

Số: /KH-SLĐTBXH

Đắk Nông, ngày tháng năm 2021

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới trong lĩnh vực Lao động - Xã hội giai đoạn 2021-2025

Căn cứ Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 (Nghị quyết số 28/NQ-CP); Kế hoạch số 175/KH-UBND ngày 06/4/2021 của UBND tỉnh Đắk Nông về việc triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông (Kế hoạch số 175/KH-UBND); Kế hoạch số 560/KH-UBND ngày 16/8/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trong lĩnh vực Lao động - Xã hội giai đoạn 2021-2025 (sau đây viết tắt là Kế hoạch), cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích: Xác định nhiệm vụ cụ thể, đề ra giải pháp và phân công, phối hợp triển khai, tổ chức thực hiện có hiệu quả, nhằm đạt mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động, xã hội giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông theo Kế hoạch số 560/KH-UBND ngày 16/8/2021 của UBND tỉnh.

2. Yêu cầu: Triển khai đồng bộ trong toàn tỉnh; xác định trách nhiệm người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu tổng quát

Tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để phụ nữ và nam giới tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực lao động, xã hội, đảm bảo an ninh trật tự, góp phần phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

2. Mục tiêu cụ thể đến năm 2025:

- Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực lao động

+ Chỉ tiêu 1: Tăng tỷ lệ lao động nữ làm công hưởng lương trên địa bàn tỉnh đạt 50%.

+ Chỉ tiêu 2: Giảm tỷ trọng lao động nữ làm việc trong khu vực nông nghiệp trong tổng số lao động nữ có việc làm dưới 45%.

- Mục tiêu 2: Trong phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

+ Chỉ tiêu 1: Đạt 80% người bị bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện được tiếp cận ít nhất một trong các dịch vụ hỗ trợ cơ bản; 50% người gây bạo lực trên cơ

sở giới được phát hiện ở mức chưa bị truy cứu trách nhiệm hình sự được tư vấn, tham vấn.

+ Chỉ tiêu 2: 70% cơ sở trợ giúp xã hội công lập triển khai các hoạt động trợ giúp, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới.

+ Chỉ tiêu 3: 100% số nạn nhân bị mua bán trở về được phát hiện có nhu cầu hỗ trợ được hưởng các dịch vụ hỗ trợ và tái hòa nhập cộng đồng.

- Mục tiêu 3: Trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp: Tỷ lệ nữ học viên, học sinh, sinh viên được tuyển mới thuộc hệ thống giáo dục nghề nghiệp đạt trên 30%.

- Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

+ Chỉ tiêu 1: Phần đầu đạt 60% dân số tỉnh được tiếp cận kiến thức cơ bản về bình đẳng giới.

+ Chỉ tiêu 2: 100% tổ chức Đảng, chính quyền, cơ quan hành chính, ban, ngành, đoàn thể các cấp được phổ biến, cập nhật thông tin về bình đẳng giới.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Nhiệm vụ, giải pháp chung

- Tăng cường sự tham gia phối hợp của các Phòng chuyên môn thuộc Sở, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới.

- Rà soát, đề xuất hoàn thiện các chính sách, quy định nhằm bảo đảm nguyên tắc bình đẳng giới trên tất cả các lĩnh vực kinh tế, lao động, xã hội. Lồng ghép đưa các nội dung, mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới vào trong xây dựng chính sách, các chương trình, kế hoạch của ngành Lao động - Thương binh và Xã hội.

- Xây dựng và triển khai các hoạt động nhằm thúc đẩy bình đẳng giới như: nghiên cứu, xây dựng mô hình thúc đẩy bình đẳng giới trong đồng bào dân tộc thiểu số (sửa đổi hương ước, quy ước, tập quán có định kiến giới); mô hình nam giới tiên phong thúc đẩy bình đẳng giới; mô hình phụ nữ tự lực nhằm khuyến khích phụ nữ tìm đến các địa chỉ hỗ trợ khi bị bạo lực; câu lạc bộ gia đình hạnh phúc, bình đẳng và không có bạo lực.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra liên ngành việc thực hiện pháp luật về bình đẳng giới, đánh giá việc thực hiện pháp luật, chính sách, chương trình, mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới; định kỳ hằng năm, xây dựng báo cáo tình hình thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới theo các lĩnh vực.

2. Nhiệm vụ, giải pháp cụ thể

- Trong lĩnh vực lao động

+ Tạo điều kiện thuận lợi để các doanh nghiệp kinh doanh trong các lĩnh vực công nghiệp, dịch vụ, ngành sử dụng nhiều lao động... nhằm giải quyết việc làm cho nhiều lao động, trong đó thu hút thêm nhiều lao động nữ góp phần chuyển dịch cơ cấu lao động nữ từ nông nghiệp sang công nghiệp, dịch vụ.

+ Khôi phục và phát triển các làng nghề truyền thống, nghề tiểu thủ công nghiệp ở nông thôn nhằm thu hút lực lượng lao động tại chỗ, phát triển kinh tế nông thôn, đẩy nhanh quá trình xây dựng nông thôn mới.

+ Cập nhật, nắm thông tin thị trường lao động, từng bước hoàn thiện hệ thống dữ liệu cung - cầu lao động. Nâng cao hiệu quả hoạt động của hệ thống dịch vụ việc làm, đẩy mạnh kết nối cung - cầu lao động với nhiều hình thức phong phú, đa dạng để người lao động thuận lợi trong việc tìm kiếm việc làm, trong đó có lao động nữ.

+ Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, kiểm tra việc thực hiện những quy định riêng đối với lao động nữ và bảo đảm bình đẳng giới theo quy định của Bộ luật Lao động 2019, Luật Bình đẳng giới để bảo đảm các cơ quan, đơn vị, tổ chức, doanh nghiệp thực hiện nghiêm các quy định về pháp luật lao động, Luật Bình đẳng giới năm 2006 đối với người lao động.

+ Bảo đảm các điều kiện để phụ nữ được tiếp cận đầy đủ và bình đẳng các nguồn lực kinh tế (đất canh tác, các nguồn vốn tín dụng, thông tin thị trường, thông tin pháp luật, chính sách), bình đẳng về cơ hội tham gia sản xuất kinh doanh. Có chính sách ưu đãi đối với phụ nữ nghèo vay vốn để phát triển sản xuất từ các chương trình việc làm, giảm nghèo.

- Trong phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

+ Tăng cường công tác tuyên truyền về bình đẳng giới trên các phương tiện thông tin đại chúng nhằm thúc đẩy bình đẳng giới, góp phần xóa bỏ các định kiến, quan niệm không phù hợp về vai trò của nam và nữ trong gia đình và ngoài xã hội.

+ Đẩy mạnh việc xây dựng gia đình văn hóa gắn với thúc đẩy bình đẳng giới trong gia đình. Duy trì, nhân rộng và nâng cao hiệu quả các mô hình về bình đẳng giới, các cơ sở cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới. Chú trọng xây dựng mô hình các câu lạc bộ gia đình hạnh phúc, bình đẳng và không có bạo lực; mô hình nam giới tiên phong thúc đẩy bình đẳng giới.

+ Tư vấn, hỗ trợ, trợ giúp pháp lý cho các nạn nhân của bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới, đồng thời xử lý nghiêm các đối tượng gây ra bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới.

+ Truyền thông, quảng bá các đơn vị, cơ sở trợ giúp xã hội cung cấp dịch vụ phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới/bạo lực gia đình.

+ Triển khai đồng bộ việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 49/KH-UBND ngày 25/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về thực hiện Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trên địa bàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2021-2025.

- Trong lĩnh vực giáo dục nghề nghiệp

+ Thực hiện lồng ghép giới trong các chính sách, chương trình, kế hoạch về đào tạo và giáo dục nghề nghiệp; xây dựng cơ sở dữ liệu có tách biệt theo giới tính, độ tuổi, dân tộc ở các cơ sở giáo dục nghề nghiệp.

+ Phát triển giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm, khảo sát lực lượng lao động nữ nông thôn, xác định nhu cầu, xây dựng kế hoạch đào tạo ngành nghề, mô hình sản xuất phù hợp với lao động nữ.

- Trong lĩnh vực truyền thông

+ Tăng cường các hoạt động quán triệt, phổ biến, tuyên truyền các nội dung về bình đẳng giới, phòng chống bạo lực trên cơ sở giới cho công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân.

+ Tổ chức các hoạt động truyền thông thường xuyên và chiến dịch truyền thông nhằm tạo sự thay đổi trong nhận thức và thực hành về bình đẳng giới, về phân công lao động theo giới trong gia đình theo hướng tăng cường trách nhiệm của nam giới trong chia sẻ công việc nhà và chăm sóc các thành viên trong gia đình. Chú trọng sự tham gia của những người có uy tín trong cộng đồng, nam giới, thanh thiếu niên vào các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới. Tăng cường các hoạt động tuyên truyền trực tiếp tại cộng đồng, tập trung ở địa phương có điều kiện kinh tế - xã hội khó khăn, còn tồn tại nhiều định kiến giới.

+ Chủ động ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội trong các hoạt động truyền thông về bình đẳng giới. Gắn việc tuyên truyền về bình đẳng giới nhân ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Quốc tế Phụ nữ (8/3), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), đặc biệt trong Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến ngày 15/12 hàng năm).

IV. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Từ ngân sách địa phương theo quy định của pháp luật; nguồn kinh phí từ các chương trình, đề án có liên quan khác (nếu có).

2. Nguồn tài trợ, viện trợ huy động từ xã hội, cộng đồng; các nguồn hợp pháp khác.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Trẻ em và Bình đẳng giới

- Chủ trì, phối hợp của các Phòng chuyên môn thuộc Sở, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Kế hoạch nhằm đạt mục tiêu, chỉ tiêu đề ra. Tổng hợp, đánh giá tình hình thực hiện các mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra trong Kế hoạch, định kỳ hàng năm báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh và Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

- Chịu trách nhiệm trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, về truyền thông bình đẳng giới.

- Chịu trách nhiệm thu thập số liệu liên quan đến chỉ tiêu 1, 2 của mục tiêu 2; các chỉ tiêu của mục tiêu 4 tại Kế hoạch này.

- Truyền thông nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới; tổ chức tập huấn kiến thức nghiệp vụ về hoạt động bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức phụ trách công tác bình đẳng giới. Thực hiện truyền thông về giới, bình đẳng giới trên trang website của Sở.

- Xây dựng và triển khai các Mô hình nhằm thúc đẩy bình đẳng giới.

- Tham mưu Lãnh đạo Sở trình Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới hàng năm (15/11 đến 15/12).

2. Phòng Lao động, Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp

- Chịu trách nhiệm trực tiếp tham mưu triển khai thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp về lao động, việc làm và giáo dục nghề nghiệp; hàng năm báo cáo kết quả thực hiện các chỉ tiêu thuộc mục tiêu 1 và mục tiêu 3 tại Kế hoạch này.

- Chỉ đạo, hướng dẫn các cơ sở giáo dục nghề nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện đưa nội dung về giới, bình đẳng giới lồng ghép vào trong chương trình giảng dạy, đào tạo.

3. Phòng Bảo trợ xã hội và Phòng, chống tệ nạn

Chịu trách nhiệm triển khai thực hiện, theo dõi, tổng hợp số liệu tại chỉ tiêu 3 thuộc mục tiêu 2 tại Kế hoạch này.

4. Phòng Kế hoạch - Tài chính: Tham mưu bố trí kinh phí thực hiện Kế hoạch trong dự toán ngân sách hàng năm của ngành theo quy định của Luật Ngân sách Nhà nước.

5. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố

- Căn cứ Kế hoạch 560/KH-UBND ngày 16/8/2021 của UBND tỉnh về việc triển khai thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông, khẩn trương tham mưu Ủy ban nhân dân huyện, thành phố xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2025 phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế tại địa phương (trong đó có nội dung bình đẳng giới trong lĩnh vực lao động, xã hội); chủ động bố trí nhân lực để thực hiện; đẩy mạnh phối hợp liên ngành, đặc biệt trong việc lồng ghép các vấn đề bình đẳng giới trong công tác hoạch định chính sách phát triển kinh tế - xã hội.

- Đẩy mạnh thực hiện công tác bình đẳng giới, phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới; tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong nhân dân.

- Phối hợp với Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức triển khai thí điểm triển khai các mô hình về bình đẳng giới, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới như: Mô hình nam giới tiên phong thúc đẩy bình đẳng giới; Mô hình nhóm phụ nữ tự lực; Mô hình thúc đẩy bình đẳng giới trong đồng bào dân tộc thiểu số.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới trong lĩnh vực Lao động - Xã hội giai đoạn 2021-2025; đề nghị các Phòng chuyên môn thuộc Sở, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội các huyện, thành phố triển khai thực hiện. Định kỳ hàng năm, báo cáo kết quả thực hiện về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội (*thông qua Phòng Trẻ em và Bình đẳng giới*) trước ngày 10/12 để tổng hợp báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh theo quy định./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (B/c);
- UBND các huyện, TP (P/h chỉ đạo);
- Các phòng chuyên môn thuộc Sở;
- Phòng LĐ-TB&XH các huyện, TP;
- GD, PGD Sở (Đ/c Hương);
- Lưu: VT, TE&BDG.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Công Tự