

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG  
**SỞ LAO ĐỘNG**  
**THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**

**CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  
**Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**

Số: /SLĐTBXH-LĐVL&GDNN  
V/v phối hợp triển khai thực hiện Nghị định  
số 38/2022/NĐ-CP về lương tối thiểu

Đắk Nông, ngày tháng năm 2022

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh.

Thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP ngày 12 tháng 6 năm 2022 của Chính phủ quy định mức lương tối thiểu đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động (viết tắt là Nghị định số 38/2022/NĐ-CP); Công văn số 2086/BLĐTBXH-TLĐLĐVN ngày 17/6/2022 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội và Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP và ý kiến chỉ đạo triển khai thực hiện Nghị định số 38/2022/NĐ-CP của UBND tỉnh tại Công văn số 3346/UBND-KGVX ngày 21/6/2022.

Để các nội dung của Nghị định sớm được triển khai tới các đơn vị sử dụng lao động, đảm bảo quyền lợi của người lao động, duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ, Sở Lao động-Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh phối hợp chỉ đạo và thực hiện các nội dung về lương tối thiểu, cụ thể như sau:

1. Đề nghị Chủ tịch Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố chỉ đạo Phòng Lao động-Thương binh và Xã hội phối hợp với Liên đoàn Lao động huyện, thành phố và các đơn vị có liên quan triển khai các quy định về lương tối thiểu được quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động trên địa bàn. Trong quá trình hướng dẫn cần lưu ý một số nội dung sau:

a) Về cơ chế và đối tượng áp dụng: Mức lương tối thiểu tháng và mức lương tối thiểu giờ quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP là mức lương thấp nhất làm cơ sở để người lao động, công đoàn và người sử dụng lao động thỏa thuận mức lương và trả lương cho người lao động, trong đó:

- Mức lương tối thiểu tháng được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo tháng;

- Mức lương tối thiểu giờ được áp dụng đối với người lao động đang hưởng lương theo hình thức trả lương theo giờ;

- Đối với người lao động đang hưởng lương theo các hình thức trả lương khác (theo tuần, theo ngày, theo sản phẩm, lương khoán...) thì mức lương đang

trả theo các hình thức trả lương này được quy đổi theo tháng hoặc theo giờ (theo điểm a và điểm b khoản 3 Điều 4 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP) không được thấp hơn mức lương tối thiểu tháng hoặc mức lương tối thiểu giờ được quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP.

b) Về thời điểm áp dụng và địa bàn, mức áp dụng

- Thời gian thực hiện mức lương tối thiểu mới: Từ ngày 01/7/2022.

- Địa bàn, mức áp dụng: Các doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động hoạt động trên địa bàn thành phố Gia Nghĩa áp dụng mức lương tối thiểu vùng III (mức 3.640.000 đồng/tháng và 17.500 đồng/giờ). Doanh nghiệp, đơn vị sử dụng lao động tại các huyện thuộc tỉnh Đắk Nông áp dụng mức lương tối thiểu vùng IV (mức 3.250.000 đồng/tháng và 15.600 đồng/giờ).

2. Đề nghị Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp chỉ đạo Liên đoàn Lao động các huyện, thành phố tăng cường các hoạt động tuyên truyền, phổ biến nội dung Nghị định số 38/2022/NĐ-CP đến người lao động và tổ chức công đoàn cơ sở để triển khai thực hiện đúng quy định; tăng cường hoạt động tư vấn pháp luật đối với người lao động và cán bộ công đoàn. Chỉ đạo công đoàn cấp trên cơ sở thường xuyên hỗ trợ kịp thời tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của người lao động, người sử dụng lao động; rà soát các tiêu chuẩn, điều kiện lao động đề xuất và đối thoại, thương lượng với người sử dụng lao động nhằm xác lập các thỏa thuận về tiền lương và các điều kiện lao động khác có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật. Kịp thời hướng dẫn, hỗ trợ người lao động, công đoàn cơ sở giải quyết các vướng mắc, tranh chấp phát sinh trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp.

Xây dựng các nội dung liên quan đến hoạt động của tổ chức công đoàn trong doanh nghiệp để phối hợp với Sở Lao động-TB&XH tổ chức tuyên truyền, phổ biến đến doanh nghiệp tại Hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, công đoàn do Sở tổ chức (dự kiến tổ chức trong tháng 7/2022).

3. Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh

- Tăng cường công tác tuyên truyền, hỗ trợ và hướng dẫn các doanh nghiệp hoạt động trong khu công nghiệp Tâm Thắng, Nhân Cơ hiểu rõ và thực hiện đúng các quy định pháp luật lao động về mức lương tối thiểu. Hướng dẫn doanh nghiệp điều chỉnh lại các mức lương trong thang lương, bảng lương theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP. Trường hợp phát hiện nội dung không đúng quy định thì phải có văn bản yêu cầu doanh nghiệp sửa đổi, điều chỉnh, bổ sung theo đúng quy định của pháp luật lao động.

- Tăng cường theo dõi, giám sát các doanh nghiệp trong tổ chức thực hiện các quy định pháp luật lao động về tiền lương tối thiểu, bảo đảm các doanh nghiệp thực hiện việc trả lương và các chế độ khác đối với người lao động theo quy định tại Nghị định số 38/2022/NĐ-CP.

4. Các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh

Đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh căn cứ theo mức lương tối thiểu, vùng áp dụng mức lương tối thiểu được quy định tại khoản 1, khoản 2 Điều 3 Nghị định số 38/2022/NĐ-CP để điều chỉnh các mức lương trong thang lương, bảng lương, mức lương ghi trong hợp đồng lao động; rà soát các quy định của doanh nghiệp có liên quan đến tiền lương (quy chế trả lương, nội quy lao động, thỏa ước lao động) để điều chỉnh, bổ sung các nội dung về tiền lương cho đúng quy định, phù hợp với đặc điểm sử dụng lao động, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

Doanh nghiệp không được xóa bỏ hoặc cắt giảm các chế độ tiền lương khi người lao động làm thêm giờ, làm việc vào ban đêm, làm việc trong điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại; chế độ bồi dưỡng bằng hiện vật đối với các chức danh nghề nặng nhọc, độc hại và các chế độ khác theo quy định pháp luật lao động. Các khoản phụ cấp, trợ cấp, tiền thưởng do doanh nghiệp quy định có lợi cho người lao động thì tiếp tục thực hiện theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động, thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp.

Đối với nội dung trả lương cho người lao động làm công việc hoặc chức danh đòi hỏi người lao động phải qua học nghề, đào tạo nghề cao hơn ít nhất 7% so với mức lương tối thiểu mà doanh nghiệp đang thực hiện trước thời điểm Nghị định số 38/2022/NĐ-CP có hiệu lực thi hành (ngày 01/7/2022) thì tiếp tục thực hiện, trừ trường hợp hai bên có thỏa thuận khác theo quy định của pháp luật lao động.

Trước khi thực hiện điều chỉnh tiền lương cho người lao động theo mức lương tối thiểu mới, người sử dụng lao động phải trao đổi, thống nhất về các nội dung liên quan đến việc điều chỉnh lương với tổ chức công đoàn (hoặc đại diện tập thể người lao động đối với doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn) trong doanh nghiệp; thực hiện việc điều chỉnh lương công khai, minh bạch, kịp thời, đúng quy định.

Đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố, Liên đoàn Lao động tỉnh, Ban Quản lý các khu công nghiệp tỉnh quan tâm, phối hợp triển khai thực hiện./.

**Nơi nhận:**

- Như trên;
- Bộ LĐTBXH (để báo cáo);
- UBND tỉnh (để báo cáo);
- Bảo hiểm xã hội tỉnh;
- Phòng LĐTBXH huyện, Tp (thực hiện);
- Ban Giám đốc Sở;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh;
- Thanh tra Sở;
- Trang TTĐT Sở ;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN (Đ).

**KT. GIÁM ĐỐC  
PHÓ GIÁM ĐỐC**

**Hoàng Việt Nam**

