

Số: **75** /KH-UBND

Đắk Glong, ngày **07** tháng **5** năm 2021

KẾ HOẠCH
Tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2021

Trên cơ sở biên chế được cấp có thẩm quyền giao và tình hình sử dụng biên chế tại các đơn vị trường học công lập trực thuộc. Ủy ban nhân dân huyện xây dựng Kế hoạch tuyển dụng giáo viên năm 2021 như sau:

I. CĂN CỨ PHÁP LÝ

Căn cứ Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 19/6/2015; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Tổ chức Chính phủ và Luật Tổ chức chính quyền địa phương ngày 22/11/2019;

Căn cứ Luật Viên chức ngày 15/11/2010; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật cán bộ, công chức và Luật viên chức ngày 25/11/2019;

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25/9/2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức;

Căn cứ Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ ban hành Quy chế tổ chức thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức; Nội quy thi tuyển, xét tuyển công chức, viên chức, thi nâng ngạch công chức, thi hoặc xét thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức;

Căn cứ Thông tư số 16/2017/TT- BGDĐT-BNV ngày 12/7/2017 của Bộ Giáo dục và Đào tạo về việc Hướng dẫn danh mục khung vị trí việc làm và số người làm việc trong cơ sở giáo dục phổ thông công lập;

Căn cứ Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các cơ sở Giáo dục mầm non công lập;

Căn cứ Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường tiểu học công lập;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập;

Căn cứ Thông tư số 228/2016/TT-BTC, ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính Quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức;

Căn cứ Quyết định số 13/2017/QĐ-UBND ngày 04/7/2017 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về ban hành quy định phân cấp quản lý tổ chức bộ máy, biên chế và cán bộ, công chức, viên chức tỉnh Đắk Nông;

Căn cứ Quyết định số 120/QĐ-UBND ngày 22/01/2021 của Ủy ban nhân dân tỉnh Đắk Nông về việc giao số lượng người làm việc hưởng lương từ ngân sách nhà nước trong các đơn vị sự nghiệp công lập; chỉ tiêu biên chế các Hội có tính chất đặc thù tỉnh Đắk Nông năm 2021;

Căn cứ Quyết định số 284/QĐ-UBND ngày 01/02/2021 của UBND huyện về việc giao số lượng người làm việc trong các đơn vị trường học công lập trực thuộc UBND huyện Đắk Glong năm 2021;

II. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tuyển dụng viên chức giáo viên nhằm lựa chọn người có đủ tiêu chuẩn, phẩm chất và trình độ chuyên môn nghiệp vụ, đáp ứng yêu cầu, công tác giảng dạy của ngành Giáo dục và Đào tạo huyện Đắk Glong.

2. Yêu cầu

Tuyển dụng viên chức giáo viên phải căn cứ vào nhu cầu công việc, vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và chỉ tiêu số lượng người làm việc đã được Ủy ban nhân dân huyện giao.

Việc tổ chức tuyển dụng phải đảm bảo công khai, khách quan, dân chủ, công bằng, cạnh tranh và đúng quy định của pháp luật để lựa chọn được những người có trình độ chuyên môn theo yêu cầu, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp của vị trí việc làm cần tuyển dụng.

III. TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ

1. Đối tượng, điều kiện đăng ký dự tuyển

a) Người có đủ các điều kiện sau đây không phân biệt dân tộc, nam nữ, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo được đăng ký dự tuyển viên chức giáo viên:

- Có quốc tịch Việt Nam và cư trú tại Việt Nam;
- Từ đủ 18 tuổi trở lên và trong độ tuổi lao động theo quy định của Luật Lao động hiện hành;
- Có Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Có lý lịch rõ ràng, phẩm chất chính trị, đạo đức tốt;
- Có văn bằng, chứng chỉ đào tạo phù hợp với vị trí việc theo chức danh nghề nghiệp cần tuyển dụng (không phân biệt lại hình đào tạo);
- Đủ sức khỏe để thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ;
- Đáp ứng các điều kiện khác theo yêu cầu của vị trí việc làm.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển viên chức giáo viên:

- Mất năng lực hành vi dân sự hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;

- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành bản án, quyết định về hình sự của Tòa án; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính đưa vào cơ sở chữa bệnh, cơ sở giáo dục, trường giáo dưỡng.

2. Tiêu chuẩn đăng ký dự tuyển

Người dự tuyển các vị trí làm giáo viên phải đạt trình độ tương ứng với các chức danh nghề nghiệp giáo viên đăng ký dự tuyển, cụ thể:

a) Đối với vị trí giáo viên Mầm non (giáo viên Mầm non hạng III; mã số V.07.02.26):

- Có bằng tốt nghiệp Cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên.

b) Đối với giáo viên Tiểu học (giáo viên tiểu học hạng III; mã số V.07.03.29):

- Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành.

c) Đối với giáo viên Trung học cơ sở (giáo viên Trung học cơ sở hạng III; mã số V.07.04.32):

- Có bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên Trung học cơ sở hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên Trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành.

IV. CHỈ TIÊU, YÊU CẦU TUYỂN DỤNG

1. Chỉ tiêu tuyển dụng

Tổng số biên chế được giao của ngành Giáo dục và đào tạo là 973 biên chế, biên chế đã sử dụng là 932 biên chế, số biên chế chưa sử dụng là 41 biên chế. Tổng số nhu cầu tuyển dụng viên chức giáo viên 2021 của các đơn vị trường học trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glong là 41 chỉ tiêu, trong đó:

a) Viên chức bậc Mầm non hạng III: 04 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường MG Quảng Hòa: 03 giáo viên;
- Trường MG Hoa Pơ Lang: 01 giáo viên.

b) Viên chức bậc Tiểu học hạng III: 28 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường TH và THCS Trần Quốc Toàn (bậc Tiểu học): 01 giáo viên;
- Trường TH Lý Tự Trọng: 02 giáo viên;
- Trường TH và THCS Võ Thị Sáu (bậc Tiểu học): 01 giáo viên;
- Trường PTDTBT-TH Vừ A Dính: 8 giáo viên;
- Trường TH La Văn Cầu: 10 giáo viên;
- Trường TH Nguyễn Bá Ngọc: 05 giáo viên;
- Trường TH Nơ Trang Long: 01 giáo viên;

c) Viên chức bậc Trung học cơ sở (bao gồm giáo viên hạng III: 09 chỉ tiêu, cụ thể:

- Trường PTDTBT-THCS Đắc RMãng: 02 giáo viên;
- Trường THCS Đắc Nang: 04 giáo viên;
- Trường TH và THCS Trần Quốc Toản (bậc THCS): 01 giáo viên;
- Trường THCS Quảng Hòa: 01 giáo viên;
- Trường THCS Chu Văn An: 01 giáo viên.

2. Yêu cầu tuyển dụng theo từng vị trí việc làm

Có danh sách chi tiết kèm theo Kế hoạch này.

V. HỒ SƠ ĐĂNG KÝ TUYỂN DỤNG, CHẾ ĐỘ ƯU TIÊN

1. Hồ sơ đăng ký tuyển dụng

Mỗi thí sinh đăng ký dự tuyển giáo viên phải nộp 01 (một) bộ hồ sơ, gồm các thành phần sau:

- Phiếu đăng ký dự tuyển;
- Bản sao công chứng của các minh chứng thuộc đối tượng ưu tiên trong tuyển dụng (nếu có).
- 04 Phong bì có dán tem, ghi rõ địa chỉ và số điện thoại của người nhận, trường hợp địa chỉ của người nhận không phải là người dự tuyển thì phải ghi rõ thêm họ tên của người dự tuyển và vị trí dự tuyển.

2. Lưu ý

- Hồ sơ được đựng trong túi hồ sơ theo mẫu của Hội đồng tuyển dụng, ngoài bì hồ sơ phải ghi rõ họ và tên và thành phần hồ sơ.
- Người đăng ký dự xét tuyển phải chịu hoàn toàn trách nhiệm trước pháp luật về tính hợp pháp kê khai trong Phiếu đăng ký dự tuyển. Các trường hợp ứng viên trúng tuyển không hoàn thiện đủ hồ sơ dự tuyển theo quy định hoặc có hành vi gian lận trong việc kê khai Phiếu đăng ký dự tuyển sẽ bị hủy kết quả tuyển dụng và xử lý theo quy định của pháp luật.
- Người đăng ký dự xét tuyển không được bổ sung các giấy tờ xác nhận chế độ ưu tiên sau khi đã công bố kết quả tuyển dụng.
- Người đăng ký dự xét tuyển chỉ được đăng ký dự tuyển vào 01 vị trí việc làm tại một đơn vị, nếu đăng ký dự tuyển cùng một vị trí việc làm tại hai đơn vị khác nhau trong huyện sẽ bị xóa tên trong danh sách dự tuyển hoặc hủy kết quả xét tuyển.
- Sau khi có thông báo công nhận kết quả trúng tuyển, người trúng tuyển phải đến UBND huyện (thông qua phòng Nội vụ) để xuất trình bản chính các văn bằng, chứng chỉ, kết quả học tập, đối tượng ưu tiên (nếu có) ... theo yêu cầu của vị trí tuyển dụng để hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng theo quy định.
- Không nhận Phiếu đăng ký dự tuyển đối với những người chưa có bằng tốt nghiệp chuyên môn, bằng Trung học phổ thông hoặc tương đương.

3. Đối tượng và điểm ưu tiên

Đối tượng và điểm ưu tiên trong tuyển dụng giáo viên được thực hiện theo quy định tại Điều 6 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP, cụ thể như sau:

- Anh hùng Lực lượng vũ trang, Anh hùng Lao động, thương binh, người hưởng chính sách như thương binh, thương binh loại B: được cộng 7,5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2;

- Người dân tộc thiểu số, sĩ quan quân đội, sĩ quan công an, quân nhân chuyên nghiệp phục viên, người làm công tác cơ yếu chuyển ngành, học viên tốt nghiệp đào tạo sĩ quan dự bị, tốt nghiệp đào tạo chỉ huy trưởng Ban chỉ huy quân sự cấp xã ngành quân sự cơ sở được phong quân hàm sĩ quan dự bị đã đăng ký ngạch sĩ quan dự bị, con liệt sĩ, con thương binh, con bệnh binh, con của người hưởng chính sách như thương binh, con của thương binh loại B, con đẻ của người hoạt động kháng chiến bị nhiễm chất độc hóa học, con Anh hùng Lực lượng vũ trang, con Anh hùng Lao động: được cộng 5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2;

- Người hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ tham gia công an nhân dân, đội viên thanh niên xung phong: được cộng 2,5 điểm vào kết quả điểm tại vòng 2.

* Trường hợp người dự xét tuyển thuộc nhiều diện ưu tiên quy định như trên thì chỉ được cộng điểm ưu tiên cao nhất vào kết quả điểm vòng 2.

VI. NỘI DUNG, HÌNH THỨC, THỜI GIAN VÀ CÁCH TÍNH ĐIỂM

1. Hình thức tuyển dụng

- Việc tuyển dụng viên chức giáo viên được thực hiện thông qua hình thức xét tuyển 2 vòng theo quy định tại Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Xét cạnh tranh theo chỉ tiêu tuyển dụng của từng đơn vị trường học.

2. Nội dung xét tuyển

a) Vòng 1: Kiểm tra điều kiện dự tuyển tại Phiếu đăng ký dự tuyển theo yêu cầu và hồ sơ dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển, nếu đáp ứng đủ thì người dự tuyển được tham dự vòng 2.

b) Vòng 2: Được thực hiện theo khoản 2 Điều 9 Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức.

- Hình thức: Phỏng vấn.

- Nội dung phỏng vấn: Kiểm tra kiến thức, kỹ năng hoạt động nghề nghiệp của người dự tuyển theo yêu cầu của vị trí việc làm cần tuyển.

- Thời gian phỏng vấn: 30 phút (trước khi phỏng vấn, thí sinh dự tuyển có không quá 15 phút chuẩn bị).

3. Cách xác định kết quả vòng 1, tính điểm vòng 2

- Vòng 1: Xác định đạt hoặc không đạt theo yêu cầu của vị trí việc làm.

- Vòng 2: Phần phỏng vấn chuyên ngành được chấm theo thang điểm 100

VII. XÁC ĐỊNH NGƯỜI TRÚNG TUYỂN VÀ XẾP HẠNG CHỨC DANH NGHỀ NGHIỆP

1. Xác định người trúng tuyển

Người trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên phải có đủ các điều kiện sau:

- a) Có kết quả điểm xét tuyển tại vòng 2 đạt từ 50 điểm trở lên.
- b) Có số điểm vòng 2 cộng với điểm ưu tiên (nếu có) cao hơn lấy theo thứ tự điểm từ cao xuống thấp trong chỉ tiêu được tuyển dụng của từng vị trí việc làm.
- c) Trường hợp có từ 02 người trở lên có tổng số điểm tính theo quy định tại điểm b mục này bằng nhau ở chỉ tiêu cuối cùng của vị trí việc làm cần tuyển thì người có kết quả điểm thi vòng 2 cao hơn là người trúng tuyển; nếu vẫn không xác định được thì người đứng đầu cơ quan, đơn vị có thẩm quyền tuyển dụng viên chức quyết định người trúng tuyển.

Người không trúng tuyển trong kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên không được bảo lưu kết quả tuyển dụng cho các kỳ tuyển dụng lần sau

2. Bổ nhiệm và xếp hạng chức danh nghề nghiệp

a) Bổ nhiệm và xếp hạng chức danh nghề nghiệp thực hiện theo quy định tại Thông tư số 01/2021/TT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 02/2021/TT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo; Thông tư số 03/2021/TT-BGDĐT-BNV ngày 02/02/2021 của Bộ Giáo dục và Đào tạo Quy định mã số, tiêu chuẩn chức danh nghề nghiệp và bổ nhiệm, xếp lương viên chức giảng dạy trong các trường trung học cơ sở công lập.

b) Các trường hợp thí sinh sau khi trúng tuyển viên chức giáo viên hạng III chưa có chứng chỉ chức danh nghề nghiệp tương ứng với hạng thì phải có cam kết tham gia đào tạo bồi dưỡng chứng chỉ chức danh nghề nghiệp trong thời gian 36 tháng kể từ ngày được tuyển dụng.

VIII. THỜI GIAN, ĐỊA ĐIỂM TIẾP NHẬN PHIẾU ĐĂNG KÝ VÀ TỔ CHỨC TUYỂN DỤNG

1. Thời gian nhận phiếu đăng ký dự tuyển

Thời gian nhận phiếu đăng ký dự tuyển là 30 ngày kể từ ngày Ủy ban nhân dân huyện thông báo tuyển dụng công khai trên phương tiện thông tin đại chúng và niêm yết công khai tại trụ sở Ủy ban nhân dân huyện và tại địa chỉ <http://dakglong.daknong.gov.vn>

2. Địa điểm nhận phiếu đăng ký

Việc tiếp nhận phiếu đăng ký dự tuyển được thực hiện trong giờ hành chính tại phòng Nội vụ huyện Đắk Glong (Địa chỉ: Thôn 1, xã Quảng Khê, huyện Đắk Glong, tỉnh Đắk Nông).

3. Thời gian, địa điểm, tổ chức xét tuyển

- Sau khi có văn bản thẩm định thống nhất Kế hoạch xét tuyển dụng viên chức giáo viên năm học 2021-2022 của Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông, Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glong sẽ thực hiện quy trình tuyển dụng và được đăng tải lên trang thông tin điện tử huyện Đắk Glong tại địa chỉ <http://dakglong.daknong.gov.vn> và được niêm yết công khai tại trụ sở UBND huyện, phòng Nội vụ.

- Thời gian, địa điểm, danh sách thí sinh đủ điều kiện dự tuyển vòng 2 và lịch cụ thể được thông báo trước ngày tổ chức vòng 2 tối đa là 15 ngày.

IX. KINH PHÍ

1. Lệ phí

Căn cứ Thông tư 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính về quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức và các quy định khác có liên quan, sau khi tổng hợp số lượng thí sinh đăng ký dự xét tuyển, Hội đồng xét tuyển viên chức giáo viên sẽ thông báo mức thu, địa điểm thu phí tuyển dụng theo quy định.

2. Kinh phí

a) Về mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí xét tuyển viên chức giáo viên thực hiện theo quy định tại Căn cứ Thông tư 228/2016/TT-BTC ngày 11/11/2016 của Bộ Tài chính về quy định mức thu, chế độ thu, nộp, quản lý và sử dụng phí tuyển dụng, dự thi nâng ngạch, thăng hạng công chức, viên chức.

b) Phòng Nội vụ phối hợp với phòng Tài chính – Kế hoạch lập dự toán các nội dung chi cho công tác tuyển dụng. Kinh phí trích từ ngân sách nhà nước được UBND huyện cấp bổ sung cho phòng Nội vụ trong năm 2021.

c) Chi trả việc tổ chức, hoạt động của Hội đồng xét tuyển, các ban giúp việc của Hội đồng và các bộ phận khác có liên quan theo đúng quy định hiện hành.

d) Chi trả cho đơn vị có chức năng trong công tác phối hợp, hỗ trợ việc xét tuyển viên chức giáo viên theo thực tế hợp đồng thuê khoán.

X. HỘI ĐỒNG TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC GIÁO VIÊN

Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên 2021 được Ủy ban nhân dân huyện thành lập và có nhiệm vụ, quyền hạn theo Khoản 2, khoản 3 Điều 8, Mục I, Chương II Nghị định số 115/2020/NĐ-CP ngày 25 tháng 9 năm 2020 của Chính phủ Quy định về tuyển dụng, sử dụng và quản lý viên chức và theo các quy định khác có liên quan. Hội đồng xét tuyển gồm 07 thành viên, cụ thể:

- Chủ tịch Hội đồng: Chủ tịch UBND huyện hoặc Phó Chủ tịch UBND huyện;

- Phó Chủ tịch Hội đồng: Trưởng phòng Nội vụ;

- Ủy viên kiêm thư ký Hội đồng: Chuyên viên phòng Nội vụ;

- Các ủy viên khác:

- + Trưởng phòng Giáo dục và Đào tạo;
- + Hiệu trưởng của một trường bậc Trung học cơ sở;
- + Hiệu trưởng của một trường bậc Tiểu học;
- + Hiệu trưởng của một trường bậc Mầm non.

Hội đồng tuyển dụng làm việc theo nguyên tắc tập thể, quyết định theo đa số; trường hợp biểu quyết ngang nhau thì thực hiện theo ý kiến mà Chủ tịch Hội đồng tuyển dụng đã biểu quyết.

Không bố trí những người có quan hệ là cha, mẹ, anh, chị, em ruột của người dự tuyển hoặc của bên vợ (chồng) của người dự tuyển; vợ hoặc chồng, con đẻ hoặc con nuôi của người dự tuyển hoặc những người đang trong thời hạn xử lý kỷ luật hoặc đang thi hành án quyết định kỷ luật làm thành viên Hội đồng tuyển dụng, thành viên các bộ phận giúp việc của Hội đồng tuyển dụng.

Hội đồng tự giải thể sau khi hoàn thành nhiệm vụ.

XI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Để thực hiện tốt việc tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2021 đảm bảo khách quan, dân chủ, công khai, công bằng, Ủy ban nhân dân huyện yêu cầu các đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ được giao, cụ thể:

1. Đội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2021

Thực hiện tổ chức tốt kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2021, đảm bảo an toàn, đúng quy định tại Quy chế, Nội quy kỳ xét tuyển viên chức được ban hành kèm theo Thông tư số 06/2020/TT-BNV ngày 02/12/2020 của Bộ Nội vụ.

2. Văn phòng Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân huyện: có trách nhiệm phối hợp với phòng Nội vụ đăng tải các thông tin về kỳ tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2021 trên trang thông tin điện tử huyện Đăk Glong.

3. Phòng Nội vụ: là cơ quan thường trực của Hội đồng xét tuyển viên chức giáo viên; tham mưu giúp Hội đồng xét tuyển tổ chức, thực hiện Kế hoạch tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2021; có trách nhiệm thông báo chỉ tiêu, điều kiện, thời gian, địa điểm tổ chức xét tuyển viên chức giáo viên; Niêm yết số lượng, vị trí việc làm cần tuyển tại trụ sở UBND huyện, công thông tin điện tử huyện.

Tham mưu Ủy ban nhân dân huyện thành lập Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên và Ban giám sát. Phối hợp với phòng Giáo dục và Đào tạo thành lập Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban kiểm tra, sát hạch; Tổng hợp kết quả tuyển dụng, báo cáo UBND huyện, Sở Nội vụ.

Phát hành hồ sơ tuyển dụng viên chức giáo viên; kiểm tra, tiếp nhận hồ sơ và lập danh sách thí sinh đăng ký xét tuyển giáo viên báo cáo Hội đồng tuyển dụng viên chức giáo viên năm 2021 theo quy định.

Tham gia thu lệ phí thí sinh đăng ký xét tuyển giáo viên.

Hướng dẫn người trúng tuyển viên chức giáo viên hoàn thiện hồ sơ tuyển dụng và hướng dẫn các đơn vị trường học ký kết hợp đồng làm việc, nhận việc theo đúng quy định.

4. Phòng Giáo dục và Đào tạo: phối hợp với phòng Nội vụ trong việc đề cử các thành viên Ban Kiểm tra Phiếu đăng ký dự tuyển, Ban kiểm tra, sát hạch.

5. Phòng Tài chính – Kế hoạch: Thẩm định dự toán kinh phí, Bổ sung kinh phí tuyển dụng để đảm bảo cho việc tuyển dụng giáo viên đúng quy định, bảo đảm kinh phí phục vụ kỳ xét tuyển viên chức giáo viên theo quy định; hướng dẫn thanh quyết toán kinh phí phục vụ kỳ xét tuyển viên chức giáo viên.

6. Đài truyền thanh – truyền hình huyện: có trách nhiệm thông báo công khai Kế hoạch này (sau khi đã được Sở Nội vụ phê duyệt) và các nội dung liên quan đến công tác tuyển dụng viên chức giáo viên để các cá nhân, cơ quan, tổ chức, đơn vị có liên quan biết và thực hiện;

Trên đây là kế hoạch tuyển dụng viên giáo viên năm 2021 đối với các đơn vị trường học công lập trực thuộc Ủy ban nhân dân huyện Đắk Glong, yêu cầu các cơ quan, đơn vị có liên quan nghiêm túc triển khai thực hiện, đảm bảo đúng quy định của pháp luật. Trong quá trình thực hiện nếu có vướng mắc thì kịp thời phản ánh về Ủy ban nhân dân huyện (qua phòng Nội vụ) để xem xét, giải quyết. Kế hoạch này thay thế các Kế hoạch trước đây của UBND huyện Đắk Glong chưa được phê duyệt./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ tỉnh Đắk Nông;
- TT. Huyện ủy;
- TT. HĐND huyện;
- Chủ tịch, Phó chủ tịch UBND huyện;
- VP HĐND-UBND huyện;
- Trung tâm VH TT&TT;
- Các đơn vị trường học;
- UBND các xã;
- Phòng Nội vụ;
- Phòng GD-ĐT;
- Lưu VT, NV

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
CHỦ TỊCH**

Vũ Tá Long

CHỈ TIÊU TUYỂN DỤNG VIÊN CHỨC GIÁO VIÊN NĂM 2021

(Kèm theo Kế hoạch số: **75** /KH-UBND ngày **07** tháng 5 năm 2021 của UBND huyện Đắk Glong)

STT	Tên đơn vị	Biên chế			Chỉ tiêu, vị trí việc làm cần tuyển dụng				Ghi chú
		Được giao	Hiện có	Chưa sử dụng	Chỉ tiêu	Vị trí việc làm	Yêu cầu về trình độ	Yêu cầu về chuyên ngành	
	Tổng cộng	365	324	41	41				
I	Bậc Mầm non	44	40	4	4				
1	Trường MG Quảng Hòa	25	22	3	3	Giáo viên Mầm non	Cao đẳng trở lên	Sư phạm Giáo dục Mầm non	Có bằng cao đẳng sư phạm giáo dục mầm non trở lên
2	Trường MG Hoa Pơ Lang	19	18	1	1	Giáo viên Mầm non	Cao đẳng trở lên	Sư phạm Giáo dục Mầm non	
II	Bậc Tiểu học	202	174	28	28				
1	Trường PTDTBT-TH Vừ A Dính	54	46	8	8	Giáo viên Tiểu học (Môn chung)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiểu học	Có bằng bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên tiểu học hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên tiểu học theo chương trình do Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành.
2	Trường TH La Văn Cầu	31	21	10	9	Giáo viên Tiểu học (Môn chung)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiểu học	
					1	Giáo viên Tiểu học (Tiếng Anh)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiếng Anh	
3	Trường TH và THCS Trần Quốc Toàn (Bậc Tiểu học)	23	22	1	1	Giáo viên Tiểu học (Môn chung)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiểu học	
4	Trường TH Lý Tự Trọng	17	15	2	2	Giáo viên Tiểu học (Môn chung)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiểu học	
5	Trường TH và THCS Võ Thị Sáu (Bậc Tiểu học)	7	6	1	1	Giáo viên Tiểu học (Môn chung)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiểu học	

CC

STT	Tên đơn vị	Biên chế			Chỉ tiêu, vị trí việc làm cần tuyển dụng				Ghi chú
		Được giao	Hiện có	Chưa sử dụng	Chỉ tiêu	Vị trí việc làm	Yêu cầu về trình độ	Yêu cầu về chuyên ngành	
6	Trường TH Nguyễn Bá Ngọc	27	22	5	5	Giáo viên Tiểu học (Môn chung)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiểu học	
7	Trường TH Nơ Trang Long	43	42	1	1	Giáo viên Tiểu học (Môn chung)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tiểu học	
III	Bậc THCS	119	110	9	9				
1	Trường THCS Quảng Hòa	26	25	1	1	Giáo viên THCS	Cử nhân trở lên	Sư phạm Thử dạy	<p>Có bằng bằng cử nhân trở lên thuộc ngành đào tạo giáo viên đối với giáo viên Trung học cơ sở hoặc có bằng cử nhân chuyên ngành phù hợp và có chứng chỉ bồi dưỡng nghiệp vụ sư phạm dành cho giáo viên Trung học cơ sở theo chương trình do Bộ trưởng Bộ giáo dục và Đào tạo ban hành</p>
2	Trường TH và THCS Trần Quốc Toàn (bậc THCS)	13	12	1	1	Giáo viên THCS (Tin học)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Tin học	
3	Trường PTDT BT-THCS Đắk RMãng	23	21	2	1	Giáo viên THCS (Lịch sử)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Lịch sử	
					1	Giáo viên THCS (Mỹ thuật)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Mỹ thuật	
4	Trường THCS Đắk Nang	31	27	4	1	Giáo viên THCS (Vật lý)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Vật lý	
					1	Giáo viên THCS (Toán)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Toán	
					1	Giáo viên THCS (Giáo dục công dân)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Giáo dục chính trị; Giáo dục công dân	
					1	Giáo viên THCS (Thử dạy)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Thử dạy	
5	Trường THCS Chu Văn An	26	25	1	1	Giáo viên THCS (toán)	Cử nhân trở lên	Sư phạm Toán	

Val

