|  |  |
| --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNGVIỆT NAM**LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG****TỈNH ĐẮK NÔNG**Số: **/**BC-LĐLĐ | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM****Độc lập - Tự do - Hạnh phúc** *Đắk Nông, ngày tháng 6 năm 2025* |

|  |
| --- |
| **DỰ THẢO** |

**BÁO CÁO**

**CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025,**

**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025**

Thực hiện Chương trình công tác trọng tâm; Chương trình kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp năm 2025, Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu năm 2025, phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2025, như sau:

**I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO**

- Ban Thường vụ Liên đoàn Lao tỉnh đã ban hành Chương trình số 11/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2025 về công tác kiểm tra, giám sát năm 2025; Kế hoạch số 92/KH-LĐLĐ, ngày 04/4/2025 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2025. Đồng thời, chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch số 60/KH-UBKT ngày 02/01/2025 về công tác kiểm tra, giám sát năm 2025 và hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát ở cấp mình.

- Chỉ đạo công đoàn các cấp tổ chức hội nghị tổng kết công tác kiểm tra, giám sát năm 2024; triển khai chương trình kiểm tra, giám sát công đoàn năm 2025.

- Hướng dẫn công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở kiểm tra tài chính cùng cấp.

- Đôn đốc, hướng dẫn công đoàn các cấp ban hành kế hoạch và tiến hành kiểm tra, giám sát theo quy định.

**II. VỀ TỔ CHỨC, CÁN BỘ ỦY BAN KIỂM TRA**

**1. Về tổ chức**

Tính đến ngày 30/5/2025 toàn hệ thống có 307 ủy ban kiểm tra, trong đó:

+ Liên đoàn Lao động tỉnh: 01 Ủy ban Kiểm tra;

+ Liên đoàn lao động huyện, thành phố: 08 ủy ban kiểm tra;

+ Công đoàn các cơ quan Đảng tỉnh: 01 Ủy ban Kiểm tra;

+ Công đoàn UBND tỉnh: 01 Ủy ban Kiểm tra;

+ Công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn: 296 ủy ban kiểm tra.

**2. Về cán bộ**

Tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra có 1.023 đồng chí, trong đó:

+ Ủy viên ủy ban kiểm tra chuyên trách 14 đồng chí (Liên đoàn Lao động tỉnh 03 đồng chí; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 11 đồng chí).

+ Ủy viên ủy ban kiểm tra kiêm nhiệm 1.009đồng chí.

**III. KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT 6 THÁNG ĐẦU NĂM 2025**

**1. Công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Đã thực hiện 08 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác tài chính, tài sản công đoàn; việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; việc thực hiện nhiệm vụ ủy ban kiểm tra, trong đó:

+ Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn: 04 cuộc.

+ Kiểm tra tài chính: 04 cuộc.

- Qua công tác kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn đã chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn bảo đảm chặt chẽ, đúng nguyên tắc quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn, ngăn chặn kịp thời những sai phạm, hạn chế trong việc quản lý và sử dụng ngân sách công đoàn; số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát được nâng lên.

**2. Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp**

*2.1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt nam*

- 6 tháng đầu năm 2025, công đoàn các cấp đã kiểm tra 255 cuộc*,* cụ thể:

+ Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện 66 cuộc (kiểm tra công đoàn cùng cấp: 05 cuộc; kiểm tra công đoàn cấp dưới: 61 cuộc).

+ Công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn thực hiện 189 cuộc.

*2.2. Kiểm tra, giám sát khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn*

- Các cấp công đoàn luôn quan tâm tiếp nhận thông tin, phản ánh, kiến nghị của cán bộ, đoàn viên và người lao động; ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thường xuyên theo dõi, phối hợp nắm tình hình hoạt động công đoàn, luôn lắng nghe phản ánh của đoàn viên, người lao động; việc tổ chức tuyên truyền, giáo dục pháp luật, các chế độ, chính sách, việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được các cấp công đoàn quan tâm. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn giải quyết kịp thời đơn thư phản ánh, kiến nghị, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

- Công tác kiểm tra, giám sát được các cấp công đoàn triển khai đồng bộ, chưa phát hiện đoàn viên, người lao động vi phạm Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn.

*2.3. Kiểm tra việc quản lý tài chính, tài sản công đoàn*

Công đoàn các cấp đã kiểm tra 281 cuộc, cụ thể:

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh: 11 cuộc, trong đó:

+ Kiểm tra cùng cấp 01 cuộc.

+ Kiểm tra cấp dưới 10 cuộc.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện 71 cuộc, trong đó:

+ Kiểm tra cùng cấp 12 cuộc.

+ Kiểm tra cấp dưới 59 cuộc.

- Công đoàn cơ sở: 199 cuộc.

**3. Công tác giám sát**

Công đoàn các cấp đã tiến hành giám sát 21 cuộc, trong đó:

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giám sát 11 cuộc.

- Công đoàn cơ sở giám sát 10 cuộc.

Nội dung giám sát: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, công tác triển khai thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; công tác quản lý, thu, chi tài chính công đoàn, việc thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn.

**4. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

- Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo được các cấp công đoàn quan tâm, với nhiều hình thức, như: Tư vấn, hỗ trợ khi đoàn viên và người lao động có nhu cầu.

- 6 tháng đầu năm 2025, các cấp công đoàn đã tiếp nhận 01 tố cáo và 01 đơn khiếu nại, các nội dung liên quan đến quyền lợi của người lao động, qua đó các cấp công đoàn đã tư vấn cho đoàn viên, người lao động về chính sách pháp luật, đồng thời làm việc với tổ chức, cá nhân để giải quyết bảo đảm quyền lợi cho người lao động theo quy định của pháp luật.

**5. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ**

Công đoàn các cấp luôn quan tâm đến công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra, trong 6 tháng đầu năm các cấp công đoàn đã phối hợp với các Trung tâm chính huyện, thành phố tổ chức 05 lớp tập huấn, có 124 ủy viên ủy ban kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra tham gia.

**IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

- Qua kiểm tra, giám sát cho thấy, các cấp công đoàn đã chấp hành tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn; kịp thời tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên, người lao động nâng cao việc chấp hành quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chức năng, nhiệm vụ về công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn được phát huy, nhằm nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Công đoàn các cấp đã chú trọng triển khai kế hoạch hoạt động, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu được giao với tinh thần quyết tâm nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2025.

- Các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của cấp trên được ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cụ thể hóa vào nhiệm vụ cụ thể trong năm để triển khai thực hiện; công tác kiểm tra, giám sát được các cấp công đoàn quan tâm; số lượng các cuộc kiểm tra, giám sát được nâng lên; công tác tiếp đoàn viên, người lao động, việc giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đúng quy định.

- Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp đã thực hiện và đạt các chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

**2. Tồn tại, hạn chế**

- Cán bộ làm công tác kiểm tra hầu hết đều kiêm nhiệm chưa qua kinh nghiệm thực tiễn, chưa nắm rõ nghiệp vụ công tác kiểm tra. Một số công đoàn cơ sở chưa thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát; chưa giám sát việc khắc phục tồn tại, hạn chế sau thông báo kết luận kiểm tra. Một số ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở chưa cập nhật, sửa đổi bổ sung quy chế hoạt động của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra phù hợp với Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Một số công đoàn cơ sở chưa quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát; chất lượng và hiệu quả các cuộc kiểm tra, giám sát chưa cao.

**V. CHƯƠNG TRÌNH CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT 6 THÁNG CUỐI NĂM 2025**

**1. Tham mưu ban hành các văn bản chỉ đạo về công tác kiểm tra**

- Tiếp tục thực hiện chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát năm 2025; tham mưu ban chấp hành và phối hợp với các đơn vị liên quan giải quyết dứt điểm các kiến nghị, đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động (nếu có).

- Tiếp tục triển khai kế hoạch công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí năm 2025; rà soát, bổ sung chương trình kiểm tra, giám sát toàn khóa; tổng kết công tác kiểm tra, giám sát năm 2025.

**2. Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ công đoàn, các chủ trương, nghị quyết, chỉ thị, các quy định của công đoàn, các chế độ, chính sách liên quan đến đoàn viên, người lao động và tổ chức công đoàn**

- Tiếp tục thực hiện và theo dõi, chỉ đạo thực hiện công tác kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam theo kế hoạch đề ra.

- Nội dung kiểm tra, giám sát tập trung vào một số nội dung chủ yếu như: Vai trò của tổ chức công đoàn trong việc giám sát thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, BHXH, Công đoàn và các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; giám sát việc tổ chức, triển khai thực hiện các phong trào thi đua; kiểm tra, giám sát một số nội dung liên quan đến công tác tuyên truyền, giáo dục, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở ngoài Nhà nước, công tác tài chính công đoàn, hoạt động của UBKT công đoàn và công tác nữ công.

**3. Kiểm tra việc quản lý sử dụng tài chính, tài sản và hoạt động kinh tế công** **đoàn**

- Tiến hành kiểm tra và thực hiện có hiệu quả kế hoạch kiểm tra tài chính; hoàn thành chỉ tiêu kiểm tra công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài nhà nước.

- Nội dung cần tập trung vào việc kiểm tra chi tiêu, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn theo quy định; việc xây dựng và ban hành quy chế chi tiêu nội bộ; việc triển khai, quán triệt các quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, thực hành tiết kiệm trong hệ thống công đoàn.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh phối hợp với các ban chuyên môn giám sát việc khắc phục những tồn tại, hạn chế đối với các đơn vị được kiểm tra năm 2025.

**4. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động**

- Thực hiện tốt công tác tiếp đoàn viên, người lao động; tham mưu cho ban thường vụ, ban chấp hành giải quyết các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động; tham gia với các cơ quan Nhà nước, người sử dụng lao động giải quyết tốt các kiến nghị, khiếu nại, tố cáo để bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Theo dõi, giám sát kết quả giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo của của đoàn viên, người lao động chuyển đến các cơ quan có thẩm quyền giải quyết.

**5. Công tác giám sát**

Chủ động giám sát theo hướng dẫn của Tổng Liên đoàn; giám sát cán bộ công đoàn cùng cấp và cấp dưới việc thực hiện Điều lệ, chỉ thị, nghị quyết và các quy định, quy chế của tổ chức công đoàn; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao.

**6. Tổ chức, bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ công tác kiểm tra cho cán bộ UBKT công đoàn**

Tiếp tục tổ chức tập huấn nghiệp vụ kiểm tra, giám sát cho đội ngũ cán bộ công đoàn theo kế hoạch.

Trên đây là báo cáo công tác kiểm tra, giám sát 6 tháng đầu; phương hướng, nhiệm vụ 6 tháng cuối năm 2025.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận*:** - Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;- Thường trực LĐLĐ tỉnh;- Văn phòng, các ban LĐLĐ tỉnh;- Ủy viên BCH, uỷ viên UBKT LĐLĐ tỉnh; - Công đoàn các cấp;- Lưu: VT, UBKT. | **TM. BAN CHẤP HÀNH****CHỦ TỊCH****Đoàn Văn Sự** |