

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG  
SỞ LAO ĐỘNG  
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: /SLĐTBOXH-LĐVL&GDNN

Đắk Nông, ngày tháng năm 2021

V/v triển khai thực hiện Quyết định  
số 673/QĐ-TTg ngày 07/5/2021 của

Thủ tướng Chính phủ

Kính gửi: Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

Thực hiện Công văn số 3272/UBND-KGVX ngày 24/6/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc thực hiện Quyết định số 673/QĐ-TTg ngày 07/5/2021 của Thủ tướng Chính phủ về việc phê duyệt Kế hoạch thực hiện Công ước số 98 của Tổ chức Lao động quốc tế (ILO) về áp dụng những nguyên tắc của quyền tổ chức và thương lượng tập thể (gọi tắt là Công ước số 98). Căn cứ các nội dung được UBND tỉnh giao triển khai thực hiện Quyết định số 673/QĐ-TTg, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội hướng dẫn và đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh áp dụng những nguyên tắc của tổ chức và thương lượng tập thể trong quan hệ lao động với các nội dung cụ thể như sau:

### 1. Công ước số 98

Công ước số 98 được Tổ chức Lao động quốc tế thông qua tại Hội nghị quốc tế lần thứ 32 năm 1949. Việt Nam phê chuẩn gia nhập Công ước vào ngày 05/7/2019 và có hiệu lực kể từ ngày 05/7/2020.

- Nội dung: Công ước số 98 gồm 03 nội dung cơ bản sau:

+ *Bảo vệ người lao động và công đoàn trước các hành vi phân biệt đối xử chống công đoàn*

Công ước số 98 quy định người lao động phải được hưởng sự bảo vệ thích đáng trước những hành vi phân biệt đối xử liên quan đến mọi khía cạnh việc làm của họ vì lý do tham gia thành lập, gia nhập hoặc hoạt động công đoàn hợp pháp.

Sự bảo vệ đó phải được áp dụng trước hết đối với những hành vi nhằm: làm cho việc làm của người lao động phụ thuộc vào điều kiện là người đó không được gia nhập công đoàn hoặc phải từ bỏ tư cách đoàn viên công đoàn; sa thải hoặc gây tổn hại cho người lao động với lý do là đoàn viên công đoàn, tham gia các hoạt động công đoàn ngoài giờ làm việc hoặc với sự đồng ý của người sử dụng lao động trong giờ làm việc.

+ *Bảo vệ công đoàn không bị can thiệp bởi người sử dụng lao động*

Điều 2 Công ước số 98 quy định các tổ chức của người lao động và của người sử dụng lao động phải được hưởng sự bảo vệ thích đáng chống lại mọi hành vi can thiệp của bên kia trong quá trình thành lập, hoạt động hoặc điều hành hoạt động của mình.

Cụ thể, những hành vi được coi là can thiệp theo quy định của Công ước số 98 là những hành vi nhằm thúc đẩy việc thành lập tổ chức của người lao động do người sử dụng lao động hay tổ chức của người sử dụng lao động chi phối, hoặc nhằm hỗ trợ tổ chức của người lao động bằng tài chính hay bằng những biện pháp khác, với ý đồ đặt các tổ chức đó dưới sự kiểm soát của người sử dụng lao động hay tổ chức của người sử dụng lao động.

+ *Những biện pháp thúc đẩy thương lượng tập thể tự nguyện*

Công ước số 98 xác lập nguyên tắc tự nguyện và thiện chí trong thương lượng tập thể, đồng thời nhắc tới trách nhiệm của nhà nước trong việc khuyến khích và thúc đẩy xây dựng cơ chế thương lượng tập thể được thực hiện một cách tự nguyện.

Trách nhiệm thúc đẩy thương lượng tập thể của nhà nước được thực hiện chủ yếu thông qua các cơ chế như: quy định rõ ràng về việc yêu cầu thương lượng tập thể, giải quyết tranh chấp lao động (hòa giải, trọng tài); cơ chế kéo dài thời hạn hoặc mở rộng phạm vi áp dụng của thỏa ước lao động tập thể tự nguyện; xây dựng và bảo đảm thực hiện các quy định về thương lượng tự nguyện.

- Phạm vi áp dụng

Căn cứ vào những nội dung cơ bản của Công ước 98 thì phạm vi áp dụng của Công ước được tập trung chủ yếu ở các hoạt động sau: Hoạt động của tổ chức công đoàn trong việc tham gia thương lượng, xây dựng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể, các nội quy, quy chế; hoạt động giải quyết các tranh chấp lao động phát sinh giữa người lao động, tập thể người lao động với người sử dụng lao động và các hoạt động khác nhằm thúc đẩy phát triển quan hệ lao động trong doanh nghiệp.

- Các yêu cầu khi áp dụng Công ước số 98

+ Cùng nhau nỗ lực để đạt được thỏa thuận: Trong quá trình đàm phán, thương lượng để đạt được thỏa thuận giữa người lao động, tổ chức công đoàn và người sử dụng lao động các bên cần phải nêu cao thiện chí, nỗ lực hợp tác để đạt được các mục tiêu cần thỏa thuận.

+ Đàm phán thẳng thắn trên tinh thần xây dựng, tránh trì hoãn. Các bên phải thẳng thắn trong việc đưa ra các ý kiến để bảo vệ cho quan điểm của mình trên cơ sở luật pháp, tình hình thực tế tại doanh nghiệp, các chuẩn mực về quan hệ trên thị trường lao động với tinh thần xây dựng, không được đưa ra các quan điểm nhằm hạn chế các quyền chính đáng của bên kia; mỗi bên không được trì hoãn hoặc có hành động nhằm kéo dài thời gian giải quyết của những vấn đề cần thỏa thuận.

+ Tôn trọng các thỏa thuận đã đạt được và thực hiện thỏa thuận một cách thiện chí: Sau khi kết thúc quá trình thương lượng, đàm phán các thỏa thuận đã đạt được cần sớm phải được cụ thể hóa, đưa vào trong hoạt động quản lý, xây dựng quan hệ lao động; mỗi bên cần phải tôn trọng các thỏa thuận đã đạt được,

không được hiểu sai, làm trái các thỏa thuận đã đạt được; tích cực, thiện trí thực hiện thỏa thuận, phát huy trách nhiệm, nghĩa vụ của mỗi bên, cùng nhau phấn đấu để xây dựng, thực hiện các quan hệ lao động trong doanh nghiệp ngày một tốt đẹp, tiến bộ.

+ Dùng thời gian để các bên thảo luận và giải quyết các xung đột: Các bên cần đưa ra một khoảng thời gian hợp lý để thỏa thuận và giải quyết các xung đột, trong khoảng thời gian xác định các bên cần tích cực thảo luận để tìm ra các giải pháp tối ưu đáp ứng được các nguyện vọng chính đáng của mỗi bên để các xung đột được giải quyết; các bên không được đưa ra các giải pháp giải quyết xung đột để hạn chế các quyền, lợi ích chính đáng của bên kia, các giải pháp có thể gây phức tạp các xung đột.

## **2. Yêu cầu trong thực hiện Công ước số 98 đối với các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh**

Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh thực hiện các nội dung Công ước số 98 gắn với việc thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp thực hiện Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 14/01/2020 của UBND tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình hành động số 50-CTr/TU ngày 29/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới với các yêu cầu cụ thể sau:

- Thành lập, kiện toàn tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp: Đối với những doanh nghiệp đủ điều kiện để thành lập tổ chức công đoàn thì khẩn trương phải thành lập tổ chức công đoàn để đi vào hoạt động; trường hợp doanh nghiệp chưa đủ điều kiện để thành lập công đoàn thì phải thường xuyên liên hệ với tổ chức công đoàn nơi doanh nghiệp hoạt động để nhận được sự hỗ trợ trong việc xây dựng, củng cố quan hệ lao động. Đối với doanh nghiệp đã có tổ chức công đoàn thì phải tạo điều kiện thuận lợi để công đoàn hoạt động hiệu quả, bố trí cán bộ có chuyên môn, bản lĩnh chính trị làm công tác công đoàn; người sử dụng lao động cần thường xuyên phối hợp với tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp trong phòng ngừa, giải quyết các tranh chấp về lao động.

- Nâng cao hiểu biết và ý thức chấp hành pháp luật của các bên: Người sử dụng lao động và người lao động phải chấp hành nghiêm các quy định của pháp luật lao động, các quy định có liên quan, nội quy, quy chế do doanh nghiệp ban hành trong quá trình thực hiện quan hệ lao động. Người sử dụng lao động phải tạo điều kiện để người lao động có điều kiện được tham gia các lớp tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động; người lao động phải tự giác chấp hành các quy định của pháp luật, nội quy quy chế của doanh nghiệp.

- Xây dựng, hoàn thiện các nội quy, quy chế liên quan đến quan hệ lao động. Người sử dụng lao động phải chủ động phối hợp với tổ chức công đoàn, tập thể người lao động trong việc xây dựng, hoàn thiện các nội quy, quy chế như: nội quy lao động, thỏa ước lao động tập thể, quy trình giải quyết tranh chấp lao động. Việc xây dựng, hoàn thiện phải thực hiện đúng các nguyên tắc, yêu

cầu của quyền tổ chức và thương lượng tập thể được nêu tại mục 1 Công văn này.

- Thực hiện các giải pháp nhằm đảm bảo việc làm, nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động: Người sử dụng lao động dựa trên tình hình sản xuất kinh doanh, tình hình sử dụng lao động để lập kế hoạch sử dụng lao động cho phù hợp, không để xảy ra tình trạng không bố trí được việc làm dẫn đến việc phải cho người lao động nghỉ việc; giải quyết kịp thời, đúng quy định các chế độ của người lao động trong trường hợp bắt buộc phải cho người lao động nghỉ việc. Thực hiện các giải pháp để không ngừng nâng cao đời sống vật chất và tinh thần của người lao động; đảm bảo mọi quyền lợi của người lao động được thực hiện theo đúng quy định.

Trên đây là một số nội dung triển khai thực hiện Quyết định số 673/QĐ-TTg trên địa bàn tỉnh, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện./.

***Nơi nhận:***

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- LĐLĐ tỉnh, Ban QLCKCN tỉnh (p/h);
- UBND các huyện, tp (p/h chỉ đạo);
- Phòng LĐTBXH các huyện, tp;
- GD, PGD (Đ/c Hương);
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN (Đ).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Nguyễn Thị Hương**