợi xã hội.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Căn cứ vào mục tiêu, phương hướng, nhiệm vụ đã được Đại hội CĐCS thông qua và Nghị quyết của công đoàn cấp trên, Ban Chấp hành CĐCS phổ biến quán triệt đến toàn thể đoàn viên.

2. Xây dựng kế hoạch tổ chức, triển khai thực hiện tốt Nghị quyết; phân công rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của đến từng uỷ viên Ban Chấp hành phụ trách các lĩnh vực công tác công đoàn.

3. Tăng cường công tác kiểm tra, chỉ đạo thực hiện nghị quyết, chương trình công tác. Thực hiện tốt công tác sơ kết, tổng kết và biểu dương, khen thưởng kịp thời.

Trên đây là Báo cáo công tác công đoàn lần thứ V, nhiệm kỳ 2017 - 2022 và phương hướng, nhiệm vụ công đoàn lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028, Ban Chấp hành công đoàn báo cáo Đại hội và công đoàn cấp trên.

BCH CÔNG ĐOÀN KHOÁ V

Số: /BC-CĐ

Đắk Nông, ngày 10 tháng 3 năm 2023

**BÁO CÁO KIỂM ĐIỂM
CỦA BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN SỞ TƯ PHÁP
NHIỆM KỲ 2017 – 2022**

Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp lần thứ V, nhiệm kỳ 2017-2022 tổ chức ngày 21/7/2017, tại Hội trường Sở Tư pháp. Tổng số đại biểu chính thức của Đại hội là 64 đoàn viên.

Tại Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp tỉnh Đắk Nông lần thứ V nhiệm kỳ 2017 - 2022, đã bầu ra Ban chấp hành gồm 05 đồng chí, trong đó: 01 đồng chí Chủ tịch, 01 đồng chí Phó Chủ tịch và 03 đồng chí là uỷ viên; Uỷ ban kiểm tra có 03 đồng chí; Ban nữ công có 05 đồng chí; Ban Thanh tra nhân dân có 03 đồng chí.

Năm 2020, Ban chấp hành công đoàn và Ban nữ công được kiện toàn lại do đồng chí Phó chủ tịch Công đoàn kiêm Trưởng Ban nữ công chuyển công tác sang đơn vị khác.

Qua nhiệm kỳ hoạt động và thực hiện nhiệm vụ được giao, Ban chấp hành Công đoàn Sở Tư pháp kiểm điểm những mặt công tác đã làm được và chưa làm được như sau:

1. Về ưu điểm

- Các đồng chí trong Ban chấp hành luôn quán triệt sâu sắc và tin tưởng tuyệt đối vào đường lối đổi mới của Đảng, có quan điểm, lập trường vững vàng, gương mẫu chấp hành tốt đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các chủ trương của địa phương nơi công tác và cư trú; có kế hoạch và triển khai cho đoàn viên học tập, quán triệt đường lối, chính sách, pháp luật của Đảng, Nhà nước, các Chỉ thị, Nghị quyết của cấp trên và Điều lệ Công đoàn.

- Ban Chấp hành đã có sự đoàn kết và thống nhất cao, phân công trách nhiệm cho từng đồng chí Ủy viên Ban chấp hành, cụ thể:

Đồng chí: Nguyễn Xuân Lợi - Chủ tịch - Phụ trách chung.

Đồng chí: Bùi Thị Hạnh - Phó chủ tịch – Phụ trách công tác nữ công; đời sống, công tác tư tưởng, tuyên giáo (bầu bổ sung tháng 12 năm 2019, do đồng chí Phó Chủ tịch chuyển công tác sang đơn vị khác).

Đồng chí: Trương Văn Hoài - Uỷ viên - Phụ trách công tác phong trào văn hoá, văn nghệ, thể dục, thể thao Công đoàn.

Đồng chí: Phạm Quang Long - Ủy viên – Phụ trách công tác kiểm tra, giám sát.

Đồng chí: Nông Thị Ninh Kiều - Ủy viên – Thực hiện công tác tổng hợp, thủ quỹ Công đoàn.

Nhìn chung, các đồng chí trong Ban chấp hành đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao và đạt được những kết quả tích cực trong công tác Công đoàn.

- Trong quá trình lãnh đạo, điều hành các hoạt động Công đoàn, Ban chấp hành thường xuyên có sự bàn bạc, thống nhất để triển khai công việc, phối hợp với cấp ủy, lãnh đạo cơ quan trong công tác giáo dục chính trị, tư tưởng, thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn, phát động và thực hiện các phong trào thi đua, kịp thời đề xuất những ý kiến của đoàn viên Công đoàn với cấp ủy và lãnh đạo cơ quan để giải quyết những vấn đề chung, góp phần tích cực xây dựng công đoàn vững mạnh.

- Ban chấp hành thường xuyên bám sát sự chỉ đạo của Công đoàn cấp trên, cấp ủy và lãnh đạo cơ quan; tham gia các phong trào do Công đoàn cấp trên phát động. Luôn phát huy được sức mạnh tập thể, sự nhiệt tình và tinh thần đoàn kết giữa tất cả đoàn viên trong các hoạt động của Công đoàn.

- Luôn quan tâm, nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, tình cảm của đoàn viên; chủ động đề xuất và tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, bổ ích đối với đoàn viên Công đoàn. Kịp thời, giúp đỡ, động viên đoàn viên khi gặp ốm đau, hoạn nạn.

2. Tồn tại

Các đồng chí trong Ban chấp hành Công đoàn là lãnh đạo phòng, kiêm nhiệm nhiều việc trong công tác chuyên môn, tổ chức đảng, đoàn thể khác nên thời gian đầu tư cho hoạt động Công đoàn còn hạn chế. Vì vậy, việc điều hành và tổ chức các hoạt động của Công đoàn chưa thật sự hiệu quả, còn nhiều mặt hạn chế như:

- Việc tổ chức sinh hoạt toàn thể đoàn viên Công đoàn còn ít, nội dung sinh hoạt Công đoàn còn đơn điệu; chưa chủ động trong việc tổ chức triển khai hoạt động mà còn phối hợp với các tổ chức khác hoặc thông qua các hoạt động do cơ quan đề ra.

- Việc lãnh đạo, chỉ đạo của Ban Chấp hành đối với hoạt động của Ủy ban kiểm tra chưa được sâu sát, thường xuyên; Vì vậy, hoạt động của Ủy ban kiểm tra chưa phát huy hết vai trò, còn nhiều tồn tại, hạn chế cần khắc phục.

- Công đoàn chưa có điều kiện hỗ trợ được nguồn kinh phí đáng kể cho đoàn viên Công đoàn có hoàn cảnh khó khăn để ổn định cuộc sống; Việc triển khai các hoạt động do Công đoàn cấp trên đôi khi chưa kịp thời.

- Việc lãnh đạo hoạt động của Ban nữ công chưa có nhiều kết quả nổi bật; phong trào thi đua “giỏi việc nước, đảm việc nhà” chưa được Ban nữ công phát động thường xuyên.

- Trong nhiệm kỳ, công đoàn còn có đoàn viên vi phạm các quy định của pháp luật đến mức phải xử lý.

Trên đây là kiểm điểm Ban chấp hành Công đoàn Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2017-2022, báo cáo trước Đại hội lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 – 2028.

Nơi nhận:

- Đảng ủy;
- Lãnh đạo Sở;
- CĐVC tỉnh;
- Lưu: CĐ, VT.

**TM. BAN CHẤP HÀNH
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Xuân Lợi

THAM LUẬN

Công tác phối hợp giữa Đoàn Thanh niên với Công đoàn trong việc triển khai các phong trào thi đua thời gian qua và kiến nghị các giải pháp phối hợp trong thời gian tới

Kính thưa Đoàn Chủ tịch

Kính thưa Quý vị đại biểu!

Thưa toàn thể Đại hội!

Công đoàn và Đoàn thanh niên Sở Tư pháp là hai tổ chức chính trị - xã hội có mối quan hệ mật thiết với nhau trong thực hiện các nhiệm vụ chính trị mà Đảng ủy giao phó. Phối hợp là một việc làm thường xuyên trong hoạt động của Công đoàn và Đoàn thanh niên Sở Tư pháp nhằm mang lại hiệu quả công việc tốt nhất.

Trong những năm qua, Chi đoàn Sở tư pháp đã triển khai một cách đồng bộ và sâu rộng các phong trào hành động do Đoàn Khối các cơ quan và doanh nghiệp tỉnh tổ chức và cơ quan phát động. Để các hoạt động phong trào diễn ra thành công, có chất lượng, có sức lôi cuốn, lan tỏa tới toàn thể đoàn viên thanh niên chi đoàn thì không thể không nhắc đến sự phối hợp chặt chẽ từ phía Công đoàn Sở Tư pháp.

Được sự quan tâm, chỉ đạo của Đảng ủy, cùng với sự quan tâm sát sao của Công đoàn Sở, trong những năm qua Chi đoàn đã phối hợp tổ chức các hoạt động nhằm kỷ niệm các ngày lễ lớn; ngày thành lập ngành, các Chương trình văn nghệ, Hội thi, Chương trình giao lưu, Hội thao của ngành, Cúp thi đua, Khối thi đua, Hội thao truyền thống,... và đạt được nhiều thành tích đáng ghi nhận. Công đoàn Sở luôn quan tâm hỗ trợ về kinh phí, trang thiết bị phục vụ việc tập luyện thể thao, văn nghệ cũng như hỗ trợ cho đoàn viên, thanh niên tham gia hội thao, hội diễn; Bên cạnh đó, Công đoàn Sở đã biểu dương, khen thưởng kịp thời những đoàn viên có thành tích xuất sắc tạo điều kiện để đoàn viên, thanh niên Chi đoàn phát huy tinh thần xung kích, đoàn kết, giao lưu, học hỏi và nâng cao hiệu quả trong công tác. Công đoàn thường xuyên phối hợp với Đoàn Thanh niên Sở tổ chức các hoạt động nhằm kỷ niệm nhân các ngày lễ lớn, ngày thành lập ngành, tổ chức chương trình giao lưu văn hoá, văn nghệ với các đơn vị kết nghĩa; tổ chức dọn dẹp vệ sinh trong khuôn viên cơ quan; thường xuyên chăm sóc, trồng cây tạo khuôn viên cơ quan xanh, sạch, đẹp,...

Công tác chăm sóc, giáo dục thiếu niên, nhi đồng là con của công chức, viên chức, người lao động cơ quan được Công đoàn Sở quan tâm thực hiện. Theo đó Chi đoàn thường xuyên làm đầu mối, phối hợp với Công đoàn Sở xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động vui chơi bổ ích cho các cháu như: Tổ chức Tết thiếu nhi 1/6 và Tết Trung thu cùng với các phần thi đồ vui có thưởng, các trò chơi bổ ích... tạo sân chơi lý thú cho các cháu.

Chi đoàn đã phối hợp với Công đoàn Sở tổ chức các hoạt động tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng, các hoạt động hiến máu nhân đạo góp phần thể hiện nét đẹp truyền thống tương thân, tương ái của đoàn viên thanh niên Sở Tư pháp. Hàng năm, phối hợp, rà soát những đoàn viên, thanh niên có hoàn cảnh có khăn để Công đoàn Sở hỗ trợ kinh phí nhân dịp Tết nguyên đán. Bên cạnh đó, chi Đoàn đã có nhiều hoạt động, phong trào khơi dậy sức trẻ, tinh thần xung kích, tích cực đảm nhận các công trình, phần việc thanh niên như chăm sóc vườn cây ăn trái, duy trì Tủ sách pháp luật tại cơ quan, xây dựng môi trường xanh, sạch, đẹp, để thực sự xứng đáng với vai trò tình nguyện, xung kích của tổ chức Đoàn TNCS Hồ Chí Minh.

Kính thưa Đại hội!

Bên cạnh những kết quả đạt được, công tác phối hợp giữa Công đoàn và Đoàn Thanh niên vẫn còn nhiều hạn chế như: Các hoạt động còn chưa thực sự đa dạng về hình thức; nội dung còn mang tính chung chung nên chưa thu hút được đông đảo đoàn viên tham gia. Nguyên nhân của những tồn tại trên là do đoàn viên chi đoàn đa số là đoàn viên nữ nên một số hoạt động, phong trào mang tính thể lực còn bị hạn chế; đoàn viên đa phần là trẻ tuổi, mới lập gia đình, con còn nhỏ nên việc tham gia các hoạt động cũng bị ảnh hưởng không nhỏ; một số đoàn viên nắm giữ vị trí lãnh đạo cấp phòng, công việc cần xử lý nhiều nên thời gian tham gia các hoạt động, phong trào còn hạn chế,...

Từ những tồn tại, hạn chế trên, tôi xin đề xuất một số biện pháp nhằm nâng cao ý thức chia sẻ trách nhiệm, để mỗi đoàn viên thanh niên phát huy tốt nhất vai trò của bản thân trong việc phối hợp tổ chức các hoạt động phong trào, các hoạt động chuyên môn tại đơn vị trong giai đoạn hiện nay. Tiếp tục phát huy những thành quả đã đạt được, phối hợp với Công đoàn hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ chính trị được giao:

Thứ nhất, Phối hợp với Công đoàn Sở đổi mới cách làm, nội dung, nâng cao chất lượng hoạt động tham gia học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo hướng dẫn, chỉ đạo của Đảng ủy Sở. Tăng cường giáo dục, bồi dưỡng lý tưởng cách mạng, đạo đức, lối sống, văn hoá cho đoàn viên nhân các ngày lễ lớn trong năm.

Thứ hai, Đổi mới nội dung, hình thức hoạt động trong công tác chăm sóc, giáo dục thiếu niên, nhi đồng. Tăng cường vai trò của Công đoàn phối hợp cùng với Đoàn thanh niên trong chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho công chức, viên chức, người lao động cơ quan.

Thứ ba, Phối hợp với Công đoàn đề xuất với Đảng ủy, Lãnh đạo Sở biểu dương, khen thưởng kịp thời đối với đoàn viên tích cực tham gia các hoạt động đoàn và phong trào thanh niên, có nhiều thành tích trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao.

Thứ tư, Đưa nội dung phối hợp giữa Đoàn thanh niên và Công đoàn vào chương trình hành động hàng năm của từng tổ chức, qua đó đa dạng các hình thức sinh hoạt theo hướng tập trung nâng cao chất lượng các hoạt động.

Thứ năm, Đề nghị Công đoàn Sở tạo điều kiện, hỗ trợ hơn nữa về mặt kinh phí trong các hoạt động phong trào. Cải tạo, xây dựng lại sân bóng chuyên để đoàn viên thanh niên tiếp tục luyện tập sau giờ làm việc.

Vừa rồi tôi đã trình bày tham luận “Công tác phối hợp giữa Đoàn Thanh niên với Công đoàn trong việc triển khai các phong trào thi đua thời gian qua và kiến nghị các giải pháp phối hợp trong thời gian tới”.

Cảm ơn các vị đại biểu và các đồng chí đã lắng nghe. Chúc các vị đại biểu và các đồng chí mạnh khỏe, hạnh phúc. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Tôi xin trân trọng cảm ơn!

THAM LUẬN

Vai trò của Ban Nữ công trong việc tham mưu giúp Ban Chấp hành Công đoàn Sở Tư pháp thực hiện các chế độ, chính sách, phong trào liên quan đến công chức, viên chức, người lao động nữ trong nhiệm kỳ qua và định hướng các nội dung hoạt động, giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ tới

Kính thưa đoàn chủ tịch!

Kính thưa quý vị đại biểu!

Kính thưa đại hội!

Được Đoàn chủ tịch cho phép, tôi rất vinh dự được thay mặt cho Đoàn viên nữ Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp tham gia phát biểu ý kiến tham luận trước đại hội.

Lời đầu tiên cho phép tôi gửi tới quý vị đại biểu cùng toàn thể các đồng chí lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt. Chúc đại hội thành công tốt đẹp.

Trước hết tôi hoàn toàn nhất trí với dự thảo báo cáo chính trị của đoàn chủ tịch vừa trình bày tại đại hội và sau đây tôi xin phép được phát biểu ý kiến tham luận với nội dung ***“Vai trò của Ban Nữ công trong việc tham mưu giúp Ban Chấp hành Công đoàn Sở Tư pháp thực hiện các chế độ, chính sách, phong trào liên quan đến công chức, viên chức, người lao động nữ trong nhiệm kỳ qua và định hướng các nội dung hoạt động, giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ tới”***.

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Kính thưa các đồng chí!

- Ban Nữ công Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2017 – 2022 được thành lập theo Quyết định số 18/QĐ-CD ngày 18/8/2017 về việc thành lập Ban Nữ công Công đoàn Sở Tư pháp gồm 05 người (01 Trưởng ban, 01 phó trưởng ban và 03 ủy viên); sau khi đồng chí Trưởng ban chuyển công tác, Ban nữ công được kiện toàn theo Quyết định số 05/QĐ-CD ngày 07/01/2020 về việc kiện toàn Ban Nữ công Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp.

- Công đoàn Sở Tư pháp, hiện có 58 đoàn viên, trong đó:

+ Có 35 đoàn viên nữ chiếm tỉ lệ 60,3% (so với đầu nhiệm kỳ nữ 39 nữ, chiếm tỷ lệ 49,36%; do tách Tổ công đoàn Đoàn Luật sư (12 người) thành lập Công đoàn Đoàn luật sư hoạt động độc lập và số lượng đoàn viên nghỉ việc sau khi giải thể 02 Phòng Công chứng).

+ Có 05 đoàn viên nữ là người dân tộc thiểu số

+ Có 19 đoàn viên nữ là đảng viên.

- Trình độ chuyên môn: Đại học 34 người; khác: 01 người.

- Lý luận chính trị: Cao cấp: 03 người; trung cấp: 09 người.

- Nữ đoàn viên giữ chức vụ từ Phó trưởng phòng trở lên: 07 người (chiếm 41,2% công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý).

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Kính thưa các đồng chí!

- Trong Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam đã chỉ rõ nhiệm vụ và quyền hạn của ban nữ công:

+ Tham mưu giúp ban chấp hành công đoàn cùng cấp xây dựng chương trình, nội dung, kinh phí tổ chức các hoạt động triển khai công tác nữ công trong nhiệm kỳ và hàng năm.

+ Nhằm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với ban chấp hành công đoàn cùng cấp; tham gia thanh tra, kiểm tra, giám sát thực hiện chế độ, chính sách lao động nữ, tham gia giải quyết các vấn đề liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động. Phát hiện, bồi dưỡng đoàn viên nữ ưu tú để giới thiệu cho ban chấp hành công đoàn trong quá trình tham gia công tác quy hoạch, đào tạo và xem xét giới thiệu bổ nhiệm vào chức danh lãnh đạo các cấp. Đại diện cho nữ đoàn viên, người lao động tham gia các tổ chức hợp pháp có liên quan đến lao động nữ, trẻ em, dân số, gia đình, bình đẳng giới và vì sự phát triển của phụ nữ.

+ Tuyên truyền, giáo dục nữ đoàn viên, người lao động về đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước nói chung và những nội dung có liên quan đến lao động nữ nói riêng. Tổ chức phong trào thi đua giỏi việc nước, đảm việc nhà trong nữ đoàn viên, người lao động. Vận động nữ đoàn viên, người lao động tham gia các hoạt động xã hội và các phong trào thi đua chung do công đoàn phát động.

- Nhận thức rõ công tác Nữ công là một nhiệm vụ quan trọng trong hoạt động của tổ chức Công đoàn. Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Ban Chấp hành công đoàn, những năm qua, vai trò của công tác nữ công ngày càng được khẳng định, hoạt động nữ công của công đoàn cơ sở Sở Tư pháp đạt được nhiều kết quả, góp phần tích cực trong công tác chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động. Sau đây là một số kết quả nổi bật trong công tác nữ công:

+ Trong nhiệm kỳ qua, Đảng ủy, lãnh đạo, Ban chấp hành công đoàn cơ sở Sở Tư pháp đã tập trung chỉ đạo, tạo điều kiện để nữ công chức, viên chức, người lao động (CCVCNLD) yên tâm công tác, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, thực hiện tốt quyền lợi và nghĩa vụ của mình.

+ Thực hiện sự chỉ đạo của cấp trên, phát huy vai trò, nhiệm vụ Ban Nữ công đã tích cực động viên, khích lệ nữ đoàn viên, người lao động dù ở bất cứ cương vị nào đều phải cố gắng phấn đấu trong công tác, học tập, trong lao động, sản xuất: Nữ cán bộ công chức, viên chức không ngừng học tập, rèn luyện nhằm nâng cao trình độ chuyên môn; luôn quan tâm, phối hợp BCH công đoàn chăm lo cho đoàn viên, người lao động nói chung, nữ đoàn viên, người lao động nói riêng.

Theo đó, Ban Nữ công đã tổ chức thực hiện tốt công tác tuyên truyền các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và tổ chức Công đoàn liên quan đến nữ CCVCNLD như: Luật Hôn nhân gia đình, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình; nhân ngày các lễ lớn như 8-3, 20-10 tổ chức các buổi tọa đàm, nói chuyện chuyên đề về bình đẳng giới, kiến thức pháp luật, dân số - sức khỏe sinh sản; trao đổi kỹ năng, nuôi con khỏe - dạy con ngoan, vận động chị em phụ nữ mặc áo dài, tích cực hưởng ứng các phong trào thi đua, các cuộc vận động, trọng tâm là phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; động viên nữ CCVCNLD vượt qua khó khăn, vừa lao động, học tập, công tác, vừa tích cực cập nhật kiến thức mới, tích lũy kinh nghiệm hay, tiếp cận công nghệ thông tin, phát huy sáng kiến nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả công việc. Cùng với Ban Chấp hành công đoàn, Ban Nữ công đã chủ động nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động và phản ánh, đề xuất, kiến nghị với Đảng ủy, lãnh đạo Sở, Ban chấp hành công đoàn; kiến nghị quan tâm, quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ; chăm lo và cải thiện điều kiện làm việc, điều kiện sống cho lao động nữ.

Hiện nay, có **07** công chức, viên chức nữ giữ các chức vụ Trưởng, Phó Trưởng phòng và tương đương thuộc Sở Tư pháp (chiếm tỷ lệ 41,2% công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý); công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ được ngành Tư pháp địa phương chú trọng, triển khai hiệu quả. 01 đoàn viên nữ là đại biểu hội đồng nhân dân tỉnh; **11** đoàn viên nữ giữ chức vụ trong các tổ chức đảng, đoàn thể. Trong đó, 01 người là Đảng ủy viên, 02 người là Bí thư chi bộ; 02 người là Phó bí thư chi bộ; 01 người là Phó bí thư chi đoàn.

+ Thành tích nổi bật: 18 lượt nữ đoàn viên được tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cơ sở (2 nữ đoàn viên được tặng danh hiệu chiến sỹ thi đua cấp tỉnh).

Ngoài ra các đoàn viên được tặng Giấy khen chuyên đề của Giám đốc Sở Tư pháp, UBND tỉnh, Bộ Tư pháp.

Đạt giải cao trong các cuộc thi như: Giải nhì Cuộc thi báo cáo viên, tuyên truyền viên giỏi do Đảng ủy khối các cơ quan tổ chức; giải nhất và giải ba cuộc thi trắc nghiệm trên Internet tìm hiểu Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ tỉnh Đắk Nông lần thứ XII và Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIII của Đảng....

Hàng năm, đều có nữ đoàn viên được BCH Công đoàn Sở tặng giấy khen vì đã có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và hoạt động công đoàn.

+ Trong nhiệm kỳ, nhân các ngày lễ lớn Quốc tế phụ nữ 8-3 và Ngày phụ nữ Việt Nam 20-10, nữ công được Công đoàn hỗ trợ 37.776.000 đồng. Theo đó, trong nhiệm kỳ Ban nữ công đã tổ chức 02 cuộc thăm quan học hỏi kinh nghiệm tại tỉnh bạn như: Bình Thuận (Phan Thiết 8/3/2018), Đà Nẵng (8/2/2019) và một số hoạt động tại các điểm du lịch trong tỉnh như khu du lịch Tà Đùng, thác 5 tầng...

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Kính thưa các đồng chí!

Bên cạnh những thành tích đã đạt được, hoạt động nữ công vẫn còn một số hạn chế như:

- Bên cạnh những thành tích đã đạt được chúng ta cũng có thể thấy công tác nữ công của Sở chưa phát huy được hết tiềm năng của mình, phong trào hoạt động còn mang tính thời vụ và hình thức hoạt động đang còn chưa phong phú.

- Việc triển khai, tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” còn lung túng, chưa thực sự quan tâm triển khai thực hiện phong trào này, dẫn đến kết quả chưa cao.

- Ban Nữ công chưa thực sự chủ động, sáng tạo trong tham mưu, đề xuất, tổ chức, triển khai thực hiện công tác nữ công và phong trào đoàn; chưa chủ động tham mưu tổ chức nhiều hoạt động thiết thực, cho lao động nữ.

- Trong nhiệm kỳ có 02 công chức nữ bị xử lý kỷ luật do vi phạm chính sách kế hoạch hoá gia đình.

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Kính thưa các đồng chí!

Để nâng cao chất lượng của công tác nữ công trong thời gian tới tôi xin mạnh dạn đề xuất một số định hướng các nội dung hoạt động, giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ tới:

(1) Xây dựng đội ngũ cán bộ nữ công phải có tinh thần trách nhiệm, chịu thương, chịu khó, nhiệt tình, có tâm huyết với công tác được giao, là trung tâm đoàn kết và luôn lắng nghe ý kiến tâm tư nguyện vọng chính đáng từ chị em; những nhu cầu cần thiết của chị em trong sinh hoạt.

(2) Ban nữ công phối hợp với các tổ công đoàn để làm tốt công tác tuyên truyền giáo dục trong nữ CCVCNLD về chủ trương, chính sách pháp luật của Đảng, Nhà nước; Nghị quyết của các cấp Công đoàn; chế độ, chính sách đối với lao động nữ. Lồng ghép tuyên truyền với phổ biến pháp luật, như Luật Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng, chống bạo lực gia đình, Luật Hôn nhân và gia đình, kiến thức chăm sóc sức khỏe sinh sản, nuôi con khỏe-dạy con ngoan, tổ chức cuộc sống gia đình...

(3) Phối hợp với Công đoàn làm tốt công tác chăm lo, đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ. Chủ động đề xuất, tham gia xây dựng, và giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến lao động nữ và bình đẳng giới. Tập hợp tâm tư nguyện vọng của lao động nữ để trình BCH Công đoàn đề xuất với Đảng ủy, Lãnh đạo Sở giải quyết, đáp ứng nguyện vọng chính đáng của chị em.

(4) Ban nữ công cần phối hợp với các tổ chức khác trong Sở (Đoàn thanh niên, Chi hội Luật gia...) để tổ chức các phong trào thi đua và các hoạt động xã hội. Gắn kết phong trào với các cuộc vận động lớn trong ngành Tư pháp. Thường xuyên đổi mới nội dung và hình thức hoạt động của phong trào cho phù hợp với tâm lý và năng lực của chị em phụ nữ trong Sở, luôn tạo ra không khí mới mẻ để

chị em hăng hái tham gia các hoạt động nhân dịp kỷ niệm ngày phụ nữ Việt Nam 20/10, ngày Quốc tế phụ nữ 8/3, khởi nghĩa Hai Bà Trưng... Trực tiếp tổ chức các hoạt động mang tính đặc thù về giới trong sinh hoạt công đoàn. Bên cạnh đó, BCH Công đoàn cũng cần làm tốt công tác gắn kết các phong trào của chị em với các đồng chí nam trong cơ quan nhằm xây dựng một tập thể đoàn kết, gắn bó luôn giúp đỡ hỗ trợ lẫn nhau trong công tác chuyên môn cũng như trong cuộc sống.

Ban nữ công phải gần gũi và thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của chị em; kịp thời phản ánh những trường hợp khó khăn, đột xuất với Đảng ủy, lãnh đạo Sở, Ban chấp hành Công đoàn để được hỗ trợ giúp đỡ, tạo động lực cho chị em phấn đấu vượt qua mọi khó khăn hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Nội dung sinh hoạt phải cô đọng, phong phú, sinh động, phù hợp với đặc thù từng lĩnh vực, quan tâm đến những vấn đề thiết thực trong cuộc sống hằng ngày của các chị em như: vấn đề tiền lương, tiền thưởng, BHYT, BHXH, chế độ làm thêm giờ, đào tạo, đề bạt, thi đua khen thưởng...

Ban nữ công cần tham mưu với BCH công Đoàn, hàng năm, tổ chức cho các chị em tham quan học hỏi giao lưu các đơn vị bạn.

Kính thưa toàn thể Đại hội!

Trên đây là 1 số ý kiến của tôi về ***vai trò của Ban Nữ công trong việc tham mưu giúp Ban Chấp hành Công đoàn Sở Tư pháp thực hiện các chế độ, chính sách, phong trào liên quan đến công chức, viên chức, người lao động nữ trong nhiệm kỳ qua và định hướng các nội dung hoạt động, giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ tới.*** Xin cảm ơn các đồng chí đã chú ý lắng nghe.

Cuối cùng tôi xin kính chúc các vị đại biểu, các đồng chí sức khoẻ và hạnh phúc!

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp !

Xin trân trọng cảm ơn!

THAM LUẬN

Một số kết quả của công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công Đoàn Việt Nam của Ủy ban kiểm tra Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022, tồn tại hạn chế, nguyên nhân, và đề xuất các giải pháp thực hiện tốt hơn công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2023-2028

Kính thưa Đoàn chủ tịch!

Kính thưa quý vị đại biểu!

Thưa Đại hội!

Lời đầu tiên cho phép tôi gửi tới quý vị đại biểu cùng toàn thể các đồng chí lời chúc sức khỏe, hạnh phúc và thành đạt. Chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Được sự cho phép của Đoàn chủ tịch, thay mặt cho Ủy ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Sở Tư Pháp tỉnh Đắk Nông. Tôi xin phép được tham gia phát biểu ý kiến tham luận trước Đại hội với nội dung ***“Một số kết quả của công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công Đoàn Việt Nam của Ủy ban kiểm tra Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022, tồn tại hạn chế, nguyên nhân, và đề xuất các giải pháp thực hiện tốt hơn công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2023-2028”***.

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Thưa toàn thể Đại hội!

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp do Ban Chấp Hành Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp nhiệm kỳ 2017 – 2022 bầu ra theo đúng thể thức quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và được Công đoàn viên chức tỉnh Đắk Nông công nhận tại Quyết định số 92/QĐ-CDVC ngày 10/8/2017, gồm có 03 đồng chí (01 Chủ nhiệm và 02 Ủy viên).

Ủy ban Kiểm tra có trách nhiệm tổ chức thực hiện công tác kiểm tra công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết của Ban Chấp hành Công đoàn, gồm có các nhiệm vụ sau:

- Giúp Ban Chấp Hành Công đoàn cơ sở thực hiện kiểm tra việc chấp hành Điều lệ công đoàn.
- Kiểm tra Công đoàn cùng cấp và đoàn viên khi tổ chức hoặc đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của Công đoàn.
- Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn.
- Giúp Ban Chấp Hành Công đoàn giải quyết các khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền giải quyết của Công đoàn; tham gia với các cơ quan chức năng nhà nước giải quyết các khiếu nại, tố cáo của người lao động.
- Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra.

Dưới sự chỉ đạo trực tiếp của Ban Chấp Hành Công đoàn cơ sở và sự chỉ đạo, hướng dẫn chuyên môn nghiệp vụ của Ủy ban Kiểm tra Công đoàn Viên chức tỉnh. Trong nhiệm kỳ qua, Ủy ban kiểm tra Công đoàn Sở Tư pháp đã hoàn thành tốt vai trò tổ chức thực hiện công tác kiểm tra công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết của Ban Chấp hành Công đoàn và đã đạt được những kết quả đáng ghi nhận, cụ thể:

- *Thứ nhất*, về kiểm tra việc chấp hành điều lệ công đoàn, triển khai thực hiện nghị quyết Đại hội II Công đoàn Viên chức; việc chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên, người lao động và việc quản lý, sử dụng tài chính - tài sản và hoạt động công đoàn.

Ngay sau đại hội, Ủy ban kiểm tra Công đoàn đã tham mưu xây dựng và ban hành Quy chế hoạt động của Ủy ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Sở Tư Pháp nhiệm kỳ 2017 – 2022... Chủ động xây dựng chương trình công tác toàn khóa của Ủy ban kiểm tra Công đoàn cơ sở Sở Tư Pháp tỉnh Đắk Nông nhiệm kỳ 2017 – 2022, Kế hoạch hoạt động của Ban Chấp hành nhiệm kỳ và hàng năm theo chỉ đạo của công đoàn cấp trên trình Ban Chấp hành phê duyệt Kế hoạch và tổ chức triển khai thực hiện đạt kết quả:

Tổ chức kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, trong đó chú trọng nội dung kiểm tra, giám sát tình hình quản lý, sử dụng tài chính, tài sản của công đoàn; việc xây dựng, thực hiện quy chế làm việc của Ban Chấp hành Công đoàn, Ủy ban kiểm tra; quy chế phối hợp công tác giữa tổ chức công đoàn với lãnh đạo cơ quan; công tác xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh... thực hiện tốt vai trò giúp Ban chấp hành Công đoàn giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn và tài chính công đoàn. Theo đó, trong nhiệm kỳ đã tiến hành kiểm tra giám sát việc thực hiện Điều lệ Công đoàn; kiểm tra giám sát tài chính – tài sản cùng cấp được 03 đợt; tổ chức kiểm tra các đơn vị sự nghiệp về thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của tổ chức công đoàn theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Qua kiểm tra cho thấy, về cơ bản các nội dung được kiểm tra đã chấp hành nghiêm các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các Chỉ thị, Nghị quyết, các quy định của công đoàn cấp trên; Ban Chấp hành công đoàn duy trì sinh hoạt đúng quy định, nội dung sinh hoạt thiết thực, dân chủ; triển khai và tổ chức thực hiện tốt các Chỉ thị, Nghị quyết của công đoàn cấp trên và cấp mình; Ban Chấp hành Công đoàn chấp hành tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, làm việc theo quy chế; thực hiện công khai tài chính công đoàn; việc lập dự toán ngân sách, việc thu chi, ngân sách công đoàn, việc chấp hành chế độ kế toán, việc mở lập sổ sách các loại chứng từ, sổ sách đầy đủ, thể hiện rõ ràng theo quy định; công tác phát triển đoàn viên được quan tâm, chú trọng tạo điều kiện; công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên được quan tâm chăm lo kịp thời; việc tuyên truyền chủ trương, chế độ, chính sách, quy định cho đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động theo điều lệ Công đoàn được tăng cường hiệu quả. Tuy nhiên việc thực hiện Điều lệ Công đoàn vẫn còn một số tồn tại như: có lúc có nơi việc thực hiện quy chế của BCH chưa nghiêm, việc duy trì chế độ họp chưa thực sự đều đặn; việc lưu trữ hồ sơ, sổ sách còn chưa thực sự khoa học. ..

Thông qua công tác kiểm tra giám sát đã góp phần tích cực trong việc triển khai thắng lợi Nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp, xây dựng tổ chức Công đoàn ngày càng vững mạnh.

- *Thứ hai*, về giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động.

Thực hiện tốt chức năng giúp Công đoàn Sở, Ban chấp hành giải quyết dứt điểm những vụ việc thuộc thẩm quyền của Công đoàn sở. Trong nhiệm kỳ qua, Ủy ban Kiểm tra công đoàn luôn chủ động tham gia cùng cơ quan nhà nước và người sử dụng lao động với nhiều hình thức thiết thực, hiệu quả để chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên công đoàn.

Cơ quan, Công đoàn đã thực hiện tốt chế độ, chính sách đối với CBCCNLĐ, đoàn viên Công đoàn. Cơ quan, Công đoàn sở luôn làm tốt công tác tư tưởng, kịp thời động viên, thăm hỏi gia đình công đoàn viên khi có hiếu, hỉ, ốm đau; chế độ chính sách thực hiện công khai, dân chủ; công tác đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch, bổ nhiệm được quan tâm; chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước hạn; chế độ nghỉ phép, thi đua khen thưởng được thực hiện đúng quy trình, quy định.

Trong nhiệm kỳ, không có trường hợp đoàn viên Công đoàn nào có đơn khiếu nại, tố cáo và yêu cầu giải quyết khiếu nại, tố cáo.

Kính thưa các quý vị đại biểu!

Thưa toàn thể Đại hội!

Đề đạt được những kết quả như trên thì Ủy ban kiểm tra Công đoàn Sở Tư pháp luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo cơ quan, Cấp ủy, Ban chấp hành Công đoàn và sự phối hợp của lãnh đạo các Phòng chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc Sở và sự quan tâm chỉ đạo kịp thời của Công đoàn Viên chức tỉnh Đắk Nông; bên cạnh đó, đội ngũ công chức, viên chức, người lao động của Sở luôn có tinh thần đoàn kết, thống nhất cao; đoàn viên công đoàn đều có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ chuyên môn nghiệp vụ được đào tạo cơ bản, có ý thức, trách nhiệm trong công việc, hăng say, nhiệt tình với phong trào công đoàn. Vì vậy, tạo điều kiện thuận lợi cho Ủy ban kiểm tra đi vào hoạt động có nề nếp và hiệu quả, thực hiện tốt các nhiệm vụ theo Điều lệ Công đoàn và các chỉ đạo, hướng dẫn của Ủy ban kiểm tra Công đoàn cấp trên, đồng thời động viên đoàn viên nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn được giao.

Bên cạnh những thành tích đã đạt được, hoạt động của Ủy ban kiểm tra vẫn còn một số tồn tại, hạn chế và nguyên nhân như sau:

- Việc tổ chức sinh hoạt toàn thể đoàn viên công đoàn còn hạn chế, chưa nghiêm túc, nội dung sinh hoạt công đoàn đơn điệu. Ủy ban kiểm tra chưa phát huy hết vai trò trong việc kiểm tra, giám sát.

- Điều kiện kinh tế, xã hội của tỉnh còn thấp, đời sống vật chất, của công chức, viên chức, người lao động còn gặp nhiều khó khăn, nhiều đoàn viên công đoàn chưa có nhà ở nên chưa thật sự an tâm công tác.

- Ủy ban kiểm tra Công đoàn Sở được hình thành từ các đơn vị chuyên môn thuộc Sở, có trụ sở khác nhau, trong đó có đơn vị ở xa nên việc tổ chức sinh hoạt cho đoàn viên còn gặp nhiều khó khăn. Mặt khác, đa số các đồng chí trong Ủy ban Kiểm tra đều kiêm nhiệm nhiều việc nên việc kiểm tra, giám sát và thời gian đầu tư cho hoạt động Công đoàn còn hạn chế, chưa thể phát huy hết vai trò trong công tác kiểm tra dẫn đến kết quả đạt được chưa cao.

- Thời gian qua do tình hình diễn biến phức tạp của dịch bệnh covid-19 dẫn đến nhiều hoạt động của ủy ban kiểm tra chưa được chủ động.

Để nâng cao chất lượng của công tác của Ủy ban kiểm tra trong thời gian tới tôi xin mạnh dạn đề xuất và định hướng một số nội dung hoạt động, giải pháp thực hiện trong nhiệm kỳ tới:

- Về Đề xuất, kiến nghị:

+ Đối với Đảng ủy Sở Tư pháp: Thường xuyên quan tâm lãnh đạo và chỉ đạo cơ quan, các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở, tạo điều kiện hỗ trợ về kinh phí, về thời gian để Công đoàn Sở và đoàn viên công đoàn có điều kiện tham gia các hoạt động phong trào văn hóa văn nghệ, thể dục thể thao; chăm lo đời sống cho đoàn viên công đoàn và người lao động.

+ Đề nghị Ủy ban kiểm tra Công đoàn Viên chức tỉnh quan tâm hơn đến các hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở. Tăng cường công tác hướng dẫn, đào tạo, bồi dưỡng chuyên môn, nghiệp vụ đối với đội ngũ làm công tác kiểm tra trong Ủy ban kiểm tra. Bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác kiểm tra trong Ủy ban kiểm tra thay vì kiêm nhiệm như hiện nay.

- Về các giải pháp cụ thể thực hiện nhiệm vụ trong thời gian tới:

Một là, chú trọng xây dựng, quan tâm đến cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra; tăng cường bồi dưỡng nâng cao trình độ, năng lực, bản lĩnh của cán bộ làm công tác kiểm tra.

Hai là, nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn về vị trí, vai trò của công tác kiểm tra, giám sát và nhiệm vụ của Ủy ban kiểm tra Công đoàn, và sự cần thiết phải tăng cường công tác kiểm tra, giám sát và tự kiểm tra, giám sát của các Tổ công đoàn.

Ba là, không ngừng đẩy mạnh hoạt động của Ủy ban kiểm tra công đoàn cũng như nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, góp phần nâng cao hiệu lực lãnh đạo của Ban Chấp hành từ đó góp phần phòng ngừa, ngăn chặn vi phạm về điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của công chức, viên chức, người lao động.

Bốn là, tiếp tục đổi mới phương pháp công tác kiểm, giám sát và tác phong, lề lối làm việc của Ủy ban Kiểm tra; tăng cường sự phối hợp giữa các phòng chuyên môn thuộc Sở Tư Pháp trong việc tiến hành công tác kiểm tra, giám sát; coi trọng việc tự kiểm tra, giám sát của đoàn viên; nâng cao hiệu quả, phòng ngừa những vi phạm trong công tác kiểm tra, giám sát.

Năm là, thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình, xử lý thông tin kịp thời và tổ chức kiểm tra, giám sát ngay khi thấy tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, các Chỉ thị, Nghị quyết của tổ chức Công đoàn cấp trên.

Kính thưa Đại hội!

Vừa rồi, thay mặt cho Ủy ban kiểm tra Công đoàn sở Tư pháp tôi đã trình bày xong nội dung tham luận về Một số kết quả của công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công Đoàn Việt Nam của Ủy ban kiểm tra Công đoàn nhiệm kỳ 2017-2022, tồn tại hạn chế, nguyên nhân, và đề xuất các giải pháp thực hiện tốt hơn công tác kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2023-2028. Xin cảm ơn toàn thể đại biểu và các đồng chí đã lắng nghe.

Cuối cùng xin kính chúc quý đại biểu, các đồng chí sức khỏe và hạnh phúc!

Kính chúc Đại hội thành công tốt đẹp!

Xin trân trọng cảm ơn!

Đắk Nông, ngày 10 tháng 3 năm 2023

**NGHỊ QUYẾT
ĐẠI HỘI CÔNG ĐOÀN CƠ SỞ SỞ TƯ PHÁP TỈNH ĐẮK NÔNG
lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028**

Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp tỉnh Đắk Nông lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 – 2028 được tổ chức vào ngày 10/3/2023 tại Hội trường Sở Tư pháp tỉnh Đắk Nông.

Đại hội đã nghe và thảo luận các báo cáo hoạt động Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2017-2022 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028, báo cáo kiểm điểm của Ban Chấp hành, các ý kiến thảo luận của Đại hội; đặc biệt đại hội được nghe ý kiến phát biểu chỉ đạo của đồng chí Nguyễn Quang Hiệp – Phó chủ tịch Công đoàn Viên chức tỉnh và đồng chí Nguyễn Trung Hiếu - Bí thư Đảng ủy, Giám đốc Sở Tư pháp và thực hiện đầy đủ công tác bầu cử trong Đại hội theo đúng quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp tỉnh Đắk Nông lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 nhất trí.

QUYẾT NGHỊ

1. Thông qua Báo cáo tổng kết hoạt động công đoàn nhiệm kỳ 2017 – 2022 và phương hướng, nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028 của Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp.

2. Thông qua kết quả bầu cử Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp tỉnh Đắk Nông khóa VI, nhiệm kỳ 2023 – 2028 gồm 05 ủy viên và bầu 02 đại biểu chính thức, 01 đại biểu dự khuyết đi dự Đại hội công đoàn cấp trên.

3. Một số chỉ tiêu phấn đấu thực hiện trong nhiệm kỳ 2023 – 2028 gồm các nội dung sau:

- 100% đoàn viên công đoàn chấp hành tốt chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, Điều lệ công đoàn, nội quy, quy chế và kỷ luật cơ quan; thực hiện tốt việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII.

- Hằng năm, 100% đoàn viên học tập đầy đủ các chỉ thị, nghị quyết của Đảng và công đoàn cấp trên.

- Hằng năm, 100% đoàn viên tham gia, hưởng ứng sinh hoạt và các hoạt động do cấp ủy, cơ quan, công đoàn tổ chức.

- Hằng năm, trên 90% gia đình đoàn viên công đoàn đạt danh hiệu gia đình văn hóa.

- Hằng năm, 100% đoàn viên tham gia, hưởng ứng tích cực các phong trào “đền ơn đáp nghĩa” “uống nước nhớ nguồn” và các hoạt động từ thiện khác do công đoàn cấp trên, ngành, cơ quan phát động.

- Trong nhiệm kỳ Công đoàn giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên cho cấp ủy đảng xem xét kết nạp đảng.

- Hằng năm, trên 90% đoàn viên công đoàn hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, trong đó ít nhất 70% đạt danh hiệu lao động tiên tiến, 15% đạt danh hiệu chiến sỹ thi đua các cấp.

4. Đại hội nhất trí giao cho Ban Chấp hành Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp tỉnh Đắk Nông nhiệm kỳ 2023 - 2028 tiếp thu ý kiến chỉ đạo của các đoàn viên để hoàn chỉnh bổ sung vào phương hướng, nhiệm vụ công đoàn nhiệm kỳ 2023 - 2028 và tổ chức thực hiện có hiệu quả.

5. Toàn thể đoàn viên, người lao động có nhiệm vụ quán triệt và triển khai thực hiện tốt Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở nhiệm kỳ 2023 - 2028 và biến Nghị quyết trở thành phong trào hành động của đoàn viên, người lao động vì sự phát triển của đơn vị và xây dựng Công đoàn ngày càng vững mạnh.

Nghị quyết được thông qua tại Đại hội Công đoàn cơ sở Sở Tư pháp lần thứ VI, nhiệm kỳ 2023 - 2028 vào ngày 10/3/2023./.

ĐOÀN CHỦ TỊCH