

**HƯỚNG DẪN
NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CÔNG TÁC NỮ CÔNG NĂM 2025**

Năm 2025 là năm diễn ra nhiều sự kiện trọng đại của đất nước; năm tổ chức Đại hội Đảng các cấp tiến tới Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng và là năm thứ hai triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, triển khai thi hành Luật Công đoàn 2024 và Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Trên cơ sở định hướng nhiệm vụ trọng tâm hoạt động công đoàn năm 2025, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công công đoàn năm 2025 như sau:

1. Đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 05/KL- TLĐ về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước; thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, chú trọng thành lập ban nữ công quản chúng doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước theo chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam.

2. Tổ chức sơ kết 5 năm thực hiện Kết luận số 1500b/KL-TLĐ của Tổng Liên đoàn về việc tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH về công tác vận động nữ công nhân viên chức lao động và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ công nhân viên chức lao động trong giai đoạn mới. Lựa chọn nữ đoàn viên công đoàn tiêu biểu, xuất sắc đề xuất trao tặng Giải thưởng “*Nữ đoàn viên Công đoàn Năng động, Sáng tạo, Trách nhiệm*” lần thứ nhất, năm 2025; tổ chức khen thưởng sơ kết phong trào thi đua Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ đoàn viên, người lao động (nhân dịp 20/10).

3. Đẩy mạnh tuyên truyền cho nữ đoàn viên, người lao động về các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước liên quan đến lao động nữ và trẻ em: Luật Công đoàn sửa đổi, Luật Bảo hiểm Xã hội (sửa đổi), Bộ luật Lao động sửa đổi, Luật hôn nhân và Gia đình, Luật Bình đẳng giới, Luật Phòng chống bạo lực gia đình và các văn bản hướng dẫn thi hành; Chỉ thị số 27/CT-TTg ngày 15/8/2024 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường thực hiện công tác dân số trong

tình hình mới; các Nghị quyết liên quan đến công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em; Triển khai các hoạt động nhân các Tháng hành động, các ngày kỷ niệm mang tính đặc thù giới.

4. Tăng cường phối hợp kiểm tra, giám sát hoặc chủ trì giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách đối với lao động nữ, trẻ em; đánh giá kết quả 5 năm việc thực hiện chính sách lao động nữ quy định tại Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ Hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động và Nghị định 105/2020/NĐ-CP ngày 08/9/2020 của Chính phủ quy định chính sách phát triển giáo dục mầm non và đề xuất hoàn thiện chính sách.

5. Thúc đẩy thực hiện các mô hình hoạt động chăm lo cho đoàn viên người lao động như mô hình “Sức khoẻ của bạn”, “Phòng vắt sữa mẹ tại nơi làm việc”, “Trại hè cho con công nhân lao động”, “Lễ cưới tập thể”; Xây dựng tài liệu tuyên truyền nâng cao nhận thức, kỹ năng của người lao động về chăm sóc con cái, xây dựng hạnh phúc gia đình. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng, ký kết thoả ước lao động tập thể.

6. Nghiên cứu triển khai các hoạt động hỗ trợ nữ đoàn viên, người lao động phát huy những giá trị truyền thống tốt đẹp trong gia đình, xây dựng kế hoạch triển khai Đề án “*Hỗ trợ công nhân lao động tại các khu công nghiệp, khu chế xuất trong việc chăm sóc, nuôi dạy con*” góp phần xây dựng gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh; phòng chống bạo lực gia đình.

7. Đẩy mạnh công tác tập huấn, đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao kiến thức, kỹ năng công tác nữ công cho cán bộ nữ công các cấp. Quan tâm phát hiện, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện, tiêu chuẩn tham gia cấp ủy các cấp nhân dịp Đại hội đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025-2030 tiến tới Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

8. Tăng cường phối hợp với các bộ, ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật. Thực hiện hiệu quả việc lồng ghép hoạt động của Hội phụ nữ với hoạt động công tác nữ công công đoàn thông qua việc xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch, chương trình phối hợp hàng năm, nhiệm kỳ. Đẩy mạnh áp dụng chuyên đổi số trong các hoạt động nữ công công đoàn.

9. Báo cáo sơ kết 5 năm thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược Dân số Việt Nam đến năm 2030” trong nữ

công nhân viên chức lao động (*Kế hoạch 120/KH-TLĐ ngày 05/7/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam*).

Đề nghị các Liên đoàn Lao động tỉnh/thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn căn cứ tình hình thực tế địa phương, đơn vị cụ thể hóa nội dung, triển khai thực hiện hiệu quả. Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng trước ngày **30/5/2025**; báo cáo năm trước ngày **15/11/2025** (có số liệu minh họa) và các báo cáo chuyên đề khi có yêu cầu, gửi về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam qua Ban Tuyên giáo - Nữ công.

Nơi nhận:

- Các LĐLĐ tỉnh, Thành phố, các Công đoàn ngành Trung ương và tương đương (T/h);
- Thường trực ĐCT (để b/c);
- Trung ương Hội LHPN Việt Nam (để p/h);
- Lưu: VT, NC.

**TM. ĐOÀN CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**

Thái Thu Xương