|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **TỈNH ĐẮK NÔNG**  Số: /BC-LĐLĐ   |  | | --- | | DỰ THẢO | | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đắk Nông, ngày*  *tháng năm 2024* |

**BÁO CÁO**

**Kết quả thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024**

**về nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức**

**Công đoàn tỉnh Đắk Nông, giai đoạn 2023 - 2028**

Thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2023 - 2028 (Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ), Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, như sau:

**I. KẾT QUẢ TRIỂN KHAI THỰC HIỆN**

**1. Tăng cường sự lãnh đạo của ban chấp hành, ban thường vụ đối với hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp**

- Năm 2024, là năm thứ nhất thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo, lãnh đạo các cấp công đoàn quán triệt, triển khai thực hiện với nhiều hình thức, phù hợp với tình hình thực tế địa phương, ngành; theo đó, ban hành Chương trình số 05/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024 về công tác kiểm tra, giám sát năm 2024; Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ, ngày 15/5/2024 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024.

- Chỉ đạo Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch số 08/KH-UBKT, ngày 02/01/2024 về kiểm tra, giám sát năm 2024; Công văn số 09/CV-UBKT ngày 19/2/2024 về thực hiện một số nội dung trọng tâm công tác kiểm tra, giám sát năm 2024; Kế hoạch số 29/KH-UBKT, ngày 15/7/2024 về kiểm tra, giám sát việc tổ chức “Bữa cơm Công đoàn”, năm 2024.

**2. Đổi mới phương pháp hoạt động của ủy ban kiểm tra, tăng số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát**

- Ngay từ đầu năm, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã chỉ đạo ban chấp hành công đoàn các cấp cần nâng cao vai trò, trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện công tác kiểm tra, giám sát; nâng cao vai trò, trách nhiệm của ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, của ủy viên ủy ban kiểm tra công đoàn trong việc tham mưu xây dựng chương trình, kế hoạch, đồng thời tổ chức triển khai, thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và kế hoạch kiểm tra, giám sát được ban chấp hành công đoàn cùng cấp thông qua. Tập trung quán triệt quan điểm, mục tiêu và những nội dung cơ bản về công tác kiểm tra, giám sát nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của công tác kiểm tra, giám sát công đoàn; nâng cao công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành, bảo đảm công tác phòng ngừa các vi phạm.

- Năm 2024, công đoàn các cấp đã tiến hành kiểm tra 1.269 cuộc và giám sát 137 cuộc về việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác tài chính, tài sản công đoàn; việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; việc thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra (trong đó, kiểm tra, giám sát công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước 20 cuộc, vượt 250% so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao).

- Về công tác tiếp nhận và xử lý đơn thư khiếu nại, tố cáo, các cấp công đoàn đã tiếp nhận 02 đơn khiếu nại, 01 đơn tố cáo lại và 01 đơn phản ánh. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh giải quyết 01 đơn tố cáo lại; Liên đoàn Lao động huyện Đắk Song đã phối hợp với cơ quan chức năng giải quyết 02 đơn khiếu nại của đoàn viên, nội dung đơn khiếu nại về hưởng chế độ vùng đặc biệt khó khăn tại trường học, kết quả việc tham gia giải quyết đơn đã mang lại lợi ích cho 28 đoàn viên với số tiền 336.000.000 đồng; xác minh 01 đơn phản ánh của đoàn viên, báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

**3. Kiện toàn, củng cố tổ chức và cán bộ làm công tác kiểm tra công đoàn các cấp**

- Ngay sau Đại hội Công đoàn tỉnh Đắk Nông lần thứ V, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã kịp thời chỉ đạo công đoàn các cấp kiện toàn ủy ban kiểm tra đủ về số lượng, bảo đảm cơ cấu người có chuyên môn, nghiệp vụ, có kiến thức cơ bản về các lĩnh vực kinh tế, pháp luật, nắm vững Điều lệ Công đoàn Việt Nam, quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn; có đạo đức nghề nghiệp, mạnh dạn đấu tranh với các hành vi vi phạm pháp luật.

- Năm 2024, công đoàn các cấp đã kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra, như sau:

*\* Về tổ chức ủy ban kiểm tra:* Tính đến ngày 30/10/2024, toàn hệ thống có 323 ủy ban kiểm tra, trong đó:

+ Liên đoàn Lao động tỉnh: 01 Ủy ban Kiểm tra;

+ Liên đoàn Lao động huyện, thành phố: 08 ủy ban kiểm tra;

+ Công đoàn ngành: 03 ủy ban kiểm tra;

+ Công đoàn Viên chức: 01 Ủy ban Kiểm tra;

+ Công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn: 310 ủy ban kiểm tra.

*\* Về ủy viên ủy ban kiểm tra và cán bộ làm công tác kiểm tra:* Tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra có 1.052 đồng chí, trong đó:

+ Chuyên trách 15 đồng chí *(Liên đoàn Lao động tỉnh 05 đồng chí; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 10 đồng chí*)*;*

*+* Kiêm nhiệm 1.037đồng chí;

+ Ủy viên ban chấp hành phụ trách công tác kiểm tra 417 đồng chí.

**4. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn**

- Nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả về công tác kiểm tra, giám sát, năm 2024 các cấp công đoàn đã tổ chức 16 lớp tập huấn, có 699 ủy viên ủy ban kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra công đoàn các cấp tham gia.

- Nội dung tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ sát với thực tiễn hoạt động của uỷ ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp, đáp ứng yêu cầu thực hiện nhiệm vụ cho cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn; công tác tập huấn chú trọng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ về luật và tài chính

**5. Bảo đảm điều kiện làm việc và có cơ chế chính sách đối với cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn**

Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp quan tâm, sắp xếp, bố trí phòng làm việc, phòng tiếp đoàn viên, người lao động; tạo điều kiện về mặt thời gian để cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham gia với các đoàn thanh tra, kiểm tra, giám sát khi có thành phần; được tập huấn, bồi dưỡng chuyên môn nghiệp vụ về công tác kiểm tra; bảo vệ, hỗ trợ, giúp đỡ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn khi gặp khó khăn.

**II. CHỈ TIÊU ĐẠT ĐƯỢC NĂM 2024**

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh tham mưu và tiến hành kiểm tra, giám sát công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở 40 cuộc đạt 100% theo chương trình, kế hoạch đề ra.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức kiểm tra tài chính cùng cấp 12 cuộc, đạt 100%; kiểm tra, giám sát công đoàn cơ sở hành chính sự nghiệp 193 cuộc đạt 100%; kiểm tra, giám sát công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước 20 cuộc, vượt 250% so với chỉ tiêu Tổng Liên đoàn giao.

- 95% công đoàn cơ sở thực hiện việc công khai tài chính công đoàn tại hội nghị ban chấp hành công đoàn cơ sở theo quy định.

- 100% đơn thư phản ánh, khiếu nại, tố cáo thuộc thẩm quyền của tổ chức công đoàn được giải quyết kịp thời theo quy định của pháp luật.

- Tổ chức 16 lớp tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác kiểm tra, giám sát; có 699 ủy viên ủy ban kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra tham gia, vượt 133%.

**III. ƯU ĐIỂM, TỒN TẠI, HẠN CHẾ VÀ NGUYÊN NHÂN**

**1. Ưu điểm**

- Năm 2024, được sự quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn, của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp, sự nỗ lực quyết tâm cao của cán bộ trong hệ thống Công đoàn tỉnh Đắk Nông, công tác kiểm tra, giám sát đã đạt được những kết quả cao. Thường xuyên đổi mới về nội dung, phương thức hoạt động; nghiệp vụ và chất lượng hoạt động của ủy ban kiểm tra và đội ngũ cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra được nâng lên, đi vào chiều sâu; hoàn thành và vượt các chỉ tiêu được Tổng Liên đoàn giao trong năm 2024 (trong đó, có chỉ tiêu kiểm tra công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước vượt 250%).

- Thông qua công tác kiểm tra, nhìn chung công đoàn các cấp đã chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn bảo đảm chặt chẽ, đúng nguyên tắc quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn, ngăn chặn kịp thời những sai phạm, hạn chế trong việc quản lý và sử dụng ngân sách công đoàn. Qua đó đã góp phần quan trọng trong thực hiện việc nâng cao chất lượng hoạt động tại các cấp công đoàn, góp phần tích cực trong xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

**2. Tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh kết quả làm được vẫn còn tồn tại, hạn chế, như:

- Hiệu quả hoạt động của một số ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở còn hạn chế, chất lượng một số cuộc kiểm tra, giám sát chưa cao; tiến độ các cuộc kiểm tra, giám sát còn chậm so với kế hoạch; phương pháp kiểm tra, giám sát chưa được đổi mới.

- Một số đơn vị việc triển khai, xây dựng kế hoạch và thực hiện công tác kiểm tra, giám sát chưa bám sát kế hoạch và các văn bản hướng dẫn của công đoàn cấp trên, dẫn đến số cuộc kiểm tra, giám sát không bảo đảm tỷ lệ giao.

**3. Nguyên nhân**

- Ban chấp hành công đoàn các cấp còn chậm trong việc triển khai văn bản chỉ đạo của cấp trên; chưa kịp thời chỉ đạo ủy ban kiểm tra cùng cấp xây dựng kế hoạch thực hiện công tác tác kiểm tra, giám sát.

- Cán bộ phụ trách công tác kiểm tra ở một số công đoàn cơ sở còn thụ động trong công tác tham mưu ban chấp hành thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, dẫn đến chất lượng và hiệu quả chưa cao.

**IV. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025**

**1. Công tác chỉ đạo, lãnh đạo việc thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát đối với công đoàn các cấp**

- Tiếp tục nâng cao vai trò, trách nhiệm của ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp trong lãnh đạo, chỉ đạo, tổ chức thực hiện về công tác kiểm tra, giám sát. Gắn vai trò, trách nhiệm của chủ tịch, chủ nhiệm ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc tham mưu tổ chức triển khai, thực hiện nhiệm vụ theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam và kế hoạch kiểm tra, giám sát được ban chấp hành công đoàn cùng cấp thông qua; mỗi ủy viên ủy ban kiểm tra, cán bộ công đoàn làm công tác kiểm tra cần nỗ lực phấn đấu, xác định rõ trách nhiệm và nhiệm vụ đối với công tác kiểm tra, giám sát, khắc phục những lệch lạc về nhận thức và yếu kém trong công tác kiểm tra; kịp thời chấn chỉnh việc buông lỏng trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, các cuộc kiểm tra mang tính hình thức, các kết luận kiểm tra không được thực hiện nghiêm túc; tổ chức sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát hàng năm đúng quy định.

**-** Đẩy mạnh công tác tuyên truyền các quan điểm, mục tiêu và những nội dung của Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết, các quy định của công đoàn về công tác kiểm tra, giám sát nhằm nâng cao nhận thức của cán bộ, đoàn viên công đoàn về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của ủy ban kiểm tra và hoạt động kiểm tra, giám sát công đoàn; nâng cao công tác lãnh đạo, quản lý, điều hành, bảo đảm công tác phòng ngừa các vi phạm.

**2. Tăng số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát**

- Ban chấp hành công đoàn các cấp có trách nhiệm chỉ đạo xây dựng và thực hiện quy chế hoạt động, chương trình, kế hoạch công tác của ủy ban kiểm tra; tập trung thực hiện các nhiệm vụ thường xuyên, như: Kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; việc thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao; các biểu hiện suy thoái về đạo đức, lối sống được xác định trong Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn Đảng... Kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời đơn, thư khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, người lao động; chủ động nắm bắt, thu thập thông tin, phát hiện và kiểm tra, xử lý kịp thời các dấu hiệu vi phạm.

- Tăng về số lượng và nâng cao chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát, lựa chọn nội dung kiểm tra, giám sát phù hợp, có trọng tâm, trọng điểm; bảo đảm nguyên tắc và quy trình kiểm tra, giám sát; vận dụng đồng bộ và sáng tạo các hình thức, phương pháp kiểm tra, giám sát; làm tốt khâu thẩm tra, đối chiếu, thu thập thông tin, xác minh (nếu có). Kết luận kiểm tra phải khách quan, trung thực, đánh giá đúng ưu điểm, khuyết điểm, hạn chế, kiến nghị xử lý kịp thời các hành vi vi phạm. Trong quá trình thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát phải luôn bảo đảm tính thống nhất từ khâu tổ chức thực hiện các nghiệp vụ kiểm tra, giám sát đến khâu đưa ra các kết luận kiểm tra, giám sát.

- Chú trọng kiểm tra, giám sát cùng cấp và tăng cường kiểm tra, giám sát cấp dưới; giám sát chặt chẽ việc thực hiện kết luận kiểm tra; đồng thời chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cơ sở thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; công tác kiểm tra, giám sát cần vận dụng sáng tạo các hình thức, như: Kiểm tra thường xuyên, đột xuất, định kỳ, các phương pháp kiểm tra trực tiếp, gián tiếp.

- Đối với khiếu nại, tố cáo liên quan đến tổ chức công đoàn, quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ xử lý, giải quyết kịp thời, dứt điểm các vụ việc thuộc thẩm quyền của tổ chức công đoàn và tích cực tham gia với cơ quan chức năng, người sử dụng lao động giải quyết có hiệu quả, đúng quy định của pháp luật.

**3. Thường xuyên kiện toàn đội ngũ cán bộ làm công tác kiểm tra**

- Ban chấp hành công đoàn các cấp tiếp tục chủ động rà soát, kiện toàn, bố trí cán bộ và tăng cường hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn cấp mình, khi khuyết ủy viên ủy ban kiểm tra và các chức danh ủy ban kiểm tra thì ban chấp hành bầu bổ sung trong kỳ họp gần nhất; khi công đoàn cơ sở có đủ điều kiện thành lập ủy ban kiểm tra phải tiến hành thành lập theo quy định.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp có phẩm chất, đạo đức, năng lực, nhiệt tình, bản lĩnh, khách quan, trung thực và am hiểu công đoàn, chính sách pháp luật, tài chính, thông thạo nghiệp vụ và có điều kiện hoạt động.

**4. Tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ về công tác kiểm tra**

- Hàng năm, ủy ban kiểm tra chủ động tham mưu, đề xuất ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ công tác kiểm tra, giám sát cho cán bộ làm công tác kiểm tra ở cấp mình và cấp dưới. Nội dung bồi dưỡng nghiệp vụ phải thiết thực, cụ thể, dễ hiểu, phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ, sát với thực tiễn hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn mỗi cấp.

- Công đoàn cơ sở không có ủy ban kiểm tra thì bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ cho đồng chí ủy viên ban chấp hành làm nhiệm vụ kiểm tra theo những nội dung quy định của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam và hướng dẫn của công đoàn cấp trên.

**5. Bảo đảm điều kiện làm việc và chế độ đối với cán bộ làm công tác kiểm tra**

**-** Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp quan tâm, tạo điều kiện về cơ sở vật chất cho hoạt động của ủy ban kiểm tra, như: Phòng làm việc, phòng tiếp cán bộ, đoàn viên, người lao động; bảo đảm trang thiết bị cần thiết cho cán bộ ủy ban kiểm tra hoạt động.

**-** Sắp xếp thời gian và tạo điều kiện để cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham gia các hoạt động của ủy ban kiểm tra.

**-** Quan tâm hỗ trợ về kinh phí hoạt động đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ kiểm tra, kinh phí cho công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cán bộ ủy ban kiểm tra.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2023 - 2028.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận:***  - Tổng Liên đoàn;  - UBKT Tổng Liên đoàn;  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Ủy viên BCH, ủy viên UBKT LĐLĐ tỉnh;  - Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;  - Lưu: VT, UBKT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH** |