|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNGVIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG****TỈNH ĐẮK NÔNG** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Đắk Nông, ngày tháng năm 2024* |
| Số: /KH-LĐLĐ

|  |
| --- |
| DỰ THẢO |

 |  |
|  |  |

**KẾ HOẠCH**

**Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở**

 **giai đoạn 2023 - 2028**

Thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Kế hoạch số 130/KH-LĐLĐ, ngày 22/12/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về thực hiện Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về thực hiện Nghị quyết số 02**-**NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”;

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng Kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, giai đoạn 2023 - 2028, như sau:

**I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp, nhất là người đứng đầu trong việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Xác định công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là nhiệm vụ trọng tâm, xuyên suốt trong chương trình công tác hàng năm và toàn khoá của các cấp công đoàn.

2. Thu hút người lao động vào tổ chức công đoàn, phấn đấu tăng tỉ lệ đoàn viên trên số công nhân, lao động; mở rộng độ bao phủ công đoàn cơ sở trong các cơ quan, đơn vị và các loại hình doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước.

3. Việc phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở phải đi đôi với củng cố và đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn cơ sở; nâng cao chất lượng thương lượng tập thể, đối thoại tại nơi làm việc.

4. Các cấp công đoàn ưu tiên phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; có kế hoạch, chỉ tiêu và biện pháp triển khai thực hiện cụ thể hàng năm, hàng quý, hàng tháng phù hợp với điều kiện thực tế; phân rõ trách nhiệm từng cấp, từng cá nhân; có đánh giá kết quả thực hiện, có hình thức động viên, khen thưởng kịp thời đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

5. Xác định nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở là nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn 2023 - 2028 và những năm tiếp theo.

**II. CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Chỉ tiêu**

- Phát triển đoàn viên: Đến hết nhiệm kỳ 2023 - 2028, toàn tỉnh có 28.437 đoàn viên công đoàn, bình quân mỗi năm phát triển tăng thêm 1.300 đoàn viên công đoàn*.*

- Thành lập công đoàn cơ sở: Đến hết nhiệm kỳ có ít nhất 95% đơn vị, doanh nghiệp đủ điều kiện thành lập được tổ chức công đoàn, (trong đó, 100% số doanh nghiệp có từ 25 lao động trở lên).

**2. Nhiệm vụ và giải pháp**

***2.1. Tăng cường công tác chỉ đạo***

- Tổ chức công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở đều thành lập ban chỉ đạo phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Phân công trách nhiệm cụ thể đối với các thành viên ban chỉ đạo, trong đó đồng chí chủ tịch là trưởng ban chỉ đạo.

- Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa Đảng đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh với ban thường vụ các huyện ủy, thành ủy, lãnh đạo các sở, ngành về chỉ đạo, triển khai thực hiện Công văn số 405-CV/TU, ngày 18/10/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc lãnh đạo thành lập tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp bảo đảm mục tiêu, số lượng, chất lượng, hiệu quả và Chương trình hành động số 29-CTr/TU, ngày 04/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02**-**NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

- Phối hợp với Công an tỉnh, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Sở Kế hoạch và Đầu tư, Cục Thuế tỉnh, Bảo hiểm xã hội tỉnh về kết nối, chia sẻ thông tin doanh nghiệp để khảo sát, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy đảng cùng cấp trong công tác phát triển đoàn viên, nâng cao hiệu quả lãnh đạo của Đảng đối với tổ chức công đoàn tại doanh nghiệp; quan tâm thành lập tổ chức công đoàn, tạo tiền đề phát triển đảng viên, thành lập tổ chức đảng.

***2.2. Tập trung tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở***

- Tập trung tuyên truyền, vận động, thuyết phục để người lao động nâng cao hiểu biết, tự nguyện tham gia, thành lập, xây dựng công đoàn ở cơ sở; người sử dụng lao động bảo đảm quyền của người lao động được tham gia, hoạt động trong tổ chức công đoàn theo quy định của pháp luật.

- Xây dựng chương trình truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang mạng xã hội về chức năng, vị thế của tổ chức công đoàn; quyền lợi của người lao động khi được tham gia tổ chức công đoàn.

 - Xây dựng kế hoạch mở các lớp tuyên truyền về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại các doanh nghiệp. Tổ chức các đợt thi đua cao điểm về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhân dịp Tháng Công nhân và ngày thành lập Công đoàn Việt Nam 28/7 hàng năm. Đối với nơi đã thành lập công đoàn cơ sở, các công đoàn cấp trên tập trung hướng dẫn, hỗ trợ, cung cấp tài liệu để công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập công đoàn, phấn đấu tăng tỉ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân lao động ở đơn vị.

- Biên soạn, phát hành tài liệu tuyên truyền về chế độ, chính sách, pháp luật liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng đoàn viên để thu hút người lao động tham gia tổ chức công đoàn, phù hợp với từng đối tượng tuyên truyền vận động.

***2.3. Tăng cường nguồn lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở***

- Bố trí cán bộ công đoàn chuyên trách hỗ trợ công đoàn cấp dưới triển khai, thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Thành lập tổ tư vấn và hỗ trợ người lao động, xây dựng đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên để tăng cường nguồn nhân lực cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tập trung bồi dưỡng, tập huấn nội dung, phương pháp, kỹ năng phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở cho đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên ở các cấp công đoàn, trong đó chú trọng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở và cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Bảo đảm kinh phí cho công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở, hỗ trợ, khuyến khích đối với đội ngũ cán bộ công đoàn, đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Động viên, khen thưởng kịp thời các tập thể, cá nhân thực hiện tốt nhiệm vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

***2.4. Củng cố và nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở***

- Tập trung triển khai các hoạt động bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Đổi mới nội dung và hình thức hoạt động phù hợp với từng loại hình công đoàn cơ sở theo hướng lợi ích đoàn viên, thu hút sự tham gia của số đông đoàn viên và người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác quản lý đoàn viên, trong đó tập trung cập nhật, rà soát thông tin đoàn viên, đổi thẻ đoàn viên kịp thời, phục vụ thụ hưởng các chương trình phúc lợi đoàn viên; triển khai thực hiện có hiệu quả các hoạt động chăm lo lợi ích thiết thực cho đoàn viên.

- Xây dựng cơ chế thông tin hai chiều giữa đoàn viên và ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn cơ sở thông qua tổ công đoàn để nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, truyền đạt được nhiều nhất, nhanh nhất các mặt công tác công đoàn đến đoàn viên.

- Hàng năm, xây dựng kế hoạch tập huấn đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở. Trong đó, chú trọng bồi dưỡng đội ngũ cán bộ chủ chốt của công đoàn cơ sở và tổ trưởng công đoàn.

- Đổi mới cách thức xây dựng, thương lượng thỏa ước lao động tập thể, huy động sự tham gia tích cực, thực chất của người lao động trong quá trình xây dựng nội dung, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể.

- Xây dựng cơ chế đối thoại thường xuyên giữa ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn cơ sở với người sử dụng lao động để kịp thời giải quyết các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động tại nơi làm việc.

**III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

**1. Giao Ban Tổ chức - Kiểm tra**

- Tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh lãnh đạo Ban Chỉ đạo phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở hoạt động có hiệu quả; hướng dẫn đội ngũ cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên công đoàn các cấp.

- Hàng năm, tham mưu giao chỉ tiêu cho công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; xây dựng kế hoạch tổ chức khảo sát tình hình công nhân, lao động và doanh nghiệp trên địa bàn.

- Tham mưu kế hoạch tổ chức tập huấn, bồi dưỡng công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở đối với cán bộ công đoàn các cấp.

- Thường xuyên kiểm tra, nắm bắt tình hình và hỗ trợ công đoàn các cấp khi có yêu cầu; hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp gắn các hoạt động kiểm tra của ủy ban kiểm tra với kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện các nội dung Kế hoạch này. Đồng thời, theo dõi, giám sát việc thực hiện kế hoạch này để báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Theo dõi, đôn đốc, cập nhật số liệu, thực hiện thống kê phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tham mưu sơ kết, tổng kết, đánh giá kết quả thực hiện định kỳ 6 tháng, cả năm và giai đoạn.

**2. Giao Ban Tuyên giáo và Nữ công**

- Hướng dẫn các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; phối hợp với các cơ quan truyền thông trong tỉnh tuyên truyền các mô hình, cách làm tiêu biểu để nhân rộng trên địa bàn tỉnh.

- Tham mưu nâng cao chất lượng biên tập nội dung tin, bài, hình ảnh, liên kết thông tin để thường xuyên đăng tải các kết quả công tác phát triển đoàn viên và thành lập công đoàn cơ sở trên địa bàn tỉnh, bảo đảm hiệu quả hoạt động của Trang Thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh và các trang mạng xã hội của công đoàn.

- Tham mưu Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện công tác tuyên truyền, cung cấp thông tin để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở theo Quy chế phối hợp số 361/QCPH-LĐLĐ-CT- SLĐTBXH-BHXH, ngày 09/3/2020 giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với Cục Thuế, Sở Lao động, Thương binh và Xã hội, Bảo hiểm xã hội tỉnh, Công an tỉnh…

**3. Giao Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động**

- Tham mưu phát động các đợt thi đua cao điểm về công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở nhân dịp Tháng Công nhân và kỷ niệm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Tham mưu kiện toàn, nâng cao chất lượng hoạt động của các tổ tư vấn pháp luật, quan tâm tư vấn cho người lao động về quyền công đoàn, quyền và lợi ích khi tham gia tổ chức công đoàn.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở mới thành lập về nội dung, cách thức, thương lượng, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể; xây dựng quy chế dân chủ cơ sở, đối thoại tại nơi làm việc để hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện được chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn.

- Chủ trì, phối hợp với các ban tham mưu Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng tiêu chí đánh giá, đề xuất khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện Kế hoạch này.

- Chủ động nắm tình hình thành lập tổ chức của người lao động; theo dõi, tổng hợp tình hình quan hệ lao động báo cáo định kỳ, đột xuất về Thường trực, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh.

- Tham gia các đoàn thanh tra, kiểm tra liên ngành về pháp luật lao động, công đoàn tại các doanh nghiệp để kịp thời phản ánh với cấp có thẩm quyền. Tăng cường hoạt động giám sát theo Quyết định số 217-QĐ/TW, ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị ban hành Quy chế giám sát và phản biện xã hội của Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam và các đoàn thể chính trị - xã hội để hỗ trợ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở và thu kinh phí công đoàn.

**4. Giao Văn phòng**

- Phối hợp với các ban Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu cho Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh các khoản chi cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ở các cấp công đoàn đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ và động viên, khuyến khích đội ngũ cán bộ công đoàn, cộng tác viên, tình nguyện viên làm công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Hướng dẫn các cấp công đoàn xây dựng dự toán, quyết toán kinh phí theo quy định có liên quan đến công tác phát triển đoàn viên, thành lập tổ chức công đoàn.

**5. Giao công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở**

- Căn cứ Kế hoạch này và chỉ tiêu giao của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện.

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy đảng, phối hợp của chính quyền cùng cấp và các đơn vị phối hợp về triển khai thực hiện Chương trình hành động số 29-CTr/TU, ngày 04/10/2021 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Nghị quyết số 02**-**NQ/TW, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”, gắn với công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Thành lập, kiện toàn và hoạt động có hiệu quả Tổ tư vấn pháp luật; xây dựng nội dung, hình thức, hướng dẫn, tư vấn, hỗ trợ người lao động gia nhập tổ chức công đoàn theo đúng quy định của Luật Công đoàn và Điều lệ Công đoàn Việt Nam gắn phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở với thương lượng ký kết thỏa ước lao động tập thể.

- Tích cực tham gia với các ngành chức năng chủ động nắm tình hình diễn biến người lao động trong các doanh nghiệp để phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Xây dựng dự toán cho công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; xây dựng kế hoạch tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện tốt công tác quản lý đoàn viên, nâng cao chất lượng chăm lo lợi ích đoàn viên.

- Hỗ trợ công đoàn cơ sở tăng cường các biện pháp tuyên truyền, vận động người lao động chưa là đoàn viên, tự nguyện tham gia tổ chức công đoàn, nâng cao tỉ lệ đoàn viên trên tổng số công nhân, lao động trong doanh nghiệp. Chủ động phối hợp với chuyên môn, người sử dụng lao động chăm lo đoàn viên, người lao động; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Phổ biến Kế hoạch này đến công đoàn cơ sở. Định kỳ hàng quý, 6 tháng, năm, đánh giá tình hình, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở về Liên đoàn Lao động tỉnh qua (Ban Tổ chức - Kiểm tra) để tổng hợp báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh biết và chỉ đạo.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***- Tổng LĐLĐ Việt Nam (thay b/c);- Thường trực Tỉnh ủy (thay b/c);- Ban Dân vận Tỉnh ủy;- Thường trực các huyện ủy, thành ủy, các Đảng ủy Khối các CQ&DN, Y tế, GD&ĐT, NN&PTNT;- Thường trực LĐLĐ tỉnh;- Thành viên Ban chỉ đạo, Tổ giúp việc PTĐV;- LĐLĐ các huyện, TP;- Công đoàn ngành, CĐVC;- VP và các ban LĐLĐ tỉnh;- Lưu: VT, TCKT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ****CHỦ TỊCH****Đoàn Văn Sự** |