

Số: 39/KH-STP

Đắk Nông, ngày 05 tháng 5 năm 2022

KẾ HOẠCH

Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022 của Sở Tư pháp

Thực hiện Luật Cán bộ, công chức năm 2008, sửa đổi, bổ sung năm 2019; Nghị định số 138/2020/NĐ-CP ngày 27/11/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý công chức; Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng; Quy định số 04-QĐ/TU ngày 15/6/2021 của Tỉnh ủy Đắk Nông về luân chuyển cán bộ; Trên cơ sở Thông báo số 43/TB-STP ngày 27/4/2022 Kết luận của tập thể Lãnh đạo Sở Tư pháp tại cuộc họp ngày 25/4/2022, Sở Tư pháp ban hành Kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ, quy hoạch, kế hoạch sử dụng công chức, công chức lãnh đạo, quản lý theo đúng quy định của pháp luật.
- Chủ động phòng ngừa, chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí có hiệu quả. Thực hiện nghiêm túc Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018, Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.
- Từng bước xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức, góp phần nâng cao hiệu lực, hiệu quả trong thực thi nhiệm vụ và phục vụ hiệu quả yêu cầu về quản lý nhà nước.
- Kết hợp luân chuyển với điều động, bố trí hợp lý đội ngũ công chức, viên chức lãnh đạo quản lý trong cơ quan, đơn vị mà theo quy định phải luân chuyển.

2. Yêu cầu

Việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức phải được thực hiện theo kế hoạch và được công khai trong nội bộ, cơ quan, tổ chức. Đảm bảo khách quan, hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ và không ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của các đơn vị thuộc Sở Tư pháp. Không

được lợi dụng việc luân chuyển, định kỳ chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức vì vụ lợi hoặc để trừ dật công chức, viên chức.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Đối tượng và danh mục vị trí công tác phải thực hiện luân chuyển, chuyển đổi trong năm 2022

a) Đối tượng áp dụng

- Công chức, viên chức thuộc đối tượng phải chuyển đổi vị trí công tác đang làm việc tại Sở Tư pháp.

- Công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý.

b) Danh mục vị trí công tác phải thực hiện định kỳ luân chuyển, chuyển đổi

- Người có chức vụ, quyền hạn làm việc tại một số vị trí liên quan đến công tác tổ chức cán bộ, quản lý tài chính công, tài sản công, đầu tư công, trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khác phải được chuyển đổi vị trí công tác.

- Làm công tác thanh tra, tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng, chống tham nhũng. Công chức được giao thực hiện nhiệm vụ thanh tra chuyên ngành.

2. Số lượng thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác

Luân chuyển, chuyển đổi đối với 03 trường hợp thuộc danh mục vị trí công tác nêu trên, cụ thể gồm các ông (bà) có tên sau:

- **Đinh Văn Tuấn**, Phó Chánh thanh tra Sở - Phó Trưởng phòng, Phòng Quản lý Xử lý vi phạm hành chính và Thanh tra;

- **Nông Thị Ninh Kiều**, Thanh tra viên, Phòng Quản lý Xử lý vi phạm hành chính và Thanh tra;

- **Trần Thị Như Ngọc**, Chuyên viên, Phòng Hành chính và Bộ trợ tư pháp.

3. Hình thức, phương thức thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác

- Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý.

- Luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác được thực hiện bằng văn bản điều động, bố trí, phân công nhiệm vụ theo quy định của pháp luật.

4. Nguyên tắc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác

- Công tác luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác phải đặt dưới sự lãnh đạo thường xuyên, trực tiếp, toàn diện của cấp ủy, tổ chức đảng; bảo đảm nguyên tắc tập trung dân chủ, phát huy vai trò, trách nhiệm của tập thể lãnh đạo và người đứng đầu; giải quyết tốt mối quan hệ giữa luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác với ổn định và xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên sâu; vừa coi trọng đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ công tác, vừa coi trọng mục đích bồi dưỡng, rèn luyện công chức, viên chức, xây dựng đội ngũ công chức, viên chức kế cận đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ được giao.

- Khách quan, công tâm, khoa học và hợp lý, phù hợp với chuyên môn, nghiệp vụ; chống biểu hiện bè phái, chủ nghĩa cá nhân; không gây mất đoàn kết và không làm xáo trộn sự ổn định trong cơ quan, đơn vị.

- Phải đúng nguyên tắc hoán vị, không ảnh hưởng đến tăng, giảm biên chế của cơ quan, đơn vị.

- Phải được tiến hành theo kế hoạch, được công bố, công khai trong nội bộ cơ quan, đơn vị và gắn với trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan, đơn vị.

5. Trường hợp chưa thực hiện việc luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác

- Người đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật.

- Người đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

- Người đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; người đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, người đang biệt phái.

- Phụ nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khách quan khác.

6. Thời gian thực hiện luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác

Hoàn thành trong năm 2022.

Giao cho các đơn vị chủ động sắp xếp, phân công, bố trí công tác đối với các ông (bà) có tên trên phù hợp với lĩnh vực, địa bàn theo dõi, phụ trách (*bằng văn bản phân công nhiệm vụ của các đơn vị*).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với các Phòng, Trung tâm thuộc Sở đề triển khai thực hiện kế hoạch.

2. Thủ trưởng các đơn vị có công chức, viên chức được luân chuyển, chuyển đổi có trách nhiệm tổ chức thực hiện công tác bàn giao và tạo điều kiện thuận lợi cho công chức, viên chức bàn giao công việc. Phân công, bố trí, hướng dẫn công

việc theo vị trí việc làm sau khi có văn bản phân công nhiệm vụ của Thủ trưởng các đơn vị.

Trên đây là Kế hoạch luân chuyển, chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức năm 2022 của Sở Tư pháp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Đảng ủy Sở;
- Lãnh đạo Sở;
- Các Phòng, Trung tâm thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP (D).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Trung Hiếu