

Số: /KH-STNMT

Đắk Nông, ngày tháng 4 năm 2023

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2023

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ, ban hành quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Quyết định số 13/2017/QĐ-UBND ngày 04/7/2017 của UBND tỉnh Đắk Nông, ban hành Quy định về phân cấp quản lý, tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 03/2022/QĐ-UBND, ngày 10/01/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 1216/QĐ-UBND ngày 21/7/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông, về việc giao số người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ trong các đơn vị sự nghiệp công lập; chỉ tiêu biên chế các Hội có tính chất đặc thù tỉnh Đắk Nông năm 2022; Quyết định số 1491/QĐ-UBND ngày 31/8/2022 của UBND tỉnh, về việc điều chuyển, bổ sung số lượng người làm việc, hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ, Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ trong các đơn vị sự nghiệp công lập; chỉ tiêu biên chế trong các Hội có tính chất đặc thù tỉnh Đắk Nông năm 2022;

Căn cứ Công văn số 410/SNV-CCVC ngày 24/3/2023 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông, về việc tuyển dụng viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2023; Phương án số 535/PA-STNMT ngày 14/03/2023 của Sở Tài nguyên và Môi trường, về việc tuyển dụng viên chức năm 2023.

Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, NGUYÊN TẮC VÀ PHẠM VI ÁP DỤNG

1. Mục đích:

Tổ chức tuyển dụng viên chức nhằm bổ sung đủ về số lượng, nâng cao chất lượng đội ngũ viên chức cho các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường, đảm bảo năng lực chuyên môn, phẩm chất đạo đức tốt, phù hợp với vị trí việc làm, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ chuyên môn của các đơn vị.

2. Nguyên tắc:

- Bảo đảm công khai, minh bạch, khách quan và đúng pháp luật.
- Bảo đảm tính cạnh tranh, công bằng, dân chủ.
- Tuyển chọn đúng người đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và vị trí việc làm.
- Việc tuyển dụng viên chức căn cứ vào số chỉ tiêu biên chế của đơn vị đã được cấp có thẩm quyền giao.
- Đảm bảo tỷ lệ tinh giản, tỷ lệ dân tộc thiểu số theo quy định.

3. Phạm vi áp dụng:

Các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường.

II. SỐ LƯỢNG NGƯỜI LÀM VIỆC, NHU CẦU TUYỂN DỤNG

1. Số lượng người làm việc được giao và số lượng người làm việc chưa sử dụng

- Tổng số lượng người làm việc được giao: 40
- Tổng số lượng người làm việc chưa sử dụng: 13

2. Số lượng viên chức cần tuyển ở từng vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường là: 12 chỉ tiêu.

3. Số lượng vị trí việc làm cần tuyển đối với người dân tộc thiểu số là: 02 chỉ tiêu (trong tổng số 12 chỉ tiêu).

(Chi tiết theo bảng Phụ lục đính kèm)

III. ĐỐI TƯỢNG, ĐIỀU KIỆN VÀ TIÊU CHUẨN THAM GIA TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC

1. Đối tượng:

Người tốt nghiệp Trung cấp, Cao đẳng, Đại học trở lên trong và ngoài nước, có đủ trình độ chuyên môn, có chuyên ngành đào tạo phù hợp với vị trí, yêu cầu tuyển dụng.

2. Điều kiện và tiêu chuẩn dự tuyển:

a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển *(Theo mẫu quy định tại Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức)*;
- Có lý lịch rõ ràng;
- Trình độ đào tạo, bồi dưỡng:
 - + Có văn bằng, chứng chỉ phù hợp với vị trí việc làm dự tuyển;
 - + Có kỹ năng sử dụng công nghệ thông tin cơ bản và sử dụng được ngoại ngữ hoặc sử dụng được tiếng dân tộc thiểu số đối với viên chức công tác ở vùng dân tộc thiểu số theo yêu cầu của vị trí việc làm;
- Có phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí dự tuyển.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở cai nghiện bắt buộc, đưa vào cơ sở giáo dục bắt buộc, đưa vào trường giáo dưỡng.

IV. ĐỐI TƯỢNG VÀ ĐIỂM ƯU TIÊN TRONG TUYỂN DỤNG

Đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng viên chức thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức, cụ thể:

1. Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quan hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm thi tại vòng 2.

2. Trường hợp người dự xét tuyển viên chức thuộc nhiều diện ưu tiên quy định tại mục 1 phần IV này thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

V. NỘI DUNG VÀ HÌNH THỨC TUYỂN DỤNG

Việc tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện thông qua hình thức xét tuyển theo quy định tại Điều 11, Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

Xét tuyển viên chức được thực hiện theo 2 vòng như sau:

1. Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

1.2. Vòng 2: Thi môn nghiệp vụ chuyên ngành

a) Hình thức thi: Phỏng vấn.

b) Nội dung thi: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

Nội dung phỏng vấn phải căn cứ vào nhiệm vụ, tiêu chuẩn về năng lực chuyên môn, nghiệp vụ của chức danh nghề nghiệp viên chức và phải phù hợp với yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển. Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng xem xét, quyết định việc xây dựng trước câu hỏi phỏng vấn đề thống nhất thực hiện; thành viên Ban kiểm tra, sát hạch được hỏi thêm các nội dung liên quan đến vị trí việc làm cần tuyển.

c) Thời gian thi: 30 phút (trước khi thi phỏng vấn, thí sinh dự thi có không quá 15 phút chuẩn bị).

d) Thang điểm: 100 điểm.

Phương thức, kết cấu điểm phỏng vấn, phải được Chủ tịch Hội đồng phê duyệt trước khi thực hiện.

đ) Không thực hiện phúc khảo đối với hình thức thi phỏng vấn.

1.3. Xác định người trúng tuyển

a) Người trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức phải có đủ các điều kiện sau:

- Có kết quả điểm phỏng vấn đạt từ 50 điểm trở lên;
- Có số điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong phạm vi chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.

b) Trường hợp có từ 02 người trở lên có kết quả điểm phỏng vấn cộng với điểm ưu tiên bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng cần tuyển dụng thì người có kết quả điểm phỏng vấn vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

c) Người không trúng tuyển trong kỳ xét tuyển viên chức không được bảo lưu kết quả xét tuyển cho các kỳ xét tuyển lần sau.

VI. PHIẾU ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ THÀNH LẬP BAN KIỂM TRA PHIẾU

1. Người đăng Ký dự tuyển viên chức nộp Phiếu đăng ký dự tuyển (theo mẫu số 01 ban hành kèm theo Nghị định số 115/2020/NĐ- CP ngày 15/9/2020 của Chính phủ) như sau:

- Nộp trực tiếp hoặc gửi theo đường bưu chính đến Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đắk Nông (Địa chỉ: Số 92, đường 23/3 thành phố Gia Nghĩa, tỉnh Đắk Nông).

- Người đăng ký dự tuyển viên chức phải kê khai đầy đủ các nội dung yêu cầu trong Phiếu đăng ký dự tuyển tính đến thời điểm nộp Phiếu và chịu trách nhiệm về tính chính xác của các nội dung kê khai trong Phiếu; Người đăng ký dự tuyển viên chức chỉ đăng ký vào 01 vị trí việc làm.

2. Thời hạn nhận Phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trên trang thông tin điện tử của Sở Tài nguyên và Môi trường.

3. Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển do Chủ tịch Hội đồng xét tuyển quyết định chậm nhất sau 05 ngày làm việc kể từ ngày thành lập Hội đồng xét tuyển.

Trường hợp người dự tuyển không đáp ứng điều kiện, tiêu chuẩn dự tuyển thì chậm nhất 05 ngày làm việc kể từ ngày kết thúc kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Hội đồng xét tuyển có trách nhiệm gửi thông báo bằng văn bản tới người đăng ký dự tuyển được biết theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

VII. HỘI ĐỒNG XÉT TUYỂN VIÊN CHỨC

1. Hội đồng xét tuyển viên chức có 05 thành viên, bao gồm:

- Chủ tịch Hội đồng là Giám đốc hoặc Phó Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường;
- Phó Chủ tịch Hội đồng là Lãnh đạo Văn phòng Sở Tài nguyên và Môi trường;
- Ủy viên kiêm Thư ký Hội đồng là Chuyên viên Văn phòng Sở Tài nguyên và Môi trường;
- Các ủy viên khác là người có chuyên môn, nghiệp vụ có liên quan đến vị trí tuyển dụng do Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường quyết định.

2. Hội đồng xét tuyển viên chức làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng xét tuyển đã biểu quyết.

Hội đồng xét tuyển có nhiệm vụ, quyền hạn sau đây:

- Thành lập các bộ phận giúp việc: Ban kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban đề thi sát hạch, Ban kiểm tra sát hạch, Tổ Thư ký giúp việc;
- Tổ chức thu phí dự tuyển và sử dụng phí dự tuyển theo quy định;
- Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, tổ chức xét tuyển, chấm điểm phỏng vấn và thực hiện các nhiệm vụ khác theo quy chế;
- Báo cáo Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường quyết định công nhận kết quả xét tuyển;
- Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình tổ chức thi tuyển, xét tuyển;
- Hội đồng tuyển dụng tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

3. Không bố trí những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự tuyển hoặc của bên vợ (chồng) của người dự tuyển; vợ hoặc chồng, con đẻ hoặc con nuôi của người dự tuyển hoặc những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật làm thành viên Hội đồng tuyển dụng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng.

VIII. GIÁM SÁT KỲ XÉT TUYỂN

Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường thành lập Ban giám sát gồm Trưởng ban và các thành viên, trong đó có một thành viên kiêm Thư ký.

Không bố trí những người tham gia làm thành viên Hội đồng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng, thành viên Tổ Thư ký làm thành viên Ban giám sát.

Không bố trí những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự tuyển dụng viên chức hoặc của bên vợ (chồng) của người dự tuyển viên chức; vợ hoặc chồng, con đẻ hoặc con nuôi của người dự tuyển viên chức hoặc những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành quyết định kỷ luật làm thành viên Ban giám sát.

IX. KINH PHÍ TỔ CHỨC THI TUYỂN

1. Kinh phí tổ chức kỳ xét tuyển viên chức sử dụng từ nguồn thu lệ phí dự thi và ngân sách của Sở Tài nguyên và Môi trường.

2. Mức thu lệ phí dự thi thực hiện theo quy định tại Thông tư số 92/2021/TT-BTC ngày 28/10/2021 của Bộ Tài chính quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

X. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Tài nguyên và Môi trường thực hiện Thông báo tuyển dụng viên chức công khai trên phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử của Sở Tài nguyên và Môi trường, niêm yết công khai tại trụ sở làm việc của cơ quan.

2. Sở Tài nguyên và Môi trường Thành lập Hội đồng xét tuyển viên chức năm 2023 để thực hiện xét tuyển. Hội đồng xét tuyển viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường có trách nhiệm triển khai thực hiện xét tuyển theo đúng Kế hoạch được ban hành và các quy định của Pháp luật.

3. Sau khi hoàn thành việc xét tuyển, Hội đồng xét tuyển chịu trách nhiệm báo cáo kết quả, kèm theo danh sách những người trúng tuyển cho Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường xem xét quyết định công nhận kết quả xét tuyển.

4. Hội đồng xét tuyển thực hiện thông báo công khai kết quả xét tuyển trên trang thông tin điện tử của Sở Tài nguyên và Môi trường và gửi thông báo công nhận kết quả trúng tuyển bằng văn bản tới người dự tuyển theo địa chỉ mà người dự tuyển đã đăng ký.

5. Hướng dẫn thí sinh trúng tuyển hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng.

6. Giám đốc Sở Tài nguyên và Môi trường ra quyết định tuyển dụng. Thủ trưởng các đơn vị sự nghiệp công lập ký hợp đồng làm việc đối với các thí sinh

trúng tuyển theo quy định hiện hành; phân công công tác theo đúng vị trí, chỉ tiêu đăng ký tuyển dụng; đồng thời, yêu cầu viên chức lập hồ sơ viên chức theo quy định của pháp luật./.

Trên đây là Kế hoạch tuyển dụng viên chức năm 2023 của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đắk Nông. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị phản ánh kịp thời về Hội đồng xét tuyển viên chức năm 2023 (*thông qua Văn phòng Sở*) để được xem xét và giải quyết theo quy định./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Trang TTĐT Sở TN&MT;
- Lưu: VT, VP (Y).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hiệp