

Số: 1067/BC-LĐTBOXH

Đắk Nông, ngày 25 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO

**Việc quản lý biên chế công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý;
số lượng cấp phó và việc ký hợp đồng lao động làm công tác
chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Lao động - TB&XH
giai đoạn từ ngày 01/01/2018 đến ngày 30/4/2020**

Thực hiện Công văn số 680/SNV-TCCCVV ngày 15/5/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông, về việc báo cáo phục vụ cuộc thanh tra theo kế hoạch của Bộ Nội vụ. Sau khi tổng hợp, Sở Lao động – TB&XH báo cáo theo đề cương như sau:

Phần 1

BÁO CÁO KẾT QUẢ THỰC HIỆN

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế; Quyết định số 2218/QĐ-TTg ngày 10/12/2015 của Thủ tướng Chính phủ về Kế hoạch của Chính phủ thực hiện Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị về tinh giản biên chế và cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 12/2016/QĐ-UBND, ngày 22/3/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;

Căn cứ Công văn số 1563/SNV-TCBC, ngày 02/12/2016 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông về việc xây dựng Đề án tinh giản biên chế theo Nghị định số 108/2014/NĐ-CP;

Căn cứ Quyết định số 13/2017/QĐ-UBND ngày 04/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc Ban hành Quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Công văn số 76/UBND-NC ngày 12/3/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc công tác bổ nhiệm, bổ nhiệm lại;

Căn cứ Quyết định số 12/2018/QĐ-UBND, ngày 10/4/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc ban hành Quy định điều kiện, tiêu chuẩn chức danh đối với Trưởng, Phó các đơn vị thuộc Sở Lao động - Thương binh và Xã hội; Trưởng, Phó Trưởng Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội thuộc Ủy ban nhân dân cấp huyện;

Công văn số 3276/UBND-NC ngày 09/7/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc thực hiện Quy định số 07-QĐi/TU ngày 12/6/2018 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về quy định tiêu chuẩn chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý và định hướng khung tiêu chuẩn các chức danh cán bộ lãnh đạo, quản lý không thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý;

Căn cứ Công văn số 1205-CV/TU ngày 10/10/2018 của Tỉnh ủy Đắk Nông về việc hướng dẫn để lựa chọn, bố trí cán bộ lãnh đạo khi thực hiện sắp xếp, sáp nhập tổ chức bộ máy;

Căn cứ Quyết định số 1880/2018/QĐ-UBND ngày 22/11/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc phê duyệt Đề án đổi mới, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của Sở Lao động – TB&XH theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII;

Căn cứ Công văn số 20/SNV-TCCCVVC ngày 07/01/2020 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông về việc nhu cầu tiếp nhận đối với các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức.

II. QUẢN LÝ BIÊN CHẾ CÔNG CHỨC

1. Lập kế hoạch biên chế công chức, điều chỉnh biên chế công chức hàng năm (2018, 2019, 2020)

Trên cơ sở các văn bản hướng dẫn của UBND tỉnh và Sở Nội vụ, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hàng năm xây dựng báo cáo, kế hoạch biên chế công chức và hợp đồng lao động theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP và Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ theo quy định.

2. Việc vậy dựng Đề án vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước trình cấp có thẩm quyền phê duyệt

Căn cứ Quyết định số 2057/QĐ-BNV ngày 31/12/2015 của Bộ Nội vụ, về việc phê duyệt danh mục vị trí việc làm trong các cơ quan, tổ chức hành chính tỉnh Đắk Nông; Sở Lao động – TB&XH đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 1965/QĐ-UBND ngày 04/12/2018, về việc phê duyệt Bản mô tả công việc và khung năng lực vị trí việc làm của Sở Lao động – TB&XH tỉnh Đắk Nông.

3. Việc giao, phân bổ và sử dụng biên chế công chức

Căn cứ Quyết định số 1263/QĐ-UBND ngày 24/8/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc giao biên chế công chức; hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP của Chính phủ hưởng lương từ ngân sách nhà nước tại các cơ quan chuyên môn thuộc UBND tỉnh Đắk Nông năm 2018;

Căn cứ Quyết định số 67/QĐ-UBND ngày 10/01/2019 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc giao biên chế công chức trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh Đắk Nông năm 2019;

Căn cứ Nghị quyết số 52/NQ-HĐND ngày 11/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc quyết định giao biên chế công chức năm 2020 trong các cơ quan, tổ chức hành chính nhà nước của tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 142/QĐ-UBND ngày 06/02/2020 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc giao hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị

định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ trong các cơ quan hành chính nhà nước của tỉnh Đắk Nông năm 2020.

Theo đó, biên chế hành chính và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ của Sở Lao động – TB&XH được giao như sau:

Năm 2018: biên chế hành chính: 47; hợp đồng: 4

Năm 2019: biên chế hành chính: 46; hợp đồng: 4

Năm 2020: biên chế hành chính: 46; hợp đồng: 4

Số lượng công chức có mặt tại thời điểm 31/12 các năm 2018, 2019 và 30/4/2020 như sau:

+ Năm 2018: 50; trong đó: Chức danh lãnh đạo: 23, chức danh chuyên môn: 22 và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ; Hợp đồng chuyên môn: 05.

+ Năm 2019: 48; trong đó: Chức danh lãnh đạo: 19, chức danh chuyên môn: 24 và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ: 04.

+ 30/4/2020: 49; trong đó: Chức danh lãnh đạo: 18, chức danh chuyên môn: 27 và hợp đồng theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP và Nghị định 161/2018/NĐ-CP của Chính phủ: 04.

(Số liệu Biểu số 1 kèm theo)

4. Việc thực hiện chính sách tinh giản biên chế công chức theo Nghị quyết số 39-NQ/TW ngày 17/4/2015 của Bộ Chính trị, Nghị định số 108/2014/NĐ-CP ngày 20/11/2014 của Chính phủ về chính sách tinh giản biên chế và Nghị định số 113/2018/NĐ-CP ngày 31/8/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 108/2014/NĐ-CP

Năm 2015, biên chế của Sở Lao động – TB&XH được giao là 51 biên chế. Để thực hiện chính sách tinh giản biên chế, Sở Lao động – TB&XH đã tham mưu Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Quyết định số 505/QĐ-UBND ngày 29/3/2017 về việc phê duyệt Đề án tinh giản biên chế giai đoạn 2015-2021; đến năm 2021 Sở Lao động – TB&XH giảm 10% biên chế so với biên chế được giao năm 2015 và sẽ còn 46 biên chế. Theo Nghị quyết số 52/NQ-HĐND ngày 11/12/2019 của Hội đồng nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc quyết định giao biên chế công chức năm 2020, Sở Lao động – TB&XH được giao là 46 biên chế. Như vậy, Sở Lao động – TB&XH đã đạt 10% tinh giản biên chế theo lộ trình trước một năm. Đạt được kết quả đó là do một số công chức nghỉ hưu, nghỉ hưu trước tuổi và xin chuyển công tác. Hiện tại, Sở Lao động – TB&XH có 45 người/46 biên chế. Lý do thiếu 01 người theo quy định vì đầu năm 2020, Sở đã đăng ký nhu cầu tiếp nhận đối với các trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng công chức cho 03 trường hợp; trong đó có 02 người đã trúng tuyển được tiếp nhận về Sở, còn 01 người không trúng tuyển.

(Số liệu Biểu số 3 kèm theo)

5. Việc thực hiện chế độ thống kê và báo cáo

Căn cứ trên các văn bản của Ủy ban nhân dân tỉnh và Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả sử dụng biên chế công chức được giao và thực hiện chế độ thống kê, báo

cáo kèm theo biểu mẫu về tình hình thực hiện quản lý biên chế công chức, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội hàng năm đều thực hiện đúng theo quy định của cấp có thẩm quyền.

III. TUYỂN DỤNG CÔNG CHỨC

1. Căn cứ, điều kiện, thẩm quyền tuyển dụng công chức; Ưu tiên trong tuyển dụng công chức; Trình tự tổ chức tuyển dụng công chức

Căn cứ vào vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội năm 2018, 2019 không có đăng ký nhu cầu tuyển dụng công chức.

4. Trường hợp đặc biệt trong tuyển dụng

- Các trường hợp tiếp nhận không qua thi tuyển:

Căn cứ vào vị trí việc làm và chỉ tiêu biên chế được giao, thực hiện chính sách tinh giản biên chế công chức; đầu năm 2020 Sở Lao động – TB&XH có đăng ký tuyển dụng công chức trong trường hợp đặc biệt, kết quả có 02 trường hợp tiếp nhận không qua thi tuyển từ đơn vị sự nghiệp công lập thuộc Sở về công tác tại các phòng chuyên môn của Sở theo quy định.

- Việc thực hiện quy trình xem xét tiếp nhận không qua thi tuyển: Do Hội đồng kiểm tra, sát hạch của tỉnh Đắk Nông thực hiện.

IV. BỔ NHIỆM CÔNG CHỨC LÃNH ĐẠO, QUẢN LÝ

1. Bổ nhiệm lần đầu

Số lượng công chức đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đến thời điểm ngày 30/4/2020 do Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm: 04 người.

Số lượng công chức đang giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý đến thời điểm ngày 30/4/2020 do Giám đốc Sở bổ nhiệm: 16 người; trong đó tại Khối Văn phòng Sở: 14 người, các đơn vị sự nghiệp: 02 người.

Số lượng công chức được bổ nhiệm giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong giai đoạn từ ngày 01/01/2018 đến ngày 30/4/2020: không có

2. Bổ nhiệm lại

Số lượng công chức được bổ nhiệm lại chức vụ lãnh đạo, quản lý trong giai đoạn từ ngày 01/01/2018 đến ngày 30/4/2020:

- + Giám đốc Sở: 01
- + Phó Giám đốc Sở: 02
- + Trưởng phòng và tương đương: 02
- + Phó trưởng phòng: 05

Tiêu chuẩn, điều kiện, trình tự, thủ tục bổ nhiệm lại của từng chức danh lãnh đạo, quản lý thực hiện đúng theo hướng dẫn của các cấp có thẩm quyền.

3. Việc kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý cho đến thời điểm đủ tuổi nghỉ hưu

Số lượng công chức được kéo dài thời gian giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý trong giai đoạn từ ngày 01/01/2018 đến ngày 30/4/2020: không

(Số liệu Biểu số 8, 9 kèm theo)

V. SỐ LƯỢNG CẤP PHÓ

Số lượng cấp phó của Sở Lao động – TB&XH được quy định tại Quyết định số 12/2016/QĐ-UBND, ngày 22/3/2016 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, ban hành quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Lao động – Thương binh và Xã hội và Quyết định số 1880/2018/QĐ-UBND ngày 22/11/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông, về việc phê duyệt Đề án đổi mới, sắp xếp tinh gọn tổ chức bộ máy của Sở Lao động – TB&XH theo Nghị quyết số 18-NQ/TW ngày 25/10/2018 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII.

Tổng số công chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý của Khối Văn phòng Sở Lao động – TB&XH đến giai đoạn thanh tra là 18/45.

Số lượng cấp phó của Sở Lao động – TB&XH có mặt đến thời điểm ngày 31/12/2018, 2019 và đến ngày 30/4/2020 thuộc thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch UBND tỉnh, Giám đốc Sở như sau:

+ Thuộc thẩm quyền của Chủ tịch UBND tỉnh bổ nhiệm:

- Có mặt đến thời điểm ngày 31/12/2018: 03 người.

- Có mặt đến thời điểm ngày 31/12/2019: 03 người.

- Có mặt đến ngày 30/4/2020: 03 người.

+ Thuộc thẩm quyền của Giám đốc Sở bổ nhiệm (Khối Văn phòng Sở và đơn vị sự nghiệp thuộc Sở):

- Có mặt đến thời điểm ngày 31/12/2018: 15 người.

- Có mặt đến thời điểm ngày 31/12/2019: 11 người.

- Có mặt đến ngày 30/4/2020: 11 người.

(Số liệu Biểu số 10 kèm theo)

VI. KÝ HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHUYÊN MÔN, NGHIỆP VỤ TRONG CƠ QUAN HÀNH CHÍNH NHÀ NƯỚC

1. Số lượng lao động hợp đồng

Số lượng hợp đồng lao động do Sở Lao động – TB&XH ký trong giai đoạn từ ngày 01/01/2018 đến ngày 30/4/2020 bao gồm những trường hợp đã ký hợp đồng trước đó nhưng đến nay vẫn đang làm việc, gồm: 07 người.

2. Hình thức, thời hạn ký hợp đồng và Chế độ đối với những lao động hợp đồng: Theo Biểu số 11 kèm theo.

Phần 2

TỰ ĐÁNH GIÁ, KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

I. ĐÁNH GIÁ

1. Kết quả đạt được

Được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy, Ban Giám đốc Sở hàng năm công tác quản lý, sử dụng công chức, hợp đồng lao động; thực hiện chế độ chính sách đối với biên chế, lao động hợp đồng; việc bổ nhiệm, bổ nhiệm lại công chức lãnh đạo, công tác quản lý hồ sơ, đánh giá công chức được đảm bảo đúng

theo quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

2. Tồn tại, hạn chế nguyên nhân

Về chế độ, chính sách đối với những người nghỉ việc thuộc diện tinh giản biên chế chưa phù hợp, còn thấp nên chưa khuyến khích, động viên những đối tượng thuộc diện tinh giản biên chế tự nguyện đăng ký tham gia và tích cực hợp tác để thực hiện tinh giản biên chế. Công chức đảm bảo điều kiện để nghỉ hưu trước tuổi còn dưới 02 năm công tác khi nghỉ việc theo diện tinh giản biên chế sẽ không được hưởng bất kỳ chế độ, chính sách nào ngoài chế độ hưu trí là bất cập cần được xem xét, vì những đối tượng này sắp đến tuổi nghỉ hưu nên tinh thần, ý chí phấn đấu trong công việc không cao.

II. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

Đề nghị các cơ quan có thẩm quyền của Trung ương nghiên cứu các chế độ thích hợp để giải quyết tinh giản biên chế đối với công chức còn dưới 02 năm công tác để tuyển chọn người mới, đáp ứng tốt yêu cầu công việc vào bộ máy nhà nước, đồng thời với chế độ, chính sách thỏa đáng để hạn chế thấp nhất vấn đề tâm tư cũng như thể hiện được tính nhân văn trong quản lý, sử dụng nhân sự trong khu vực công.

Trên đây là báo cáo việc quản lý biên chế công chức; bổ nhiệm công chức lãnh đạo, quản lý; số lượng cấp phó và việc ký hợp đồng lao động làm công tác chuyên môn, nghiệp vụ của Sở Lao động - TB&XH giai đoạn từ ngày 01/01/2018 đến ngày 30/4/2020 gửi Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông được biết, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- UBND tỉnh;
- Ban Giám đốc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Huỳnh Ngọc Anh