

Số: /BC - SLĐTBOXH

Đắk Nông, ngày tháng năm 2024

BÁO CÁO
Tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024
và phương hướng nhiệm vụ năm 2025

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội nhận được Công văn số 1561/SNV-TĐKT ngày 08/10/2024 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông về việc báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 và phương hướng nhiệm vụ năm 2025. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo như sau:

Phần thứ nhất
Kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2024

I. Đặc điểm, tình hình

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội là cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, tham mưu giúp Ủy ban nhân dân tỉnh thực hiện chức năng quản lý Nhà nước về các lĩnh vực: việc làm, dạy nghề, lao động; tiền lương, tiền công, bảo hiểm xã hội; an toàn lao động; người có công; bảo trợ xã hội; bảo vệ và chăm sóc trẻ em, bình đẳng giới; phòng, chống tệ nạn xã hội; về các dịch vụ công thuộc phạm vi quản lý của Sở và thực hiện một số nhiệm vụ, quyền hạn khác theo phân cấp, ủy quyền của Ủy ban nhân dân tỉnh và theo quy định của pháp luật. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có tư cách pháp nhân, có con dấu và tài khoản riêng; chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và hoạt động của Ủy ban nhân dân tỉnh; đồng thời chịu sự chỉ đạo, hướng dẫn, thanh tra, kiểm tra về chuyên môn, nghiệp vụ của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội có Ban Giám đốc và có 07 phòng chuyên môn; gồm: Văn Phòng Sở, Thanh tra Sở, Phòng Người có công, Phòng Bảo trợ Xã hội và Phòng, chống tệ nạn, Phòng Kế hoạch - Tài chính, Phòng Trẻ em - Bình đẳng giới, Phòng Lao động - Việc làm và Giáo dục nghề nghiệp và 02 đơn vị sự nghiệp công lập: Trung tâm Dịch vụ Việc làm, Trung tâm Bảo trợ Xã hội.

II. Kết quả thực hiện

1. Về công tác lãnh đạo, chỉ đạo công tác thi đua khen thưởng:

Nhận thức được vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng và phong trào thi đua yêu nước, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã phát động phong trào thi đua trong toàn ngành, gắn với thực hiện các chủ đề về “Học

tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” gắn với việc nâng cao ý thức trách nhiệm, hết lòng, hết sức phụng sự Tổ quốc, phục vụ nhân dân.

Từ mục đích, yêu cầu của công tác Thi đua - Khen thưởng, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã đăng ký giao ước thi đua, các chỉ tiêu thi đua đều cụ thể hóa bằng kế hoạch, chương trình công tác của đơn vị trong từng thời gian cụ thể.

Hưởng ứng phong trào thi đua của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, nhằm thực hiện tốt công tác của ngành, Đảng ủy, Ban Giám đốc đã lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện các chương trình, kế hoạch hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị của ngành. Phong trào thi đua đã phát huy được sức mạnh về năng lực, trí tuệ của mỗi đảng viên, công chức, viên chức trong cơ quan, đơn vị.

2. Kết quả thực hiện các phong trào thi đua

Phong trào thi đua “Đắk Nông chung sức xây dựng nông thôn mới”

Triển khai phong trào thi đua "Đắk Nông chung sức xây dựng nông thôn mới" Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở đã chỉ đạo các Phòng chuyên môn liên quan hướng dẫn thực hiện các tiêu chí về xây dựng nông thôn mới có liên quan đến Ngành tại Bon Ding Plei xã Trường Xuân huyện Đắk Song là đơn vị kết nghĩa với Sở.

Phong trào “Cả nước chung tay vì người nghèo – Không ai bị bỏ lại phía sau”

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã hoàn thiện hệ thống văn bản triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững: tham mưu UBND tỉnh ban hành và trình Tỉnh ủy, Hội đồng nhân dân xây dựng và ban hành đã ban hành các văn bản đề cụ thể hóa hướng dẫn của Chính phủ, các Bộ, ngành Trung ương trong việc triển khai thực hiện Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025 (Chương trình). Đa dạng hóa các nguồn vốn thực hiện Chương trình, tranh thủ sự đầu tư của Trung ương, tăng cường huy động vốn từ ngân sách địa phương, tích cực huy động sự đóng góp của các doanh nghiệp và sự vận động của các cá nhân trong và ngoài tỉnh. Quản lý và sử dụng hiệu quả các nguồn vốn thuộc Chương trình, ưu tiên đầu tư cho các xã đặc biệt khó khăn, các xã biên giới có cơ sở hạ tầng còn yếu kém, tỷ lệ hộ nghèo cao, nhằm tạo điều kiện cho xã nghèo, hộ nghèo phát triển sản xuất, thực hiện giảm nghèo nhanh và bền vững: Tính đến ngày 01/10/2024, toàn Chương trình đã giải ngân được 431.890 triệu đồng, đạt tỷ lệ **48,14%** vốn được giao của 03 năm 2022, 2023 và 2024, trong đó: Vốn Đầu tư phát triển giải ngân được 346.017 triệu đồng, đạt tỷ lệ **68,52%** vốn đầu tư phát triển đã bố trí 3 năm; Vốn Sự nghiệp giải ngân được 85.873 triệu đồng, tỷ lệ đạt **21,89%** vốn sự nghiệp đã bố trí 3 năm. Chi tiết giải ngân các năm, cụ thể:

- Nguồn vốn năm 2022: Đã giải ngân được 171.625 triệu đồng, đạt tỷ lệ **79,16%** trên tổng vốn được bố trí năm 2022. Dự kiến đến hết năm 2024 đạt 100% nguồn vốn năm 2022 đã chuyển nguồn qua năm 2024 để triển khai thực hiện.

- Nguồn vốn năm 2023: Đã giải ngân được 184.929 triệu đồng, đạt tỷ lệ **56%** trên tổng vốn được bố trí năm 2023. Dự kiến đến hết năm 2024 đạt 100% nguồn vốn năm 2023 đã chuyển nguồn qua năm 2024 để triển khai thực hiện.

- Nguồn vốn năm 2024: Đã giải ngân được 75.336 triệu đồng, đạt tỷ lệ **21,51%** trên tổng vốn được bố trí năm 2024. Dự kiến đến hết năm 2024 giải ngân khoảng 90% nguồn vốn năm 2024.

- Phối hợp với các sở, ngành có liên quan và UBND các huyện, thành phố thực hiện tốt công tác rà soát hộ nghèo, hộ cận nghèo hằng năm làm cơ sở để triển khai thực hiện các chương trình, dự án giảm nghèo bền vững.

- Thực hiện có hiệu quả các chính sách hỗ trợ sản xuất, đào tạo nghề, giải quyết việc làm; giáo dục, y tế, nhà ở, nước sạch và thông tin truyền thông.

- Với sự vào cuộc quyết liệt thực hiện phong trào thi đua, tại kỳ rà soát hộ nghèo, hộ cận nghèo cuối năm 2023, toàn tỉnh Đắk Nông có tổng số hộ nghèo là: 8.838 hộ, 43.417 khẩu, chiếm tỷ lệ 5,18% trên tổng số hộ toàn tỉnh (so với cuối năm 2022 giảm 4.504 hộ, tỷ lệ giảm 2,79%). Trong đó:

+ Hộ nghèo đồng bào dân tộc thiểu số chung là 6.419 hộ, chiếm tỷ lệ 13,24% trên tổng số hộ dân tộc thiểu số chung (so với cuối năm 2022 giảm 3.170 hộ, tỷ lệ giảm 6,87%).

+ Hộ nghèo đồng bào dân tộc thiểu số tại chỗ 2.678 hộ, chiếm tỷ lệ 16,42% trên tổng số hộ dân tộc thiểu số tại chỗ (so với cuối năm 2022 giảm 1.214 hộ, tỷ lệ giảm 8,14%).

Phong trào thi đua “Cả nước chung tay xóa nhà tạm, nhà dột nát trong năm 2025”

Theo chức năng nhiệm vụ được giao, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông thực hiện tốt việc hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn các huyện nghèo của tỉnh Đắk Nông thuộc Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025; cụ thể:

+ Hỗ trợ theo Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững:

Theo đó trên địa bàn tỉnh Đắk Nông có 02 huyện là Tuy Đức và Đắk Glong được thụ hưởng nguồn lực hỗ trợ từ Chương trình. Tháng 7/2023, UBND tỉnh Đắk Nông ban hành Quyết định số 873/QĐ-UBND về Đề án hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn các huyện nghèo của tỉnh Đắk Nông thuộc Chương trình MTQG giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021-2025, theo đó tổng số lượng hộ nghèo được phê duyệt hỗ trợ là 596 hộ (xây mới là 546 hộ, sửa chữa là 50 hộ), tính tới thời điểm hiện tại đã triển khai xây dựng được 93 căn nhà mới cho hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn 02 huyện (Tuy Đức 76 căn, Đắk Glong 17 căn) và giải ngân tổng số tiền 3.784 triệu đồng.

+ Hỗ trợ từ nguồn ngân sách tỉnh theo Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 14/12/2022 của HĐND tỉnh:

Trong giai đoạn 2023-2025, tỉnh Đắk Nông sử dụng nguồn ngân sách tỉnh để thực hiện chính sách hỗ trợ nhà ở cho hộ nghèo, hộ cận nghèo trên địa bàn không

thuộc huyện nghèo quy định tại Nghị quyết số 11/2022/NQ-HĐND ngày 14 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông quy định một số chính sách thực hiện mục tiêu giảm nghèo bền vững giai đoạn 2023-2025 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông. Đến nay, UBND các huyện, thành phố đã triển khai hỗ trợ cho 395 hộ gia đình thiếu hụt về tiêu chí nhà ở với tổng số kinh phí gần 10 tỷ đồng.

+ Từ nguồn xã hội hoá:

Tại Lễ phát động hỗ trợ “xoá nhà tạm, nhà dột nát trên phạm vi cả nước” tổ chức ngày 05/10/2024 tại Thành phố Hà Nội, tỉnh Đắk Nông đã được trao tặng 20 tỷ đồng để triển khai thực hiện Chương trình. Trong thời gian tới, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội sẽ phối hợp với các sở, ngành liên quan và UBND các huyện, thành phố tham mưu UBND tỉnh triển khai thực hiện việc hỗ trợ nhà ở cho các đối tượng theo quy định.

Phong trào Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở

Cùng với phong trào thi đua thực hiện quy tắc ứng xử và hướng tới sự hài lòng của người dân, ngành Lao động - Thương binh và Xã hội đã phát động và thực hiện phong trào Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở, giai đoạn 2019-2025 và thực hiện tốt Chỉ thị số 13/CT-UBND ngày 13/10/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc chấn chỉnh lề lối làm việc và thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức.

Phong trào thi đua “Cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã triển khai đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động của Sở thực hiện việc thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời trong năm 2024 và đến 2030 theo sự chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

Phong trào thi đua “Đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí”

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tổ chức tuyên truyền đến công chức, viên chức và người lao động thuộc phạm vi quản lý về đẩy mạnh phát triển kết cấu hạ tầng đồng bộ, hiện đại; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí để thống nhất thực hiện việc sơ kết vào năm 2025.

3. Kết quả thực hiện phong trào thi đua do Bộ, địa phương phát động

Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội phát động Phong trào thi đua "cán bộ, công chức, viên chức và người lao động thực hiện văn hoá công sở" giai đoạn 2022-2025.

Qua đó công chức, viên chức và người lao động thực hiện nghiêm thời giờ làm việc; nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, quy chế của cơ quan, tổ chức; chủ động phối hợp trong thực hiện nhiệm vụ, công vụ. Toàn thể công chức, viên chức và người lao động của Sở luôn có thái độ lịch sự, niềm nở, tôn trọng đối với người dân và doanh nghiệp khi tiếp xúc để giải quyết công việc. Không có trường hợp công chức, viên

chức nhũng nhiều, vòì vĩnh, thiũu tinh thần trách nhiệm, thiũu khách quan khi giải quyết công việc có liên quan đến người dân và doanh nghiệp; Không có trường hợp công chức, viên chức, người lao động bị kỷ luật từ mức khiển trách trở lên.

Phân công cán bộ tiếp công dân theo lịch đã ban hành như quy định; đăng tải công khai lịch tiếp công dân trên Trang thông tin điện tử Sở. Lãnh đạo Sở, lãnh đạo phòng chuyên môn phân công nhiệm vụ thường xuyên theo hướng rõ người, rõ việc, rõ trách nhiệm, không để công việc bị tồn đọng; áp dụng triệt để, sử dụng có hiệu quả phần mềm Hệ thống Quản lý văn bản IOffice trong phân công và theo dõi thực hiện công việc.

Công chức, viên chức và người lao động của Sở không ngừng học tập, tu dưỡng, rèn luyện về đạo đức, lối sống. Thực hiện cần, kiệm, liêm, chính, chí công vô tư; trung thực, giản dị, thẳng thắn, chân thành; không có biểu hiện cơ hội, sống ích kỷ, ganh ghét, đố kỵ; không có hiện tượng đánh bạc, sa vào các tệ nạn xã hội; hút thuốc lá đúng nơi quy định; luôn tuân thủ kỷ luật phát ngôn, cung cấp thông tin cho báo chí; không sử dụng mạng xã hội để khai thác, tuyên truyền các thông tin chưa được kiểm chứng, phiến diện, một chiều ảnh hưởng đến hoạt động công vụ. Luôn tuân thủ chuẩn mực đạo đức gia đình và xã hội, thuần phong mỹ tục, truyền thống văn hóa tốt đẹp của dân tộc; không mê tín dị đoan và có những hành vi phản cảm khi tham gia lễ hội.

4. Kết quả hoạt động của Khối thi đua

Nhằm thiết thực chào mừng kỷ niệm 20 năm ngày Tái lập tỉnh Đắk Nông (01/01/2004 - 01/01/2024). Qua đó Khối Thi đua Số 8 năm 2024 do Đài Phát thanh và Truyền hình là Khối trưởng đã tổ chức Hội thao Khối thi đua số 8 năm 2024, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tham gia các hoạt động theo quy định.

Qua việc tổ chức phong trào thi đua giữa các đơn vị trong Khối đã tạo điều kiện cho công chức, viên chức và người lao động trong Khối rèn luyện thể lực, giao lưu thể dục thể thao; bồi dưỡng những nhân tố mới, xây dựng phong trào thể dục thể thao trong công chức, viên chức và người lao động. Tuyên truyền, vận động CCVCLĐ đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước gắn với việc đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”; Tạo không khí vui khỏe để công chức, viên chức và người lao động hăng say công tác, học tập, hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn vị năm 2024.

5. Công tác khen thưởng

Căn cứ kết quả đánh giá, phân loại công chức, viên chức và người lao động. Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đã tiến hành bình xét thi đua khen thưởng năm 2023 đúng quy định; qua đó có 100% công chức, viên chức và người lao động đạt danh hiệu “Lao động tiên tiến”, trong đó 15% đạt danh hiệu “Chiến sỹ thi đua cơ sở”.

6. Công tác tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến

Thực hiện Kế hoạch số 124/KH-UBND ngày 06/03/2023 của Ủy ban nhân dân nhân tỉnh Đắk Nông về việc xây dựng tiêu chuẩn và nhân rộng gương điển hình tiên

tiến giai đoạn 2022 - 2025; Sở Lao động - Thương binh và Xã hội ban hành Kế hoạch xây dựng tiêu chuẩn và nhân rộng gương điển hình tiên tiến trên địa bàn tỉnh giai đoạn 2022 - 2025 đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động.

7. Tổ chức bộ máy công tác thi đua khen thưởng

Hiện nay Sở Lao động - Thương binh và Xã hội không có công chức chuyên trách công tác thi đua khen thưởng mà chỉ có 01 công chức thực hiện công tác kiêm nhiệm (không thay đổi so với năm 2023).

8. Quỹ khen thưởng

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thực hiện việc trích lập, quản lý Quỹ thi đua khen thưởng đúng theo quy định mà các cơ quan có thẩm quyền quy định.

III. Đánh giá chung

1. Thuận lợi

- Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở phong trào thi đua đã có sự chuyển biến tích cực từ nhận thức đến hành động trong hoạt động của cơ quan, góp phần quan trọng trong việc thực hiện các nhiệm vụ được giao.

- Thông qua phong trào thi đua, chất lượng trong công tác chuyên môn và năng lực công tác của đội ngũ công chức, viên chức từng bước được nâng lên.

2. Tồn tại, hạn chế

Việc kiểm tra, đôn đốc phong trào Thi đua - Khen thưởng chưa được tiến hành thường xuyên; công tác nhân rộng gương điển hình tiên tiến chưa đạt kết quả như mong muốn.

3. Nguyên nhân

Công chức làm công tác thi đua khen thưởng chỉ là kiêm nhiệm, còn thực hiện nhiều chức trách, nhiệm vụ khác, nên chưa dành thời gian cho công tác thi đua khen thưởng

IV. Đề xuất, kiến nghị: Không.

Phần thứ hai

Phương hướng, nhiệm vụ công tác thi đua, khen thưởng năm 2025

1. Phương hướng, nhiệm vụ

- Tiếp tục thi đua đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh” theo tinh thần Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị; Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị và Chỉ thị số 20-CT/TU ngày 07/11/2014 của Tỉnh ủy Đắk Nông về tiếp tục đổi mới công tác thi đua, khen thưởng. Tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị số 19/CT-TTg ngày 16/7/2021 của Thủ tướng Chính phủ về phát động thi đua thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội hằng năm và Kế hoạch 05 năm giai đoạn 2021 - 2025, phù hợp với tình hình thực tiễn, chức năng, nhiệm vụ của cơ quan.

- Tiếp tục thực hiện Phong trào “Đắk Nông chung tay vì người nghèo – Không để ai bị bỏ lại phía sau”; “Cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông thi đua thực

hiện văn hóa công sở” và Phong trào thi đua cả nước thi đua xây dựng xã hội học tập, đẩy mạnh học tập suốt đời giai đoạn 2023-2030”, ...

- Tổ chức các phong trào thi đua chào mừng kỷ niệm 80 năm ngày Truyền thống ngành Lao động - Thương binh và Xã hội và tổ chức Hội nghị gương điển hình tiên tiến Sở Lao động - Thương binh và Xã hội năm 2025.

2. Giải pháp chủ yếu

- Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền chủ trương sách của Đảng và Pháp luật Nhà nước về công tác thi đua, khen thưởng đến từng công chức, viên chức và người lao động.

- Tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và người lao động năm 2025 gắn với việc phát động phong trào thi đua đến toàn thể công chức, viên chức và người lao động của đơn vị nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, xây dựng các điển hình tiên tiến, các nhân tố tích cực về gương học tập nâng cao năng lực công tác, về vượt khó hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

- Thực hiện tốt kế hoạch cải cách hành chính của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Trên đây là báo cáo tổng kết công tác thi đua, khen thưởng năm 2024 và phương hướng, nhiệm vụ năm 2025 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội báo cáo đề Ban Thi đua - Khen thưởng tỉnh Đắk Nông được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Ban TĐKT tỉnh;
- Đài PTTH tỉnh - Khối trưởng Khối TĐ số 8;
- Ban Giám đốc Sở;
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Việt Nam