

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVL&GDNN

Đắk Nông, ngày tháng năm 2023

V/v rà soát, đánh giá việc  
thực hiện mức lương tối thiểu

Kính gửi:

- UBND các huyện, thành phố,
- Liên đoàn lao động tỉnh,
- BHXH tỉnh, Ban QLCKCN tỉnh,
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 470/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 21/02/2023 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội về việc rà soát, đánh giá việc thực hiện mức lương tối thiểu.

Căn cứ yêu cầu đề nghị rà soát, đánh giá việc thực hiện mức lương tối thiểu của Bộ; Sở Lao động-TB&XH đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên đoàn lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông phối hợp rà soát, đánh giá việc thực hiện mức lương tối thiểu và đề xuất việc điều chỉnh phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu trên địa bàn tỉnh. Cụ thể như sau:

1. Đề nghị UBND các huyện, thành phố

- Phối hợp chỉ đạo các đơn vị có liên quan rà soát, đánh giá việc thực hiện mức lương tối thiểu theo tháng, giờ của các doanh nghiệp, đơn vị, cá nhân có sử dụng lao động trên địa bàn huyện, thành phố. Cụ thể:

+ Rà soát, đánh giá mức lương tối thiểu theo tháng: Đánh giá về tình hình triển khai thực hiện mức lương tối thiểu tháng (số đơn vị trả thấp hơn, trả bằng, cao hơn mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP; việc doanh nghiệp, đơn vị áp dụng những thỏa thuận về trả lương cho người lao động có lợi hơn so với quy định tại khoản 3 Điều 5 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP). Đề xuất điều chỉnh mức lương tối thiểu áp dụng năm 2024 (tỷ lệ tăng so với mức lương tối thiểu hiện nay).

+ Rà soát, đánh giá mức lương tối thiểu theo giờ: Năm bắt tình hình trả lương theo giờ cho người lao động của doanh nghiệp, cá nhân sử dụng và trả lương theo giờ trong một số công việc, lĩnh vực/ngành nghề thường sử dụng lao động theo giờ như: giúp việc gia đình, phục vụ tại các quán ăn, uống, khu vực

vui chơi, chăm sóc sức khỏe, sắc đẹp... ; đánh giá những thuận lợi, khó khăn trong việc thực hiện quy định về mức lương tối thiểu giờ tại địa phương.

- Rà soát, đánh giá việc phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu

Đánh giá việc phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu hiện nay (phù hợp hay chưa phù hợp với sự phát triển kinh tế-xã hội, khả năng thu hút đầu tư, số lượng, quy mô doanh nghiệp hiện đang hoạt động trên địa bàn, mức tiền lương bình quân thực tế các doanh nghiệp, đơn vị trên địa bàn đang trả cho người lao động). Trường hợp các huyện, thành phố xét thấy địa phương đủ điều kiện để điều chỉnh vùng áp dụng mức lương tối thiểu thì đề xuất điều chỉnh phân vùng so với vùng được quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP.

2. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh.

Đánh giá việc phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu hiện nay; đề xuất điều chỉnh phân vùng hiện hành và mức lương tối thiểu áp dụng năm 2024 (tỷ lệ tăng so với mức lương tối thiểu hiện nay).

3. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Cập nhật tình hình lao động, việc làm, đơn hàng trong Quý I/2023; nhu cầu sử dụng lao động trong thời gian tới.

Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, báo cáo cụ thể về tình hình sử dụng lao động, việc làm, đơn hàng trong Quý I/2023 theo các nội dung: Số lao động hiện doanh nghiệp đang sử dụng, số lao động doanh nghiệp phải cắt giảm, nguyên nhân phải cắt giảm lao động (do giảm đơn hàng, công việc, doanh nghiệp thu hẹp sản xuất...). Đánh giá, dự báo nhu cầu sử dụng lao động, tình hình sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp trong thời gian tới.

- Đề xuất, kiến nghị vùng áp dụng mức lương tối thiểu, mức tăng lương tối thiểu năm 2024.

Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Gia Nghĩa (địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng III từ ngày 01/01/2020) báo cáo tình hình áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của Chính phủ; trong đó cần nêu rõ các nội dung sau:

+ Khó khăn, vướng mắc khi áp dụng mức lương tối thiểu theo quy định tại Nghị định 38/2022/NĐ-CP; việc triển khai, hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền.

+ Mức lương thấp nhất hiện doanh nghiệp đang trả cho người lao động, số lao động trả lương thấp nhất.

Trên cơ sở mức lương tối thiểu doanh nghiệp hiện đang áp dụng, những thuận lợi, khó khăn trong sử dụng lao động, sản xuất kinh doanh tác động tới việc trả lương cho người lao động, doanh nghiệp đề xuất địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2024 (giữ nguyên vùng hiện tại hoặc điều chỉnh vùng mới) và đề xuất mức tăng lương tối thiểu vùng năm 2024 (tỷ lệ tăng so với mức lương tối thiểu quy định tại Nghị định 38/2022/NĐ-CP).

Căn cứ những nội dung nêu trên, Sở Lao động-TB&XH đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, các đơn vị có liên quan và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh gửi báo cáo đánh giá, đề xuất, kiến nghị về Sở Lao động-TB&XH trước ngày **20/3/2023** để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Lao động-TB&XH. Ngoài gửi bằng văn bản đề nghị các đơn vị gửi qua email theo địa chỉ [tranhuydieu@gmail.com](mailto:tranhuydieu@gmail.com) hoặc **Zalo** (0942511717) để kịp thời tổng hợp.

Rất mong nhận được sự phối hợp của các đơn vị, doanh nghiệp./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- P. LĐ-TB&XH huyện, tp;
- GD, PGD (đ/c Nam);
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu VT, LĐVL&GDNN(Đ).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Việt Nam**