

Số: 1012/KL-SLĐTBXH

Đắk Nông, ngày 24 tháng 5 năm 2021

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động – phòng, chống cháy nổ tại Công ty TNHH Việt Hưng – Đắk Nông

Thực hiện Quyết định thanh tra số 562/QĐ-SLĐTBXH ngày 06/4/2021 của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông thanh tra việc chấp hành quy định của pháp luật về lao động, an toàn, vệ sinh lao động – phòng, chống cháy nổ tại một số đơn vị trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 23/BC-ĐTT ngày 07/5/2021 của Trưởng đoàn thanh tra, biên bản thanh tra tại đơn vị, ý kiến giải trình của cơ quan, tổ chức, cá nhân là đối tượng thanh tra,

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH Việt Hưng – Đắk Nông.

Giấy phép đăng ký kinh doanh số: 6400408549 đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 18/10/2019 do Sở Kế hoạch và Đầu tư tỉnh Đắk Nông cấp.

Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: sản xuất, chế biến đá bazan.

Số điện thoại: 0984974972

Trụ sở chính của đơn vị: Cụm Công nghiệp Thuận, xã Thuận An, huyện Đắk Mil, tỉnh Đắk Nông.

Số tài khoản: 63510000789050 Ngân hàng: BIDV Chi nhánh huyện Đắk Mil, Đắk Nông.

Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp: 25 người.

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ATVSLĐ ĐÃ ĐƯỢC ĐƠN VỊ THỰC HIỆN

1. Thực hiện việc giao kết hợp đồng lao động đối với người lao động;
2. Báo cáo định kỳ về tình hình tai nạn lao động; công tác ATVSLĐ;
3. Thực hiện đóng BHXH, BHYT, BHTN cho người lao động theo quy định;
4. Thực hiện đúng theo quy định mức lương tối thiểu vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động là 3.070.000 đồng/tháng (vùng IV) tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ;
5. Xây dựng kế hoạch ATVSLĐ hàng năm;

6. Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động, người sử dụng lao động theo quy định;
7. Thực hiện việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động;
8. Thực hiện trang bị bình chữa cháy theo quy định;
9. Có tiêu lệnh chữa cháy, nội quy PCCC.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC ĐƠN VỊ THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ

1. Chưa thực hiện việc đăng ký nội quy lao động theo quy định tại điều 118, Điều 119, Điều 120, Điều 121 Bộ luật Lao động năm 2019; Điều 69 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;
2. Chưa bố trí người làm công tác ATVSLĐ tại đơn vị theo quy định tại Điều 36 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật An toàn, vệ sinh lao động;
3. Chưa bố trí người làm công tác y tế tại đơn vị theo quy định Điều 37 Nghị định số 39/2016/NĐ-CP;
4. Chưa thực hiện khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định tại Điều 21, Luật An toàn, vệ sinh lao động;
5. Chưa lập hồ sơ quản lý sức khỏe người lao động theo quy định tại Thông tư số 19/2016/TT-BYT ngày 30/6/2016 của Bộ Y tế hướng dẫn quản lý vệ sinh lao động và sức khỏe người lao động;
6. Chưa thực hiện quan trắc môi trường lao động theo quy định tại Điều 18, Luật An toàn, vệ sinh lao động; Chương IV, Nghị định số 44/2016/NĐ-CP ngày 15/5/2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của luật an toàn, vệ sinh lao động về hoạt động kiểm định kỹ thuật an toàn lao động, huấn luyện an toàn, vệ sinh lao động và quan trắc môi trường lao động;
7. Chưa thực hiện việc khai báo việc sử dụng các loại máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định tại Điều 16 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP;
8. Thực hiện việc bồi dưỡng bằng hiện vật chưa đúng theo quy định tại Thông tư số 25/2013/TT-BLĐTBXH ngày 18/10/2013 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong điều kiện có yếu tố nguy hiểm, độc hại;
9. Giấy chứng nhận huấn luyện nghiệp vụ về PCCC năm 2019 đã hết hạn, tuy nhiên đơn vị chưa thực hiện việc tổ chức huấn luyện lại;
10. Chưa thành lập đội PCCC cơ sở; chưa xây dựng phương án chữa cháy và phương án cứu nạn, cứu hộ của cơ sở.

IV. KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI GIÁM ĐỐC DOANH NGHIỆP

- Đề nghị đơn vị nghiêm túc thực hiện khắc phục những nội dung đã nêu tại Mục III của Kết luận này.

- Ngoài các kiến nghị khắc phục trên, đơn vị cần thực hiện một số công tác sau:

+ Rà soát lại các HĐLĐ hiện còn hiệu lực để sửa đổi, bổ sung theo đúng nội dung được quy định tại Bộ luật Lao động năm 2019;

+ Cập nhật kịp thời các văn bản pháp luật mới quy định về lao động, công tác ATVSLĐ để thực hiện đúng theo quy định của pháp luật;

+ Lập hồ sơ quản lý, theo dõi hoạt động PCCC;

+ Lắp đặt hệ thống báo cháy, hệ thống cấp nước chữa cháy trong và ngoài nơi sản xuất theo bản vẽ thiết kế đã được thẩm duyệt;

+ Bổ sung bình chữa cháy xách tay các loại; kiểm tra, sửa chữa hệ thống chống sét đã bị hỏng;

+ Mua bảo hiểm cháy, nổ bắt buộc; niêm yết các nội quy PCCC, tiêu lệnh chữa cháy đã cũ mờ.

V. THỜI HẠN THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, đơn vị phải khắc phục những tồn tại, hạn chế và thực hiện các kiến nghị tại mục IV của Kết luận này.

Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, yêu cầu đơn vị báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên về Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông (*số 02 AmaJhao, phường Nghĩa Đức, thành phố Gia Nghĩa, tỉnh Đắk Nông*).

Nếu đơn vị không khắc phục hoặc chậm khắc phục theo các kiến nghị trên, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ xử lý vi phạm hành chính theo quy định của pháp luật. *[Chữ ký]*

Nơi nhận:

- UBND Tỉnh
 - TTr Bộ LĐTBXH
 - Thanh tra tỉnh Đắk Nông
 - Thành viên đoàn TTr;
 - Giám đốc Sở;
 - Đơn vị được thanh tra (thực hiện);
 - Lưu: VT, HSTTr.
- } (báo cáo);

GIÁM ĐỐC

[Chữ ký]

Nguyễn Công Tự