|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ĐẠI HỘI**  **CÔNG ĐOÀN TỈNH ĐẮK NÔNG**  **LẦN THỨ V, NHIỆM KỲ 2023 - 2028**   |  | | --- | | DỰ THẢO | | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đắk Nông, ngày tháng năm 2023* |

**BÁO CÁO**

**KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT NHIỆM KỲ 2018 - 2023;**

**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

**CỦA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP**

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam; Chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2018 - 2023 của Ban Chấp hành Công đoàn tỉnh Đắk Nông; Kế hoạch số 151/KH-LĐLĐ, ngày 07/7/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông về đại hội công đoàn các cấp, Đại hội Công đoàn tỉnh Đắk Nông lần thứ V, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Hướng dẫn số 01/HD-UBKT, ngày 26/8/2022 của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổng kết nhiệm kỳ công tác kiểm tra, giám sát.

Ban Chấp hành Công đoàn tỉnh Đắk Nông báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2018 - 2023, như sau:

**Phần thứ nhất**

**KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT CỦA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP**

**NHIỆM KỲ 2018 - 2023**

**I. TÌNH HÌNH CHUNG**

Ngay sau đại hội, Ủy ban Kiểm tra Công đoàn tỉnh được kiện toàn và đi vào hoạt động; chủ động tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ ban hành quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa về công tác kiểm tra, giám sát; phân công nhiệm vụ đối với ủy viên ủy ban kiểm tra; đồng thời, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ ban hành quy chế hoạt động, chương trình toàn khóa và phân công nhiệm vụ đối với ủy viên ủy ban kiểm tra; xây dựng chương trình, kế hoạch công tác hàng năm.

Trong nhiệm kỳ, công đoàn các cấp có những biến động về nhân sự ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra và được kiện toàn, bổ sung kịp thời.

**II. VỀ TỔ CHỨC, CÁN BỘ ỦY BAN KIỂM TRA CÔNG ĐOÀN CÁC CẤP**

**1. Về tổ chức**

Tính đến tháng 12/2022, toàn tỉnh có 270 ủy ban kiểm tra công đoàn, số còn lại không đủ điều kiện bầu ủy ban kiểm tra mà cử 01 cán bộ làm công tác kiểm tra, trong đó: 01 Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh, 12 ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 257 ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở.

Ngay sau đại hội công đoàn các cấp, ủy ban kiểm tra công đoàn đã từng bước ổn định về tổ chức, tích cực tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn ban hành quy chế hoạt động và chương trình, kế hoạch công tác, phân công nhiệm vụ cho các ủy viên ủy ban kiểm tra triển khai thực hiện các nhiệm vụ được giao theo quy chế và theo quy định của Điều lệ, Hướng dẫn thi hành Điều lệ Công đoàn, đồng thời triển khai tổ chức thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra nhiệm kỳ và hàng năm.

**2. Về cán bộ**

Tính đến tháng 12/2022, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có 1.281 ủy viên và cán bộ ủy ban kiểm tra, trong đó: Ủy ban Kiểm tra Công đoàn tỉnh có 05 ủy viên, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 39 ủy viên, công đoàn cơ sở có 720 ủy viên, cán bộ phụ trách kiểm tra có 517 người.

Trong nhiệm kỳ qua, hoạt động kiểm tra công đoàn luôn nhận được sự quan tâm lãnh đạo của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp, sự chỉ đạo của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên. Đội ngũ cán bộ kiểm tra công đoàn các cấp được kiện toàn, bổ sung, bảo đảm số lượng, nâng cao chất lượng.

Bên cạnh đó, cán bộ làm công tác kiểm tra đều là kiêm nhiệm nên thời gian dành cho công tác kiểm tra còn ít. Một số cán bộ ủy ban kiểm tra còn né tránh, ngại va chạm, tinh thần tự học tập, tự nghiên cứu để nâng cao nghiệp vụ còn hạn chế.

**III. CÔNG TÁC CHỈ ĐẠO, TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Ngay sau Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ IV, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tham mưu ban hành Quyết định số 22/QĐ-LĐLĐ, ngày 30/7/2018 ban hành kèm theo Quy chế hoạt động của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông khóa IV, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, ngày 02/8/2018 về kiểm tra, giám sát toàn khóa của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh khóa IV, nhiệm kỳ 2018 - 2023; Chương trình số 08/CTr-UBKT, ngày 14/02/2019 về kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2019; Kế hoạch số 09/KH-UBKT, ngày 14/02/2019 về kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2019; Chương trình số 64/CTr-UBKT, ngày 16/3/2020 về kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2020; Kế hoạch số 64b/KH-UBKT, ngày 16/3/2020 về kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2020; Chương trình số 12/CTr-LĐLĐ, ngày 02/02/2021 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông; Kế hoạch số 104/KH-UBKT, ngày 02/02/2021 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh về việc kiểm tra, giám sát năm 2021; Chương trình số 18/CTr-LĐLĐ, ngày 10/02/2022 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông về công tác kiểm tra, giám sát năm 2022; Kế hoạch số 121/KH-UBKT, ngày 10/02/2022 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông về công tác kiểm tra, giám sát năm 2022.

Triển khai, thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ, ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn; Nghị định số 64/2014/NĐ-CP, ngày 26/6/2014 của Chính phủ quy định chi tiết thi hành một số điều của Luật tiếp công dân; Công văn số 542/CV-LĐLĐ, ngày 07/4/2020 của Liên đoàn Lao động tỉnh về việc triển khai thực hiện Quyết định số 333/QĐ-TLĐ, ngày 28/02/2020, của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc quy định công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; Công văn số 77/CV-UBKT, ngày 18/6/2020 của Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh triển khai thực hiện Quyết định số 684/QĐ-TLĐ, ngày 08/6/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn; Công văn số 1330/LĐLĐ-TCKT, ngày 24/8/2022 về việc triển khai thực hiện Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ, ngày 12/8/2022 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Hướng dẫn số 63/HD-TLĐ, ngày 12/9/2022 của Tổng Liên đoàn về việc hướng dẫn giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo liên quan đến đại hội công đoàn các cấp; theo đó, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu xây dựng chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa, kế hoạch kiểm tra, giám sát từng năm và triển khai thực hiện nhiệm vụ.

Được sự lãnh đạo của ban chấp hành, sự quan tâm chỉ đạo ban thường vụ, ủy ban kiểm tra, công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp đã có nhiều đổi mới, chủ động xây dựng chương trình, kế hoạch công tác, bám sát chương trình và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả, cả về thời gian và nội dung trên cơ sở quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy chế hoạt động của ủy ban kiểm tra. Mặt khác, ủy ban kiểm tra các cấp đã phát huy vai trò, chức năng và nhiệm vụ của mình, chỉ đạo và chủ động tổ chức chương trình công tác, góp phần nâng cao ý thức chấp hành Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn; phát hiện và ngăn ngừa kịp thời các biểu hiện vi phạm để xử lý; nâng cao nhận thức, trách nhiệm trong quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công đoàn bảo đảm sử dụng đúng, tiết kiệm, hạn chế tiêu cực, chống lãng phí và phòng chống tham nhũng; giải quyết và tham gia giải quyết các khiếu nại, tố cáo phát sinh đúng pháp luật để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động khi có tranh chấp lao động, góp phần vào việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, nâng cao vai trò, vị thế của tổ chức công đoàn.

**IV. KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT**

Nhiệm kỳ qua, công đoàn các cấp xác định rõ tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát đã tham mưu cho ban chấp hành triển khai thực hiện, đạt kết quả như sau:

**1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam**

Trong nhiệm kỳ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động tham mưu giúp ban chấp hành, ban thường vụ xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra; công đoàn các cấp tiến hành kiểm trađược2.361 cuộc, trong đó:

Công đoàn tỉnh thực hiện 47 cuộc (kiểm tra cùng cấp 03 cuộc, kiểm tra cấp dưới 44 cuộc).

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện 662 cuộc (kiểm tra cùng cấp 21 cuộc, kiểm tra cấp dưới 641 cuộc).

Công đoàn cơ sở tự kiểm tra 1.652 cuộc.

Nội dung kiểm tra tập trung vào việc tổ chức, triển khai thực hiện Điều lệ, Nghị quyết Đại hội XII Công đoàn Việt Nam, chỉ thị, quy định và các văn bản hướng dẫn, chỉ đạo của công đoàn cấp trên; công tác tuyên truyền các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết, quy định của Tổng Liên đoàn; quy chế hoạt động của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra, công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở, công tác bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp đối với đoàn viên, người lao động, việc thực hiện Nghị quyết 06b/NQ-BCH về nâng cao chất lượng hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

Qua kiểm tra cho thấy về cơ bản công đoàn các cấp đã chấp hành nghiêm Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết, quy định của công đoàn cấp trên và cấp mình. Công đoàn các cấp triển khai có hiệu quả nghị quyết đại hội công đoàn cấp mình; duy trì sinh hoạt ban chấp hành, ban thường vụ đúng quy định, nội dung sinh hoạt thiết thực, dân chủ; tổ chức đại hội hết nhiệm kỳ đúng quy định của Điều lệ; công đoàn các cấp thực hiện tốt nguyên tắc tập trung dân chủ, làm việc theo quy chế; công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở được quan tâm. Công đoàn các cấp đã xây dựng, tổ chức thực hiện tốt quy chế hoạt động của ban chấp hành và ủy ban kiểm tra, quy chế phối hợp với chuyên môn, chính quyền đồng cấp; hoạt động của các cấp công đoàn thiết thực, chú trọng công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bổ nhiệm cán bộ được thực hiện dân chủ, đúng quy trình; quan tâm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động. Thông qua công tác kiểm tra đã góp phần tích cực trong việc triển khai thực hiện thắng lợi nghị quyết đại hội công đoàn các cấp, xây dựng đội ngũ CNVCLĐ và tổ chức công đoàn ngày càng vững mạnh. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thực hiện nhiệm vụ đúng quy trình, kết luận kiểm tra cụ thể, đánh giá đúng ưu điểm để phát huy, chỉ rõ những khuyết điểm của từng nội dung để khắc phục, đồng thời cũng nêu giải pháp, kiến nghị với lãnh đạo, chuyên môn của các đơn vị để thực hiện tốt việc phối hợp với công đoàn hoạt động theo quy định của pháp luật.

Tuy nhiên, một số công đoàn cấp dưới chưa xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể hóa nghị quyết của công đoàn cấp trên. Chưa thực hiện nghiêm túc một số quy định của Tổng Liên đoàn. Chế độ sinh hoạt định kỳ, việc phát triển đoàn viên và hoạt động công đoàn khu vực ngoài nhà nước còn nhiều khó khăn nhưng chưa có các giải pháp cụ thể để tổ chức thực hiện. Công tác tuyên truyền, quán triệt nghị quyết của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, của công đoàn còn chưa tốt. Công tác tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện pháp luật về lao động hiệu quả chưa cao; chất lượng thỏa ước lao động tập thể còn thấp; một số công đoàn cơ sở chưa thực hiện tốt vai trò đại diện, bảo vệ quyền lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên và người lao động. Chất lượng hoạt động công đoàn ở một số nơi chưa cao, chưa hoàn thành tốt một số chỉ tiêu hàng năm và nhiệm kỳ đề ra; hoạt động công đoàn khu vực doanh nghiệp ngoài nhà nước vẫn còn gặp nhiều khó khăn. Một số công đoàn cơ sở chưa ký kết chương trình phối hợp công tác giữa lãnh đạo đơn vị và công đoàn; Ban thanh tra nhân dân hoạt động còn lúng túng. Một số công đoàn cơ sở triển khai thực hiện văn bản của công đoàn cấp trên chưa kịp thời, hiệu quả chưa cao. Chế độ thông tin báo cáo chưa đầy đủ, kịp thời, chưa đúng thời gian quy định.

**2. Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn**

Ủy ban Kiểm tra Công đoàn tỉnh đã chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thường xuyên chủ động nắm bắt thông tin, phát hiện và kiểm tra kịp thời các dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

Nhiệm vụ kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn là biện pháp nhằm ngăn ngừa các hành vi vi phạm của tổ chức và đoàn viên công đoàn. Vì vậy, công tác kiểm tra cần phải bám sát cơ sở, qua ý kiến phản ánh của cán bộ, đoàn viên công đoàn, thông qua công tác kiểm tra thường xuyên và kiểm tra đột xuất.

Các hành vi vi phạm chủ yếu là việc tổ chức sinh hoạt ban chấp hành không đúng theo quy chế; đoàn viên sinh hoạt không theo quy chế của công đoàn, chậm đóng đoàn phí theo quy định; ban chấp hành không triển khai thực hiện nhiệm vụ của tổ chức công đoàn; hồ sơ, chứng từ, sổ sách thu, chi tài chính công đoàn chưa bảo đảm.

**3. Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế của công đoàn cùng cấp và cấp dưới**

Hàng năm, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã tham mưu và tổ chức thực hiện kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp và cấp dưới. Đồng thời, chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

Trong nhiệm kỳ qua, công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra 2.477 cuộc, trong đó: Công đoàn tỉnh kiểm tra 58 cuộc, công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra 569 cuộc, công đoàn cơ sở tự kiểm tra 1.858 cuộc. Ngoài việc kiểm tra tài chính các cấp công đoàn đã lồng ghép kiểm tra việc hỗ trợ Covid-19, Tết Nguyên đán.

Qua kiểm tra cho thấy, hàng năm ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đã quan tâm, chỉ đạo, đôn đốc bộ phận nghiệp vụ lập dự toán thu, chi ngân sách công đoàn, báo cáo quyết toán. Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp đã có nhiều giải pháp thu kinh phí, đoàn phí công đoàn đạt chỉ tiêu, đề ra. Công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn có chuyển biến tích cực, các cấp công đoàn đã xây dựng quy chế chi tiêu tài chính và thực hiện việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản theo quy định. Hệ thống sổ sách, chứng từ kế toán, số liệu phản ánh rõ ràng, chi tiết, việc chi tài chính được các cấp công đoàn ưu tiên chi hoạt động phong trào tại cơ sở.

Tuy nhiên, trong công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn còn một số tồn tại:

Việc thu kinh phí công đoàn ở các doanh nghiệp ngoài nhà nước, đơn vị chưa có tổ chức công đoàn còn gặp rất nhiều khó khăn, chưa đạt chỉ tiêu đề ra, dẫn đến thất thu kinh phí.

Một số đơn vị cán bộ kế toán còn yếu về nghiệp vụ, dẫn đến việc hạch toán kế toán chưa đúng, thực hiện chi một số nội dung không đúng nguồn; xây dựng quy chế chi tiêu tài chính chư­a đúng quy định dẫn đến chi sai; một số đơn vị chưa tổ chức giao dự toán thu, chi đến công đoàn cơ sở; việc giao dự toán còn ch­ưa sát với số thực phải thu, một số công đoàn cơ sở không báo cáo quyết toán theo quy định.

**4. Việc giải quyết và tham gia giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động**

Nhiệm kỳ qua, công đoàn các cấp đã triển khai thực hiện Quyết định số 333/QĐ-TLĐ, ngày 28/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam ban hành Quy định về việc Công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo đến các cấp công đoàn; thực hiện tiếp đoàn viên, người lao động đến khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo Hướng dẫn số 742/HD-TLĐ, ngày 17/4/2018 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam; xây dựng nội quy và phân công cán bộ trực tiếp đoàn viên, người lao động và tư vấn pháp luật.

Trong nhiệm kỳ các cấp công đoàn đã tiếp nhận 67 đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động, trong đó: Công đoàn tỉnh tiếp nhận 32 đơn; công đoàn cấp trên cơ sở tiếp nhận 30 đơn; công đoàn cơ sở tiếp nhận 05 đơn.

Đơn thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn là 13 đơn. UBKT các cấp đã tham mưu ban thường vụ, ban chấp hành kiểm tra, xác minh, kết luận và quyết định giải quyết đúng quy định.

Đơn thuộc thẩm quyền của cơ quan Nhà nước và các tổ chức khác 54 đơn, đã được xử lý theo quy định như: chuyển đơn, hướng dẫn đoàn viên, người lao động gửi đơn đến đúng cơ quan có thẩm quyền để xem xét, giải quyết. Nội dung đơn khiếu nại, kiến nghị chủ yếu tập trung: Thực hiện chính sách đối với lao động nghỉ việc; bố trí, sắp xếp lại việc làm; chấm dứt HĐLĐ; thực hiện chế độ bảo hiểm, chế độ phép, chế độ vùng sâu vùng xa; tình trạng nợ lương,…Công đoàn các cấp đã tích cực tham gia ý kiến nêu rõ chính kiến trong việc giải quyết, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động và bảo đảm mối quan hệ hài hòa giữa người lao động và người sử dụng lao động. Kết quả, đã giải quyết thành công 66 đơn, còn 01 đơn đang giải quyết (Công ty TNHH MTV Lâm nghiệp Nam Nung). Ủy ban kiểm tra công đoàn thường xuyên quan tâm theo dõi, đôn đốc thực hiện kết luận giải quyết theo quy định của pháp luật.

Tuy nhiên, trong công tác giải quyết, tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo còn tồn tại một số hạn chế: Một số ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn chưa thực sự làm hết trách nhiệm với công tác tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, còn né tránh, ngại và chạm; một số cán bộ công đoàn trình độ, năng lực còn hạn chế, chưa đủ bản lĩnh để thực thi nhiệm vụ, tham gia ý kiến còn chung chung, không thuyết phục; nghiệp vụ giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của một số đồng chí ủy viên ủy ban kiểm tra có lúc, có nơi còn lúng túng, hạn chế so với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

**5. Công tác giám sát**

Thực hiện Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công đoàn thực hiện thực hiện giám sát và phản biện xã hội theo Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị; Quyết định số 833/QĐ-TLĐ, ngày 17/4/2018 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành quy định giám sát trong tổ chức công đoàn, công đoàn các cấp đã triển khai và tổ chức thực hiện nhiệm vụ giám sát. Mục đích của hoạt động giám sát nhằm góp phần thực hiện tốt nhiệm vụ, phản ánh, phòng ngừa các sai phạm, đề xuất những vướng mắc, bất cập còn tồn tại của cá nhân, đơn vị được giám sát trong quá trình thực hiện chức trách, nhiệm vụ, việc triển khai thực hiện chỉ thị, nghị quyết của Đảng của Nhà nước và của tổ chức công đoàn.

Hàng năm, các cấp công đoàn thực hiện giám sát theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn; phối hợp và tham gia với Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh giám sát, theo kế hoạch; hướng dẫn, kiểm tra, đôn đốc công đoàn cấp dưới phối hợp với Mặt trận thực hiện giám sát tại địa phương, đơn vị, doanh nghiệp. Trong nhiệm kỳ, công đoàn các cấp đã tổ chức giám sát 892 cuộc (trong đó: 741 cuộc giám sát tổ chức và 94 cuộc giám sát đối với cán bộ công đoàn). Nội dung giám sát tập trung vào việc thực hiện Điều lệ Công đoàn Việt Nam, việc thực hiện các nghị quyết, chỉ thị, quy định của tổ chức công đoàn, của Đảng, Nhà nước, các chính sách, pháp luật về lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, thực hiện quy chế dân chủ tại nơi làm việc các chương trình, kế hoạch của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, việc chăm lo, đại diện, bảo vệ các quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho người lao động, một số chính sách hỗ trợ đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19.

Công tác giám sát của các cấp công đoàn vẫn còn nhiều hạn chế; một số nội dung giám sát còn mang tính hình thức, hiệu quả chưa cao; việc chỉ đạo, hướng dẫn ban thanh tra nhân dân hoạt động còn nhiều hạn chế.

**6. Công tác xử lý kỷ luật**

Trong nhiệm kỳ công đoàn các cấp đã tham mưu với ban chấp hành triển khai, thực hiện các văn bản của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xử lý kỷ luật và thẩm quyền xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn, như: Quyết định số 493/QĐ-TLĐ, ngày 09/3/2017 về việc ban hành quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Quyết định số 1265/QĐ-TLĐ, ngày 16/7/2018 về việc sửa đổi, bổ sung một số điều quy định thẩm quyền và thủ tục xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Quyết định số 1602/QĐ-TLĐ, ngày 15/9/2017 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy định hình thức xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn; Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ, ngày 12/8/2022 về việc ban hành quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

Chú trọng đẩy mạnh công tác tuyên truyền, giáo dục đoàn viên, lấy phòng ngừa ngăn chặn làm chính, không để nảy sinh vi phạm phải xử lý. Đồng thời tham mưu xử lý nghiêm đoàn viên có vi phạm.

**7. Công tác bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ kiểm tra công đoàn**

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ tổ chức bồi dưỡng, tập huấn nghiệp vụ hàng năm cho cán bộ làm công tác kiểm tra. Nhiệm kỳ qua các cấp công đoàn đã tổ chức 49 lớp tập huấn, với tổng số 3.208 lượt cán bộ tham dự. Nội dung tập huấn chủ yếu hướng dẫn nghiệp vụ, kỹ năng, quy trình kiểm tra và các nội dung liên quan đến công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; việc giải quyết khiếu nại, tố cáo theo quy định của Luật Khiếu nại, Luật Tố cáo và Quyết định số 254/QĐ-TLĐ, ngày 05/3/2014 và Quyết định số 333/QĐ-TLĐ, ngày 28/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam về việc ban hành quy định công đoàn giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo; Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn; Quyết định số 684/QĐ-TLĐ, ngày 08/6/2020 của Tổng Liên Đoàn Lao động Việt Nam về việc ban hành quy trình kiểm tra, giám sát, xử lý kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công đoàn; Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ, ngày 12/8/2022 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

Thông qua tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ đã giúp cán bộ công đoàn, cán bộ làm công tác kiểm tra nâng cao nhận thức về công tác kiểm tra của công đoàn, có kinh nghiệm, nghiệp vụ kiểm tra, hoàn thành nhiệm vụ được giao. Thể hiện qua kết quả đánh giá hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp.

Bên cạnh kết quả đạt được, công tác tập huấn còn một số hạn chế: Một số công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở chưa quan tâm đến công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, tỷ lệ cán bộ được bồi dưỡng nghiệp vụ kiểm tra hàng năm còn thấp. Một số công đoàn cơ sở việc cử cán bộ đi bồi dưỡng nghiệp vụ còn gặp khó khăn, do bận công tác chuyên môn. Nội dung, hình thức tập huấn chậm đổi mới, chưa sát với thực tế ở cơ sở. Việc tự nghiên cứu, tự học tập nâng cao nghiệp vụ của một số cán bộ làm công tác kiểm tra chưa được thường xuyên nên kết quả thực hiện nhiệm vụ chưa cao.

**V. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

Được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo và tạo điều kiện của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sự lãnh đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp, sự nỗ lực và trách nhiệm của đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, công tác kiểm tra, giám sát công đoàn các cấp nhiệm kỳ qua đã hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao.

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp đã chủ động tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn xây dựng quy chế làm việc của ủy ban kiểm tra, phân công nhiệm vụ cụ thể cho từng đồng chí ủy viên; xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động kiểm tra hàng năm sát thực và tổ chức triển khai thực hiện có hiệu quả.

Hầu hết ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp hoàn thành kế hoạch kiểm tra hàng năm. Các cuộc kiểm tra đều được ghi biên bản, có kết luận và những nội dung còn hạn chế đã được kiến nghị kịp thời với đơn vị được kiểm tra có giải pháp khắc phục và giao cho ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp giám sát việc thực hiện kết luận. Thông qua công tác kiểm tra đã góp phần nâng cao việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chấn chỉnh kịp thời biểu hiện vi phạm Điều lệ, các chỉ thị, nghị quyết và quy định của tổ chức công đoàn; nâng cao hiệu quả quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, tập trung kinh phí phục vụ phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

Các đơn khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động được giải quyết kịp thời, đúng quy định của pháp luật, không để tồn đọng, kéo dài và hạn chế khiếu kiện vượt cấp, góp phần chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

Hàng năm, việc tập huấn, bồi dưỡng được các cấp công đoàn quan tâm hơn, giúp cho đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra nâng cao chuyên môn, nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ đặt ra.

Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp đã góp phần vào việc triển khai thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội IV Công đoàn tỉnh và nghị quyết Đại hội công đoàn các cấp.

Việc thực hiện chế độ thông tin, báo cáo, đánh giá hoạt động của ủy ban kiểm tra các cấp đã được quan tâm và thực hiện tốt hơn. Chất lượng và nội dung báo cáo được nâng lên đáng kể, đáp ứng tốt công tác tổng hợp, đánh giá và chỉ đạo hoạt động.

**2. Tồn tại, hạn chế**

Công tác kiểm tra, giám sát được các cấp công đoàn quan tâm chỉ đạo, nhưng hoạt động của một số ủy ban kiểm tra công đoàn vẫn còn yếu, chưa thực hiện hết chức năng, nhiệm vụ của mình, kiểm tra còn dàn trải, chưa có trọng tâm. Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn khu vực ngoài nhà nước hoạt động còn yếu, chưa xây dựng được chương trình, kế hoạch kiểm tra.

Một số ủy ban kiểm tra công đoàn không thực hiện việc kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp hoặc có kiểm tra nhưng mang tính hình thức, chất lượng chưa cao, một số đơn vị tiến hành kiểm tra nhưng không có kết luận kiểm tra, chưa giám sát tốt việc thực hiện kết luận kiểm tra.

Cán bộ làm công tác kiểm tra hầu hết là kiêm nhiệm, luôn biến động. ít có thời gian để tham gia các hoạt động kiểm tra, tâm lý ngại va chạm nên kết quả đạt được chưa cao.

Chế độ thông tin, báo cáo của một số UBKT công đoàn chưa đáp ứng được yêu cầu.

**3. Nguyên nhân**

Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp chưa coi trọng và quan tâm tạo điều kiện thuận lợi cho ủy ban kiểm tra thực hiện nhiệm vụ.

Ủy ban kiểm tra chưa chủ động tổ chức kiểm tra, giám sát, chưa kịp thời chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra cấp dưới hoạt động.

Cán bộ làm công tác kiểm tra chủ yếu là kiêm nhiệm, chuyên môn, nghiệp vụ về tài chính và pháp luật còn hạn chế; luôn có sự thay đổi, biến động, thiếu kinh nghiệm trong công tác kiểm tra.

Công tác đào tạo, tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra ở một số công đoàn cấp trên cơ sở chưa được quan tâm tổ chức kịp thời.

Việc kiểm tra tài chính cùng cấp ở một số công đoàn có tâm lý ngại va chạm, dẫn đến việc kiểm tra chưa đạt chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

Các chế độ đối với cán bộ làm công tác kiểm tra chưa được quan tâm, tạo động lực, khuyến khích cán bộ làm nhiệm vụ.

**4. Bài học kinh nghiệm**

Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo, ủng hộ của các đồng chí ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp, đặc biệt là người đứng đầu ban chấp hành trong quá trình triển khai, thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra công đoàn.

Hoạt động kiểm tra, giám sát phải bám vào nghị quyết, chương trình, kế hoạch của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp để thực hiện. Xây dựng chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát phải có trọng tâm, trọng điểm, không dàn trải. Chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát phải được triển khai đến cơ sở ngay từ đầu năm để cơ sở có sự chuẩn bị không làm ảnh hưởng đến công việc chung.

Quan tâm đào tạo, bồi dưỡng cán bộ làm công tác kiểm tra, đặc biệt là cán bộ kiểm tra tại công đoàn cơ sở.

**Phần thứ hai**

**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ**

**CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NHIỆM KỲ 2023 - 2028**

**I. CÁC CHỈ TIÊU CHỦ YẾU CỦA NHIỆM KỲ**

- Thành lập 100% ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở những nơi đủ điều kiện theo quy định Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Hàng năm, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tiến hành kiểm tra công đoàn cấp dưới từ 05 đến 07 cuộc; mỗi công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra công đoàn cơ sở từ 15 đến 20 cuộc; công đoàn cơ sở tự kiểm tra đạt 50% số tổ công đoàn trở lên về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn.

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp trước khi báo cáo quyết toán; 80% công đoàn cơ sở tiến hành kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Thực hiện kiểm tra 100% các dấu hiệu vi phạm được phát hiện.

- Giải quyết 100% đơn khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của công đoàn; giải quyết, phối hợp giải quyết 90% đơn khiếu nại, tố cáo không thuộc thẩm quyền.

- Tham mưu và xem xét xử lý kỷ luật cán bộ, đoàn viên, tổ chức công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi có vi phạm.

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu Ban Thường vụ thường xuyên giám sát cán bộ, tổ chức công đoàn về chấp hành Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết, các quy định của Đảng, Nhà nước và của tổ chức công đoàn; các cấp công đoàn tiến hành giám sát từ 02 cuộc trở lên.

- Ủy ban kiểm tra liên đoàn lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành địa phương tham mưu với ban chấp hành, ban thường vụ hàng năm tổ chức ít nhất 01 lớp bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra công đoàn.

**II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

**1. Giúp ban chấp hành, ban thường vụ kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn đối với công đoàn cùng cấp và cấp dưới**

Công đoàn các cấp tập trung kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam. Nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn; tổ chức sinh hoạt của ban chấp hành, ban thường vụ; xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn; công tác phát triển đoàn viên, xây dựng tổ chức công đoàn; chú trọng việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; thực hiện nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng đối với đoàn viên, người lao động.

**2. Kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới khi tổ chức và đoàn viên có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn.**

Công đoàn các cấp cần chủ động nắm tình hình, tìm hiểu và phát hiện tổ chức, cá nhân có dấu hiệu vi phạm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn. Khi có dấu hiệu vi phạm phải tiến hành kiểm tra xác minh và giải quyết kịp thời để tổ chức, cá nhân khắc phục sửa chữa, góp phần bảo đảm việc chấp hành nghiêm Điều lệ, nghị quyết, chỉ thị và các quy định của công đoàn.

**3. Kiểm tra việc quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn cùng cấp và cấp dưới**

Kiểm tra công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn là nhiệm vụ quan trọng nhằm giúp ban thường vụ, ban chấp hành công đoàn các cấp giám sát việc thu, chi tài chính công đoàn, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn bảo đảm đúng quy định, hiệu quả, công khai, minh bạch, kịp thời uốn nắn các sai phạm.

Nội dung kiểm tra cần tập trung: Công tác lập và giao dự toán, báo cáo quyết toán, thu kinh phí, đoàn phí công đoàn, sử dụng tài chính công đoàn, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; việc phân phối tài chính, công khai tài chính công đoàn; thực hiện trích nộp kinh phí công đoàn đối với các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn theo quy định.

**4. Giúp ban chấp hành, ban thường vụ giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động theo quy định của pháp luật**

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu, giúp ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp tiếp đoàn viên, người lao động; tiếp nhận, xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động bảo đảm đúng pháp luật.

Tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp giải quyết kịp thời, dứt điểm đơn thư thuộc thẩm quyền giải quyết của công đoàn đúng quy định của pháp luật, không để đơn thư tồn đọng, kéo dài.

Chủ động tham gia với cơ quan chức năng của Nhà nước và người sử dụng lao động kịp thời giải quyết đơn khiếu nại, tố cáo của đoàn viên và người lao động theo quy định của pháp luật và Quyết định số 333/QĐ-TLĐ, ngày 28/02/2020 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam.

**5. Công tác xử lý kỷ luật**

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tích cực tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ cấp mình đẩy mạnh công tác tuyên truyền, quán triệt cán bộ, đoàn viên thực hiện tốt Điều lệ Công đoàn, nghị quyết, chỉ thị, quy định của công đoàn. Cán bộ công đoàn các cấp triển khai, thực hiện Quyết định số 5130/QĐ-TLĐ, ngày 12/8/2022 của Tổng Liên đoàn về việc ban hành quy định xử lý kỷ luật trong tổ chức công đoàn.

Chủ động nắm bắt tình hình, kịp thời hướng dẫn cán bộ, đoàn viên, không để xảy ra sai phạm đến mức phải xử lý kỷ luật. Đồng thời, kiên quyết xử lý các sai phạm đến mức phải xử lý kỷ luật (nếu có) đúng quy định.

**6. Công tác giám sát**

Các cấp công đoàn tiếp tục triển khai thực hiện Quyết định số 217-QĐ/TW của Bộ Chính trị về công tác giám sát, phản biện xã hội và Hướng dẫn số 726/HD-TLĐ, ngày 02/6/2014 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về hướng dẫn công đoàn thực hiện giám sát và phản biện xã hội; Chỉ thị số 18-CT/TW, ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội; Nghị định số 159/2016/NĐ-CP, ngày 29/11/2016 của Chính phủ về tổ chức và hoạt động của ban thanh tra nhân dân.

Tham mưu xây dựng chương trình giám sát cán bộ công đoàn cùng cấp và tổ chức công đoàn cấp dưới về thực hiện Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết, các quy định của Đảng, Nhà nước và tổ chức công đoàn. Thực hiện giám sát thường xuyên việc triển khai thực hiện chỉ đạo của Ban Chấp hành, Ban Thường vụ, Liên đoàn Lao động tỉnh đối với các ủy viên ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở về việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được phân công.

**7. Tổ chức bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra đối với uỷ viên ủy ban kiểm tra công đoàn cùng cấp và cấp dưới**

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp làm tốt công tác tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp tập huấn về công tác kiểm tra. Đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động kiểm tra theo hướng có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp và thiết thực, trang bị kỹ năng, phương pháp thực hiện nhiệm vụ, vừa nâng cao nhận thức, vừa giúp cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn nâng cao nghiệp vụ để hoàn thành nhiệm vụ được giao; tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 6b/NQ-TLĐ của Ban chấp hành Tổng Liên đoàn Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh xây dựng kế hoạch, tham mưu cho Ban Thường vụ tổ chức các lớp bồi dưỡng nghiệp kiểm tra chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; kiểm tra quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo cho cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp. Hàng năm, tổ chức bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra công đoàn cho cán bộ công đoàn các cấp.

Phát huy những kết quả đạt được trong nhiệm kỳ qua, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần tích cực, chủ động và nỗ lực nhiều hơn nữa, quyết tâm phấn đấu hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ nhiệm kỳ 2023 - 2028, góp phần tích cực vào xây dựng phong trào CNVCLĐ và tổ chức Công đoàn tỉnh Đắk Nông ngày càng lớn mạnh./.

**BAN CHẤP HÀNH CÔNG ĐOÀN**

**TỈNH ĐẮK NÔNG KHÓA IV**