

Số: 504/BC-LĐTBXH

Đắk Nông, ngày 19 tháng 3 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả sắp xếp bộ máy, quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức giai đoạn 2015-2020 của Sở Lao động – TB&XH tỉnh Đắk Nông

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 313/SNV-TCCCVC ngày 17/3/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông, về việc báo cáo kết quả sắp xếp bộ máy, quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức giai đoạn 2015-2020. Sau khi tổng hợp, Sở Lao động – TB&XH báo cáo theo đề cương như sau:

I. Về sắp xếp tổ chức bộ máy

1. Về tổ chức hành chính

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 Sở có 10 phòng chuyên môn, gồm: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở; Phòng Kế hoạch – Tài chính, phòng Quản lý Người có công, phòng Quản lý Lao động, phòng Quản lý Dạy nghề, phòng Bảo trợ xã hội, phòng Phòng chống tệ nạn xã hội, phòng Bảo vệ Chăm sóc trẻ em, phòng Pháp chế.

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 Sở có 10 phòng chuyên môn, gồm: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở; Phòng Kế hoạch – Tài chính, phòng Người có công, phòng Việc làm an toàn Lao động, phòng Dạy nghề, phòng Bảo trợ xã hội, phòng Phòng chống tệ nạn xã hội, phòng Bảo vệ Chăm sóc trẻ em và Bình đẳng giới, phòng Lao động Tiền lương – Bảo hiểm xã hội.

+ Tại thời điểm ngày 29/02/2020 Sở có 07 phòng chuyên môn, gồm: Văn phòng Sở, Thanh tra Sở; Phòng Kế hoạch – Tài chính, phòng Người có công, phòng Việc làm Lao động và Giáo dục nghề nghiệp, phòng Bảo trợ xã hội và Phòng, chống tệ nạn; phòng Trẻ em và Bình đẳng giới.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 1c kèm theo).

+ Dự kiến sắp xếp, tinh gọn bộ máy trong giai đoạn 2020-2021: giữ nguyên 07 phòng chuyên môn thuộc Sở.

2. Về đơn vị sự nghiệp công lập

a) Sở Lao động – TB&XH có tổng số đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở như sau:

+ Tại thời điểm ngày 30/4/2015 gồm: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông, Trung tâm Bảo trợ xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm, Quỹ Bảo trợ trẻ em.

- Theo mức tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập:

Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: Trung tâm Bảo trợ xã hội và Quỹ Bảo trợ trẻ em.

Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông và Trung tâm Dịch vụ việc làm.

- Theo vị trí pháp lý của đơn vị sự nghiệp công lập: thuộc cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh.

- Theo ngành, lĩnh vực:

Giáo dục nghề nghiệp: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông.

Sự nghiệp khác: Trung tâm Bảo trợ xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm, Quỹ Bảo trợ trẻ em.

+ Tại thời điểm ngày 31/10/2017 gồm: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông, Trung tâm Bảo trợ xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm, Quỹ Bảo trợ trẻ em.

- Theo mức tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập:

Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: Trung tâm Bảo trợ xã hội và Quỹ Bảo trợ trẻ em.

Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông và Trung tâm Dịch vụ việc làm.

- Theo vị trí pháp lý của đơn vị sự nghiệp công lập: thuộc cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh.

- Theo ngành, lĩnh vực:

Giáo dục nghề nghiệp: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông.

Sự nghiệp khác: Trung tâm Bảo trợ xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm, Quỹ Bảo trợ trẻ em.

+ Tại thời điểm ngày 29/2/2020 gồm: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông, Trung tâm Bảo trợ xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm.

- Theo mức tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập:

Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: Trung tâm Bảo trợ xã hội và Quỹ Bảo trợ trẻ em.

Đơn vị sự nghiệp công lập tự đảm bảo một phần chi thường xuyên: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông và Trung tâm Dịch vụ việc làm.

- Theo vị trí pháp lý của đơn vị sự nghiệp công lập: thuộc cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh.

- Theo ngành, lĩnh vực:

Giáo dục nghề nghiệp: Trường Trung cấp nghề Đắk Nông.

Sự nghiệp khác: Trung tâm Bảo trợ xã hội, Trung tâm Dịch vụ việc làm, trẻ em.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 2c kèm theo).

b) Dự kiến sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị sự nghiệp công lập giai đoạn 2020-2021, giảm 01 đơn vị sự nghiệp công lập (từ 03 xuống còn 02).

3. Kết quả sắp xếp tổ chức bộ máy và khó khăn, vướng mắc

a) Căn cứ Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2017 của Hội nghị lần thứ 6 Ban Chấp hành Trung ương khóa XII một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; Căn cứ Chương trình số 26-CTr/TU ngày 08/03/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW; Căn cứ Chương trình số 30-CTr/TU ngày 22/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội giảm từ 10 phòng chuyên môn xuống còn 07 phòng; đơn vị sự nghiệp công lập giảm 01 đơn vị, từ 04 xuống còn 03 đơn vị.

b) Khó khăn, vướng mắc

Hiện nay các cơ quan có thẩm quyền chưa ban hành vị trí việc làm tại các đơn vị sự nghiệp thuộc Sở, điều này dẫn tới khó khăn khi bố trí biên chế khi tổ chức, thực hiện xong việc sáp nhập theo Chương trình số 30-CTr/TU ngày 22/5/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 19-NQ/TW.

II. Về quản lý, sử dụng biên chế công chức, biên chế viên chức và hợp đồng lao động

1. Biên chế công chức, biên chế viên chức và hợp đồng lao động

a) Biên chế công chức trong cơ quan hành chính

Số biên chế công chức của Sở Lao động – TB&XH được Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt và Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2015, năm 2017 và năm 2020:

- Năm 2015: Giao 51 biên chế công chức;
- Năm 2017: Giao 48 biên chế công chức;
- Năm 2020: Giao 46 biên chế công chức.

Số công chức có mặt tại thời điểm 29/02/2020 là 43 người; số biên chế công chức chưa sử dụng là 03 biên chế.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 3c kèm theo).

b) Biên chế viên chức của đơn vị sự nghiệp công lập

Số biên chế viên chức của đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Lao động – TB&XH được Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt và Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2015, năm 2017 và năm 2020:

- Năm 2015: Giao 93 biên chế viên chức;
- Năm 2017: Giao 92 biên chế viên chức;
- Năm 2020: Số biên chế sự nghiệp trong các đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở Lao động – TB&XH là 50 người theo Quyết định số 2316/QĐ-UBND ngày 30/10/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông.

Số viên chức có mặt tại thời điểm 29/02/2020 là 47 người; số biên chế viên chức chưa sử dụng là 03 biên chế.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 4c kèm theo).

c) Hợp đồng lao động

Số hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP (đã được sửa đổi, bổ sung tại Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ) được Hội đồng nhân dân tỉnh phê duyệt và Ủy ban nhân dân tỉnh giao năm 2015, năm 2017 và năm 2020:

- Năm 2015: Giao 09 hợp đồng lao động;
- Năm 2017: Giao 09 hợp đồng lao động;
- Năm 2020: Giao 05 hợp đồng lao động.

Số hợp đồng lao động có mặt tại thời điểm 29/02/2020 là 05 người; số hợp đồng lao động chưa sử dụng là 0 hợp đồng.

(Báo cáo chi tiết theo Phụ lục số 5c kèm theo).

2. Những khó khăn, vướng mắc, kiến nghị trong quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức và hợp đồng lao động

Khi thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ công chức, viên chức và Nghị quyết số 18-NQ/TW, Nghị quyết số 19-NQ/TW của Hội nghị Trung ương 6 khóa XII của Đảng gặp khó khăn, vướng mắc, kiến nghị như sau: chế độ, chính sách đối với những người nghỉ việc thuộc diện tinh giản biên chế chưa phù hợp, còn thấp nên chưa khuyến khích, động viên những đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế tự nguyện đăng ký tham gia và tích cực hợp tác để thực hiện tinh giản biên chế. Công chức, viên chức đảm bảo điều kiện để nghỉ hưu trước tuổi còn dưới 02 năm công tác khi nghỉ việc theo diện tinh giản biên chế sẽ không được hưởng bất kỳ chế độ, chính sách nào ngoài chế độ hưu trí là bất cập cần được xem xét, vì những đối tượng này sắp đến tuổi nghỉ hưu nên tinh thần, ý chí phấn đấu trong công việc không cao. Do đó, cần mạnh dạn và có chế độ thích hợp để giải quyết tinh giản biên chế đối với đối tượng này để tuyển chọn người mới, đáp ứng tốt yêu cầu công việc vào bộ máy nhà nước, đồng thời với chế độ, chính sách thỏa đáng để hạn chế thấp nhất vấn đề tâm tư cũng như thể hiện được tính nhân văn trong quản lý, sử dụng nhân sự trong khu vực công.

Trên đây là báo cáo kết quả sắp xếp bộ máy, quản lý, sử dụng biên chế công chức, viên chức giai đoạn 2015-2020 của Sở Lao động – TB&XH gửi Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Huỳnh Ngọc Anh