

Số: /KL-SLĐTBXH

Đắk Nông, ngày tháng 5 năm 2022

**KẾT LUẬN THANH TRA**  
**Việc chấp hành quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động**  
**tại Công ty TNHH MTV Văn Khanh**

Thực hiện Quyết định thanh tra số 857/QĐ-SLĐTBXH ngày 28/3/2022 của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông thanh tra việc chấp hành quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 29/BC-ĐTT ngày 13/5/2022 của Trưởng đoàn thanh tra,

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

**I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP**

Tên doanh nghiệp: Công ty TNHH MTV Văn Khanh

Giấy phép đăng ký kinh doanh số: 6400077488 đăng ký thay đổi lần thứ 4 ngày 06/02/2018 do Sở KH&ĐT tỉnh Đắk Nông cấp.

Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: Thương mại, xây dựng.

Số điện thoại: 0966.614.848

Trụ sở chính của doanh nghiệp: Tổ 1, phường Nghĩa Thành, thành phố Gia Nghĩa, tỉnh Đắk Nông.

Số tài khoản: 6351.0000.080.489 tại Ngân hàng TMCP Đầu tư và phát triển tỉnh Đắk Nông.

Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp: 42 người.

**II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ATVSLĐ ĐÃ ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN**

1. Thực hiện việc giao kết hợp đồng lao động đối với người lao động; tham gia đóng bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động đầy đủ;

2. Báo cáo định kỳ về tình hình tai nạn lao động; công tác ATVSLĐ;

3. Xây dựng kế hoạch ATVSLĐ hàng năm; ban hành nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động;

4. Bố trí người làm công tác ATVSLĐ tại đơn vị;

5. Thực hiện việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và lập sổ theo dõi;

6. Trang bị túi thuốc sơ cấp cứu tại nơi làm việc để phục vụ cho công tác sơ cứu khi có tai nạn xảy ra.

7. Thực hiện đầy đủ quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động trong lĩnh vực xây dựng.

8. Không để xảy ra tai nạn lao động.

### **III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ**

1. Việc thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm được trả bằng tiền là chưa đúng theo quy định tại Điều 24 Luật An toàn, vệ sinh lao động, khoản 2 Điều 3 Thông tư số 25/2013/TT-BLĐTBXH.

2. Chưa thực hiện khám sức khỏe cho người lao động, theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động, Thông tư số 19/2016/TT-BYT

3. Việc thực hiện tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động, người sử dụng lao động, Doanh nghiệp tự tổ chức hướng dẫn, tuyên truyền là chưa đúng theo quy định tại Điều 14 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 17, 18, 19, 20, 21 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP

4. Chưa thực hiện khai báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông về sử dụng thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động theo quy định tại Điều 30 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 16 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP.

5. Chưa thực hiện quan trắc môi trường lao động tại nơi làm việc theo quy định tại Điều 16, 18 Luật An toàn, vệ sinh lao động và Điều 45 Nghị định số 44/2016/NĐ-CP.

### **IV. BIỆN PHÁP XỬ LÝ, KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP**

- Chánh thanh tra Sở Lao động – thương binh và Xã hội đã ban hành Quyết định xử phạt vi phạm hành chính số 25/QĐ-XPVPHC ngày 09/05/2022 đối với doanh nghiệp về hành vi không khai báo với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tại địa phương trong khoảng thời gian 30 ngày trước hoặc sau khi đưa vào sử dụng các loại máy, thiết bị, vật tư, chất có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động. theo khoản 1 Điều 23, Nghị định số 28/2020/NĐ-CP ngày 01/3/2020 Chính phủ quy định: phạt tiền với số tiền 3.000.000 đồng.

- Đề nghị Giám đốc doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện khắc phục những nội dung đã nêu tại Mục III của Kết luận này.

- Ngoài các kiến nghị khắc phục trên, doanh nghiệp cần phải cập nhật kịp thời các văn bản mới quy định về công tác ATVSLĐ để thực hiện đúng theo quy định của pháp luật.

### **V. THỜI HẠN THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ**

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, đơn vị phải khắc phục những tồn tại, hạn chế đã nêu tại Mục III của Kết luận này.

Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, yêu cầu Giám đốc doanh nghiệp báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm các hồ sơ có liên quan đến khắc phục sai phạm, thiếu sót về Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông (*số 02 AmaJhao, phường Nghĩa Đức, thành phố Gia Nghĩa, tỉnh Đắk Nông*).

Nếu Giám đốc doanh nghiệp không khắc phục hoặc chậm khắc phục theo các kiến nghị trên, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ xử lý vi phạm hành chính theo quy định của Pháp luật./.

***Nơi nhận:***

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Thanh tra tỉnh Đắk Nông (để b/c);
- Giám đốc Sở (để b/c);
- Công TTĐT Sở LĐTB&XH;
- Thành viên đoàn TTr (để p/h);
- Lưu: VT, HSTTr.

**GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Công Tự**