

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBOXH-LĐVL&GDNN

Đắk Nông, ngày tháng năm 2021

V/v hướng dẫn việc xây dựng, thang
lương, bảng lương, phụ cấp lương trong
công ty TNHH MTV và thực hiện thủ tục
hành chính bị bãi bỏ

Kính gửi: Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thời gian qua, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông nhận được một số đề nghị của các doanh nghiệp nhà nước do Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông làm chủ sở hữu hỏi về nội dung liên quan đến việc xây dựng, sửa đổi thang lương, bảng lương chế độ phụ cấp lương; doanh nghiệp nhà nước và các loại hình doanh nghiệp khác hỏi về việc thực hiện một số thủ tục hành chính bị bãi bỏ theo quy định tại Quyết định số 600/QĐ-UBND ngày 04 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc công bố Danh mục thủ tục hành chính mới ban hành; sửa đổi, bổ sung và bãi bỏ lĩnh vực Lao động, tiền lương thuộc thẩm quyền của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội.

Để các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện các nội dung trên theo đúng các quy định, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn thực hiện như sau:

1. Xây dựng, sửa đổi thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương trong công ty TNHH MTV do nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ

Từ năm 2015 đến hết 31/01/2021 việc xây dựng, sửa đổi thang lương, bảng lương trong các công ty TNHH MTV do Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông làm chủ sở hữu được thực hiện theo hướng dẫn tại Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH ngày 22/4/2015 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, phụ cấp lương và chuyển xếp lương đối với người lao động trong công ty trách nhiệm hữu hạn một thành viên do Nhà nước làm chủ sở hữu theo Nghị định số 49/2013/NĐ-CP ngày 14/5/2013 của Chính phủ.

Nghị định số 49/2013/NĐ-CP hết hiệu lực thi hành kể từ ngày 01/2/2021.

Theo quy định tại khoản 2 Điều 38 Nghị định số 34/2016/NĐ-CP ngày 14 tháng 5 năm 2016 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật ban hành văn bản quy phạm pháp luật thì khi Nghị định số 49/2013/NĐ-CP hết hiệu lực thi hành thì Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH cũng hết hiệu lực thi hành. Do trong Bộ luật Lao động năm 2019, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động không có những quy định cụ thể về việc xây dựng thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương trong các công ty TNHH MTV do nhà

nước nắm giữ 100% vốn điều lệ nên các công ty TNHH MTV do UBND tỉnh Đắk Nông làm chủ sở hữu khi sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương gặp nhiều khó khăn.

Từ tình hình trên, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đã có Công văn gửi Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị hướng dẫn về nội dung này. Sau khi Bộ Lao động-TB&XH có văn bản trả lời, Sở sẽ có hướng dẫn cụ thể tới các công ty TNHH MTV biết, thực hiện. Trong thời gian chưa có văn bản hướng dẫn của Sở Lao động-TB&XH đề nghị các công ty TNHH MTV do UBND tỉnh làm chủ sở hữu tiếp tục thực hiện chi trả lương, phụ cấp cho người lao động theo các mức lương trong thang lương, bảng lương đã được công ty phê duyệt.

Đối với các doanh nghiệp nhà nước Trung ương đóng trên địa bàn tỉnh: Trường hợp doanh nghiệp áp dụng việc xây dựng thang lương, bảng lương, chế độ phụ cấp lương theo quy định, hướng dẫn tại Thông tư số 17/2015/TT-BLĐTBXH thì đề nghị các đơn vị căn cứ theo nội dung được nêu tại Công văn này của Sở và hướng dẫn của đơn vị chủ quản để thực hiện việc xây dựng, điều chỉnh thang lương, bảng lương, phụ cấp lương theo quy định.

2. Thực hiện thủ tục hành chính bãi bỏ

Theo quy định tại Quyết định số 600/QĐ-UBND ngày 04 tháng 5 năm 2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông thì các thủ tục hành chính trong lĩnh vực Lao động, tiền lương thuộc thẩm của Sở Lao động-Thương binh và Xã hội bị bãi bỏ gồm:

Cấp tỉnh: Thủ tục gửi thỏa ước lao động tập thể

Cấp huyện: Thủ tục gửi thang lương, bảng lương định mức lao động của doanh nghiệp.

Qua thời gian thực hiện có một số doanh nghiệp hiểu chưa đúng trong việc thực hiện các nội dung này, cụ thể: Theo cách hiểu của một số doanh nghiệp thì doanh nghiệp không phải gửi thỏa ước lao động tập thể cho cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp tỉnh (Sở Lao động-TB&XH); không phải xây dựng thang lương, bảng lương. Do vậy, thực hiện đúng quy định nội dung của thủ tục bị bãi bỏ, Sở Lao động-TB&XH hướng dẫn như sau:

- Thực hiện quy định về gửi thảo ước lao động tập thể: Trong thời hạn 10 ngày kể từ ngày thỏa ước lao động được ký kết, doanh nghiệp phải gửi 01 bản thỏa ước đã được ký về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để kiểm tra, theo dõi. Trường hợp phát hiện bản thỏa ước lao động đã được ký kết có những nội dung trái quy định Sở sẽ có văn bản hướng dẫn, yêu cầu doanh nghiệp, điều chỉnh, bổ sung và ký kết lại (theo Điều 77, 82 Bộ luật Lao động năm 2019). Doanh nghiệp không phải gửi bản thỏa ước qua Trung tâm Hành chính công của tỉnh.

- Thực hiện quy định về gửi thang lương, bảng lương định mức lao động của doanh nghiệp: Theo các nội dung quy định về tiền lương trong Bộ luật Lao động năm 2019 thì kể từ ngày 01/01/2021, doanh nghiệp phải xây dựng thang

lương, bảng lương, định mức lao động làm cơ sở trả lương, ký hợp đồng đối với người lao động; khi xây dựng doanh nghiệp phải tham khảo ý kiến của tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối với nơi có tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở và phải công bố công khai tại nơi làm việc trước khi thực hiện. Doanh nghiệp có thể đề nghị phòng Lao động-TB&XH huyện, thành phố hướng dẫn, cho ý kiến về các nội dung trong thang lương, bảng lương, định mức lao động nhưng không phải gửi thang lương, bảng lương, định mức lao động đã được ban hành tới cơ quan quản lý nhà nước về lao động cấp huyện. Trường hợp doanh nghiệp không xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động thì sẽ bị xử phạt theo quy định tại Nghị định số 28/2020/NĐ-CP của Chính phủ.

Sở Lao động-Thương binh và Xã hội tỉnh Đắk Nông hướng dẫn và yêu cầu các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện các nội dung nêu trên. Trong quá trình thực hiện có phát sinh khó khăn, vướng mắc đề nghị thông tin về Sở (thông qua phòng Lao động, việc làm và Giáo dục nghề nghiệp: ĐT 02613.544255) để được hướng dẫn./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- TTHCC tỉnh;
- Phòng LĐTBXH các huyện, tp (biết,t/h);
- GD, PGD (Đ/c Hương);
- Công TTĐT Sở;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN (Đ).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Nguyễn Thị Hương