

Số: 23 /KH-STNMT

Đắk Nông, ngày 31 tháng 3 năm 2021

KẾ HOẠCH
Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức
Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2021

1. Cơ sở pháp lý

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP, ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg, ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016-2025;

Căn cứ Quyết định số 214/QĐ-UBND ngày 10 tháng 02 năm 2017 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông, giai đoạn 2017-2020;

Căn cứ Quyết định số 26/2015/QĐ-UBND, ngày 16/10/2015 của UBND tỉnh Đắk Nông, ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đắk Nông; Quyết định số 1886/QĐ-UBND ngày 22/11/2018 về việc phê duyệt Đề án đổi mới, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của Sở Tài nguyên và Môi trường theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII;

Căn cứ Kế hoạch số 762/KH-UBND, ngày 29 tháng 12 năm 2020 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức viên chức năm 2021.

2. Mục đích

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức, tạo sự chuyên biến về chất lượng và hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, đáp ứng yêu cầu của thời kỳ mới. Thông qua đó nâng cao trình độ chuyên môn, năng lực quản lý của công chức, viên chức Sở Tài nguyên và Môi trường.

- Trang bị kiến thức, kỹ năng thực hiện nhiệm vụ công vụ. Góp phần xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức với tác phong chuyên nghiệp, có phẩm chất và bản lĩnh chính trị vững vàng, thông thạo về nghiệp vụ, đủ năng lực đáp ứng nhu cầu nhiệm vụ.

3. Yêu cầu

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn lực của từng cơ quan, đơn vị

- Chuyên ngành đào tạo phải phù hợp với vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp, đảm bảo tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý.

4. Đối tượng

Công chức, viên chức đang công tác tại Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đắk Nông và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở.

5. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

- Đào tạo Lý luận chính trị: Đào tạo Trung cấp, Cao cấp lý luận chính trị cho số công chức, viên chức trong diện quy hoạch nguồn các chức danh lãnh đạo, quản lý của Sở Tài nguyên và Môi trường; là Đảng viên Đảng cộng sản Việt nam.

- Bồi dưỡng quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ngạch: Chương trình chuyên viên và tương đương, chuyên viên chính và tương đương, chuyên viên cao cấp và tương đương.

- Bồi dưỡng quản lý nhà nước theo chức danh lãnh đạo quản lý: Cấp Sở, cấp phòng.

- Đào tạo trình độ sau đại học cho công chức, viên chức trên cơ sở đảm bảo phù hợp với trình độ chuyên môn, vị trí việc làm và nhu cầu phát triển nguồn nhân lực của Sở Tài nguyên và Môi trường.

- Đào tạo, bồi dưỡng kiến thức quốc phòng – an ninh và các kiến thức kỹ năng khác theo vị trí việc làm, nghiệp vụ công tác đoàn thể.

6. Nội dung Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

(Có bảng biểu kèm theo)

7. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cho công chức, viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường được chi từ nguồn ngân sách nhà nước giao cho Sở Tài nguyên và Môi trường quản lý, sử dụng;

- Khuyến khích công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ nguồn kinh phí tự túc của cá nhân.

8. Tổ chức thực hiện

a) Giao Văn phòng Sở

- Tham mưu giám đốc Sở triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2021 kịp thời, hiệu quả; chủ động rà soát, điều chỉnh, bổ sung theo yêu cầu.

- Căn cứ quy hoạch cán bộ, chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị thuộc Sở lựa chọn công chức, viên chức đủ điều kiện để tham mưu Giám đốc Sở cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng hàng năm theo quy định.

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Sở, việc chấp hành kỷ cương và kết quả của công chức, viên chức được cử đi đào tạo để tổ chức đánh giá, phân loại cuối năm

b) Các phòng, đơn vị thuộc Sở

Tạo điều kiện cho công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Bố trí sắp xếp công việc, đảm bảo chất lượng nhiệm vụ được giao.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2021, đề nghị các phòng, đơn vị nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các phòng, đơn vị;
- Ban Giám đốc Sở;
- Sở Nội vụ (theo dõi);
- Lưu VT, VP (M).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hiệp