|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG  VIỆT NAM  **LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG**  **TỈNH ĐẮK NÔNG**  Số: **/**BC-LĐLĐ   |  | | --- | | DỰ THẢO | | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM**  **Độc lập - Tự do - Hạnh phúc**  *Đắk Nông, ngày tháng năm 2024* |

**BÁO CÁO**

**CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2024,**

**PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ NĂM 2025**

Thực hiện Chương trình công tác trọng tâm; Chương trình kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp năm 2024, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh báo cáo kết quả kiểm tra, giám sát năm 2024, phương hướng, nhiệm vụ năm 2025, như sau:

**Phần thứ nhất**

**KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2024**

**I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO**

- Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Chương trình số 02/CTr-LĐLĐ, ngày 29/12/2023 về công tác kiểm tra, giám sát toàn khóa; Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024 về nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn tỉnh Đắk Nông, giai đoạn 2023 - 2028. Theo đó, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Chương trình số 05/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024 về công tác kiểm tra, giám sát năm 2024; Kế hoạch số 34/KH-LĐLĐ, ngày 15/5/2024 về thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí năm 2024.

- Chỉ đạo, Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh ban hành Kế hoạch số 08/KH-UBKT, ngày 02/01/2024 về kiểm tra, giám sát năm 2024; Kế hoạch số 29/KH-UBKT, ngày 15/7/2024 về kiểm tra, giám sát việc tổ chức “Bữa cơm công đoàn”, năm 2024.

- Đôn đốc, hướng dẫn công đoàn các cấp ban hành kế hoạch và tiến hành kiểm tra, giám sát theo quy định; định kỳ sơ kết, tổng kết công tác kiểm tra, giám sát.

**II. VỀ TỔ CHỨC, CÁN BỘ ỦY BAN KIỂM TRA**

**1. Về tổ chức**

- Tính đến ngày 30/10/2024, toàn hệ thống có 323 ủy ban kiểm tra, trong đó:

+ Liên đoàn Lao động tỉnh: 01 Ủy ban Kiểm tra;

+ Liên đoàn Lao động huyện, thành phố: 08 ủy ban kiểm tra;

+ Công đoàn ngành: 03 ủy ban kiểm tra;

+ Công đoàn Viên chức: 01 Ủy ban Kiểm tra;

+ Công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn: 310 ủy ban kiểm tra.

**2. Về cán bộ**

Tổng số ủy viên ủy ban kiểm tra có 1.052 đồng chí, trong đó:

+ Chuyên trách 15 đồng chí *(Liên đoàn Lao động tỉnh 05 đồng chí; công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở có 10 đồng chí*)*;*

*+* Kiêm nhiệm 1.037đồng chí;

+ Ủy viên ban chấp hành phụ trách công tác kiểm tra 417 đồng chí.

**III. KẾT QUẢ KIỂM TRA, GIÁM SÁT NĂM 2024**

**1. Công tác kiểm tra, giám sát của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Về công tác kiểm tra: Đã thực hiện 15 cuộc kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác tài chính, tài sản công đoàn; việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; việc thực hiện nhiệm vụ ủy ban kiểm tra, trong đó:

+ Kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 03 cuộc;

+ Kiểm tra công đoàn cơ sở 12 cuộc *(trong đó, công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước 02 cuộc).*

- Về công tác giám sát: Đã thực hiện 05 cuộc giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn; việc thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; công tác chỉ đạo hoạt động đối với công đoàn cơ sở, trong đó:

+ Giám sát công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 01 cuộc;

+ Giám sát công đoàn cơ sở 04 cuộc *(trong đó, công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước 01 cuộc).*

- Qua công tác kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn đã chấp hành tốt Điều lệ Công đoàn Việt Nam; công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn bảo đảm chặt chẽ, đúng nguyên tắc quy định của Nhà nước và Tổng Liên đoàn, ngăn chặn kịp thời những sai phạm, hạn chế trong việc quản lý và sử dụng ngân sách công đoàn; số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát được nâng lên; đạt 100% chỉ tiêu theo Chương trình số 05/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh đã đề ra.

**2. Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp**

*2.1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt nam*

Năm 2024, công đoàn các cấp đã kiểm tra 667 cuộc *(có phụ lục kèm theo),* cụ thể:

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện 15 cuộc, trong đó:

+ Kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở: 03 cuộc;

+ Kiểm tra công đoàn cơ sở: 12 cuộc.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện 160 cuộc, trong đó:

+ Kiểm tra công đoàn cùng cấp: 12 cuộc;

+ Kiểm tra công đoàn cấp dưới: 148 cuộc.

- Công đoàn cơ sở và nghiệp đoàn thực hiện 492 cuộc, trong đó:

+ Kiểm tra cùng cấp 377 cuộc;

+ Kiểm tra các tổ công đoàn 115 cuộc.

*2.2. Kiểm tra, giám sát khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn*

- Các cấp công đoàn luôn quan tâm tiếp nhận thông tin, phản ánh, kiến nghị của cán bộ, đoàn viên và người lao động; ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp thường xuyên theo dõi, phối hợp nắm tình hình hoạt động công đoàn, luôn lắng nghe phản ánh của đoàn viên, người lao động; công tác kiểm tra đã có nhiều đổi mới; việc tổ chức tuyên truyền, giáo dục pháp luật, các chế độ, chính sách, việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được các cấp công đoàn quan tâm. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn giải quyết kịp thời đơn thư phản ánh, kiến nghị, tố cáo của đoàn viên, người lao động.

- Công tác kiểm tra, giám sát được các cấp công đoàn triển khai đồng bộ, vì vậy chưa phát hiện đoàn viên, người lao động vi phạm Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn.

*2.3. Kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý tài chính, tài sản công đoàn*

Công đoàn các cấp đã kiểm tra 572 cuộc (*có phụ lục kèm theo*), cụ thể:

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện 16 cuộc, trong đó:

+ Kiểm tra cùng cấp 01 cuộc;

+ Kiểm tra cấp dưới 15 cuộc (*trong đó, công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước 02 cuộc).*

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện 160 cuộc, trong đó:

+ Kiểm tra cùng cấp 12 cuộc;

+ Kiểm tra cấp dưới 148 cuộc (*trong đó, công đoàn cơ sở doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước 15 cuộc).*

- Công đoàn cơ sở kiểm tra công đoàn cùng cấp 396 cuộc.

**3. Công tác giám sát**

Công đoàn các cấp đã tiến hành giám sát 132 cuộc, cụ thể:

- Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh thực hiện 05 cuộc, trong đó:

+ Giám sát công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở 01 cuộc;

+ Giám sát công đoàn cơ sở 04 cuộc.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở giám sát 45 cuộc.

- Công đoàn cơ sở giám sát 82 cuộc, trong đó:

+ Giám sát tổ công đoàn 36 cuộc;

+ Giám sát cán bộ 46 cuộc.

Nội dung giám sát: Việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, công tác triển khai thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp; công tác quản lý, thu, chi tài chính công đoàn, việc thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra công đoàn.

**4. Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

- Công tác giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo được các cấp công đoàn quan tâm, với nhiều hình thức, như: Tư vấn, hỗ trợ khi đoàn viên và người lao động có nhu cầu. Tuy nhiên, hiệu quả của công tác giải quyết đơn thư có lúc chưa hiệu quả, nhất là về chế độ chính sách của người lao động trong các doanh nghiệp.

- Năm 2024, các cấp công đoàn đã tiếp nhận 02 đơn khiếu nại, 01 đơn tố cáo lại và 01 đơn phản ánh. Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã giải quyết 01 đơn tố cáo (nội dung đơn có liên quan đến tổ chức công đoàn); Liên đoàn Lao động huyện Đắk Song đã phối hợp với cơ quan chuyên môn giải quyết 02 đơn khiếu nại (nội dung của đơn khiếu nại về chế độ vùng đặc biệt khó khăn tại trường học) mang lại lợi ích cho 28 đoàn viên với số tiền 336.000.000 đồng; xác minh 01 đơn phản ánh của đoàn viên, báo cáo kết quả về Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

**4. Kết quả kiểm tra “Bữa cơm Công đoàn”**

- Thực hiện Công văn số 380/CV-UBKT, ngày 10/7/2024 của Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về kiểm tra, giám sát việc thực hiện “Bữa cơm Công đoàn” năm 2024; Ủy ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh đã ban hành Kế hoạch số 29/KH-UBKT, ngày 15/7/2024 của Uỷ ban Kiểm tra Liên đoàn Lao động tỉnh Đắk Nông về kiểm tra, giám sát bổ sung năm 2024.

**\*** Kết quả kiểm tra:

- Có 329/727 đơn vị tổ chức “Bữa cơm Công đoàn” (05 công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và 324 công đoàn cơ sở) với 12.346 đoàn viên, người lao động tham gia.

- Tổng kinh phí thực hiện 1.067.923.000 đồng, trong đó:

+ Từ nguồn tài chính của Tổng Liên đoàn hỗ trợ là: 349.250.000 đồng;

+ Từ nguồn tài chính của cấp trên trực tiếp cơ sở là: 9.150.000 đồng;

+ Từ nguồn tài chính của công đoàn cơ sở là: 272.590.000 đồng;

+ Từ nguồn xã hội hóa là: 516.642.000 đồng.

**5. Công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ**

Công đoàn các cấp luôn quan tâm đến công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra. Năm 2024, các cấp công đoàn đã phối hợp với các Trung tâm chính huyện, thành phố tổ chức 16 lớp tập huấn, có 699 ủy viên ủy ban kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra tham gia.

**IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG**

**1. Ưu điểm**

- Qua kiểm tra, giám sát cho thấy, các cấp công đoàn đã chấp hành tốt các quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn; kịp thời tuyên truyền, phổ biến đến đoàn viên, người lao động nâng cao việc chấp hành quy định của pháp luật, nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; chức năng, nhiệm vụ về công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn được phát huy, nhằm nâng cao vị thế của tổ chức công đoàn trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Công đoàn các cấp đã chú trọng triển khai kế hoạch hoạt động, gắn với việc thực hiện các chỉ tiêu được giao với tinh thần quyết tâm nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ năm 2024.

- Các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của cấp trên được ban chấp hành, ban thường vụ, ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cụ thể hóa vào nhiệm vụ cụ thể trong năm để triển khai thực hiện; công tác kiểm tra, giám sát được các cấp công đoàn quan tâm; số lượng, chất lượng các cuộc kiểm tra, giám sát được nâng lên; công tác tiếp đoàn viên, người lao động, việc giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo đúng quy định.

- Công tác kiểm tra, giám sát của công đoàn các cấp đã thực hiện và đạt các chỉ tiêu theo kế hoạch đề ra.

**2. Tồn tại, hạn chế**

Bên cạnh kết đạt được vẫn còn tồn tại, hạn chế, như:

- Cán bộ làm công tác kiểm tra hầu hết đều kiêm nhiệm chưa qua kinh nghiệm thực tiễn, chưa nắm rõ nghiệp vụ công tác kiểm tra. Một số công đoàn cơ sở chưa thực hiện tốt việc kiểm tra, giám sát; chưa giám sát việc khắc phục tồn tại, hạn chế sau kết luận kiểm tra. Một số ban chấp hành, ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và công đoàn cơ sở chưa cập nhật, sửa đổi bổ sung quy chế hoạt động của ban chấp hành, ủy ban kiểm tra phù hợp với Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- Một số công đoàn cơ sở chưa quan tâm đến công tác kiểm tra, giám sát; chất lượng và hiệu quả các cuộc kiểm tra, giám sát chưa cao.

**Phần thứ hai**

**NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2025**

**I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO**

- Chỉ đạo ban chấp hành, ban thường vụ tiếp tục quán triệt thực hiện Nghị quyết số 06b/NQ-TLĐ, ngày 03/8/2015 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Việt Nam về nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động ủy ban kiểm tra công đoàn.

- Tiếp tục triển khai thực hiện Chương trình số 04/CTr-LĐLĐ, ngày 02/01/2024 của Ban Chấp hành Liên đoàn Lao động tỉnh về nâng cao chất lượng công tác kiểm tra, giám sát của tổ chức Công đoàn tỉnh Đắk Nông giai đoạn 2023 - 2028.

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo và tập huấn nghiệp vụ công tác kiểm tra, gắn nhiệm vụ kiểm tra, giám sát vào công tác thi đua khen thưởng hàng năm để mỗi cấp tự phấn đấu hoàn thành chương trình, kế hoạch kiểm tra, giám sát đạt chỉ tiêu.

- Ủy ban kiểm tra công đoàn cấp trên cơ sở nâng cao trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; đẩy mạnh việc việc kiểm tra cùng cấp và cấp dưới; tăng cường giám sát, hướng dẫn và đôn đốc ủy ban kiểm tra cấp dưới hoạt động; chỉ đạo công đoàn các cấp xây dựng và triển khai thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát năm 2025.

**II. CÔNG TÁC KIỂM TRA, GIÁM SÁT**

- Năm 2025, là năm thứ hai thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn tỉnh lần thứ V, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII; nghị quyết đại hội công đoàn các cấp nhiệm kỳ 2023 - 2028. Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp cần làm tốt công tác tham mưu ban chấp hành thực hiện chương trình công tác toàn khóa và triển khai thực hiện kế hoạch kiểm tra, giám sát đạt chỉ tiêu đề ra; đặc biệt chú trọng kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm; kịp thời giải quyết và tham gia giải quyết đơn thư khiếu nại, tố cáo (nếu có).

- Nhằm thực hiện tốt công tác kiểm tra, giám sát, các cấp công đoàn tập trung vào những nội dung, như sau:

**1. Kiểm tra việc chấp hành Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết, các quy định của tổ chức công đoàn**

- Ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp tiếp tục chỉ đạo ủy ban kiểm tra thực hiện tốt nhiệm vụ kiểm tra, giám sát; chú trọng kiểm tra, giám sát việc chấp hành Điều lệ Công đoàn Việt Nam, công tác tài chính công đoàn.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, Điều lệ Công đoàn Việt Nam; nâng cao vai trò của tổ chức công đoàn trong việc giám sát thực hiện các quy định của pháp luật về lao động, BHXH và các chế độ, chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; hoạt động của ủy ban kiểm tra công đoàn và công tác nữ công.

**2. Kiểm tra việc thu, phân phối, quản lý tài chính, tài sản công đoàn**

- Chú trọng công tác kiểm tra tài chính công đoàn cùng cấp và tăng cường kiểm tra, giám sát cấp dưới; chỉ đạo, hướng dẫn ủy ban kiểm tra công đoàn cấp dưới thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, nhất là đối với công đoàn cơ sở. Tăng cường số lượng, nâng cao chất lượng, hiệu quả các cuộc kiểm tra tài chính, 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thực hiện kiểm tra tài chính cùng cấp; công đoàn các cấp phải thực hiện công khai tài chính theo quy định.

- Công tác kiểm tra bảo đảm đúng quy trình; kết luận kiểm tra phải chỉ ra những tồn tại, hạn chế để đơn vị được kiểm tra khắc phục theo quy định.

- Nội dung kiểm tra tập trung vào việc thực hiện chỉ thị, nghị quyết, quy định của Tổng Liên đoàn về công tác quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn; việc thu kinh phí, đoàn phí, phân phối nguồn thu ở các cấp công đoàn; kiểm tra chỉ tiêu thu kinh phí, quản lý, sử dụng tài chính, tài sản công đoàn.

**3. Giải quyết và tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo**

Ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ xử lý, giải quyết kịp thời các vụ việc thuộc thẩm quyền của tổ chức công đoàn; phối hợp, tham gia với cơ quan chức năng Nhà nước và người sử dụng lao động giải quyết đơn thư đúng quy định của pháp luật, nhằm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động; không để tình trạng đơn thư tồn đọng, kéo dài, hạn chế đơn thư vượt cấp, góp phần vào việc xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh.

**4.** **Công tác giám sát**

- Tham mưu xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch giám sát ban chấp hành, cán bộ công đoàn cùng cấp và công đoàn cấp dưới về thực hiện chỉ thị, nghị quyết, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tổ chức công đoàn.

- Chú trọng công tác giám sát việc triển khai nhiệm vụ, chỉ tiêu được giao năm 2025 và thực hiện nghị quyết đại hội công đoàn các cấp đối với ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở.

- Các cuộc giám sát phải đúng trình tự theo quy định của Tổng Liên đoàn.

**5.** **Kiểm tra khi có dấu hiệu vi phạm Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của công đoàn**

Chủ động nắm tình hình, tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn các cấp giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời các vi phạm của tổ chức, cán bộ, đoàn viên cùng cấp và cấp dưới khi có dấu hiệu vi phạmĐiều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết và các quy định của tổ chức công đoàn; khi phát hiện có dấu hiệu vi phạm các cấp công đoàn phải kiểm tra và xử lý kịp thời.

**6. Công tác xử lý kỷ luật**

- Chỉ đạo ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp chủ động tham mưu ban chấp hành, ban thường vụ công đoàn cùng cấp đẩy mạnh công tác tuyên truyền để cán bộ, đoàn viên thực hiện tốt Điều lệ Công đoàn, chỉ thị, nghị quyết, quy định của tổ chức công đoàn.

- Đẩy mạnh đấu tranh tự phê bình và phê bình, mở rộng dân chủ, công khai, minh bạch, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác quản lý; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn những hành vi vi phạm; xử lý kịp thời những cán bộ, đoàn viên có dấu hiệu vi phạm đến mức phải xử lý kỷ luật (nếu có) đúng quy định.

**7. Công tác bồi dưỡng, hướng dẫn nghiệp vụ về công tác kiểm tra**

- Thường xuyên rà soát, kiện toàn củng cố tổ chức, cán bộ ủy ban kiểm tra công đoàn các cấp, đổi mới nội dung, phương pháp hoạt động kiểm tra theo hướng có trọng tâm, trọng điểm, có chất lượng.

- Các cấp công đoàn quan tâm hơn nữa về công tác tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho cán bộ làm công tác kiểm tra.

- Phấn đấu 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho ủy viên ủy ban kiểm tra và cán bộ phụ trách công tác kiểm tra. Nội dung tập huấn cần tập trung nghiệp vụ chuyên sâu về quy trình, nội dung về công tác kiểm tra, giám sát; việc thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; công tác giám sát của ban thanh tra nhân dân và các nội dung có liên quan đến việc thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra.

Trên đây là báo cáo công tác kiểm tra, giám sát năm 2024; phương hướng, nhiệm vụ năm 2025.

|  |  |
| --- | --- |
| ***Nơi nhận*:**  - Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam;  - Thường trực LĐLĐ tỉnh;  - Văn phòng, các ban LĐLĐ tỉnh;  - Ủy viên BCH, uỷ viên UBKT LĐLĐ tỉnh;  - Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở;  - Lưu: VT, UBKT. | **TM. BAN THƯỜNG VỤ**  **CHỦ TỊCH** |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |
|  |  |