

UBND TỈNH ĐẮK NÔNG
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 1380/SLĐTBOXH-LĐVL&GDNN

Đắk Nông, ngày 01 tháng 7 năm 2020

V/v tăng cường thực hiện các biện pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công và thực hiện sắp xếp lao động trong doanh nghiệp

Kính gửi:

- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố;
- Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 335/UBND-KGVX ngày 16/6/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh về việc giao Sở Lao động-Thương binh và Xã hội triển khai thực hiện và hướng dẫn, đề nghị các địa phương, doanh nghiệp thực hiện việc phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công và thực hiện sắp xếp lao động trong doanh nghiệp theo Công văn số 78/LĐTBOXH-QHLĐTL ngày 04/6/2020 của Bộ Lao động-Thương binh và Xã hội.

Sở Lao động-TB&XH đề nghị UBND các huyện, thành phố, các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh phối hợp, triển khai thực hiện một số nội dung sau:

1. UBND các huyện, thành phố

- Chỉ đạo phòng Lao động-TB&XH phối hợp với các đơn vị có liên quan triển khai thực hiện các biện pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công trên địa bàn, như sau:

+ Nắm bắt tình hình hoạt động của doanh nghiệp trên địa bàn quản lý; kịp thời có những biện pháp hỗ trợ, tháo gỡ khó khăn để doanh nghiệp sớm ổn định, phục hồi sản xuất, kinh doanh, đảm bảo việc làm cho người lao động;

+ Tăng cường phối hợp với tổ chức công đoàn để có các hoạt động tuyên truyền, vận động, hỗ trợ thúc đẩy các bên trong doanh nghiệp tiến hành đối thoại, chia sẻ thông tin, thương lượng tìm giải pháp duy trì quan hệ lao động hài hòa, ổn định;

+ Hướng dẫn doanh nghiệp thực hiện các chế độ, chính sách đối với người lao động theo quy định của pháp luật, đặc biệt là hướng dẫn doanh nghiệp lập hồ sơ đề nghị hỗ trợ cho lao động bị tạm hoãn hợp đồng lao động, thỏa thuận nghỉ việc không hưởng lương do doanh nghiệp bị ảnh hưởng bởi đại dịch Covid-19 theo quy định tại Nghị quyết số 42/NQ-CP ngày 09/4/2020 của Chính phủ và Quyết định số 15/2020/QĐ-TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ;

- Triển khai thực hiện Kế hoạch số 26/KH-UBND ngày 14/01/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh triển khai thực hiện Chương trình số 50-CTr/TU ngày 29/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường công tác lãnh đạo,

chỉ đạo việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới.

2. Các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh

- Tăng cường triển khai thực hiện các biện pháp phòng ngừa, giảm thiểu tranh chấp lao động, đình công và thực hiện sắp xếp lao động trong doanh nghiệp, cụ thể:

+ Thực hiện nghiêm các quy định của pháp luật về lao động trong quá trình sử dụng lao động như: Ký và thực hiện hợp đồng lao động, trả lương và tham gia các chế độ bảo hiểm cho người lao động, giải quyết các quyền lợi theo quy định khi chấm dứt hợp đồng lao động cho người lao động....;

+ Thực hiện nghiêm các loại báo cáo định kỳ (tình hình sử dụng lao động, tai nạn lao động, tiền lương, tiền thưởng...) theo đúng quy định về thời gian, nội dung cần báo cáo;

+ Xây dựng phương án sử dụng lao động phù hợp với tình hình sản xuất của doanh nghiệp, đảm bảo mọi lao động trong doanh nghiệp đều có việc làm. Trong trường hợp doanh nghiệp buộc phải thu hẹp sản xuất, giảm chỗ làm việc dẫn đến người lao động bị mất việc làm, ngừng việc thì phải thực hiện việc chi trả trợ cấp mất việc làm, trả lương ngừng việc cho người lao động theo đúng quy định; hướng dẫn người lao động lập thủ tục giải quyết trợ cấp thất nghiệp. Đối với trường hợp lao động bị mất việc làm, ngừng việc do ảnh hưởng của đại dịch Covid-19 đúng đối tượng và đủ điều kiện hưởng chính sách hỗ trợ theo quy định tại Quyết định số 15/2020/QĐ-TTg ngày 24/4/2020 của Thủ tướng Chính phủ thì doanh nghiệp lập hồ sơ đề nghị để được hưởng hỗ trợ theo quy định;

+ Cấp ủy Đảng, Công đoàn trong những doanh nghiệp có tổ chức Đảng, Công đoàn, đặc biệt là trong doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp ngoài quốc doanh có sử dụng nhiều lao động cần phát huy vai trò chỉ đạo người sử dụng lao động, hướng dẫn người lao động trong việc trao đổi, thương lượng để xây dựng, ký kết Thỏa ước lao động tập thể đảm bảo đúng quy định, bảo vệ được quyền lợi hợp pháp, chính đáng của mỗi bên, góp phần thiết thực vào việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới;

+ Thường xuyên rà soát lại Nội quy lao động, Thỏa ước lao động tập thể, hợp đồng lao động đã được ký kết để điều chỉnh những nội dung không còn phù hợp, bổ sung, thay thế những quy định đã hết hiệu lực bằng những nội dung mới đúng theo qui định hiện hành.

- Khi có tranh chấp về lao động xảy ra tại doanh nghiệp, tổ chức Công đoàn cần tìm hiểu nguyên nhân, làm việc với các bên để đưa ra các giải pháp giải quyết đúng theo quy định của pháp luật, phù hợp với tình hình thực tế của doanh nghiệp; hạn chế tới mức thấp nhất các tranh chấp về lao động không được giải quyết dẫn đến tranh chấp lao động tập thể, đình công.

3. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật lao động

Theo kế hoạch trong năm 2020, Sở Lao động-TB&XH sẽ phối hợp với các đơn vị có liên quan tiếp tục tổ chức các hội nghị tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh; những doanh nghiệp có nhu cầu được tập huấn hoặc cung cấp tài liệu pháp luật về lao động, bảo hiểm xã hội, công đoàn cho người lao động, đề nghị làm văn bản gửi về Sở Lao động-Thương binh và Xã hội để Sở phối hợp với các đơn vị có liên quan xây dựng kế hoạch tổ chức hội nghị tập huấn hoặc biên soạn tài liệu để cung cấp cho doanh nghiệp.

Sở Lao động-TB&XH đề nghị UBND các huyện, thành phố quan tâm phối hợp chỉ đạo thực hiện; các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- LĐLĐ tỉnh, BHXH tỉnh (p/h);
- LMHTX tỉnh, Ban QLCKCN tỉnh (p/h);
- GD, PGD (Đ/c Đoàn; Đ/c Hương);
- Trang TTĐT Sở;
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN.

KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Hương

DANH SÁCH NHỮNG DOANH NGHIỆP GỬI CÔNG VĂN

1. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Quảng Sơn
2. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Nam Tây Nguyên (xã Quảng trực, Tuy Đức)
3. Công ty TNHH MTV lâm nghiệp Đức Hòa (Đắk Mol, Đắk Song)
4. Công ty TNHH MTV Đắk N'Tao (Xã Đắk N'Tao, Đắk Song)
5. Công ty TNHH MTV Đầu tư và Phát triển Đại Thành (Xã Đắk Lao, Đắk Mil)
6. Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Đắk Wil (Xã Đắk Wil, Cư Jut)
7. Công ty TNHH MTV Nam Nung (xã Nam Nung, Krông Nô)
8. Công ty TNHH MTV Xổ số kiến thiết Đắk Nông
9. Công ty TNHH MTV Khai thác Công trình thủy lợi Đắk Nông.
10. Công ty Cổ phần sửa chữa Cầu đường bộ Đắk Nông
11. Công ty Cổ phần Cà phê Thuận An (Xã Thuận An, Đắk Mil)
12. Công ty Cổ phần Cấp thoát nước
13. Công ty Cổ phần Đăng kiểm xe cơ giới
14. Công ty Cà phê Đắk Nông (Xã Quảng tín, Đắk rLấp)
15. Công ty Cổ phần Thủy điện Đắk r Tik (P Nghĩa Tân, TP Gia Nghĩa)
16. Công ty Nhôm Đắk Nông (Xã Nhân cơ, Đắk r Lấp)
17. Công ty Điện lực Đắk Nông
18. Việt Tel Đắk Nông
19. Ngân hàng Đầu tư và PT Đắk Nông
20. NH Nông nghiệp và PT NT tỉnh Đắk Nông
21. NH Chính sách xã hội Đắk Nông
22. Công ty TNHH Trần Hồng Quân (Xã Nhân Cơ, Đắk r lấp)
- 23. Công ty Cổ phần kỹ nghệ gỗ BISON (KCN Tâm Thắng, Cư Jut)**
24. Công ty Cổ phần kỹ nghệ gỗ MDF BISON (NGÃ 3 đôn 8, QL 14 Đắk Song)