

Số: /KL-SLĐTBXH

Đắk Nông, ngày tháng 5 năm 2022

KẾT LUẬN THANH TRA

Việc chấp hành quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại Công ty Cổ phần Avico Việt Nam

Thực hiện Quyết định thanh tra số 857/QĐ-SLĐTBXH ngày 28/3/2022 của Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông thanh tra việc chấp hành quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động tại một số doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông;

Xét Báo cáo kết quả thanh tra số 29/BC-ĐTT ngày 13/5/2022 của Trưởng đoàn thanh tra,

Giám đốc Sở Lao động – Thương binh và Xã hội kết luận như sau:

I. THÔNG TIN CHUNG VỀ DOANH NGHIỆP

Tên doanh nghiệp: Công ty Cổ phần Avico Việt Nam

Giấy phép đăng ký kinh doanh số: 0107426425 đăng ký thay đổi lần thứ 1 ngày 29/7/2019 do Sở KH&ĐT thành phố Hà Nội cấp.

Ngành nghề sản xuất kinh doanh chủ yếu: xây dựng.

Số điện thoại: 02462.532.668

Trụ sở chính của doanh nghiệp: Thôn Phúc Tiến, xã Bình Yên, huyện Thạch Thất, TP. Hà Nội.

Tổng số lao động đang làm việc tại doanh nghiệp: 15 người.

II. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ATVSLĐ ĐÃ ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN

1. Thực hiện việc giao kết hợp đồng lao động, thanh toán tiền lương đầy đủ đối với người lao động; tham gia đóng bảo hiểm xã hội, BHYT, bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động đầy đủ;

2. Báo cáo định kỳ về tình hình tai nạn lao động; công tác ATVSLĐ;

3. Xây dựng kế hoạch ATVSLĐ hàng năm; ban hành nội quy, quy trình bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động;

4. Bố trí người làm công tác ATVSLĐ tại đơn vị;

5. Thực hiện việc cấp phát phương tiện bảo vệ cá nhân cho người lao động và lập sổ theo dõi;

6. Tổ chức huấn luyện ATVSLĐ cho người lao động, người sử dụng lao động theo quy định;

7. Trang bị túi thuốc sơ cấp cứu tại nơi làm việc để phục vụ cho công tác sơ cứu khi có tai nạn xảy ra;

8. Thực hiện đầy đủ quy định về an toàn lao động, vệ sinh lao động trong lĩnh vực xây dựng.

9. Thực hiện quan trắc môi trường lao động theo đúng quy định.

10. Không để xảy ra tai nạn lao động.

III. NHỮNG QUY ĐỊNH CỦA PHÁP LUẬT VỀ ATVSLĐ CHƯA ĐƯỢC DOANH NGHIỆP THỰC HIỆN HOẶC THỰC HIỆN CHƯA ĐẦY ĐỦ

Việc thực hiện chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật cho người lao động làm công việc nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm và đặc biệt nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm được trả bằng tiền là chưa đúng theo quy định tại Điều 24 Luật An toàn, vệ sinh lao động, khoản 2 Điều 3 Thông tư số 25/2013/TT-BLĐTBXH.

Chưa thực hiện khám sức khỏe cho người lao động, theo quy định tại Điều 21 Luật An toàn, vệ sinh lao động, Thông tư số 19/2016/TT-BYT

IV. BIỆN PHÁP XỬ LÝ, KIẾN NGHỊ ĐỐI VỚI DOANH NGHIỆP

- Đề nghị doanh nghiệp nghiêm túc thực hiện khắc phục những nội dung đã nêu tại Mục III của Kết luận này.

- Ngoài các kiến nghị khắc phục trên, doanh nghiệp cần phải cập nhật kịp thời các văn bản mới quy định về công tác ATVSLĐ để thực hiện đúng theo quy định của pháp luật.

V. THỜI HẠN THỰC HIỆN KIẾN NGHỊ

Trong thời hạn 45 ngày kể từ ngày ký Kết luận thanh tra, Giám đốc doanh nghiệp phải khắc phục những tồn tại, hạn chế đã nêu tại Mục III của Kết luận này.

Hết thời hạn thực hiện các kiến nghị, yêu cầu Giám đốc doanh nghiệp báo cáo (bằng văn bản) kết quả thực hiện các kiến nghị nêu trên, gửi kèm các hồ sơ có liên quan đến khắc phục sai phạm, thiếu sót về Thanh tra Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông (*số 02 AmaJhao, phường Nghĩa Đức, thành phố Gia Nghĩa, tỉnh Đắk Nông*).

Nếu doanh nghiệp không khắc phục hoặc chậm khắc phục theo các kiến nghị trên, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội sẽ xử lý vi phạm hành chính theo quy định của Pháp luật./.

Nơi nhận:

- Doanh nghiệp (để t/h);
- Thanh tra tỉnh Đắk Nông (để b/c);
- Giám đốc Sở (để b/c);
- Công TTĐT Sở LĐTB&XH;
- Thành viên đoàn TTr (để p/h);
- Lưu: VT, HSTTr.

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Công Tự