|  |  |
| --- | --- |
| UBND TỈNH ĐĂK NÔNG **SỞ LAO ĐỘNG****THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**Số: /KH-SLĐTBXH**“Dự thảo”** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAMĐộc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Đắk Nông, ngày tháng năm 2022* |

**KẾ HOẠCH**

**Cải thiện, nâng cao chỉ số cải cách hành chính năm 2022**

**của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội**

Căn cứ Kế hoạch số 434/KH-UBND ngày 27/7/2022 của UBND tỉnh Đăk Nông về cải thiện nâng cao chỉ số cải cách hành chính (Par Index) tỉnh Đắk Nông năm 2022; Căn cứ tình hình thực tế tại đơn vị, Sở Lao động – TB&XH xây dựng kế hoạch thực hiện với những nội dung cụ thể như sau:

**I. CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA SỞ NĂM 2021**

Tổng điểm chỉ số cải cách hành chính của Sở Lao động – TB&XH đạt 85.44/100 điểm, giảm 1.41 điểm, giảm 01 bậc so với năm 2020, xếp thứ 20/22 Sở ngành, nằm trong nhóm II.

Phân tích theo từng lĩnh vực có thành phần điểm cụ thể như sau:

**- Lĩnh vực 1:** Công tác chỉ đạo, điều hành CCHC đạt 12.446/17.5 điểm

**- Lĩnh vực 2:** Xây dựng và tổ chức thực hiện văn bản quy phạm pháp luật đạt 9/12 điểm.

**- Lĩnh vực 3:** Cải cách thủ tục hành chính (TTHC) đạt 16.5/18

- **Lĩnh vực 4:** Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước đạt 10/11

**- Lĩnh vực 5:** Xây dựng và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đạt 14/15

**- Lĩnh vực 6:** Cải cách tài chính công đạt 11.5/11.5

**- Lĩnh vực 7:** Hiện đại hóa nền hành chính đạt 11.992/15

**II. KẾ HOẠCH CẢI THIỆN, NÂNG CAO CHỈ SỐ CẢI CÁCH HÀNH CHÍNH CỦA SỞ LAO ĐỘNG – TB&XH NĂM 2022**

**1. Cơ sở pháp lý**

- Quyết định số 2357/QĐ-UBND ngày 30/12/2021 của UBND tỉnh về việc ban hành Kế hoạch CCHC tỉnh Đắk Nông năm 2022.

- Kế hoạch số 62/KH-SLĐTBXH ngày 10/01/2022 về Kế hoạch cải cách hành chính năm 2022 của Sở Lao động – TB&XH.

**2. Mục đích, yêu cầu**

**a) Mục đích**

- Triển khai thực hiện có hiệu quả các nhiệm vụ CCHC năm 2022 đã đề ra, cải thiện và nâng cao Chỉ số cải cách hành chính của Sở năm 2022.

- Nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc Sở trong chỉ đạo, điều hành và tổ chức thực hiện công tác CCHC, tạo sự chuyển biến mạnh mẽ trong nhận thức của cán bộ, công chức, viên chức về trách nhiệm phục vụ Nhân dân.

- Phấn đấu Chỉ số cải cách hành chính của Sở năm 2022 tăng ít nhất 01 bậc so với năm 2021 và Chỉ số SIPAS đạt 86% trở lên.

**b) Yêu cầu**

- Tiếp tục nâng cao công tác chỉ đạo, điều hành; xác định rõ trách nhiệm của tập thể, cá nhân về kết quả thực hiện công tác CCHC.

- Các đơn vị chủ trì các nội dung, lĩnh vực Chỉ số CCHC phải nghiêm túc khắc phục những tồn tại, hạn chế trong kết quả thực hiện các nội dung CCHC năm 2021 liên quan đến đơn vị mình quản lý. Có giải pháp khắc phục, đề ra các biện pháp khả thi nhằm nâng cao Chỉ số CCHC năm 2022.

**3. Nhiệm vụ, giải pháp:** *(Có Phụ lục kèm theo)*.

**4. Tổ chức thực hiện**

- Trên cơ sở Kế hoạch của Sở, các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả Kế hoạch cải thiện, nâng cao chỉ số cải cách hành chính của Sở Lao động – TB&XH năm 2022. Báo cáo tình hình triển khai thực hiện về Văn phòng Sở tổng hợp.

- Văn phòng Sở tổ chức theo dõi, đôn đốc triển khai việc thực hiện Kế hoạch này. Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các phòng chuyên môn, đơn vị trực thuộc báo cáo Ban Giám đốc Sở (thông qua Văn phòng) để có biện pháp chỉ đạo, xử lý kịp thời.

Trên đây là Kế hoạch Cải thiện, nâng cao chỉ số cải cách hành chính năm 2022 của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội./.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***                                          - Sở Nội vụ *(theo dõi)*;- Lãnh đạo Sở;- Các PCM, ĐVTT *(thực hiện)*;- Lưu: VT, VP. | **GIÁM ĐỐC****Nguyễn Công Tự** |