

Số: /BC-STC

Đắk Nông, ngày tháng 12 năm 2022

BÁO CÁO

Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023

Thực hiện Hướng dẫn số 05/HD-SNV ngày 07/11/2022 của Sở Nội vụ hướng dẫn tổng kết phong trào thi đua yêu nước và bình xét khen thưởng thành tích công tác năm 2022.

Phần thứ nhất

KẾT QUẢ CÔNG TÁC THI ĐUA, KHEN THƯỞNG NĂM 2022

I. Đặc điểm, tình hình

Sở Tài chính là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông có chức năng tham mưu, giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước về tài chính; ngân sách nhà nước; thuế, phí, lệ phí và thu khác của ngân sách nhà nước; tài sản nhà nước; các quỹ tài chính nhà nước; đầu tư tài chính; tài chính doanh nghiệp; kế toán; kiểm toán độc lập; giá và các hoạt động dịch vụ tài chính tại địa phương theo quy định của pháp luật.

Thực hiện Đề án đổi mới, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của Sở Tài chính theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII. Sau khi thực hiện sắp xếp, tinh gọn bộ máy, hiện tại Sở Tài chính chỉ còn 05 phòng, ban chuyên môn trực thuộc; với 51 công chức và người lao động, trong đó:

- Công chức: 48.
- Hợp đồng theo Nghị định 68 & NĐ 161: 03.
- Lao động hợp đồng theo vụ việc: 02.

Trong đó trình độ thạc sỹ: 18 người, Đại học 30 người, trung cấp 01 người và 04 trình độ khác.

Thuận lợi: Sở Tài chính luôn được sự quan tâm, chỉ đạo thường xuyên của Tỉnh ủy, HĐND tỉnh và UBND tỉnh, tất cả công chức và người lao động của đơn vị đều có tư tưởng chính trị vững vàng, ổn định và trung thành chủ trương, đường lối của Đảng, chấp hành nghiêm chính sách pháp luật của Nhà nước. Đa số công chức đều có trình độ chuyên môn vững vàng.

Khó khăn: Năm 2022, là năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại Đảng các cấp nhiệm kỳ 2020-2025 và thực hiện Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội 05 năm 2021-2025 nên có ý nghĩa rất quan trọng trong việc thực hiện các

mục tiêu, nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội đã đề ra của cả giai đoạn. Nhiệm vụ tài chính - ngân sách nhà nước năm 2022 được triển khai trong bối cảnh kinh tế trong nước nói chung và tỉnh Đắk Nông nói riêng tiếp tục bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19. Bên cạnh đó, do tình hình chính trị thế giới diễn biến bất thường, tác động từ giá nhiên liệu (xăng, dầu, gas) và vật liệu xây dựng tăng cao cũng ảnh hưởng lớn đến mọi hoạt động kinh tế - xã hội và đời sống nhân dân. Dù đã được dự báo ngay từ khi lập kế hoạch năm 2022, tuy nhiên sức chống chịu và nguồn lực của Nhà nước, doanh nghiệp và người dân giảm sút, nên hầu hết các ngành, lĩnh vực bị suy giảm tăng trưởng; một số hoạt động sản xuất - kinh doanh bị đình trệ; nhiều doanh nghiệp buộc phải tạm dừng hoạt động, thu hẹp quy mô;

Trong bối cảnh đó, ngành Tài chính bám sát chỉ đạo của Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh, đã nỗ lực phấn đấu, đã chủ động phối hợp với các cấp, các ngành, quyết tâm khắc phục khó khăn, triển khai thực hiện đồng bộ, nhất quán và có hiệu quả các Nghị quyết, Chỉ thị, Kế hoạch hành động đã xây dựng trong công tác điều hành ngân sách nhà nước. Vì vậy, các cân đối lớn của nền kinh tế đã được duy trì, an sinh xã hội được bảo đảm, trật tự an toàn xã hội được giữ vững.

Mặt khác, khối lượng công việc của Sở lớn, dẫn đến công chức còn phải kiêm nhiệm nhiều công việc.

II. Kết quả thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo về thi đua, khen thưởng

a. Triển khai Chỉ thị số 34-CT/TW của ngày 07/4/2014 Bộ Chính trị; Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 07/11/2014 của Tỉnh ủy về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng.

Trong thời gian qua, Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở Tài chính đã trực tiếp lãnh đạo, chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng; không để tình trạng khen thưởng tràn lan, không thực chất. Thực hiện nghiêm túc việc lựa chọn các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu để biểu dương, khen thưởng kịp thời, bảo đảm chính xác, công khai, minh bạch. Thường xuyên quan tâm, chỉ đạo đến công tác thi đua, khen thưởng, chủ động xây dựng kế hoạch, các chương trình, giải pháp cụ thể triển khai gắn với nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Ký giao ước thi đua theo Khối đã được phân công. Đồng thời, tranh thủ sự chỉ đạo của cấp ủy Đảng, sự quan tâm, phối hợp, tạo điều kiện của cơ quan trong quá trình triển khai, chỉ đạo thực hiện. Chỉ đạo thống nhất việc triển khai phát động và tổ chức thực hiện các phong trào thi đua thường xuyên, chuyên đề, quản lý Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng. Sơ kết, tổng kết và phối hợp với cơ quan tuyên truyền, phổ biến nhân điển hình tiên tiến, cụ thể hóa chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng phù hợp với tình hình thực tế của Sở Tài chính.

Các chi bộ, đảng viên đã phát huy tốt vai trò tiên phong, gương mẫu và là hạt nhân trong các phong trào thi đua ở cơ quan, gắn với việc "Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh".

Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước về thi đua, khen thưởng, chú trọng tuyên truyền Luật Thi đua, Khen thưởng. Qua đó, làm chuyển biến nhận thức của công chức và người lao động trong cơ quan về vai trò, vị trí và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước và chủ động hội nhập quốc tế.

b. Đảng ủy Sở Tài chính, Ban Giám đốc Sở Tài chính hàng năm đã thường xuyên quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt triển khai thực hiện Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/07/2017 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật Thi đua, khen thưởng; Thông tư số 12/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/07/2017 của Chính phủ; Thông tư số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 của Bộ Nội vụ bãi bỏ khoản 7 Điều 2 Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04 tháng 11 năm 2019 của Bộ Nội vụ; Quyết định số 335/QĐ-UBND ngày 12/03/2018 của UBND tỉnh ban hành quy định về quản lý công tác thi đua, khen thưởng trên địa bàn tỉnh theo đúng quy định. Không vi phạm các hành vi bị nghiêm cấm tại “Điều 7. Nghiêm cấm các hành vi” tại Quyết định số 335/QĐ-UBND ngày 12/03/2018 của UBND tỉnh.

Ngày 16/11/2015, Sở Tài chính kiện toàn nhân sự Hội đồng Thi đua, khen thưởng của Sở tại Quyết định số 139/QĐ-STC với thành phần gồm: Lãnh đạo Sở; Chủ tịch Công đoàn; Trưởng các phòng chuyên môn và 01 phó Chánh văn phòng Sở phụ trách công tác thi đua khen thưởng kiêm Thư ký Hội đồng).

Qua đó, công tác khen thưởng của đơn vị đã đi vào nề nếp, có nhiều đổi mới. Phong trào thi đua yêu nước đã được tổ chức sâu rộng, có sức lan tỏa trong toàn cơ quan, đơn vị. Nhận thức của đội ngũ công chức và người lao động trong đơn vị đã có nhiều chuyển biến tích cực, đã tạo được sự thống nhất trong toàn cơ quan, đơn vị về vị trí, vai trò công tác thi đua, khen thưởng. Từ đó, đã có nhiều giải pháp để chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác thi đua, khen thưởng đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành hàng năm.

Đồng thời, trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của Trung ương, của tỉnh, Sở Tài chính hàng năm đều đã ban hành văn bản hướng dẫn tổng kết công tác thi đua, bình xét, đề nghị khen thưởng và đăng ký thi đua đến từng phòng chuyên môn thuộc Sở.

Tham gia ý kiến góp ý đầy đủ các văn bản liên quan đến công tác thi đua, khen thưởng.

2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

Công tác thi đua, khen thưởng của Sở Tài chính được chú trọng quan tâm thực hiện. Ngay từ đầu năm, Sở đã thực hiện ký kết giao ước thi đua giữa lãnh đạo Sở với công chức, người lao động và các tổ chức đoàn thể thuộc Sở; đồng

thời, phát động phong trào thi đua năm 2022 của Sở Tài chính. Ngoài ra, Sở đã phát động, hưởng ứng các phong trào thi đua theo chuyên đề như:

a. Phong trào thi đua “Đắk Nông cùng cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch Covid-19”

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 673/KH-UBND ngày 28/9/2021 của UBND tỉnh Đắk Nông về Tổ chức phong trào thi đua “Đắk Nông cùng cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”.

Sở Tài chính hưởng ứng và ban hành Kế hoạch số 2063/KH-STC ngày 20/10/2021 về Tổ chức phong trào thi đua “Sở Tài chính Đắk Nông cùng cả nước đoàn kết, chung sức, đồng lòng thi đua phòng, chống và chiến thắng đại dịch COVID-19”. Qua đó, toàn thể công chức và người lao động của Sở Tài chính tự giác chấp hành các yêu cầu, các biện pháp phòng chống dịch theo quy định, thực hiện đầy đủ các biện pháp tự bảo vệ mình, gia đình mình và tham gia có trách nhiệm với các hoạt động phòng, chống dịch của các cơ quan chức năng và cộng đồng; thực hiện vệ sinh sạch sẽ nơi làm việc, không chia sẻ, phát tán các thông tin thất thiệt về dịch bệnh.

Tập trung công tác phòng, chống đại dịch COVID-19 với phương châm “phòng là cơ bản, chiến dịch lâu dài, chống là quan trọng, thường xuyên”, thực hiện thắng lợi “mục tiêu kép”: Vừa phòng, chống đại dịch COVID-19, vừa phục hồi và phát triển kinh tế - xã hội, đảm bảo an sinh xã hội và đời sống, sức khỏe nhân dân. Ngoài ra, kế hoạch còn đề cao tinh thần thi đua, khuyến khích sáng tạo, phát huy sáng kiến huy động mọi nguồn lực, đề xuất các giải pháp và biện pháp trên mọi lĩnh vực để đẩy lùi dịch bệnh, hạn chế thiệt hại về người tài sản. Bên cạnh đó, kế hoạch nhằm tổ chức phong trào thi đua với nội dung, hình thức phong phú, phù hợp, thiết thực nhằm khơi dậy mạnh mẽ tinh thần yêu nước, ý chí tự lực, tự cường, tinh thần đoàn kết, tương thân tương ái, đồng viên, lời cuốn toàn thể công chức, người lao động và gia đình, người thân tích cực chủ động tham gia phòng, chống đại dịch COVID-19 và tiêm vắc xin đầy đủ theo quy định. nỗ lực góp phần cùng hệ thống chính trị và nhân dân tỉnh Đắk Nông nhằm kiểm soát được dịch bệnh, tạo đà phục hồi, phát triển kinh tế - xã hội.

b. Phong trào thi đua “Đắk Nông chung sức xây dựng nông thôn mới”

Triển khai thực hiện Quyết định số 1137/QĐ-UBND ngày 13/7/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đắk Nông chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025.

Sở Tài chính hưởng ứng và ban hành Kế hoạch số 1440/KH-STC ngày 28/7/2022 về việc tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Đắk Nông chung sức xây dựng nông thôn mới” giai đoạn 2021 - 2025 của Sở Tài chính.

Tiếp tục hưởng ứng phong trào thi đua “Đắk Nông chung sức xây dựng nông thôn mới”. Xác định nhiệm vụ xây dựng nông thôn mới là một trong những nhiệm vụ chính trị trọng tâm của đơn vị, tập trung triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình xây dựng nông thôn mới, cụ thể:

Thực hiện Quyết định số 1445/QĐ-UBND ngày 05/10/2011 của UBND tỉnh Đắk Nông; theo đó Sở Tài chính cùng Ngân hàng Nông nghiệp và Phát triển Nông thôn - Chi nhánh tỉnh Đắk Nông có nhiệm vụ đỡ đầu, hỗ trợ xây dựng nông thôn mới đối với xã Đạo Nghĩa, huyện Đắk R'Lấp. Sau khi nhận nhiệm vụ phân công, Đảng ủy Sở Tài chính đã chỉ đạo công tác đỡ đầu, hỗ trợ xã Đạo Nghĩa; chỉ đạo chính quyền Sở ban hành các văn bản và hướng dẫn công tác đỡ đầu. Sở Tài chính đã phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư trợ giúp xã Đạo Nghĩa, huyện Đắk R'Lấp trong việc đăng ký, triển khai thực hiện lồng ghép nguồn vốn xây dựng nông thôn mới với các Chương trình MTQG hàng năm để đầu tư mua sắm, bổ sung trang thiết bị y tế, văn hóa, trường học, giao thông nông thôn, thủy lợi.

Với sự nỗ lực của chính quyền địa phương, nhân dân, bà con trong xã cùng với sự phối hợp đỡ đầu của các đơn vị đến ngày 13/11/2015, xã Đạo Nghĩa được công nhận là xã đầu tiên trong toàn tỉnh đạt chuẩn nông thôn mới và được Thủ tướng Chính phủ tặng Bằng khen.

Ngày 01/3/2017, Sở Tài chính tiếp tục xây dựng Kế hoạch số 325/KH-STC, về tổ chức triển khai đỡ đầu, hỗ trợ xây dựng Nông thôn mới. Trong đó, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng phòng chuyên môn và Đoàn Thanh niên phối hợp với các đơn vị liên quan tiếp tục thực hiện công tác đỡ đầu, giúp đỡ xây dựng nông thôn mới đã được công nhận để xây dựng nông thôn mới nâng cao và nông thôn mới kiểu mẫu.

Ngoài ra, với chức năng nhiệm vụ là cơ quan tham mưu cho UBND tỉnh. Hàng năm, phối hợp với Sở Kế hoạch tham mưu cho UBND tỉnh phân bổ kinh phí Chương trình mục tiêu quốc gia nông thôn mới cho các cơ quan, đơn vị, các huyện, thành phố theo đúng quy định và xây dựng Nghị quyết quy định nội dung chi, mức chi hỗ trợ sử dụng kinh phí sự nghiệp để thực hiện các chương trình mục tiêu quốc gia giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh.

Nhìn chung, Sở Tài chính đã triển khai thực hiện và cơ bản hoàn thành các nội dung về xây dựng nông thôn mới đã được UBND tỉnh giao nhiệm vụ. Qua đó, thể hiện sự quan tâm chung sức của cơ quan đến chương trình xây dựng nông thôn mới của tỉnh và chăm lo cho đời sống của nhân dân đang sinh sống tại các xã xây dựng nông thôn mới, tạo động lực để chính quyền cấp xã phấn đấu hơn nữa trong việc thực hiện thành công Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới.

c. Phong trào thi đua “Đắk Nông chung tay vì người nghèo, không để ai bị bỏ lại phía sau”

Triển khai Kế hoạch số 417/KH-UBND ngày 18/7/2022 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện Phong trào thi đua “Vì người nghèo - Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

Sở Tài chính hưởng ứng phong trào thi đua và ban hành Kế hoạch số 1440/KH-STC về Tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Vì người nghèo -

Không để ai bị bỏ lại phía sau” giai đoạn 2021-2025 của Sở Tài chính tỉnh Đắk Nông.

Qua đó, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức của cấp ủy Đảng, chính quyền và công chức, người lao động về nội dung, mục tiêu giảm nghèo bền vững; nhằm phát huy tinh thần đoàn kết, tạo ra sức mạnh của cả hệ thống chính trị, toàn xã hội và cộng đồng trong việc tuyên truyền, nâng cao nhận thức, tinh thần chủ động sáng tạo của mỗi tập thể, cá nhân, tạo khí thế thi đua sôi nổi trong toàn thể cơ quan, góp phần thực hiện thắng lợi chính sách, chương trình giảm nghèo của Đảng và Nhà nước.

Tuyên truyền đến toàn thể công chức và người lao động thuộc sở cùng chung tay chăm lo cho người nghèo tại tỉnh, người có hoàn cảnh khó khăn bằng các việc làm thiết thực như: tham gia hưởng ứng đầy đủ các đợt phát động quyên góp, ủng hộ bằng tiền lương năm 2022 với số tiền: **8.361.000** đồng. Thường xuyên cử công chức xuống Bon kết nghĩa vận động quần chúng chấp hành đường lối, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; phân công lãnh đạo Sở trực tiếp xuống Bon thăm hỏi những gia đình gặp khó khăn, gặp rủi ro hoặc động viên, hướng dẫn quần chúng sản xuất, vượt khó vươn lên, xóa đói giảm nghèo. Qua đó, thể hiện tinh thần tương thân tương ái, lá lành đùm lá rách, nêu cao trách nhiệm, đẩy mạnh thi đua chung tay xóa đói giảm nghèo, góp phần tích cực vào sự nghiệp xây dựng tỉnh Đắk Nông ngày càng giàu mạnh và phát triển.

d. Phong trào “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở”

Thực hiện Kế hoạch số 363/KH-UBND ngày 09/7/2019 của UBND tỉnh về việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 - 2025.

Sở Tài chính đã ban hành Kế hoạch số 1586/KH-STC ngày 18/7/2019 về việc tổ chức phong trào thi đua “Công chức và người lao động của Sở Tài chính thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019-2025 để hưởng ứng, triển khai tổ chức phong trào thi đua kịp thời, tạo môi trường làm việc văn minh, hiện đại, chuyên nghiệp, nâng cao ý thức đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp của công chức, và người lao động trong cơ quan. Qua 4 năm tổ chức thực hiện đã có sự chuyển biến mạnh mẽ về ý thức và hành động; tu dưỡng, rèn luyện, nâng cao ý thức, đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí qua đó tiếp tục xây dựng đội ngũ công chức và người lao động gương mẫu, tận tụy, chuẩn mực, chuyên nghiệp, trách nhiệm, kỷ cương, tận tình, thân thiện.

d. Phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội năm 2022

Hưởng ứng phong trào thi đua phát triển kinh tế - xã hội năm 2022. Mặc dù, năm 2022 bối cảnh thế giới và trong nước tiếp tục có những diễn biến phức tạp, khó lường, tác động mạnh đến các hoạt động kinh tế - xã hội, như: Cuộc xung đột Nga - Ukraina; những ảnh hưởng của dịch COVID-19; giá nhiên liệu,

vật liệu xây dựng, vật tư, phân bón đầu vào sản xuất nông nghiệp tăng cao.... nhưng dưới sự chỉ đạo của sự lãnh đạo của Tỉnh ủy, sự giám sát của HĐND tỉnh, UBND tỉnh, ngành Tài chính đã chủ động phối hợp với các cấp, các ngành triển khai thực hiện nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2022 đạt nhiều kết quả tích cực.

- Từ những đánh giá, nhận định và giải pháp đã đề ra, ước thực hiện thu NSNN trên địa bàn năm 2022 là 3.475 tỷ đồng, đạt 135% dự toán Trung ương, đạt 116% dự toán địa phương.

Với tình hình thực hiện nhiệm vụ thì dự kiến chi NSDP năm 2022 là 8.968 tỷ đồng. Trong đó:

+ Chi đầu tư phát triển là 3.215 tỷ đồng, tăng 17% so với dự toán đầu năm.

+ Chi thường xuyên là 5.299,6 tỷ đồng, tăng 9% so với dự toán.

+ Chi trả nợ lãi chính quyền địa phương 3,15 tỷ đồng, đạt 100% dự toán.

+ Chi bổ sung Quỹ dự trữ tài chính 01 tỷ đồng, đạt 100% dự toán.

+ Chi tạo nguồn điều chỉnh tiền lương 441,908 tỷ đồng.

+ Chi từ nguồn huy động đóng góp 7,278 tỷ đồng.

- ***Về lĩnh vực Giá - Công sản và Tài chính doanh nghiệp:***

+ Thực hiện việc thẩm định kế hoạch lựa chọn nhà thầu các gói thầu mua sắm tài sản, hàng hóa sử dụng nguồn kinh phí chi thường xuyên cho các cơ quan, đơn vị theo quy định của Luật Đấu thầu năm 2013 và Thông tư số 58/2016/TT-BTC ngày 29/3/2016 của Bộ Tài chính, bảo đảm kịp thời, đúng quy định.

+ Thực hiện hoàn thành tốt nhiệm vụ tham mưu Hội đồng thẩm định giá đất tỉnh về việc thẩm định các phương án giá đất cụ thể trong một số trường hợp để làm căn cứ tính tiền bồi thường, hỗ trợ khi nhà nước thu hồi đất, đấu giá quyền sử dụng đất, trả tiền thuê đất, giao đất,... do Sở Tài nguyên và Môi trường trình HĐTD giá đất tỉnh.

+ Phối hợp với UBND các huyện, thành phố và đơn vị tư vấn hoàn thiện dự thảo Quyết định của UBND tỉnh về việc ban hành hệ số điều chỉnh giá đất (K) năm 2023 trên địa bàn tỉnh, hoàn thành trong tháng 12 năm 2022 để áp dụng từ ngày 01/01/2023.

+ Tham mưu kịp thời cho UBND tỉnh trong công tác chỉ đạo, điều hành giá trên địa bàn tỉnh theo quy định của pháp luật về Giá và ý kiến chỉ đạo của Bộ Tài chính.

+ Thực hiện hướng dẫn, đôn đốc các đơn vị thực hiện công tác quản lý, sử dụng tài sản công theo quy định của Luật quản lý, sử dụng tài sản công năm 2017 và các văn bản hướng dẫn thực hiện.

+ Đẩy mạnh việc đôn đốc, hướng dẫn các đơn vị rà soát, kê khai và đề xuất phương án sắp xếp lại, xử lý tài sản công; đồng thời, chủ trì thẩm định, trình UBND phê duyệt phương án sắp xếp, xử lý theo quy định tại Nghị định số 167/2017/NĐ-CP của Chính phủ và Nghị định số 67/2021/NĐ-CP ngày 15/7/2021 của Chính phủ (sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 167/2017/NĐ-CP) làm cơ sở triển khai thực hiện.

+ Tham mưu hướng dẫn, đôn đốc các DNNN và DN có vốn nhà nước lập và nộp báo cáo quyết toán năm 2021 và thực hiện các báo cáo thường xuyên, định kỳ kịp thời, đúng quy định; qua đó, tổng hợp báo cáo cấp thẩm quyền và kịp thời đề xuất, kiến nghị xử lý theo quy định bảo đảm bảo toàn và phát triển vốn Nhà nước đầu tư vào doanh nghiệp.

+ Thực hiện phương án cổ phần hóa nhà nước không nắm giữ cổ phần chi phối 02 Công ty, UBND tỉnh đã phê duyệt giá trị doanh nghiệp để cổ phần hóa phê duyệt Phương án sử dụng đất. Tuy nhiên, sau khi công bố giá trị doanh nghiệp, Công ty Cà phê Đức Lập bị âm vốn chủ sở hữu, không đủ điều kiện để cổ phần hóa; Phương án sử dụng đất của Công ty Nam Nung sai sót về số liệu, nhiều vấn đề tranh chấp đất đai chưa được giải quyết nên giá trị doanh nghiệp đã quá thời hạn 09 tháng và hết hiệu lực. Do vậy, trường hợp tiếp tục thực hiện cổ phần hóa cần phải xác định lại giá trị doanh nghiệp và điều chỉnh lại Phương án sử dụng đất; phê duyệt phương án cổ phần hóa, phương án sắp xếp xử lý nhà đất.

+ Thực hiện công tác giải thể Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Quảng Tín và Công ty TNHH MTV Gia Nghĩa. Đến nay, đối với Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Quảng Tín đã cơ bản thực hiện hoàn thành công tác giải thể. Đối với Công ty TNHH MTV Gia Nghĩa, vẫn đang tiếp tục thực hiện tham mưu xử lý những khó khăn, vướng mắc phát sinh liên quan đến việc xử lý thanh lý, chấm dứt các hợp đồng về cho thuê tài sản, liên doanh liên kết mà trước đây Công ty đã ký kết với các tổ chức, cá nhân để hoàn thành công tác bàn giao tài sản gắn liền với đất.

- Lĩnh vực Đầu tư:

+ Phối hợp với Sở Kế hoạch và Đầu tư trình UBND tỉnh quyết định phân bổ vốn đầu tư, danh mục dự án đầu tư có sử dụng vốn ngân sách; kế hoạch điều chỉnh phân bổ vốn đầu tư trong trường hợp cần thiết; xây dựng kế hoạch điều chỉnh, điều hòa vốn đầu tư đối với các dự án đầu tư từ nguồn NSDP:

+ Thực hiện cấp mã số dự án đầu tư theo đề nghị của các chủ đầu tư theo quy định của Bộ Tài chính

- Thẩm tra quyết toán vốn đầu tư DAHT, trình Chủ tịch UBND cấp tỉnh phê duyệt và thẩm tra quyết toán DAHT trình Lãnh đạo Sở phê duyệt đối với các dự án được UBND tỉnh ủy quyền. Tính từ ngày 01/01/2022 đến ngày 22/12/2022:

+ Tổng số hồ sơ phải giải quyết: 171 hồ sơ (trong đó, số năm trước chuyển qua: 60 hồ sơ, số tiếp nhận mới: 111 hồ sơ).

+ Tổng số hồ sơ đã giải quyết 141 hồ sơ, qua quyết toán, giảm được 9.808,8 triệu đồng, tỷ lệ giảm là 0,38%. Số hồ sơ trong hạn đang giải quyết: 30 hồ sơ.

- Về lĩnh vực Thanh tra:

- Trong năm 2022, đã hoàn thành 05 cuộc thanh tra và 01 cuộc kiểm tra, đạt 100% kế hoạch.

Tổng số tiền sai phạm phát hiện qua công tác thanh tra là 731,3 triệu đồng. Trong đó, tham mưu Giám đốc Sở ra quyết định thu hồi nộp NSNN các khoản tiền sai phạm phát hiện qua thanh tra, với số tiền: 83,5 triệu đồng..

- Về lĩnh vực Văn phòng:

+ Tham mưu các Báo cáo: phục vụ giao ban tuần, báo cáo kết quả thực hiện nhiệm vụ hàng tháng và báo cáo triển khai thực hiện văn bản QPPL và các văn bản chỉ đạo cá biệt của Trung ương, công tác CCHC; Công tác tuyên truyền, kiểm tra CCHC; Công tác kiểm soát, rà soát, đơn giản hóa TTHC; Công tác pháp chế; Công tác xây dựng, ban hành văn bản QPPL; Áp dụng, duy trì và cải tiến Hệ thống quản lý chất lượng theo Tiêu chuẩn Quốc gia TCVN ISO 9001:2015 và báo cáo việc cải thiện và nâng cao Chỉ số PAPI;...

+ Tham mưu xây dựng Chương trình công tác của Sở;

+ Xử lý kịp thời các văn bản đi, văn bản đến đảm bảo đúng quy định; Giải quyết kịp thời các chế độ chính sách cho công chức và người lao động;...

+ Tham mưu, xây dựng kế hoạch và tổng hợp báo cáo công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng; tình hình sử dụng biên chế theo vị trí việc làm; công tác thi đua, khen thưởng và đánh giá, xếp loại CBCCC và khen thưởng cuối năm.

Trong năm 2022, tham mưu Ban Giám đốc bổ nhiệm 04 lãnh đạo phòng, luân chuyển 03 lãnh đạo phòng; có 05 công chức được nâng lương trước thời hạn và nâng lương thường xuyên đối với 20 công chức. Tiếp nhận 01 công chức, tuyển dụng 01 công chức và chuyển công tác 01 công chức.

e. Phong trào thi đua cao điểm chào mừng kỷ niệm 20 năm thành lập tỉnh Đắk Nông (01/01/2004 - 01/01/2024)

Thực hiện Kế hoạch số 461/KH-UBND ngày 11/8/2022 của UBND tỉnh về Tổ chức phát động phong trào thi đua cao điểm chào mừng kỷ niệm 20 năm ngày thành lập tỉnh Đắk Nông (01/01/2004 - 01/01/2024).

Sở Tài chính đã ban hành Kế hoạch số 2073/KH-STC ngày 24/10/2022 Tổ chức phát động phong trào thi đua cao điểm chào mừng kỷ niệm 20 năm ngày thành lập tỉnh Đắk Nông (01/01/2004 - 01/01/2024).

Thông qua Phong trào thi đua nhằm ôn lại truyền thống hào hùng, vẻ vang của Đảng bộ, quân và dân các dân tộc tỉnh Đắk Nông sau 20 thành lập, khơi dậy niềm tự hào, tình yêu quê hương, đồng thời cổ vũ, động viên, các phòng chuyên môn, công chức, người lao động tích cực phấn đấu thực hiện tốt và xuất sắc các nhiệm vụ chính trị được giao. Tập trung tuyên truyền cho công chức và người

lao động của Sở Tài chính đoàn kết, chia sẻ, hỗ trợ lẫn nhau vượt qua khó khăn, đẩy mạnh phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm an ninh, quốc phòng.

g. Phong trào thi đua “Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2022 - 2025”

Thực hiện Kế hoạch số 584/KH-UBND ngày 14/10/2022 của UBND tỉnh về Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2022 - 2025”.

Sở Tài chính đã ban hành Kế hoạch số 2118/KH-STC ngày 28/10/2022 về Phát động Phong trào thi đua “Đẩy mạnh công tác cải cách hành chính của Sở Tài chính giai đoạn 2022 - 2025”. Nhằm tạo khí thế sôi nổi, cổ vũ, động viên các tập thể, cá nhân nỗ lực phấn đấu thực hiện tốt công tác cải cách hành chính nhà nước, nâng cao ý thức trách nhiệm của các tập thể, cá nhân trong thực hiện nhiệm vụ CCHC tại các phòng, góp phần xây dựng nền hành chính hiện đại, hiệu lực, hiệu quả.

Các quy định, thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Tài chính được rà soát thường xuyên nhằm phát hiện kịp thời những mâu thuẫn, chồng chéo trong quá trình giải quyết, tạo thuận lợi cho cá nhân, tổ chức và doanh nghiệp trong việc tiếp cận và thực hiện các thủ tục hành chính. Hàng năm, Sở Tài chính đều tham mưu UBND tỉnh phê duyệt cắt giảm danh mục TTHC thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Tài chính.

Ngoài ra, Sở Tài chính thường xuyên rà soát để sửa đổi, bổ sung, thay thế hoặc bãi bỏ các thủ tục hành chính đã lỗi thời, không còn phù hợp với quy định hiện hành.

Thực hiện niêm yết, công khai đầy đủ Bộ thủ tục hành chính, phí và lệ phí và thời gian giải quyết thủ tục hành chính thuộc thẩm quyền giải quyết của Sở Tài chính (100% số TTHC được công khai/công bố). Việc công khai bằng nhiều hình thức: Trên trang Thông tin điện tử của tỉnh, trang Thông tin điện tử của Sở, niêm yết tại tiền sảnh của cơ quan, công khai địa chỉ tiếp nhận phản ánh, kiến nghị của tổ chức, cá nhân về quy định hành chính tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức và cá nhân khi đến liên hệ công việc.

3. Công tác khen thưởng

Công tác khen thưởng được thực hiện kịp thời, đảm bảo các tiêu chuẩn, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, đảm bảo tính dân chủ, công khai, công bằng, đúng người, đúng thành tích và đảm bảo tỷ lệ. Đã chú trọng khen thưởng cho cá nhân không giữ chức vụ quản lý với kết quả thi đua, khen thưởng năm 2022 cụ thể:

- **Giám đốc Sở tặng Danh hiệu Chiến sỹ thi đua cấp cơ sở cho:** 04 cá nhân công chức lãnh đạo và 03 cá nhân công chức là chuyên viên.

- **Giám đốc Sở tặng Giấy khen và Danh hiệu lao động tiên tiến đối với:** 05 tập thể phòng và 49 cá nhân (trong đó: 04 công chức giữ chức vụ lãnh

đạo, quản lý và 06 công chức là chuyên viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ; 11 giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý và 28 công chức là chuyên viên hoàn thành tốt nhiệm vụ).

- Đề nghị cấp trên khen thưởng

+ Khen thưởng thường xuyên (Đề nghị UBND tỉnh khen thưởng) đối với: 01 tập thể và 03 cá nhân (02 công chức lãnh đạo, 01 công chức chuyên viên); chiếm 11,3%.

+ Đề nghị Bộ Tài chính khen thưởng đối với: 03 cá nhân công chức là chuyên viên.

Việc chú trọng, tập trung khen thưởng cho người trực tiếp công tác không giữ phụ cấp chức vụ, lãnh đạo có ý nghĩa như chất xúc tác cho sự lan tỏa các phong trào thi đua, có tác dụng khích lệ, động viên công chức và người lao động hăng hái, phấn đấu, có trách nhiệm cao trong tham mưu công tác chuyên môn nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu kinh tế - xã hội của của tỉnh và góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của ngành đã đề ra.

Tỷ lệ đề nghị khen thưởng năm 2022 giảm so với năm 2021 là do tỷ lệ hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ của công chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý bị khống chế (*không được vượt quá 20% cá nhân hoàn thành tốt nhiệm vụ*).

4. Hoạt động của Hội đồng thi đua, khen thưởng

Để thực hiện tốt nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng, Sở Tài chính đã ban hành Quyết định số 139/QĐ-STC về việc kiện toàn nhân sự Hội đồng Thi đua, khen thưởng Sở thành phần bao gồm Giám đốc Sở - Bí thư Đảng ủy là Chủ tịch Hội đồng, hoạt động và thực hiện nghiêm túc quy định tại Luật thi đua, khen thưởng; Thông tư số 12/2017/TT-BNV ngày 27/10/2017 của Bộ Nội vụ quy định chi tiết thi hành một số điều của Nghị định số 91/2017/NĐ-CP ngày 31/07/2017 của Chính phủ; Thông tư số 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 của Bộ Nội vụ bãi bỏ khoản 7 Điều 2 Thông tư số 12/2019/TT-BNV ngày 04 tháng 11 năm 2019 của Bộ Nội vụ và các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng do tỉnh ban hành.

Đơn vị bố trí công chức kiêm nhiệm làm công tác Thi đua - khen thưởng; Cử công chức phụ trách công tác Thi đua, Khen thưởng của Sở tham gia các lớp tập huấn, nâng cao nghiệp vụ về công tác khen thưởng do Ban Thi đua khen thưởng tỉnh tổ chức; báo cáo công tác thi đua, khen thưởng theo đúng quy định của Nhà nước, làm tốt công tác tuyên truyền phát động thi đua yêu nước trong tình hình mới.

5. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Công tác tuyên truyền các phong trào thi đua, biểu dương, tôn vinh nhân rộng điển hình tiên tiến được quan tâm thực hiện. Trong thời gian qua Đảng ủy, Lãnh đạo Sở đã quán triệt sâu sắc các văn bản của cấp trên về công tác thi đua, khen thưởng, nhất là việc xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến trong phong trào thi đua. Theo đó, công chức và người lao động nghiêm túc, hưởng ứng

tham gia học tập gương người tốt, việc tốt, nhất là gương điển hình tiên tiến trong “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”, những kinh nghiệm quý của các cá nhân trên mọi mặt công tác của cơ quan, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả phong trào thi đua. Hàng năm, tại Hội nghị tổng kết công tác thi đua khen thưởng, phát động phong trào thi đua, tổ chức trao giấy khen và tôn vinh nhân rộng điển hình tiên tiến.

6. Công tác thanh tra, kiểm tra

Nhân sự Hội đồng Thi đua, khen thưởng của Sở được thành phần đầy đủ các thành phần: Lãnh đạo Sở, Chủ tịch Công đoàn, Trưởng các phòng chuyên môn và hoạt động công khai, dân chủ, công bằng; công tác khen thưởng được thực hiện kịp thời, đảm bảo các tiêu chuẩn, quy trình theo các quy định hiện hành. Đặc biệt, công tác tổ chức bình xét khen thưởng được thực hiện chặt chẽ, đảm bảo tính dân chủ, công khai, công bằng, đoàn kết, đúng người, đúng thành tích và đảm bảo tỷ lệ. Do vậy, đến thời điểm hiện tại tại Sở Tài chính không có đơn, thư tố cáo về việc khen thưởng của công chức và người lao động thuộc Sở.

7. Kinh phí thi đua, khen thưởng:

Việc trích lập và sử dụng quỹ thi đua, khen thưởng được thực hiện tuân thủ đúng theo đúng quy định hiện hành.

Ngoài ra, với chức năng nhiệm vụ là cơ quan tham mưu đã tham mưu cho UBND tỉnh trình Hội đồng nhân dân tỉnh ban hành Nghị quyết số 53/NQ-HĐND ngày 15/12/2021 về Về việc phân bổ ngân sách tỉnh năm 2023. Trên cơ sở đó, UBND tỉnh đã ban hành Quyết định số 2129/QĐ-UBND ngày 15/12/2022 về việc giao dự toán ngân sách nhà nước năm 2023; trong đó giao Giám đốc Sở Tài chính chịu trách nhiệm trích 1% tổng chi thường xuyên theo định mức của các cơ quan, đơn vị cấp tỉnh chuyển vào Quỹ thi đua, khen thưởng tập trung của tỉnh.

8. Công tác ứng dụng công nghệ thông tin, cải cách hành chính

Nhằm đẩy mạnh cải cách hành chính trong thi đua, khen thưởng. Qua đó, góp phần nâng cao chất lượng hoạt động thẩm định, xét duyệt hồ sơ, đảm bảo khen thưởng kịp thời, công khai và minh bạch theo đúng quy định của pháp luật. Sở Tài chính thực hiện đúng quy định về việc nộp hồ sơ đề nghị khen thưởng thông qua dịch vụ công của tỉnh.

Công tác thi đua, khen thưởng của Sở Tài chính đều thực hiện trên môi trường điện tử, tiết kiệm được chi phí, thời gian, quản lý hồ sơ khoa học, xử lý nhanh và chính xác.

IV. Đánh giá chung:

1. Ưu điểm

Công tác khen thưởng của Sở Tài chính được công khai, minh bạch, chính xác, kịp thời, đúng đối tượng, có tính nêu gương, tính giáo dục, thực sự là động lực thúc đẩy phong trào thi đua. Tỷ lệ khen thưởng và việc xét khen thưởng thành tích đã được chú trọng đến các đối tượng là công chức và người lao động

trực tiếp ngày càng được quan tâm. Công tác tham mưu văn bản hướng dẫn về thi đua, khen thưởng được kịp thời, thực hiện đầy đủ các báo cáo định kỳ, đột xuất đúng quy định.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những mặt đã đạt được, cũng còn một số hạn chế như: Việc bồi dưỡng nhân rộng gương điển hình tiên tiến chưa đạt kết quả như mong muốn. Một số công chức còn chưa nghiêm túc thực hiện giờ giấc làm việc theo quy định.

3. Nguyên nhân

Một số phòng chuyên môn và một số công chức, người lao động chưa thật sự quan tâm đến công tác tổ chức phát động phong trào thi đua.

4. Kiến nghị, đề xuất

Lãnh đạo cấp ủy, chính quyền tăng cường hơn nữa về vị trí, vai trò của công tác thi đua, khen thưởng trong tình hình mới. Quan tâm, đề nghị khen thưởng nhiều hơn nữa đến các đối tượng là công chức và người lao động trực tiếp tham mưu; Chú trọng hơn nữa trong việc triển khai thực hiện các phong trào thi đua, nhất là việc phát hiện, nhân rộng điển hình tiên tiến.

Phần thứ hai

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2023

1. Nhiệm vụ trọng tâm

Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 39/CT-TW ngày 21/4/2004 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước, phát hiện, bồi dưỡng, tổng kết và nhân điển hình tiên tiến; Chỉ thị số 34/CT-TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Nhằm phát hiện, bồi dưỡng và nhân rộng điển hình tiên tiến, góp phần thắng lợi mục tiêu nhiệm vụ phát triển kinh tế, xã hội của tỉnh.

Tổ chức sâu rộng các phong trào thi đua yêu nước kết hợp chặt chẽ với cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Tích cực tham gia đấu tranh chống tham nhũng, chống tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí. Thực hiện tốt công tác cải cách hành chính, tham gia xây dựng Đảng, xây dựng Nhà nước trong sạch, vững mạnh.

2. Giải pháp thực hiện

Tăng cường tuyên truyền, phổ biến Luật Thi đua, khen thưởng, các Nghị định, Thông tư hướng dẫn của Nhà nước về thi đua khen thưởng đến từng công chức và người lao động.

Đổi mới nội dung, hình thức thi đua, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua...Chú trọng xây dựng và nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt trong công chức và người lao động, để công chức và người lao động hăng hái, có trách nhiệm cao

trong tham mưu công tác chuyên môn nhằm thực hiện thắng lợi mục tiêu kinh tế - xã hội của của tỉnh đã đề ra.

Thực hiện nghiêm túc và có hiệu quả các văn bản chỉ thị, nghị quyết của cấp trên, bám sát nhiệm vụ của Sở, triển khai công tác đạo kịp thời, phát huy tính năng động, sáng tạo của công chức và người lao động của Sở, thường xuyên đôn đốc, kiểm tra việc thực hiện Kế hoạch, nhiệm vụ của các phòng chuyên môn trong Sở để có chủ trương, biện pháp chỉ đạo kịp thời; sơ kết, tổng kết đánh giá kết quả, rút kinh nghiệm và khen thưởng kịp thời đối với cá nhân, tập thể có thành tích xuất sắc trong việc thực hiện các phong trào thi đua và trong việc thực hiện chuyên môn.

Chủ động thực hiện hiệu quả Kế hoạch phát động phong trào thi đua gắn liền với chỉ tiêu, kế hoạch được giao, phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị và nhiệm vụ chuyên môn năm 2023; Xây dựng nền tài chính địa phương ngày càng tiến bộ, có cơ cấu cân đối thu, chi hợp lý, công khai, minh bạch, hiệu quả và tiết kiệm.

Tiếp tục thực hiện các phong trào thi đua chuyên đề, phong trào thi đua trọng tâm do Bộ Tài chính, Tỉnh ủy, UBND tỉnh phát động và các phong trào thi đua do Khối thi đua phát động.

Công chức và người lao động trong cơ quan chủ động sáng tạo trong thực hiện nhiệm vụ được phân công, hoàn thành đúng tiến độ và chất lượng, hiệu quả giải quyết công việc, hiệu quả quản lý nhà nước; phấn đấu 100% các tập thể, công chức và người lao động hoàn thành tốt và hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện nghiêm túc quy định tại Luật thi đua, khen thưởng; Nghị định 91/2017/NĐ-CP, ngày 31/7/2017, Thông tư 12/2019/TT-BNV, ngày 04/11/2019 của Bộ Nội vụ; Thông tư 05/2020/TT-BNV ngày 09/11/2020 của Bộ Nội vụ; các văn bản về công tác thi đua, khen thưởng do tỉnh ban hành. Tạo điều kiện cho công chức được tham gia học tập, bồi dưỡng nghiệp vụ chuyên môn để hoàn thành tốt mọi nhiệm vụ, đồng thời bảo đảm các quyền lợi chính đáng cho công chức. Khích lệ, nhân rộng điển hình tiên tiến.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2022 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2023 của Sở Tài chính tỉnh Đắk Nông./.

Nơi nhận:

- Ban TĐ-KT tỉnh;
- VP Đoàn ĐBQH & HĐND (KT KTĐ số 4);
- Lưu VT, VP (H).

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Ngô Xuân Hà

