

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số: /SLĐTBXH-LĐVL&GDNN

Đắk Nông, ngày tháng năm 2022

V/v thực hiện quy định về làm thêm giờ
theo Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15;
rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối
thiểu vùng năm 2022

Kính gửi:

- UBND các huyện, thành phố;
- Liên đoàn lao động tỉnh, Ban QLCKCN tỉnh;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 1312/LĐTBXH-ATLĐ ngày 26/4/2022 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội về việc hướng dẫn tổ chức thực hiện Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 ngày 24 tháng 3 năm 2022 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về số giờ làm thêm trong 01 năm, 01 tháng của người lao động trong bối cảnh phòng, chống dịch COVID-19 và phục hồi, phát triển kinh tế-xã hội; Công văn số 1356/LĐTBXH-QHLĐTL ngày 28/4/2022 về việc rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng.

Căn cứ những nội dung Bộ Lao động-TB&XH đề nghị triển khai thực hiện tại những văn bản nêu trên, Sở Lao động-TB&XH đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên đoàn lao động tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông phối hợp triển khai thực hiện các quy định về làm thêm giờ và rà soát, đánh giá, đề xuất việc điều chỉnh vùng áp dụng mức lương tối thiểu năm 2022 trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

1. Đề nghị UBND các huyện, thành phố

- Tổ chức thực hiện quy định về làm thêm giờ

Chỉ đạo phòng Lao động-TB&XH phối hợp với Liên đoàn Lao động cấp huyện hướng dẫn, kiểm tra việc tổ chức làm thêm giờ của các doanh nghiệp, đơn vị sản xuất kinh doanh trên địa bàn theo đúng các quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, các văn bản hướng dẫn Bộ luật và quy định về làm thêm giờ trong năm, tháng được quy định tại Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15.

- Rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng

+ Rà soát, cập nhật lại tên các địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu, nhất là các đơn vị hành chính cấp huyện, thành phố đã thực hiện sắp xếp lại (đổi tên, thành lập mới, nhập, giải thể, điều chỉnh địa giới hành chính) theo các Nghị quyết của Quốc hội từ ngày

01 tháng 01 năm 2020 đến nay.

+ Đánh giá việc phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu hiện nay (phù hợp hay chưa phù hợp với sự phát triển kinh tế-xã hội, khả năng thu hút đầu tư, mức tiền lương bình quân trên địa bàn), đề xuất điều chỉnh phân vùng hiện hành (nếu có đề xuất).

2. Đề nghị Liên đoàn lao động tỉnh, Ban QLCKCN tỉnh phối hợp

- Tổ chức thực hiện quy định về làm thêm giờ

+ Liên đoàn Lao động tỉnh: Phối hợp chỉ đạo Liên đoàn lao động huyện, thành phố, tổ chức Công đoàn trong doanh nghiệp giám sát việc thực hiện các quy định về làm thêm giờ, bảo vệ quyền lợi của người lao động, thúc đẩy việc đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, các thỏa thuận bảo đảm phúc lợi cho người lao động trong quá trình thực hiện các quy định về tổ chức làm thêm giờ theo quy định của Bộ luật Lao động năm 2019, các văn bản hướng dẫn và quy định tại Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15;

+ Ban Quản lý các khu công nghiệp: Tăng cường công tác hướng dẫn, quản lý việc tổ chức làm thêm giờ của các doanh nghiệp hoạt động trong các khu công nghiệp tỉnh.

- Rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng

Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh và Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh phối hợp đánh giá việc phân vùng áp dụng mức lương tối thiểu hiện nay, đề xuất điều chỉnh phân vùng hiện hành (nếu có đề xuất).

3. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Tổ chức thực hiện quy định về làm thêm giờ

Các doanh nghiệp căn cứ vào tình hình sản xuất kinh doanh, nhu cầu phải tổ chức làm thêm giờ trong năm 2022 và các tháng trong năm 2022 để tổ chức làm thêm giờ. Việc tổ chức làm thêm trên 200 giờ nhưng không quá 300 giờ trong 01 năm, làm thêm trên 40 giờ trong 01 tháng nhưng không quá 60 giờ trong 01 tháng chỉ được thực hiện khi doanh nghiệp thực sự có nhu cầu phải tổ chức làm thêm giờ và phải được sự đồng ý của người lao động. Khi tổ chức làm thêm giờ theo quy định tại khoản 3 Điều 107 Bộ luật Lao động năm 2019 và khoản 1 Điều 1 Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15, người sử dụng lao động phải thông báo bằng văn bản cho Sở Lao động – TB&XH để theo dõi, giám sát. Người sử dụng lao động có trách nhiệm áp dụng các biện pháp nâng cao năng suất lao động và các biện pháp khác nhằm giảm thiểu việc phải tổ chức làm thêm giờ; trong trường hợp phải làm thêm giờ, người sử dụng lao động thực hiện các chế độ phúc lợi đảm bảo cho người lao động có điều kiện thuận lợi hơn so với quy định của pháp luật lao động.

Lưu ý: Các quy định về làm thêm giờ được quy định tại Nghị quyết số 17/2022/UBTVQH15 được thực hiện cho đến hết ngày 31/12/2022, trừ trường hợp Quốc hội kéo dài thời gian thực hiện.

- Rà soát địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng

Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, đặc biệt là các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn thành phố Gia Nghĩa (địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng III từ ngày 01/01/2020) báo cáo tình hình áp dụng mức lương tối thiểu vùng theo quy định tại Nghị định số 90/2019/NĐ-CP ngày 15 tháng 11 năm 2019 của Chính phủ; trong đó cần nêu rõ các nội dung sau:

+ Khó khăn, vướng mắc khi áp dụng mức lương tối thiểu vùng mới; việc triển khai, hướng dẫn của các cơ quan có thẩm quyền.

+ Mức lương thấp nhất hiện doanh nghiệp đang trả cho người lao động, số lao động trả lương thấp nhất.

Trên cơ sở mức lương tối thiểu doanh nghiệp hiện đang áp dụng, những khó khăn do nghiệp gặp phải từ dịch bệnh Covid-19 tác động tới việc trả lương cho người lao động, doanh nghiệp đề xuất địa bàn áp dụng mức lương tối thiểu vùng năm 2022 (giữ nguyên vùng hiện tại hoặc điều chỉnh vùng mới).

Căn cứ những nội dung nêu trên, Sở Lao động-TB&XH đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, các đơn vị có liên quan và các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh phối hợp chỉ đạo, triển khai thực hiện; đồng thời gửi báo cáo đánh giá, đề xuất, kiến nghị về Sở Lao động-TB&XH trước ngày **15/5/2022** để tổng hợp, báo cáo UBND tỉnh, Bộ Lao động-TB&XH. Ngoài gửi bằng văn bản đề nghị các đơn vị gửi theo địa chỉ Email tranhuydieu@gmail.com để kịp thời tổng hợp.

Rất mong nhận được sự phối hợp của các đơn vị, doanh nghiệp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Phòng LĐTBXH các huyện, Tp;
- GD, PGD (đ/c Nam);
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN (Đ).

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Việt Nam