

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG  
**SỞ LAO ĐỘNG**  
**THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBOXH-LĐVL&GDNN  
V/v triển khai thực hiện Chỉ thị số  
16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của  
Thủ tướng Chính phủ

Đắk Nông, ngày tháng năm 2021

Kính gửi: Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

Thực hiện Công văn số 3154/UBND-KGVX ngày 18/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 14/6/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc đảm bảo việc làm bền vững, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc của công nhân lao động.

Theo các quy định của pháp luật lao động và tinh thần chỉ đạo của Thủ tướng Chính phủ được nêu tại Chỉ thị số 16/CT-TTg thì các doanh nghiệp thuộc mọi thành phần kinh tế phải có trách nhiệm tham gia giải quyết việc làm, nâng cao đời sống, cải thiện điều kiện làm việc của người lao động.

Căn cứ các nhiệm vụ được UBND tỉnh giao triển khai thực hiện, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện một số nội dung cụ thể như sau:

1. Báo cáo rà soát, đánh giá tình hình đảm bảo việc làm, nâng cao mức sống, cải thiện điều kiện làm việc

- Tình hình đảm bảo việc làm: Đề nghị doanh nghiệp báo cáo cụ thể về tình hình đảm bảo việc làm cho người lao động trong giai đoạn từ ngày 01/01/2020 đến ngày 30/6/2021 với những chỉ tiêu cơ bản sau:

+ Số lao động tại thời điểm 01/01/2021, tại thời điểm 30/6/2021; số lao động được bố trí đủ việc làm tại các mốc thời gian nêu trên. Tổng số lao động phải nghỉ việc trong khoảng thời gian từ ngày 01/01/2020 đến ngày 30/6/2021.

+ Đánh giá tình hình đảm bảo việc làm: Đánh giá tình hình thực hiện các giải pháp để ổn định tạo việc làm mới cho người lao động của doanh nghiệp như: Lập kế hoạch sử dụng lao động phù hợp với nhu cầu sử dụng, mở rộng các hoạt động sản xuất kinh doanh để thu hút mới lao động, có những chính sách riêng để tuyển dụng, đãi ngộ đối với người lao động có chuyên môn, nghiệp vụ... Đánh giá tình hình hỗ trợ của các cơ quan nhà nước trong việc ổn định việc làm, thu hút lao động của doanh nghiệp như: Chính sách hỗ trợ về vốn để doanh nghiệp có điều kiện mở rộng hoạt động sản xuất kinh doanh, hỗ trợ thông tin về thị trường lao động, giải quyết trợ cấp thất nghiệp; hỗ trợ đào tạo nguồn lao động có tay nghề.

- Nâng cao mức sống của người lao động: Doanh nghiệp báo cáo cụ thể về việc trả lương, tham gia bảo hiểm xã hội và các chế độ đãi ngộ khác cho người lao động; các chính sách của doanh nghiệp đã thực hiện nhằm nâng cao

mức sống của người lao động. Đánh giá tác động của chính sách về tiền lương đến việc nâng cao đời sống của người lao động (chính sách về lương tối thiểu vùng, tiền lương làm thêm giờ, tiền lương đối với một số công việc đặc thù...); sự hỗ trợ của các cơ quan quản lý nhà nước ở địa phương (hỗ trợ hướng dẫn xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, quy chế trả lương...).

- Cải thiện điều kiện làm việc: Báo cáo việc doanh nghiệp đã áp dụng các biện pháp nhằm cải thiện điều kiện làm việc của người lao động như: Trang bị phương tiện bảo hộ cá nhân; thực hiện các giải pháp về kỹ thuật, tổ chức nhằm cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, giảm rủi ro; việc bồi dưỡng bằng hiện vật đối với người lao động làm việc trong môi trường độc hại, nguy hiểm; chế độ đối với lao động nữ, lao động nữ mang thai, sinh con...

Ngoài báo cáo bằng lời, đề nghị doanh nghiệp tổng hợp số liệu của từng nội dung theo biểu mẫu đính kèm.

2. Tổ chức thực hiện các giải pháp để ổn định việc làm, nâng cao đời sống người lao động trong thời gian tới.

Trong bối cảnh dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp trong thời gian gần đây đã ảnh hưởng nặng nề đến sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp, tác động đời sống, việc làm của nhiều công nhân lao động, đặc biệt ở bộ phận lao động giản đơn. Để hạn chế những tác động tiêu cực từ dịch bệnh Covid-19 đến hoạt động của doanh nghiệp, đời sống, việc làm của người lao động, cải thiện điều kiện lao động, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện một số nội dung công việc sau:

- Về nhiệm vụ đảm bảo việc làm, nâng cao mức sống cho người lao động: Trước những khó khăn do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 thì để duy trì ổn định việc làm, nâng cao mức sống cho người lao động, doanh nghiệp cần thực hiện một số giải pháp cơ bản sau:

+ Lập kế hoạch lao động phù hợp với nhu cầu sử dụng: Căn cứ vào cơ cấu tổ chức, yêu cầu thực hiện khối lượng, chất lượng, nhiệm vụ và kế hoạch sản xuất, kinh doanh, tình hình sử dụng lao động năm trước, định mức lao động; doanh nghiệp lập kế hoạch sử dụng, đào tạo lao động cụ thể cho từng loại lao động, vị trí công việc đảm bảo cân đối với nhu cầu sử dụng.

+ Bố trí thời gian làm việc của người lao động phù hợp, linh hoạt: Để thực hiện hiệu quả đồng thời hai nhiệm vụ đó là: Duy trì hoạt động sản xuất kinh doanh và phòng chống dịch; doanh nghiệp cần xây dựng, bố trí thời gian, cách thức làm việc phù hợp, linh hoạt; ưu tiên bố trí đủ việc làm cho người lao động mới được tuyển dụng, người có thu nhập thấp.

+ rà soát để sửa đổi, bổ sung các nội quy, quy chế liên quan đến việc làm, thu nhập của người lao động như: Nội quy lao động, quy chế trả lương, thưởng; có các giải pháp nhằm huy động sự đóng góp, hỗ trợ của doanh nghiệp, các tổ chức đoàn thể trong doanh nghiệp và của cá nhân người lao động cho những người lao động bị giảm việc làm, giảm thu nhập, người có hoàn cảnh khó khăn.

+ Kịp thời rà soát, lập hồ sơ người lao động phải tạm hoãn thực hiện hợp đồng lao động, nghỉ việc không hưởng lương, ngừng việc và lao động phải chấm dứt hợp đồng lao động do ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 để đề nghị được hỗ trợ theo quy định tại Nghị quyết số 68/NQ-CP ngày 01 tháng 7 năm 2021 của Chính phủ. Quyết định số 23/2021/QĐ-TTg ngày 07/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ Quy định về việc thực hiện một số chính sách hỗ trợ người lao động và người sử dụng lao động gặp khó khăn do đại dịch COVID – 19.

- Về nhiệm vụ cải thiện điều kiện làm việc: Doanh nghiệp cần thực hiện tốt các giải pháp về cải thiện điều kiện làm việc của người lao động như: Trang bị bảo hộ lao động cho người lao động, tổ chức khám sức khỏe định kỳ, chăm sóc sức khỏe người lao động bằng hiện vật, thường xuyên trang bị các thiết bị nhằm cải thiện điều kiện làm việc tại nơi làm việc, đo kiểm các yếu tố môi trường tại nơi làm việc, thực hiện các giải pháp về kỹ thuật, tổ chức để cải thiện điều kiện làm việc của người lao động, đặc biệt là phòng chống dịch bệnh Covid - 19.

### 3. Đề xuất, kiến nghị

Ngoài việc báo cáo, thực hiện những nội dung nêu trên, đề nghị doanh nghiệp báo cáo về các khó khăn, vướng mắc trong quá trình thực hiện các chính sách về việc làm, tiền lương, cải thiện điều kiện làm việc của doanh nghiệp; đề xuất, kiến nghị (về quy định của chính sách, tổ chức thực hiện) nhằm tạo điều kiện thuận lợi để doanh nghiệp thực hiện tốt hơn những chính sách nêu trên.

### 4. Tổ chức thực hiện

Căn cứ các nội dung nêu trên, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị lãnh đạo các doanh nghiệp chỉ đạo các bộ phận liên quan trong doanh nghiệp triển khai thực hiện. Báo cáo thực hiện gửi về Sở trước ngày 25/7/2021 để tổng hợp, tham mưu UBND tỉnh xây dựng cơ chế, chính sách lồng ghép với các chính sách phát triển kinh tế-xã hội khác để thực hiện hiệu quả, đồng bộ trên địa bàn tỉnh./.

#### *Nơi nhận:*

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Các Sở, ngành có liên quan; (p/h thực hiện);
- UBND các huyện, tp (p/h chỉ đạo);
- Phòng LĐTBXH các huyện, Tp;
- GD, PGD (Đ/c Hương);
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN (Đ).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Hương**

Tên doanh nghiệp:..... **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
Địa chỉ:..... **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  
Số điện thoại:.....

**TỔNG HỢP TÌNH HÌNH ĐẢM BẢO VIỆC LÀM,  
NÂNG CAO MỨC SỐNG CỦA NGƯỜI LAO ĐỘNG, CẢI THIỆN  
ĐIỀU KIỆN LÀM VIỆC**

*(Ban hành kèm theo Công văn số /SLĐTBXH-LĐVL&GDNN  
ngày tháng 7 năm 2021 của Sở Lao động-TB&XH)*

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
<b>I</b>	<b>Tình hình đảm bảo việc làm</b>			
<b>1</b>	<b>Tổng số lao động</b>	<i>Người</i>		
	Tại thời điểm 01/01/2020	"		
	Tại thời điểm 31/12/2020	"		
	Tại thời điểm 30/6/2021	"		
<b>2</b>	<b>Lao động có việc làm</b>	<i>Người</i>		
	Tại thời điểm 01/01/2020	"		
	Tại thời điểm 31/12/2020	"		
	Tại thời điểm 30/6/2021	"		
<b>3</b>	<b>Số LĐ mất việc làm từ 01/01/2020 đến 30/6/2021</b>			
	Tổng số:	<i>Người</i>		
	<i>Trong đó</i>			
	Mất việc làm	"		
	Châm dứt HĐLĐ	"		
	Khác	"		
<b>II</b>	<b>Tình hình đảm bảo thu nhập, nâng cao đời sống</b>			
<b>1</b>	<b>Tiền lương<sup>(1)</sup></b>	<i>Tr. Đồng</i>		
	Tiền lương thấp nhất doanh nghiệp trả cho người lao động tại thời điểm 01/01/2020	"		
	Tiền lương bình quân năm 2020	"		
	Tiền lương thấp nhất doanh nghiệp trả cho người lao động tại thời điểm 30/6/2021	"		
	Tiền lương bình quân 6 tháng đầu năm 2021	"		
<b>2</b>	<b>Bảo hiểm xã hội</b>			
	Tổng số LĐ của doanh nghiệp tham gia BHXH tại thời điểm 01/01/2020	<i>Người</i>		
	Số LĐ thuộc đối tượng tham gia	"		

	BHXH nhưng chưa được tham gia năm 2020			
	Tổng số LĐ của doanh nghiệp tham gia BHXH tại thời điểm 30/6/2021	"		
<b>3</b>	<b>Hỗ trợ của doanh nghiệp cho người lao động<sup>(2)</sup></b>			
-	Tổng số lao động được doanh nghiệp hỗ trợ năm 2020	<i>Người</i>		
	<i>Trong đó:</i>			
	Hỗ trợ giảm thu nhập do ảnh hưởng bởi dịch Covid-19	"		
	Hỗ trợ người lao động trong dịp Tết Dương lịch, Âm lịch 2021 (không tính tiền thưởng)	"		
	Hỗ trợ khác (ôm đau, tai nạn LĐ...)	"		
-	Tổng số tiền hỗ trợ	<i>Tr. Đồng</i>		
	<i>Trong đó:</i>			
	Hỗ trợ giảm thu nhập do ảnh hưởng bởi dịch Covid-19	"		
	Hỗ trợ người lao động trong dịp Tết Dương lịch, âm lịch 2021 (không tính tiền thưởng)	"		
	Hỗ trợ khác	"		
-	Hỗ trợ trong 6 tháng đầu năm 2021			
	Số LĐ được hỗ trợ	<i>Người</i>		
	Tổng số tiền đã hỗ trợ	<i>Tr. Đồng</i>		
<b>III</b>	<b>Cải thiện điều kiện làm việc</b>			
	Tổng số tiền doanh nghiệp đã chi để cải thiện điều kiện làm việc trong năm 2020	<i>Tr. Đồng</i>		
	<i>Trong đó:</i>			
	Chi trực tiếp bằng hiện vật cho người lao động quy đổi ra tiền	"		
	Chi cải thiện điều kiện làm việc phục vụ chung (mua sắm trang thiết bị, xây mới, sửa chữa...)	"		
	Chi khám sức khỏe cho người LĐ	"		

**Lưu ý:**

(1): Là mức tiền lương người sử dụng lao động trả cho người lao động theo hợp đồng lao động được xác định tại từng thời điểm.

(2): Là các khoản bổ sung khác ngoài tiền lương, không gắn với tiền lương, không được trả thường xuyên

## **Danh sách những đơn vị gửi Công văn**

Các sở, ngành có liên quan gồm:

1. Sở Giáo dục và Đào tạo
2. Sở kế hoạch và Đầu tư
3. Sở Tài chính
4. Sở Y tế
5. Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch
6. Sở Thông tin và Truyền thông
7. Sở Xây dựng
8. Liên đoàn lao động tỉnh
9. Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh
10. Bảo hiểm xã hội tỉnh.