

Đắk Nông, ngày tháng năm 2024

Số: /SLĐTBXH-LĐVL&GDNN
Về việc chăm lo đời sống, đảm bảo
việc làm cho người lao động trước và
sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn

Kính gửi: Các doanh nghiệp hoạt động trên địa bàn tỉnh.

Thực hiện Công văn số 5601/LĐTBXH-VP ngày 28/12/2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc tăng cường đảm bảo an sinh xã hội, an toàn trong dịp Tết Dương lịch và Tết Nguyên đán Giáp Thìn. Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh triển khai thực hiện một số công việc sau:

1. Đảm bảo việc làm, chi trả tiền lương, chăm lo đời sống người lao động

Các doanh nghiệp chủ động xây dựng kế hoạch sản xuất kinh doanh, kế hoạch sử dụng lao động để đảm bảo việc làm cho người lao động trước và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn; hạn chế việc thực hiện các hình thức kỷ luật người lao động trong thời gian trước và sau Tết Nguyên đán. Kịp thời giải quyết các chế độ cho người lao động, chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động; không để xảy ra tình trạng nợ lương, nợ thưởng của người lao động dẫn đến nguy cơ tranh chấp và bất ổn trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp. Trong việc hỗ trợ cần ưu tiên cho những người lao động có hoàn cảnh khó khăn về kinh tế (bị giảm việc làm, thu nhập thấp, chưa có nhà riêng, có con nhỏ, ...), đối tượng bị tai nạn lao động.

Người sử dụng lao động phối hợp với tổ chức Công đoàn, các tổ chức khác có liên quan trong doanh nghiệp giải quyết kịp thời, đúng quy định các kiến nghị của người lao động liên quan đến trả lương, trả thưởng. Thông tin đầy đủ kế hoạch trả lương, trả thưởng trong dịp Tết Nguyên đán Giáp Thìn 2024 để người lao động biết các nội dung như: tiền lương, tiền thưởng, các khoản trợ cấp, hỗ trợ cho người lao động trong dịp Tết Nguyên đán (tặng quà Tết, hỗ trợ vé tàu, xe cho người lao động về quê ăn Tết...). Đảm bảo thanh toán đầy đủ, đúng thời hạn theo kế hoạch trả lương, trả thưởng trong dịp Tết Nguyên đán năm 2024 cho người lao động.

Tăng cường công tác tự kiểm tra và thực hiện các biện pháp đảm bảo an toàn vệ sinh lao động, phòng ngừa cháy nổ tại cơ sở sản xuất, kinh doanh. Thực hiện thời gian nghỉ Tết, nghỉ phép năm 2024 theo nội dung Thông báo số 5015/TB-LĐTBXH ngày 22/11/2023 của Bộ Lao động – Thương binh và Xã hội về việc nghỉ tết Âm lịch và nghỉ lễ Quốc khánh năm 2024 đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, phù hợp với tình hình thực tế tại doanh nghiệp.

2. Báo cáo về tình hình biến động lao động trước và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn; hỗ trợ người lao động.

Đề nghị các doanh nghiệp báo cáo tình hình biến động lao động trước và sau Tết Nguyên đán Giáp Thìn và các biện pháp hỗ trợ của doanh nghiệp cho người lao động theo biểu mẫu kèm Công văn này gửi về Sở Lao động – Thương binh và Xã hội trước ngày **25/02/2024** để tổng hợp, báo cáo Bộ Lao động – TB&XH, Ủy ban nhân dân tỉnh.

Căn cứ các nội dung nêu tại Công văn này, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị các doanh nghiệp nghiêm túc tổ chức thực hiện. Quá trình thực hiện có phát sinh vướng mắc, đề nghị doanh nghiệp phản ánh ngay về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội để được hỗ trợ, giải quyết kịp thời./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (báo cáo);
- Liên đoàn lao động, BHXH tỉnh (p/h);
- UBND các huyện, tp (p/h chỉ đạo);
- Ban QL các KCN (p/h thực hiện);
- Ban Giám đốc Sở (để báo cáo);
- Lưu: VT, LĐVL&GDNN, Trang TTĐT (Đ).

**KT GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Hoàng Việt Nam

