

*

Đắk R'Lấp, ngày 18 tháng 5 năm 2022

Số 16 -CT/HU

CHỈ THỊ
CỦA BAN THƯỜNG VỤ HUYỆN ỦY
về việc chấn chỉnh lề lối làm việc, tăng cường kỷ luật, kỷ cương
hành chính đối với cán bộ công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ
lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện

Trong những năm qua, dưới sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy Đảng, chính quyền các cấp, sự vào cuộc của cả hệ thống chính trị đã tổ chức triển khai thực hiện tương đối nghiêm các quy định của Trung ương, chỉ đạo của Tỉnh ủy, UBND tỉnh về kỷ luật, kỷ cương hành chính trong thực thi công vụ. Việc chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, tác phong, lề lối làm việc, tinh thần trách nhiệm, chất lượng, tiến độ giải quyết công việc, thái độ phục vụ Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp của đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức của các cơ quan, đơn vị, địa phương trên địa bàn huyện có nhiều chuyển biến tích cực, đi vào nề nếp, góp phần tích cực trong việc nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của bộ máy cơ quan quản lý Nhà nước, được Nhân dân, tổ chức, doanh nghiệp đánh giá, ghi nhận, đóng góp tích cực vào sự nghiệp phát triển kinh tế - xã hội của huyện.

Tuy nhiên, một số cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, cơ quan, đơn vị trong huyện còn lơ là, chưa sâu sát trong việc kiểm tra, giám sát, quản lý cán bộ, công chức, viên chức, người lao động. Một số cán bộ, công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang: chấp hành giờ giấc làm việc, kỷ luật, kỷ cương hành chính chưa nghiêm; chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; sử dụng thời gian trong giờ hành chính để làm việc riêng, mua bán, giao dịch bất động sản, đi muộn, về sớm; vẫn còn hiện tượng sách nhiễu, gây phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp trong thực thi công vụ; tham gia các hình thức huê, hội, bán hàng online, giao dịch vay mượn tiền với lãi suất cao; tham gia góp vốn, mua bán bất động sản không rõ nguồn gốc, không đúng quy định của pháp luật,... làm ảnh hưởng đến chất lượng, tiến độ giải quyết công việc, ảnh hưởng đến uy tín của cán bộ, đảng viên, cơ quan, đơn vị, địa phương và gây dư luận xấu trong xã hội.

Nguyên nhân chủ yếu của tình trạng nêu trên là do một số cấp ủy, chính quyền, cơ quan, tổ chức, đơn vị, địa phương chưa quán triệt sâu sắc, tổ chức thực hiện chưa triệt để, chưa đầy đủ các quy định của Đảng, Nhà nước và của Ban



Thường vụ Huyện ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, đổi mới lề lối, tác phong làm việc; nâng cao trách nhiệm cán bộ, công chức, viên chức trong thực thi công vụ. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát cán bộ, công chức, viên chức trong việc thực thi công vụ chưa thật sự quyết liệt. Một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động ý thức xây dựng văn hóa công sở còn yếu, chưa coi trọng thực hiện trách nhiệm nêu gương.

Để tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện kỷ luật, kỷ cương hành chính, bảo đảm sự nghiêm minh trong quản lý cán bộ, công chức, viên chức, nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động bộ máy quản lý Nhà nước trong các cơ quan, đơn vị, địa phương. Ban Thường vụ Huyện ủy yêu cầu các cơ quan, đơn vị, địa phương, lực lượng vũ trang trong toàn huyện tập trung thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Tiếp tục tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo quán triệt đầy đủ, sâu sắc hơn nữa và tổ chức thực hiện nghiêm túc các chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước, của tỉnh về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, xây dựng và thực hiện văn hóa công sở; đẩy mạnh thực hiện các kết luận, quy định về trách nhiệm nêu gương; Nghị quyết Hội nghị Trung ương 4 (khóa XIII) về xây dựng Đảng; Nghị quyết số 04-NQ/TW ngày 30/10/2016 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XII về tăng cường xây dựng, chỉnh đốn đảng; ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống, những biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong nội bộ, Chỉ thị số 05-CT/TW ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị (khóa XII) về “Đẩy mạnh, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”; Chỉ thị số 26/CT-TTg ngày 05/9/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường kỷ luật, kỷ cương trong các cơ quan hành chính nhà nước các cấp; Chỉ thị số 10/CT-TTg ngày 22/4/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc tăng cường xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng những nhiễu, gây phiền hà cho người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc; Quyết định số 1847/QĐ-TTg ngày 27/12/2018 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Đề án Văn hóa công vụ; Quyết định số 733/QĐ-TTg ngày 14/6/2019 của Thủ tướng Chính phủ về việc ban hành Kế hoạch tổ chức thực hiện phong trào thi đua “Cán bộ, công chức, viên chức thi đua thực hiện văn hóa công sở” giai đoạn 2019 – 2025; Chỉ thị số 17-CT/UBND, ngày 07/8/2013 của Chủ tịch UBND tỉnh Đắk Nông về việc chấn chỉnh lề lối làm việc và thực thi công vụ của cán bộ, công chức, viên chức trên địa bàn tỉnh và các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy về tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở, nhằm tạo chuyển biến thực sự về ý thức, trách nhiệm, đạo đức, lối sống của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sĩ lực lượng

vũ trang trong thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao cũng như trong sinh hoạt hằng ngày.

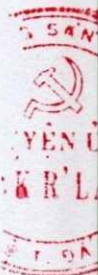
Tăng cường giáo dục chính trị tư tưởng, đạo đức công vụ và ý thức tận tụy phục vụ Nhân dân cho đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang; ngăn chặn, đẩy lùi các biểu hiện hách dịch, cửa quyền, những nhiễu trong thực thi công vụ và những biểu hiện suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống trong cán bộ, đảng viên.

2. Tiến hành rà soát, bổ sung, hoàn chỉnh nội quy, quy chế, quy trình làm việc của cơ quan, đơn vị; địa phương quán triệt, triển khai đến cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sĩ trong lực lượng vũ trang chấp hành và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, đơn vị, địa phương; tiếp tục thực hiện quy định không uống rượu, bia trong giờ hành chính và giờ nghỉ trưa của ngày làm việc; thường xuyên thanh tra, kiểm tra công vụ trong việc thi hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở tại cơ quan và các đơn vị trực thuộc; gắn kết quả thực hiện Chỉ thị này với công tác đánh giá chất lượng, bình xét thi đua, khen thưởng của cơ quan, đơn vị, địa phương hàng năm.

3. Đối với những vị trí công việc liên quan trực tiếp đến người dân, doanh nghiệp, nhất là lĩnh vực thuế, đất đai, đầu tư, xây dựng,... phải không ngừng thực hiện cải cách hành chính, công khai quy trình, thủ tục, hồ sơ, bộ phận có trách nhiệm giải quyết; bố trí cán bộ, công chức, viên chức có năng lực, phẩm chất phù hợp với nhiệm vụ được giao; trong thực thi nhiệm vụ, công chức, viên chức phải nêu cao tinh thần, trách nhiệm, giải quyết đúng trình tự, thủ tục và thời gian quy định, tạo điều kiện giải quyết khó khăn, vướng mắc cho người dân và doanh nghiệp.

Kịp thời phát hiện và xử lý kỷ luật nghiêm cán bộ, công chức, viên chức, người lao động có hành vi những nhiễu, tiêu cực, vi phạm kỷ luật, kỷ cương hành chính. Kiên quyết giảm biên chế, đưa ra khỏi bộ máy cơ quan Nhà nước những cán bộ, công chức, viên chức năng lực yếu, thiếu tinh thần trách nhiệm, không hoàn thành nhiệm vụ được giao, những nhiễu, tiêu cực; đồng thời, thực hiện luân chuyển cán bộ, công chức theo quy định nhằm xây dựng phong cách ứng xử chuẩn mực của cán bộ, công chức, viên chức của cơ quan trong hoạt động công vụ, hướng tới mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có phẩm chất, đạo đức tốt, hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao, nâng cao chỉ số hài lòng của người dân, tổ chức, doanh nghiệp đối với dịch vụ công tại địa phương.

4. Các cấp ủy đảng, chính quyền, các cơ quan, đơn vị, các phòng, ban, ngành, UBMTTQ, các tổ chức chính trị - xã hội từ huyện đến cơ sở; trước hết là người đứng đầu phải gương mẫu đi đầu trong chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành



chính và văn hóa công sở; tăng cường công tác quản lý và chịu trách nhiệm trước Huyện ủy và UBND huyện về hiệu quả sử dụng thời gian làm việc và việc chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại cơ quan, đơn vị, địa phương phụ trách.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức chính trị - xã hội đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động cán bộ, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính và văn hóa công sở, nêu cao tinh thần, trách nhiệm khi giải quyết công việc, tránh gây phiền hà cho người dân, tổ chức, doanh nghiệp khi thực thi công vụ; quan tâm sâu sát đoàn viên, hội viên để kịp thời phát hiện, hỗ trợ và hướng dẫn những người có hoàn cảnh khó khăn, có nhu cầu vay vốn chính đáng thực hiện các thủ tục vay vốn của các ngân hàng, tổ chức tín dụng, tổ chức tài chính hợp pháp; tuyệt đối không tiếp tay hoặc tham gia các hoạt động có liên quan đến “tín dụng đen”, cho vay nặng lãi, chơi huê hụi hoặc mua, bán bất động sản không đúng quy định... để thực hiện các hành vi vi phạm pháp luật.

6. Tổ chức thực hiện:

a) Giao Ban Tuyên giáo Huyện ủy chỉ đạo, phối hợp các cơ quan liên quan làm tốt công tác thông tin, tuyên truyền về kỷ luật, kỷ cương hành chính; phát huy mạnh mẽ vai trò giám sát, tích cực tham gia phát hiện và góp ý, phê bình trước công luận những hành vi vi phạm, gây sách nhiễu, phiền hà về thủ tục hành chính; đồng thời cổ vũ, động viên kịp thời những điển hình tốt về tinh thần và thái độ phục vụ trong thi hành nhiệm vụ, công vụ của công chức, viên chức và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trên địa bàn huyện.

b) Ủy ban nhân dân huyện, các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc Huyện ủy, Thủ trưởng các phòng, ban, ngành, cơ quan, đơn vị, địa phương từ huyện đến cơ sở phổ biến, quán triệt Chỉ thị đến tận cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và cán bộ, chiến sĩ lực lượng vũ trang trong huyện; căn cứ vào chức năng, nhiệm vụ để đề ra nội dung cụ thể, quản lý chặt chẽ đối với cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, hội viên, chiến sĩ lực lượng vũ trang thuộc thẩm quyền theo đúng quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước, các văn bản chỉ đạo của Ban Thường vụ Huyện ủy và nội quy, quy chế của các cơ quan, đơn vị. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, kịp thời phát hiện vi phạm để xử lý hoặc kiến nghị xử lý nghiêm minh, nhằm giữ vững kỷ cương, kỷ luật.

c) Giao Ủy ban Kiểm tra Huyện ủy chủ trì, phối hợp với UBND huyện, các ban Đảng và Văn phòng Huyện ủy tham mưu đưa nội dung kiểm tra, giám sát Chỉ thị này vào chương trình kiểm tra, giám sát của Huyện ủy; thường xuyên theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát theo chức năng, nhiệm vụ; tham mưu Ban Thường vụ

Huyện ủy sơ kết, tổng kết việc thực hiện Chỉ thị này; chấn chỉnh, xử lý nghiêm những tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị, cán bộ, đảng viên vi phạm theo quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước.

Chỉ thị này được phổ biến đến chi bộ.

Nơi nhận:

- TT. Tỉnh ủy (b/c),
- Đ/c UVBTVTU phụ trách Đảng bộ huyện (b/c),
- Các Ban đảng thuộc Tỉnh ủy(b/c),
- TT. Huyện ủy (c/d),
- TT. HĐND (t/h),
- UBND huyện (t/h),
- Các đ/c UVBTVHU (t/h),
- Các đ/c HUV (t/h),
- Các Ban đảng thuộc Huyện ủy (t/h),
- MTTQ, các Tổ chức chính trị- xã hội huyện (t/h),
- Các phòng, ban, ngành cấp huyện (t/h),
- Các tổ chức cơ sở Đảng trực thuộc (t/h),
- Lưu VPHU.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ
BÍ THƯ**



Phan Nhật Thanh

