|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **TỈNH ĐẮK NÔNG** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đắk Nông, ngày tháng năm 2025* |
| Số: /BC-LĐLĐ |  |

**BÁO CÁO**

**Kết quả hoạt động Công đoàn 6 tháng đầu năm,**

**nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2025**

**I. TÌNH HÌNH ĐOÀN VIÊN VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG**

**1. Tình hình chung**

*1.1. Thuận lợi*

Phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn tiếp tục nhận được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo sát sao của Ban Thường vụ Tỉnh ủy, Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; sự phối hợp tạo điều kiện của cấp ủy, chính quyền, các sở, ban ngành, Ủy ban Mặt trận Tổ quốc và tổ chức chính trị - xã hội các cấp. Tổ chức công đoàn đang bước vào một giai đoạn mới với nhiều thay đổi quan trọng, đặc biệt trong bối cảnh chuyển đổi số, trí tuệ nhân tạo đang trở thành động lực chính của tăng trưởng, nâng cao hiệu quả công việc và năng suất lao động. Đây là nền tảng để phát hiện, bồi dưỡng và lan tỏa, tạo đà cho sự phát triển bền vững của lực lượng lao động.

Chính sách, pháp luật ngày càng hoàn thiện, với nhiều văn bản, nghị quyết, luật, như Bộ luật Lao động, Luật Công đoàn, Luật Việc làm và các chính sách về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế đã góp phần quan trọng vào việc bảo vệ quyền lợi người lao động.

*1.2. Khó khăn*

Tình hình kinh tế - xã hội còn nhiều khó khăn, cơ sở hạ tầng còn thiếu, giao thông chưa thuận lợi, mật độ dân số thấp, chỉ số thu hút đầu tư chưa cao đã ảnh hưởng trực tiếp đến đời sống, việc làm, thu nhập của một bộ phận đoàn viên, người lao động. Một bộ phận lo lắng, băn khoăn trước việc tăng giá điện, tình trạng hàng giả, hàng kém chất lượng đang diễn ra rất nhanh, nhất là đối với các mặt hàng tiêu dùng thiết yếu có ảnh hưởng đến sức khỏe như sữa, thuốc, thực phẩm chức năng...

**2. Tình hình tư tưởng, tâm trạng, thu nhập đời sống của ĐV, NLĐ**

Cán bộ, đoàn viên luôn tin tưởng vào chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước tích cực lao động, sản xuất; các doanh nghiệp đã quan tâm, chăm lo đời sống tinh thần, vật chất cho người lao động tạo việc làm, thu nhập góp phần ổn định đời sống. Đoàn viên, NLĐ mong muốn Đảng, Nhà nước tiếp tục chỉ đạo quyết liệt thực hiện các giải pháp đổi mới công tác xây dựng và thi hành pháp luật đáp ứng yêu cầu phát triển đất nước trong kỷ nguyên mới; phát triển kinh tế tư nhân bền vững, hiệu quả, chất lượng cao; đẩy mạnh sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy gắn với hoàn thiện thể chế, nâng cao hiệu lực, hiệu quả và làm tốt công tác tư tưởng, giải quyết kịp thời, đầy đủ, đảm bảo chế độ, chính sách cho cán bộ, công chức, NLĐ

**3. Tình hình quan hệ lao động**

Công đoàn các cấp tiếp tục thực hiện tốt chức năng, nhiệm vụ, nhất là trong vai trò đại diện bảo vệ quyền lợi ích chính đáng cho người lao động, thường xuyên quan tâm, kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; làm tốt vai trò cầu nối giữa người sử dụng lao động và người lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp.

**4. Tình hình tai nạn lao động**

Các cấp công đoàn đã tăng cường công tác tuyên truyền kiến thức, pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động phù hợp với từng lĩnh vực và ngành nghề; thực hiện tốt các biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động tại nơi làm việc. Thực hiện tốt việc tham gia với người sử dụng lao động quan tâm, chú ý việc xây dựng nội quy, quy trình, biện pháp làm việc bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động; công tác tự kiểm tra, báo cáo tai nạn lao động theo quy định. Trong 6 tháng có 01 vụ tai nạn lao động.

**II. KẾT QUẢ ĐẠT ĐƯỢC**

**1. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; tổ chức phát động “Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” và hội thao CNVCLĐ năm 2025**

***1.1. Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động***

Công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động tập trung thực hiện một số nội dung trọng tâm, như:

**Tham gia xây dựng, giám sát thực hiện pháp luật lao động**: Công đoàn phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động xây dựng nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể; tham gia hòa giải, hỗ trợ người lao động bảo vệ quyền lợi theo quy định của pháp luật. **Tổ chức các hoạt động phúc lợi, chăm lo** như: hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn, ốm đau, tai nạn, thiên tai…; tổ chức chương trình “Tết sum vầy - Xuân ơn Đảng”, “Chợ tết công đoàn”, “Tháng công nhân”,… vận động nguồn lực xã hội hỗ trợ xây dựng nhà ở “Mái ấm Công đoàn”. **Thương lượng nâng cao phúc lợi** thông qua thỏa ước lao động tập thể với các điều khoản có lợi về tiền lương, thời giờ làm việc, nghỉ ngơi, ăn ca, khen thưởng. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định: **tổ chức đối thoại tại nơi làm việc**. Bám sát cơ sở, thường xuyên nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên, người lao động; thiết lập các kênh thông tin đa chiều từ cơ sở. Tổ chức đối thoại, phát hiện sớm và giải quyết kịp thời nguy cơ tranh chấp lao động tại các doanh nghiệp; tham gia có chất lượng trong xây dựng chính sách, pháp luật về quan hệ lao động, nhất là các văn bản pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền lợi của người lao động, như: Bộ luật Lao động (sửa đổi), Luật Cán bộ, công chức (sửa đổi, bổ sung), Luật Viên chức (sửa đổi, bổ sung), Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở, Luật Công đoàn (sửa đổi), Luật Việc Làm (sửa đổi), Luật Bảo hiểm xã hội (sửa đổi), Luật An toàn, vệ sinh lao động, Luật Đất đai (sửa đổi)…

Tham gia xây dựng chính sách của địa phương, như: chính sách an sinh xã hội, bảo đảm việc làm, tiền lương, thu nhập, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp; xây dựng nhà ở xã hội cho người thu nhập thấp, nhà ở công vụ cho viên chức vùng đặc biệt khó khăn, nhà trẻ, mẫu giáo và các thiết chế văn hóa phục vụ đoàn viên, người lao động; các đề án nâng cao trình độ tay nghề cho công nhân lao động. Kết quả, Tết Nguyên đán Ất Tỵ năm 2025, tổ chức được 245 Chương trình “Tết Sum vầy - Xuân ơn Đảng” tại các cấp công đoàn bảo đảm đúng mục đích, thiết thực, ý nghĩa, thông qua Chương trình thu hút hơn 17.388 người tham gia Chương trình, tạo sự lan tỏa, chia sẻ, kết nối yêu thương và nhận được đồng thuận cao trong xã hội; các cấp công đoàn trao tặng quà Tết cho 22.565 lượt đoàn viên, người lao động, với tổng giá trị 12,016tỷ đồng. Trong đêm giao thừa, lãnh đạo Liên đoàn Lao động tỉnh đã đến thăm, động viên, tặng 25 suất quà, mỗi suất trị giá 500 ngàn đồng quà cho đội ngũ y, bác sĩ, điều dưỡng trực tết tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh và trao tặng 12 suất quà, mỗi suất trị giá 500 ngàn đồng cho đoàn viên, người lao động Công đoàn Công ty TNHH Xây dựng Nghĩa Hà, bảo đảm mọi nhà được đón tết ấm áp, trọn vẹn.

Chương trình “Chợ Tết Công đoàn 2025”, có 1.796 đoàn viên, người lao động đã được Tổng Liên đoàn phê duyệt, cấp Voucher mua hàng tại Chương trình với tổng giá trị 898 triệu đồng, đạt 87,2% so với đoàn viên, người lao động đăng ký tham gia Chương trình; các cấp công đoàn phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động Mừng Đảng, Mừng Xuân, Mừng đất nước đổi mới, kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025), như: Chương trình “Tiệc Tất niên, chào Xuân Ất Tỵ năm 2025”, phát động phong trào thi đua, tổ chức hoạt động giao lưu văn nghệ, từ đó góp phần nâng cao đời sống tinh thần, tạo điều kiện đoàn viên, người lao động phấn đấu hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025, tiêu biểu Công đoàn cơ sở Công ty Cổ phần Bao bì Đại lục chi nhánh Đắk Nông...

Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn”, Liên đoàn Lao động tỉnh hỗ trợ xây dựng, sửa chữa 30 nhà ở “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, mức hỗ trợ từ 20 triệu đồng đến 50 triệu đồng, tổng số tiền 1.440.000.000 đồng.

***1.2. Hoạt động “Tháng Công nhân*** *-* ***Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động” và hội thao CNVCLĐ năm 2025***

*1.2.1. Hoạt động của Liên đoàn Lao động tỉnh*

Với chủ đề “Công nhân Việt Nam tiên phong bước vào kỷ nguyên mới” Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2025, tập trung các hoạt động: “Đối thoại tháng 5”; Chương trình “Cảm ơn người lao động”; Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu phát triển đảng viên là công nhân; “Tuyên truyền, nâng cao nhận thức đoàn viên, người lao động”. Đẩy mạnh tuyên truyền chủ trương, chính sách pháp luật; tuyên truyền, nâng cao nhận thức về Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động. Phát huy vai trò đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng cho đoàn viên, người lao động, chủ động phối hợp với đơn vị, doanh nghiệp tổ chức đối thoại, chăm lo thiết thực đời sống người lao động. Liên đoàn Lao động tỉnh tích cực ứng dụng chuyển đổi số và phát động các phong trào thi đua yêu nước gắn với học tập và làm theo Bác, xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh, đóng góp vào sự phát triển chung của tỉnh. Nhân dịp này, đã trao tặng 306 suất quà, mỗi suất trị giá 500 ngàn đồng cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn.

Tổ chức Hội thao công nhân, viên chức, lao động tỉnh Đắk Nông năm 2025, với sự tham gia của của 11 đội, thu hút hơn 500 vận động viên tham gia tranh tài ở các nội dung gồm: bơi lội, kéo co, bóng chuyền nam và bóng chuyền nữ. Hội thao là hoạt động ý nghĩa góp phần đẩy mạnh phong trào “Toàn dân rèn luyện thân thể theo gương Bác Hồ vĩ đại”, tăng cường mối quan hệ đoàn kết, giao lưu học hỏi giữa các đơn vị. Nhân Lễ Phát động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2025, Ủy ban nhân dân tỉnh tặng Bằng khen cho 03 tập thể và 05 cá nhân; Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Bằng khen cho 07 tập thể và 09 cá nhân có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

*1.2.2. Hoạt động của các cấp công đoàn*

Hoạt động Tháng Công nhân - Tháng Hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2025 được tổ chức nhiều hình thức phong phú, với 10/10 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức phát động, tại lễ phát động đã trao 47 suất quà tổng trị giá 23.5 triệu đồng; trong đó, 05 đơn vị tổ chức phát động gắn với hội thao, hội thi… thu hút hàng ngàn đoàn viên, người lao động tham gia đã tạo không khí thi đua sôi nổi.

Trong các công đoàn cơ sở, hoạt động Tháng Công nhân - Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động tổ chức với nhiều hình thức phong phú, đa dạng, là dịp để công đoàn thể hiện vai trò chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích của người lao động, tạo không khí thi đua sôi nổi, gắn kết giữa người lao động với tổ chức công đoàn và doanh nghiệp. Một số nội dung hoạt động tiêu biểu được triển khai, như tặng quà, hỗ trợ đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn, t**rao nhà “Mái ấm Công đoàn”** cho đoàn viên khó khăn về nhà ở. **Phát động thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”**, khuyến khích người lao động đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật; treo băng rôn, khẩu hiệu, đăng tải thông tin trên bảng tin công đoàn, mạng xã hội nhằm lan tỏa ý nghĩa của Tháng Công nhân. Tổ chức **hội thao, văn nghệ…** tạo không khí vui tươi, gắn kết trong đoàn viên, người lao động. **Tổ chức đối thoại với người sử dụng lao động** để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng người lao động về **cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao phúc lợi** tiền lương, bữa ăn ca, nhà ở công nhân, môi trường lao động…

**2. Công tác tuyên truyền, giáo dục**

Liên đoàn Lao động tỉnh định hướng công tác tuyên truyền, giáo dục năm 2025, tập trung vào các nội dung trọng tâm, như:

Đẩy mạnh công tác tuyên truyền và tham gia nghiên cứu, góp ý xây dựng văn kiện đại hội đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030. Tuyên truyền, tham gia tổ chức các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn, các sự kiện quan trọng của đất nước, như: Kỷ niệm 95 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (03/02/1930 - 03/02/2025); 50 năm Ngày giải phóng hoàn toàn miền Nam, thống nhất đất nước (30/4/1975 - 30/4/2025); 135 năm Ngày sinh Chủ tịch Hồ Chí Minh (19/5/1890 - 19/5/2025); 80 năm Cách mạng tháng Tám thành công và Quốc khánh Nước Cộng hòa xã hội chủ nghĩa Việt Nam (2/9/1945 - 2/9/2025).

Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, người lao động tích cực tham gia xây dựng chính sách pháp luật, nhất là những chính sách có liên quan đến người lao động; tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh; tích cực hưởng ứng và thực hiện tốt Cuộc cách mạng tinh gọn bộ máy: Nâng cao năng lực lãnh đạo, năng lực cầm quyền và sức chiến đấu của Đảng. Đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ theo tinh thần Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW về “Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

Tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, trọng tâm là Luật Công đoàn (sửa đổi) năm 2024 và các chính sách, pháp luật liên quan đến đoàn viên, người lao động; các cuộc vận động, phong trào thi đua yêu nước; đặc biệt là các đợt thi đua cao điểm với chủ đề “Quyết tâm đổi mới, tích cực sáng tạo, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, tiết kiệm, chống lãng phí, chào mừng đại hội Đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030”; vận động đoàn viên, người lao động phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công tác, góp phần phát triển kinh tế - xã hội ngành, địa phương và đất nước. Đẩy mạnh triển khai hiệu quả Chương trình “Đẩy mạnh công tác truyền thông Công đoàn Việt Nam giai đoạn 2023 - 2028”; cung cấp thông tin, chủ động phối hợp trong công tác tuyên truyền về thực hiện nhiệm vụ chính trị, phong trào CNVCLĐ của tổ chức công đoàn trên cổng thông tin điện tử của đơn vị; trên các tài khoản mạng xã hội (zalo; facebook; youtube….) của các cấp công đoàn.

Tăng cường nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, dư luận xã hội trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; xử lý kịp thời các diễn biến phát sinh trong công nhân, lao động; thường xuyên rà soát thông tin, nhận diện, đấu tranh phản bác quan điểm sai trái, thù địch, thông tin sai lệch, xuyên tạc chống phá Đảng, Nhà nước và tổ chức Công đoàn; kiện toàn và nâng cao hiệu quả hoạt động của đội ngũ báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên dư luận xã hội trong các cấp công đoàn. Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức Hội nghị quán triệt tổng quan kết quả Kỳ họp thứ 8, Quốc hội Khóa XV; những điểm mới của Luật Công đoàn sửa đổi; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Bảo hiểm y tế cho 80 cán bộ công đoàn là Ủy viên Ban Chấp hành, Ủy ban kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh và cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp. 06 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức hội nghị triển khai các văn bản luật sửa đổi, bổ sung có liên quan trực tiếp đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động gắn với tập huấn nghiệp vụ công tác công đoàn cho gần 900 cán bộ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở trực thuộc. Có 100% công đoàn cơ sở trong các đơn vị hành chính sự nghiệp phối hợp chính quyền treo băng rôn, khẩu hiệu tuyên truyền trực quan tại cơ quan, đơn vị nhân kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Đảng cộng sản Việt Nam 03/02/1930 - 03/02/2025 và kỷ niệm 50 năm ngày Giải phóng miền Nam thống nhất đất nước 30/4/1975 - 30/4/2025.

**3. Tổ chức các phong trào thi đua yêu nước**

Phong trào thi đua trong cán bộ, công nhân, viên chức, lao động và các cấp công đoàn năm 2025 được Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông phát động tại Kế hoạch số 87/KH-LĐLĐ, ngày 18/3/2025. Nội dung thi đua gắn với đối tượng thi đua và hình thức cụ thể, phù hợp trong các cấp công đoàn, cán bộ công đoàn, đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp và đoàn viên, người lao động trong đơn vị hành chính, sự nghiệp.

**Công tác khen thưởng gắn với thi đua, bảo đảm tôn vinh và biểu dương** nhằm ghi nhận, động viên, lan tỏa những tấm gương tiêu biểu, đồng thời tạo động lực thúc đẩy phong trào thi đua trong đoàn viên, người lao động và công đoàn cơ sở. Đa dạng hình thức tôn vinh, biểu dương và **khen thưởng bằng giấy khen, bằng khen, phần thưởng vật chất**; kết hợp tuyên truyền các gương điển hình trên **bản tin công đoàn, mạng xã hội, t**ổ chức **gặp mặt, giao lưu, chia sẻ kinh nghiệm** giữa các điển hình tiên tiến để học tập và nhân rộng.

Ghi nhận thành tích trong các phong trào thi đua, năm 2024, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh tặng Cờ thi đua**[[1]](#footnote-1)** cho 02 tập thể; Bằng khen đã có thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn cho 16 tập thể và 29 cá nhân; Bằng khen các chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”, “Văn hóa, Thể thao” “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm An toàn, vệ sinh lao động”cho 6 tập thể và 14 cá nhân.

Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam tặng Cờ thi đua cho 01 tập thể; Bằng khen đã có thành tích xuất sắc trong phong trào công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn cho 02 tập thể và 06 cá nhân; Bằng khen các chuyên đề “Giỏi việc nước, Đảm việc nhà”, “Văn hóa, Thể thao” cho 01 tập thể và 01 cá nhân. Đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét và đề nghị Thủ tưởng Chính phủ tặng Bằng khen cho 01 cá nhân; đoàn viên Nguyễn Thành Viên - Đảng viên Công ty TNHH Khai thác công trình thủy lợi tỉnh Đắk Nông được vinh danh CNLĐ tiêu biểu là đảng viên, qua đó, khẳng định trách nhiệm của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tham gia xây dựng Đảng và hệ thống chính trị trong sạch, vững mạnh.

**4. Công tác phát triển đoàn viên, xây dựng và nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn**

Thực hiện Chương trình công tác năm 2025 và Quy chế phối hợp giữa Liên đoàn Lao động tỉnh với các huyện ủy, thành ủy về tổ chức chỉ đạo hoạt động công đoàn, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã làm việc với các huyện ủy, thành ủy và liên đoàn lao động các huyện, thành phố triển khai nhiệm vụ, trọng tâm là công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Ban Chỉ đạo Phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông tổ chức 03 đoàn khảo sát tình hình lao động, việc làm tại 31 doanh nghiệp để phục vụ công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Theo đó, Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông kết nạp 205 đoàn viên và thành lập được 7 công đoàn cơ sở. **Với những nỗ lực không ngừng trong việc bồi dưỡng, phát hiện và giới thiệu đoàn viên ưu tú, tổ chức công đoàn đã và đang đóng vai trò hết sức quan trọng trong quá trình xây dựng, phát triển tổ chức Đảng, đã giới thiệu 305 đoàn viên, kết nạp 187 đoàn viên vào Đảng.**

Các cấp công đoàn tổ chức 07 lớp tập huấn, với gần 1.000 cán bộ công đoàn là ủy viên ban chấp hành công đoàn, cán bộ công đoàn chuyên trách các cấp; trong đó, Liên đoàn Lao động tỉnh tổ chức 01 lớp với gần 100 cán bộ công đoàn tham gia. Đồng thời, triển khai Hướng dẫn số 44/HD-TLĐ, ngày 11/4/2025 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đánh giá, xếp loại chất lượng hoạt động công đoàn cấp cơ sở.

**Thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017** của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII hướng đến tinh gọn, hoạt động hiệu năng, hiệu lực, hiệu quả, Liên đoàn Lao động tỉnh sắp xếp cơ quan Liên đoàn Lao động tỉnh từ 04 ban giảm xuống còn 03 ban; giải thể, chấm dứt hoạt động 03 công đoàn ngành và Công đoàn Viên chức để thành lập Công đoàn các cơ quan Đảng tỉnh và Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh, đồng thời chuyển giao công đoàn cơ sở trực thuộc các công đoàn cấp trên cơ sở đã chấm dứt hoạt động về liên đoàn lao động các huyện, thành phố và Công đoàn các cơ quan Đảng tỉnh, Công đoàn Ủy ban nhân dân tỉnh để phù hợp với mô hình tổ chức mới, sau sắp xếp, giảm 03 đầu mối.

Tổ chức Hội nghị quán triệt, triển khai thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ XI Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về một số nội dung quan trọng của tổ chức công đoàn cho 60 cán bộ công đoàn của cấp trên cơ sở và Liên đoàn Lao động tỉnh. Qua đó, giúp cán bộ công đoàn nắm vững tinh thần Nghị quyết Hội nghị lần thứ XI Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII và những thách thức của tổ chức công đoàn trong thời gian tới. Thúc đẩy tinh thần đổi mới sáng tạo, hội nhập, phát triển, cống hiến vì tương lai chung để giai cấp công nhân cùng đất nước bước vào kỷ nguyên mới - “**Kỷ nguyên vươn mình của dân tộc”**.

**5. Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra**

Theo báo cáo công tác kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu năm 2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh, 75 % các cấp công đoàn tổ chức kiểm tra tài chính đồng cấp. Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông tổ chức 13 cuộc kiểm tra, giám sát việc chấp hành điều lệ và thực hiện công tác tài chính công đoàn tại công đoàn cơ sở và công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở. Tiếp nhận và giải quyết kịp thời 02 đơn thư, kiến nghị của đoàn viên, người lao động (Công tác kiểm tra, giám sát và hoạt động của ủy ban kiểm tra), có báo cáo riêng.

**6. Công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động**

Thúc đẩy, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, chú trọng thành lập Ban nữ công quần chúng doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước theo chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam; Công văn tăng cường công tác phòng, chống tác hại của rượu, bia góp ý dự thảo Tờ trình và dự thảo Pháp lệnh sửa đổi Điều 10 của Pháp lệnh Dân số; góp ý kế hoạch triển khai công tác bình đẳng giới năm 2025 trên địa bàn tỉnh Đắk Nông.

Phát động “Tuần lễ Áo dài” năm 2025 trong nữ đoàn viên, người lao động, tập trung mặc áo dài đồng loạt vào ngày 07/3/2025 nhằm lan tỏa vẻ đẹp Áo dài tại nơi làm việc và nơi sinh sống. Quan tâm phát hiện, giới thiệu cán bộ nữ đủ năng lực, phẩm chất đạo đức, điều kiện, tiêu chuẩn tham gia cấp ủy các cấp nhân dịp Đại hội đảng các cấp, nhiệm kỳ 2025 - 2030 tiến tới Đại hội đại biểu Đảng toàn quốc lần thứ XIV.

**7. Tài chính công đoàn**

Xây dựng kế hoạch và Hướng dẫn công đoàn các cấp quyết toán ngân sách công đoàn năm 2024. Hoàn thiện hồ sơ giai đoạn xây dựng công trình sửa chữa Nhà Văn hóa, cơ quan LĐLĐ tỉnh. Đẩy mạnh các hoạt động công tác thu, chi, trích nộp; quản lý sử dụng ngân sách, tài sản công đoàn; Tiến độ nộp kinh phí lên công đoàn cấp trên theo quy định, cấp kinh phí cho CĐCS. Huy động các nguồn kinh phí hỗ trợ cho hoạt động công đoàn.

**III. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã xây dựng, ban hành chương trình, kế hoạch công tác công đoàn và chỉ đạo các cấp công đoàn triển khai thực hiện, cụ thể hoá thành kế hoạch thực hiện phù họp với nhiệm vụ chính trị và điều kiện thực tế của địa phương, đơn vị. Công tác chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết được tổ chức rộng khắp với nhiều hoạt động thiết thực. Quan hệ lao động trong các doanh nghiệp ổn định.

**2. Tồn tại**

Công tác quyết toán tài chính công đoàn ở một số nơi chưa đáp ứng được yêu cầu đặt ra; Thông tin báo cáo về hoạt động công đoàn của một số đơn vị, địa phương chưa kịp thời, nội dung chưa tập trung.

**IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025**

1. Tiếp tục chỉ đạo các cấp công đoàn đẩy mạnh công tác tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước; Nghị quyết đại hội Đảng, đại hội công đoàn các cấp; các nghị quyết chuyên đề, đề án, kết luận của Tỉnh ủy, các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Trung ương, của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; các ngày kỷ niệm lớn, các sự kiện chính trị - văn hóa quan trọng của đất nước. Chủ động nắm bắt tình hình tư tưởng của CCVCLĐ từ các cấp công đoàn trong quá trình sáp nhập các hoạt động nhiệm vụ thường xuyên cũng như phải bảo đảm giải quyết các thủ tục hành chính. Đồng thời giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn cơ sở.

2. Thực hiện Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XII) “Một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả”; các mục tiêu của Nghị quyết, Bộ Chính trị, Ban Thường trực về công tác sắp xếp, sáp nhập trong tổ chức công đoàn.

3. Về quản lý tài sản, tài chính của cơ quan làm tốt công tác rà soát, sắp xếp cho phù hợp với mô hình tổ chức bộ máy sau thực hiện hợp nhất; thực hiện chế độ bàn giao, quản lý tài chính, tài sản theo quy định chung của pháp luật và cơ quan chuyên môn có thẩm quyền.

4. Chú trọng công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở, tăng cường nâng cao chất lượng hoạt động của công đoàn cơ sở.

5. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, thực hành tiết kiệm, phòng, chống tham nhũng, lãng phí tài chính công đoàn. Tham gia các đoàn kiểm tra, giám sát liên ngành việc thực hiện các chính sách, pháp luật có liên quan trực tiếp đến đoàn viên và người lao động.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận*:**  - Tổng LĐLĐ Việt Nam;  - Ban TG và DV Tỉnh ủy;  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Chi bộ cơ quan LĐLĐ tỉnh;  - Vp, các ban LĐLĐ tỉnh;  - LĐLĐ các huyện, thành phố,  - CĐ các cơ quan Đảng tỉnh, CĐ UBND tỉnh;  - Lưu: VT, VP. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **PHÓ CHỦ TỊCH THƯỜNG TRỰC**  **Vũ Thị Oanh** |

1. Quyết định số 219/QĐ-LĐLĐ, ngày 27/02/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tặng Bằng khen chuyên đề của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2024 cho 6 tập thể và 14 cá nhân.

   - Quyết định số 218/QĐ-LĐLĐ, ngày 26/02/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tặng Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh đã có thành tích xuất xuất sắc trong phong trào thi đua năm 2024 cho 02 cá nhân.

   - Quyết định số 217/QĐ-LĐLĐ, ngày 26/02/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tặng Cờ thi đua của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2024 cho 02 tập thể.

   - Quyết định số 216/QĐ-LĐLĐ, ngày 26/02/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về tặng Bằng khen của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2024 cho 14 tập thể và 27 cá nhân.

   Hoàn thiện hồ sơ trình Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng năm 2024.

   - Quyết định số 245/QĐ-LĐLĐ, ngày 07/3/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về công nhận đủ điều tặng Cờ thi đua của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh năm 2024 cho Công đoàn cơ sở trung tâm Y tế huyện Đắk Song.

   - Tờ trình số 71/TTr-LĐLĐ, ngày 07/3/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam khen thưởng năm 2024 cho 04 tập thể và 08 cá nhân; Tờ trình số 70/TTr-LĐLĐ, ngày 07/3/2025 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh về việc đề nghị Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam xét, đề nghị Thủ tưởng Chính phủ tặng Bằng khen năm 2024 cho 01 cá nhân. [↑](#footnote-ref-1)