

Số: /KH-STNMT

Đắk Nông, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH

Đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2024

I. CĂN CỨ XÂY DỰNG KẾ HOẠCH

Căn cứ Luật Cán bộ, công chức ngày 13 tháng 11 năm 2008, Luật Viên chức ngày 15 tháng 11 năm 2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Cán bộ, công chức và Luật Viên chức ngày 25 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01 tháng 9 năm 2017 của Chính phủ về đào tạo cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18 tháng 10 năm 2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP;

Căn cứ Thông tư số 36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính về hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý, sử dụng và quyết toán kinh phí dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BNV ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC của Bộ trưởng Bộ Tài chính.

Căn cứ Quyết định số 163/QĐ-TTg ngày 25 tháng 01 năm 2016 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2016 - 2025;

Căn cứ Quyết định số 705/QĐ-TTg ngày 07 tháng 6 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án sắp xếp, tổ chức lại các cơ sở đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thuộc các cơ quan trong hệ thống chính trị đến năm 2030;

Căn cứ Quyết định số 1659/QĐ-TTg ngày 19 tháng 11 năm 2019 của Thủ tướng Chính phủ phê duyệt Đề án “Chương trình quốc gia về học tập ngoại ngữ cho cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2019 - 2030”;

Căn cứ Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 19 tháng 7 năm 2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh về quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng CBCC, VC trên địa bàn tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Đề án số 03-ĐA/TU ngày 19 tháng 8 năm 2021 của Tỉnh ủy Đắk Nông về tạo nguồn đội ngũ cán bộ nữ, cán bộ trẻ, cán bộ người dân tộc thiểu số thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý từ nay đến năm 2030, định hướng đến năm 2035;

Căn cứ Quyết định số 41/2022/QĐ-UBND ngày 03 tháng 11 năm 2022 của UBND tỉnh ban hành Quy chế đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 2374/QĐ-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2021 - 2025;

Căn cứ Kế hoạch số 914/KH-UBND ngày 31 tháng 12 năm 2023 của UBND tỉnh Đắk Nông về Kế hoạch Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông năm 2024;

Sở Tài nguyên và Môi trường ban hành Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức thuộc Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2024, cụ thể như sau:

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nhằm trang bị kiến thức cơ bản và nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ theo yêu cầu vị trí việc làm, kỹ năng chuyên ngành nhằm đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành và thực thi công vụ, nhiệm vụ hiệu lực, hiệu quả.

- Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức chuyên nghiệp, có phẩm chất đạo đức tốt, có bản lĩnh chính trị và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ của Sở Tài nguyên và Môi trường, phục vụ Nhân dân và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Yêu cầu

- Lãnh đạo Sở, Lãnh đạo các phòng, đơn vị tổ chức thực hiện Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng và tạo điều kiện để công chức, viên chức thuộc phạm vi quản lý tham gia bồi dưỡng đạt chuẩn chức danh theo yêu cầu vị trí việc làm theo quy định.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng phải gắn với công tác quy hoạch cán bộ và nhu cầu xây dựng, phát triển nguồn lực của từng cơ quan, đơn vị

- Chuyên ngành đào tạo phải phù hợp với vị trí việc làm, chức danh nghề nghiệp, đảm bảo tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức; tiêu chuẩn chức danh lãnh đạo, quản lý.

- Quản lý và sử dụng hiệu quả nguồn kinh phí từ ngân sách của tỉnh dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng theo quy định hiện hành.

III. NỘI DUNG

1. Đối tượng

Công chức, viên chức đang công tác tại Sở Tài nguyên và Môi trường tỉnh Đắk Nông và các đơn vị sự nghiệp công lập trực thuộc Sở.

2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng

- Đào tạo Lý luận chính trị: Trung cấp, Cao cấp lý luận chính trị.
- Bồi dưỡng dành cho cán bộ tạo nguồn theo Đề án số 03- ĐA/TU ngày 19/8/2021 của Tỉnh ủy Đắk Nông.
- Bồi dưỡng quản lý nhà nước: Chương trình Chuyên viên, Chuyên viên chính, Chuyên viên cao cấp.
- Bồi dưỡng lãnh đạo, quản lý: Cấp phòng và tương đương, cấp Sở.
- Bồi dưỡng các kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và thực thi công vụ, bồi dưỡng theo vị trí việc làm; ứng dụng công nghệ sinh học phục vụ phát triển bền vững đất nước; công tác truyền thông chính sách; kiến thức về cộng đồng Asean và kỹ năng hành chính, quản lý nhà nước đáp ứng các tiêu chuẩn của nền công vụ, lồng ghép chương trình tuyên truyền, phổ biến pháp luật về phòng, chống tham nhũng và kinh tế tập thể, ...

3. Nội dung Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức

(Có bảng biểu kèm theo)

4. Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng

- Kinh phí đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức được sử dụng từ nguồn ngân sách nhà nước được phân bổ cho Sở Tài nguyên và Môi trường.
- Các nguồn thu hợp pháp theo quy định từ hoạt động sự nghiệp của các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở;
- Khuyến khích công chức, viên chức tự học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ từ nguồn kinh phí tự túc của cá nhân.

Việc quản lý, sử dụng và quyết toán nguồn kinh phí đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức thực hiện theo Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ về đào tạo cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 89/2021/NĐ-CP ngày 18/10/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 101/2017/NĐ-CP ngày 01/9/2017 của Chính phủ; Thông tư số

36/2018/TT-BTC ngày 30 tháng 3 năm 2018 của Bộ trưởng Bộ Tài chính hướng dẫn việc lập dự toán, quản lý sử dụng kinh phí từ ngân sách nhà nước dành cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Thông tư số 06/2023/TT-BNV ngày 31 tháng 01 năm 2023 của Bộ trưởng Bộ Tài chính sửa đổi, bổ sung một số điều của Thông tư số 36/2018/TT-BTC của Bộ trưởng Bộ Tài chính; Nghị quyết số 10/2019/NQ-HĐND ngày 19 tháng 7 năm 2019 của HĐND tỉnh quy định mức chi cho công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh Đắk Nông và các quy định khác có liên quan.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Giao Văn phòng Sở

- Tham mưu giám đốc Sở triển khai kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 kịp thời, hiệu quả; chủ động rà soát, điều chỉnh, bổ sung theo yêu cầu.

- Căn cứ quy hoạch cán bộ, chủ trì, phối hợp với các phòng, đơn vị thuộc Sở lựa chọn công chức, viên chức đủ điều kiện để tham mưu Giám đốc Sở cử tham gia đào tạo, bồi dưỡng năm 2023 theo quy định.

- Theo dõi, kiểm tra, giám sát hoạt động đào tạo, bồi dưỡng của các phòng chuyên môn, các đơn vị trực thuộc Sở, việc chấp hành kỷ cương và kết quả của công chức, viên chức chức được cử đi đào tạo để tổ chức đánh giá, xếp loại cuối năm.

2. Các phòng, đơn vị thuộc Sở

Tạo điều kiện cho công chức, viên chức tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ. Bố trí sắp xếp công việc, đảm bảo chất lượng nhiệm vụ được giao.

Thực hiện thanh quyết toán kinh phí đào tạo theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức, viên chức của Sở Tài nguyên và Môi trường năm 2024, đề nghị các phòng, đơn vị nghiêm túc triển khai, thực hiện./.

Nơi nhận:

- Các phòng, đơn vị;
- Lãnh đạo Sở;
- Sở Nội vụ (theo dõi);
- Lưu: VT, VP (Y).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Văn Hiệp

