

Số: /KH-SNN

Đắk Nông, ngày tháng 01 năm 2024

KẾ HOẠCH Cải cách hành chính năm 2024

Thực hiện Quyết định số 1794/QĐ-UBND ngày 27/12/2023 của UBND tỉnh Đắk Nông, ban hành kế hoạch Cải cách hành chính trên địa bàn tỉnh Đắk Nông năm 2024; Sở Nông nghiệp và PTNT ban hành Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2024 với chủ đề **“Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính; nâng cao hiệu quả cơ chế một cửa, cơ chế một cửa liên thông; nâng cao tỷ lệ dịch vụ công trực tuyến một phần và toàn trình”**, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung

Tiếp tục đẩy mạnh cải cách hành chính (CCHC), khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác CCHC năm 2023, trọng tâm là công tác cải cách thủ tục hành chính (TTHC), nhằm nâng cao tỷ lệ giải quyết TTHC qua dịch vụ công trực tuyến.

2. Mục tiêu cụ thể

- 30% các phòng, ban, đơn vị trực thuộc (gọi tắt: đơn vị trực thuộc) được kiểm tra công tác CCHC.

- Đảm bảo 100% văn bản QPPL tham mưu UBND, HĐND được kiểm tra về thể thức, nội dung, thẩm quyền trước khi ban hành; 100% văn bản QPPL có hiệu lực được rà soát kịp thời để phát hiện, xử lý những văn bản có nội dung mâu thuẫn, chồng chéo, không phù hợp với quy định.

- Đảm bảo 100% thủ tục hành chính (TTHC) tham mưu UBND công bố kịp thời; 100% TTHC có thời gian xử lý trên 10 ngày đều được cắt giảm 20% thời gian giải quyết; 100% TTHC được công khai, minh bạch theo quy định tại Hệ thống thông tin một cửa điện tử tỉnh, Trang thông tin điện tử cơ quan, đơn vị; 100% phản ánh, kiến nghị của cá nhân, tổ chức về các quy định hành chính được tiếp nhận, xử lý kịp thời; 97% trở lên hồ sơ TTHC được giải quyết đúng hạn.

- Tăng tỷ lệ TTHC là dịch vụ công trực tuyến toàn trình lên 10%; trên 80% hồ sơ TTHC được giải quyết trực tuyến toàn trình; trên 30% hồ sơ được thanh toán trực tuyến.

- 90% trở lên công chức, viên chức được sắp xếp theo đúng Đề án vị trí việc làm được phê duyệt; thực hiện hoàn thành 100% kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng năm 2023; 100% cán bộ, công chức lãnh đạo được điều động, bổ nhiệm đúng quy định.

- 87% trở lên vốn ngân sách nhà nước theo kế hoạch đầu tư công được giải ngân kịp thời, đúng quy định theo kế hoạch; 100% các kiến nghị sau thanh tra,

kiểm tra, kiểm toán nhà nước về tài chính, ngân sách được xử lý khắc phục kịp thời.

- Triển khai hoàn thành 100% nhiệm vụ Kế hoạch chuyển đổi số năm 2024; 92% trở lên văn bản chính quyền được gửi hoàn toàn dưới dạng điện tử, sử dụng chữ ký số và chứng thư số; Thực hiện số hóa kết quả giải quyết TTHC đảm bảo đạt 100% theo kế hoạch đề ra.

- Phân đầu chỉ số CCHC năm 2024 tăng ít nhất 02 bậc so với năm 2023.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác chỉ đạo, điều hành

- Triển khai, kịp thời cụ thể hóa chủ trương của UBND tỉnh, Ban Chỉ đạo tỉnh về CCHC. Xây dựng Kế hoạch khắc phục các tồn tại, hạn chế về chỉ số CCHC năm 2023 có giải pháp cụ thể để cải thiện và nâng cao Chỉ số CCHC năm 2024.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về ý nghĩa, mục tiêu, nội dung CCHC; mở rộng các hình thức tuyên truyền trên các trang mạng xã hội (Zalo, Facebook...). Tăng cường tuyên truyền đến người dân, tổ chức về hiệu quả, tiện ích khi thực hiện giải quyết TTHC dịch vụ công trực tuyến.

- Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền CCHC thông qua các phương tiện thông tin đại chúng, qua các cuộc thi tìm hiểu về Chương trình tổng thể CCHC nhà nước giai đoạn 2021 - 2030 và các văn bản chỉ đạo của cấp có thẩm quyền.

- Đổi mới và nâng cao hiệu quả công tác kiểm tra, thanh tra công vụ, kiểm tra công tác CCHC; theo dõi, đôn đốc việc thực hiện nhiệm vụ của UBND tỉnh, Chủ tịch UBND tỉnh giao nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước, đồng thời có các giải pháp để chấn chỉnh việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương trong bộ máy hành chính.

2. Cải cách thể chế, theo dõi thi hành pháp luật

- Nâng cao chất lượng công tác xây dựng, ban hành văn bản quy phạm pháp luật (QPPL) đảm bảo tính hợp hiến, hợp pháp, đồng bộ, cụ thể, khả thi, minh bạch, ổn định và phù hợp với tình hình thực tế của địa phương. Thực hiện đầy đủ việc đánh giá tác động của chính sách, nhất là các chính sách đặc thù của tỉnh trong quy trình xây dựng văn bản QPPL.

- Thường xuyên kiểm tra, rà soát nhằm kịp thời phát hiện và xử lý các quy định chồng chéo, mâu thuẫn, trái pháp luật hoặc không còn phù hợp, đồng thời đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung hoặc ban hành mới các văn bản QPPL đảm bảo phù hợp với quy định của pháp luật.

- Thực hiện hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, trong đó, chú trọng công tác tổ chức truyền thông chính sách có tác động lớn đến các lĩnh vực của đời sống xã hội trong quá trình xây dựng văn bản QPPL.

- Thực hiện theo dõi thi hành pháp luật; kịp thời xử lý hoặc kiến nghị cấp có thẩm quyền xử lý các vấn đề mới phát sinh trong tổ chức thi hành pháp luật.

3. Cải cách TTHC

Đẩy mạnh cải cách TTHC, tập trung triển khai hiệu quả, thực chất các nội dung sau:

- Rà soát, cắt giảm, đơn giản hóa TTHC trong các lĩnh vực quản lý. Quan tâm rà soát, đơn giản hóa TTHC nội bộ.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 69/KH-SNN ngày 23/11/2022, kế hoạch Số hóa kết quả giải quyết thủ tục hành chính (TTHC) còn hiệu lực thuộc phạm vi, chức năng quản lý của Sở Nông nghiệp và PTNT.

- Tập trung rà soát, cấu trúc lại quy trình TTHC, cung cấp dịch vụ công trực tuyến, thanh toán trực tuyến, bảo đảm tuân thủ nguyên tắc lấy người dân làm trung tâm.

- Tăng cường công tác liên thông, phối hợp trong việc giải quyết các TTHC cho người dân và doanh nghiệp; tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính trong tiếp nhận giải quyết TTHC và cung cấp dịch vụ công. Thực hiện nghiêm trách nhiệm giải trình của người đứng đầu, xin lỗi người dân, doanh nghiệp, đồng thời, kịp thời khắc phục các trường hợp quá hạn, tiêu cực trong giải quyết hồ sơ TTHC.

- Kiểm tra, xử lý kịp thời các phản ánh, kiến nghị về TTHC liên quan đến sự chậm trễ, hành vi gây phiền hà, không thực hiện hoặc thực hiện không đúng quy định hành chính trong giải quyết TTHC.

4. Cải cách tổ chức bộ máy hành chính nhà nước

- Tham mưu điều chỉnh Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của các đơn vị trực thuộc theo đúng quy định của Nghị định số 107/2020/NĐ-CP, Nghị định số 108/2020/NĐ-CP và Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ và hướng dẫn của các Bộ, ngành Trung ương.

- Tiếp tục sắp xếp, tổ chức lại các đơn vị đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định, gắn với tinh giản biên chế và nâng cao chất lượng đội ngũ công chức, viên chức.

- Tiếp tục thực hiện việc điều chỉnh, phê duyệt vị trí việc làm các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập theo quy định, bảo đảm tổ chức bộ máy ổn định, thực hiện hiệu quả nhiệm vụ.

- Thực hiện nghiêm nhiệm vụ phân cấp quản lý theo quy định; triển khai thực hiện Nghị quyết 04/NQ-CP ngày 10/01/2022 của Chính phủ về đẩy mạnh phân cấp quản lý nhà nước theo ngành, lĩnh vực.

- Thực hiện đúng quy định về sử dụng biên chế công chức, số lượng người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp công lập.

5. Cải cách chế độ công vụ

- Bố trí công chức, viên chức theo vị trí việc làm và tiêu chuẩn ngạch công chức, chức danh nghề nghiệp viên chức tương ứng với bản mô tả công việc, khung năng lực của từng vị trí.

- Đẩy mạnh thực hiện tinh giản biên chế đối với các trường hợp dôi dư do rà soát, sắp xếp tổ chức bộ máy, nhân sự; do sắp xếp đơn vị hành chính; do cơ cấu lại cán bộ, công chức, viên chức theo vị trí việc làm hoặc trường hợp chưa

đạt trình độ đào tạo theo tiêu chuẩn chuyên môn, nghiệp vụ và năng lực hạn chế trong thực hiện nhiệm vụ; đảm bảo tỷ lệ tinh giản biên chế giai đoạn 2022 – 2026 đủ theo quy định.

- Thực hiện đúng quy định về công tác tuyển dụng, sử dụng, bổ nhiệm, luân chuyển công chức, viên chức. Chú trọng phát triển, tạo nguồn nhân lực, nhất là nhân lực chất lượng cao.

- Tạo điều kiện cho công chức, viên chức tham gia đào tạo, bồi dưỡng theo chức danh, vị trí việc làm và yêu cầu nhiệm vụ.

- Chấn chỉnh việc chấp hành nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, văn hóa công sở, sử dụng có hiệu quả thời gian làm việc; chú trọng công tác kiểm tra, giám sát thực hiện công vụ, đạo đức công vụ, tác phong lề lối làm việc của công chức, viên chức.

- Triển khai hiệu quả việc áp dụng chế độ chính sách tiền lương, chuyển xếp lương cán bộ, công chức, viên chức sau khi Chính phủ ban hành quy định hệ thống bảng lương mới theo vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức, viên chức thay thế Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang.

6. Cải cách tài chính công

- Tiếp tục thực hiện chế độ tự chủ, tự chịu trách nhiệm về sử dụng kinh phí quản lý hành chính đối với các cơ quan hành chính theo Nghị định số 130/2005/NĐ-CP ngày 17/10/2005 của Chính phủ; Nghị định số 117/2013/NĐ-CP ngày 07/10/2013 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 130/2005/NĐ-CP; triển khai thực hiện cơ chế tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định số 60/2021/NĐ-CP ngày 21/6/2021 của Chính phủ.

- Quản lý hiệu quả tài sản công; nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực thực hành tiết kiệm, chống lãng phí nhất là trong lĩnh vực đầu tư công và quản lý tài sản công.

- Thực hiện các giải pháp nhằm đẩy nhanh tiến độ giải ngân vốn đầu tư công theo tỷ lệ đề ra.

- Thực hiện đầy đủ, kịp thời các kiến nghị, kết luận của cơ quan kiểm toán nhà nước, thanh tra.

7. Xây dựng và phát triển chính quyền điện tử, chính quyền số

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả Quyết định số 570/QĐ-UBND ngày 21/3/2022 của UBND tỉnh về Kế hoạch triển khai Nghị Quyết số 09-NQ/TU và Nghị định số 42/2022/NĐ-CP của Chính phủ quy định về việc cung cấp thông tin và dịch vụ công trực tuyến của cơ quan nhà nước trên môi trường mạng.

- Quản lý, vận hành, đảm bảo an toàn thông tin dữ liệu và triển khai hiệu quả các hệ thống phần mềm dùng chung, phần mềm chuyên ngành dựa trên nền tảng số...

- Tăng cường đầu tư trang thiết bị, hạ tầng và nền tảng số trong công tác bảo đảm an toàn thông tin. Bố trí cán bộ chuyên trách về công nghệ thông tin tham

gia các khóa đào tạo về quản lý, kỹ thuật, các chương trình bồi dưỡng, tập huấn bảo đảm an toàn thông tin mạng.

(Chi tiết các nhiệm vụ CCHC tại Phụ lục kèm theo)


III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các đơn vị trực thuộc: Xây dựng Kế hoạch và tổ chức triển khai có hiệu quả Kế hoạch CCHC năm 2024; định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nông nghiệp và PTNT *(báo cáo trước ngày 6 của tháng cuối quý)*.

2. Văn phòng Sở: Theo dõi, hướng dẫn, đôn đốc việc thực hiện Kế hoạch; tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả thực hiện theo quy định *(báo cáo trước ngày 8 của tháng cuối quý)*.

Trong quá trình thực hiện, nếu phát sinh khó khăn, vướng mắc, đề nghị phản ánh kịp thời (qua Văn phòng Sở) để tổng hợp, báo cáo Lãnh đạo Sở xem xét, quyết định.

Trên đây là Kế hoạch Cải cách hành chính năm 2024 của Sở Nông nghiệp và PTNT./.

Nơi nhận: 
- Sở Nội vụ (đ/b);
- BGĐ Sở;
- Các đơn vị trực thuộc (t/h);
- Lưu: VT, VP.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Lê Quang Dân